

METODOLOGIE

cu privire la stabilirea raporturilor UVT cu personalul didactic și de cercetare
care împlinește vârsta legală de pensionare

Prezenta *Metodologie* este elaborată în conformitate cu precizările din:

- *Legea Educației Naționale*, nr. 1 / 2011;
- *Carta Universității de Vest din Timișoara*;
- *Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 21/30.05.2012*.

Art. 1.

Universitatea de Vest din Timișoara, în baza legislației în vigoare în momentul elaborării prezentei *Metodologii*, reglementează următoarele tipuri de raporturi cu personalul didactic și de cercetare care împlinește vârsta de 65 de ani:

- acordă titlul de *profesor emerit*;
- stabilește relații contractuale pentru colaborarea în *regim de plata cu ora*.

Art. 2.

(1) Titlul de *profesor emerit* se poate acorda oricărui cadru didactic al UVT la pensionare, în condițiile în care a avut rezultate notabile în activitatea didactică, de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă, în conformitate cu art. 2, lit. c din „Regulamentul privind acordarea titlurilor și distincțiilor onorifice la Universitatea de Vest din Timișoara”

(2) Acest titlu se acordă la propunerea decanilor, directorilor de departament sau directorilor școlilor doctorale, este avizat de consiliul de administrație al UVT și aprobat de senat.

(3) Titlul se acordă pe viață și nu implică stabilirea unei relații contractuale cu UVT.

Art. 3.

(1) Colaborarea în regim de *plata cu ora*, după pensionare, se stabilește la propunerea directorilor de departamente sau a directorilor de școli doctorale, cu avizul consiliilor facultăților, pe baza analizei acoperirii posturilor didactice și de cercetare din statele de funcții și de personal didactic elaborate pentru anul universitar următor.

(2) Cadrele didactice care se pensionează în cursul anului universitar își pot continua activitatea didactică, la plata cu ora, pe posturile didactice pe care le-au ocupat ca titulari la începutul anului universitar, la propunerea directorilor de departamente, cu avizul consiliilor facultăților și aprobarea Senatului UVT.

(3) Pentru colaborarea în regim de plata cu ora, este suficient ca angajații UVT care au ieșit la pensie să prezinte CV-ul (din care poate fi dedusă îndeplinirea criteriilor minime pentru domeniul științific în care activează, cel puțin la nivelul postului din care vor ține ore în regim de plata cu ora), precum și o cerere de prestare de servicii în regim de plata cu ora.

(4) Cadrele didactice pensionate din UVT, care dețin titlul de profesor emerit și au calitatea de conducător științific de doctorat, pot fi încadrate, în regim de plata cu ora, inclusiv pe posturi de profesor universitar, dacă situația financiară a facultății permite o asemenea încadrare.

Dispoziții finale și tranzitorii:

(1) Nu pot beneficia de prelungirea raporturilor de activitate cu UVT cadrele didactice și de cercetare care au avut probleme de etică sau abateri disciplinare de-a lungul carierei profesionale.

(2) Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Senatului din data de 10 iulie 2012 și amendată în ședința Senatului din data de 25.10.2012.