

## **REGULAMENT DE ORGANIZARE SI FUNCȚIONARE**

**pentru**

### **Centrul de Diagnoză Socială (CDS)**

#### **1. DISPOZIȚII GENERALE**

1.1. Denumirea unității de cercetare: „*Centrul de Diagnoză Socială*”, denumire reprezentată în continuare prin acronimul CDS.

1.2. Pentru comunicarea în limba engleză, denumirea este: „*Centre for Social Diagnosis*”, cu păstrarea acronimului CDS.

1.3. CDS constituie o unitate de cercetare științifică de performanță în domeniul sociologiei și în ariile disciplinare înrudite (psihologie socială, etnopsihologie, politici sociale, demografie etc).

1.4. CDS este o unitate de cercetare care aparține Facultății de Sociologie și Psihologie, din cadrul Universității de Vest din Timișoara.

1.5. CDS dispune ca bază materială de spațiile Facultății de Sociologie și Psihologie din UVT, iar locația sa se află în sala 244 (etajul 2).

1.6. CDS cuprinde în structura sa cadre didactice universitare, cercetători și doctoranzi cu preocupări în domeniul sociologiei și în ariile disciplinare înrudite acestora din UVT, care desfășoară activitate de cercetare sau furnizare de expertiză recunoscută în mediul științific sau economico-social. Totodată, din CDS pot face parte și alți membri (din țară sau străinătate) care au probat excelență în activitatea de cercetare din ariile disciplinare asumate de centru.

#### **2. SCOPURILE ȘI OBIECTIVELE CDS**

2.1. Scopul activității CDS îl constituie cercetarea fundamentală și aplicativă avansată prin dezvoltarea de programe de cercetare, consultanță și expertiză în domeniul sociologiei și în ariile disciplinare conexe (psihologie socială, etnopsihologie, politici sociale, demografie etc).

2.2. Activitatea de cercetare a CDS se desfășoară în raport cu programele de cercetare elaborate și asumate de către Colectivele de cercetare componente, avizate de către Consiliul științific al Centrului.

2.3. Obiectivele CDS sunt grupate pe trei direcții:

2.3.1. **Cercetare**, care vizează următoarele:

- a) Cercetare fundamentală și aplicată în domeniul/ariile disciplinare enumerate la punctul 2.1.
- b) Inițierea și promovarea de programe de cercetare în domeniul Centrului.
- c) Promovarea și diseminarea pe plan național și internațional a rezultatelor cercetării, prin participare și organizarea de conferințe, simpozioane, dezbateri, mese rotunde, precum și publicarea rezultatelor cercetării în reviste relevante la nivel național și internațional;
- d) Realizarea de cărți, culegeri, materiale didactice, prin care CDS să-și aducă contribuția la cercetarea științifică în domeniu.
- e) Elaborarea de rapoarte de cercetare și expertiză furnizate unor actori relevanți din mediul economic, social, politic și cultural, care propun diverse diagnoze sectoriale asupra dinamicii societale.
- f) Dezvoltarea unei infrastructuri de cercetare performante, prin accesarea unor linii de finanțare națională și internațională, care să pună în valoare resursele de competență și expertiză furnizate de membrii echipei centrului.

2.3.2. **Formare**

- a) Formarea resursei umane în domeniul cercetării avansate: cadre didactice, masteranzi și doctoranzi, în vederea dezvoltării deprinderilor necesare pentru activitatea de cercetare științifică fundamentală și aplicată în domeniul centrului și în ariile disciplinare înrudite;
- b) Formarea unei infrastructuri de documentare și cercetare științifică avansată, precum baze de date electronice care grupează colecții de date sociale reunite – de tip Observator - din cercetările realizate de CDS sau din baze de date furnizate de instituții partenere similare (Observatorul Social Român, Institutul Român de Cercetare a Calității Vieții, Grupul Român de Studiere a Valorilor Sociale etc).

### 2.3.3. Consultanță pe domeniile de competență ale specialiștilor CDS

- a) Organizarea, cu o periodicitate semestrială, a *Observatorului dinamicii sociale*, care analizează pe eșantioane reprezentative (locale, județene, regionale sau naționale, în funcție de sursele de finanțare atrase), prin intermediul unor indicatori agregați, cele mai importante mutații din mediul social, politic, cultural, economic, demografic etc, operând cu instrumentele specifice unui barometru de opinie publică și gestionării bazelor de date statistice relevante, furnizate de către instituțiile abilitate (INS) sau instituțiile partenere (Observatorul Social Român, ICCS, GRSVS etc).
- b) Acordarea de consultanță de specialitate în domeniul centrului pentru instituții publice sau private, agenți economici, organizații nonguvernamentale, în domeniul de competență și în ariile disciplinare înrudite CDS. Consultanța se va oferi sub forma unor rapoarte de diagnoză și intervenție rezultate în urma realizării unor contracte de colaborare între UVT (prin intermediul CDS) cu beneficiari externi, precizate la art. 2.7 din Regulamentul Cercetării și Creației Universitare din UVT.
- c) Furnizarea de suport documentar, prin accesul la bazele de date/biblioteca CDS, pentru cadrele didactice, studenților și cercetătorilor interesați de cunoașterea actualizată a problematicii specifice în domeniul de competență și în ariile disciplinare înrudite CDS.
- d) Punerea la dispoziția persoanelor interesate, prin pagina web a centrului, a rapoartelor de cercetare-diagnoză elaborate în cadrul CDS; cu respectarea dreptului de proprietate intelectuală a UVT.
- e) Identificarea de soluții optime în vederea dezvoltării unui parteneriat eficace pe plan local, național și internațional, între mediul academic și mediul socio-economic, în vederea furnizării de expertiză și pentru livrarea de informații din baze de date sociale.

## 3. ORGANIZAREA CDS

3.1 CDS reprezintă o structură organizatorică a Universității de Vest din Timișoara, fiind o unitate de cercetare a Facultății de Sociologie și Psihologie, a cărei constituire a fost aprobată de către Consiliul de administrație și Senatul UVT.

3.2 Organul de conducere al CDS este Consiliul de Conducere, constituit din 3 membri. Directorul Consiliului de Conducere este și directorul Consiliului Științific. Consiliul de Conducere este alcătuit din cadre didactice/cercetători cu experiență relevantă și cu vizibilitate internațională recunoscută în domeniul centrului și în ariile disciplinare îndrudite precizate la art. 2.1., care au și calitatea de cadre didactice/cercetători interni UVT (v. Anexa 1).

3.3 Un Consiliu Științific, alcătuit din 5 membri, este alcătuit din personalități cu largă recunoaștere națională și internațională pentru contribuțiile realizate în domeniul centrului și în domeniile înrudite acestuia, precizate la art. 2.1, care și-au dat acceptul să supervizeze științific activitatea Consiliului de conducere și a activităților coordonate de acesta (v. Anexa 1). Cu excepția directorului Consiliului de Conducere, toți membrii Consiliului științific sunt cadre didactice/cercetători externi UVT. Consiliul de conducere propune un plan anual de cercetare, care trebuie să se sincronizeze cu planul general de cercetare asumat de către Facultatea de Sociologie și Psihologie și să fie în acord cu dezvoltarea direcțiilor strategice din planul general de dezvoltare al cercetării din UVT. Totodată, Consiliul de conducere întocmește și prezintă anual un raport de activitate conducerii UVT, care să indice în termeni operaționali îndeplinirea obiectivelor propuse.

3.4. Principalele activități ale directorului Consiliului de conducere al CDS sunt următoarele:

- a) fundamentează programele de cercetare ale Centrului;
- b) identifică oportunitățile de finanțare ale cercetării oferite;
- c) îmbogățește baza materială a Centrului;
- d) propune Consiliului de conducere cererile de afiliere a noilor membri;
- e) reprezintă CDS în relațiile sale cu alte centre de studii și cercetare din cadrul Universității de Vest din Timișoara, din alte universități din România și străinătate.

3.5. Membrii CDS sunt cadre didactice universitare și cercetători, atât din Universitatea de Vest cât și din alte Universități sau instituții de cercetare, din România sau străinătate, care desfășoară activități de cercetare ce intră în profilul Centrului și care au solicitat această calitate.

3.6. Calitatea de membru al CDS este aprobată de către Consiliul de conducere, cu votul majorității simple a membrilor acestuia.

3.7. Membrii CDS au următoarele obligații:

- a. să respecte prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al CDS și hotărârile Consiliului director al CDS;
- b. să acționeze pentru creșterea prestigiului CDS și UVT în mediul academic și în comunitate;
- c. să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza, direct sau indirect, scopurile, interesele, prestigiul centrului și ale UVT.

3.8. Activitatea de cercetare a CDS se desfășoară prin programe de cercetare asumate tematic de către Consiliul de conducere și aprobate de către conducerea executivă a UVT și se efectuează prin echipe (colective) de proiect, alcătuite din membrii CDS pe perioada derulării respectivului proiect.

3.9. Activitatea de cercetare a CDS se desfășoară în condițiile respectării reglementărilor naționale și internaționale privind dreptul de proprietate intelectuală, etica și deontologia profesională în domeniul cercetării academice în aria științelor sociale.

#### 4. RESURSE FINANCIARE

4.1. CDS funcționează în regim de autonomie financiară, având un buget propriu obținut prin *autofinanțare*, dar poate primi și fonduri de la bugetul de stat. Finanțarea CDS poate fi asigurată din:

- fonduri alocate de UVT pentru activitatea de cercetare, conform regulamentelor UVT;
- fonduri alocate de la bugetul de stat în conformitate cu prevederile legale, pentru finanțarea programelor provenite din programul național de cercetare științifică, prin atribuire ca fonduri nucleu sau în sistem competitiv, precum și a unor teme de cercetare de interes național, sub formă de granturi cu MEN (CNCS, CNDI); MCTI; ANCS; Academia Româna, UEFISCDI etc,
- contracte de cercetare în cadrul programelor finanțate de U.E., Banca Mondială, NATO, programe bilaterale;
- contracte de cercetare și de dezvoltare-inovare, respectiv transfer tehnologic, contracte de consultanță, încheiate cu firme românești / din străinătate sau cu administrația locală / regională;
- sponsorizări, donații, de la persoane fizice sau juridice din România sau străinătate, în bunuri sau bani, indiferent de monedă, în acord cu regulamentele UVT.

- 4.2. Modul de utilizare a resurselor se aproba de către Consiliul director. Utilizarea resurselor financiare proprii se face în conformitate cu legislația în vigoare și poate avea ca scop:
- 4.2.1. editarea de publicații, studii sau alte materiale cu caracter informativ-științific, în conformitate cu obiectivele centrului;
  - 4.2.2. organizarea unor evenimente științifice și mediatice (precum lansarea publică a *Observatorului dinamicii sociale* și prezentarea sistematică adresată actorilor sociali interesați a evoluției principalilor indicatori rezultați din derularea studiilor);
  - 4.2.3. remunerarea membrilor echipelor (colectivelor) de proiect, pentru realizarea contractelor. Remunerarea se efectuează în conformitate cu Carta UVT și cu Regulamentul de Cercetare Științifică al UVT, în limita resurselor financiare atrase.
  - 4.2.4. achiziționarea de echipamente, instalații, software, baze de date statistice și alte documentații specifice;
  - 4.2.5. sprijinirea mobilității membrilor CDS pentru participarea la conferințe științifice, școli de vară, seminarii; stagii de cercetare / documentare;
  - 4.2.6. burse de cercetare;
  - 4.2.7. veniturile, bunurile imobile și mobile ce vor fi dobândite în cadrul activităților inițiate, în conformitate cu prevederile legale, se constituie în *patrimoniu al UVT*, care va fi dat în folosința CDS pentru realizarea obiectivelor sale. Accesul la resursele materiale și umane ale CDS de către utilizatori externi poate fi condiționat de plata unor taxe stabilite prin hotărâri ale Consiliului de administrație al UVT.
- 4.3 Membrii Consiliului de conducere și cei ai Consiliului științific desfășoară această activitate asumată fără să fie remunerați. Eventuala remunerare a unui membru al Consiliului științific este condiționată de implicarea sa în cadrul unei echipe (colectiv) de proiect care atrage finanțare, în limitele acelei finanțări. Sursa de finanțare atrasă trebuie să acopere nevoile de cercetare și management al cercetării pentru întreaga echipă implicată în cadrul proiectului.

## 5. ÎNSEMNE ȘI COMUNICARE

- 5.1. CDS poate avea însemne proprii, diferite de cele ale Facultății de Sociologie și Psihologie.

- 5.2. Sigla CDS este element de identitate vizuală a Centrului și trebuie să apară în toate comunicările oficiale furnizate de către centru.
- 5.3. CDS va afișa însemnele proprii, împreună cu însemnele UVT.
- 5.4. Orice modificare a siglei va fi aprobată de Consiliului Științific al CDS.
- 5.5. Sigla se utilizează pe toate materialele (tipărite, în format electronic sau pe alt suport) promoționale sau informative realizate de oricare dintre membrii CDS.

## 6. DISPOZIȚII FINALE

- 6.1. Prezentul Regulament de organizare și funcționare al CDS intră în vigoare la data aprobării de către Senatul UVT.
- 6.2. Modificări ale prezentului Regulament sunt posibile numai cu aprobarea Senatului Universității de Vest din Timișoara.

**Anexa 1**

**Consiliul de conducere:**

Prof.univ.dr. Alin Gavreliuc, director

Lect.univ.dr. Melinda Dincă, membru

Conf.univ.dr. Bogdan Nadolu, membru

**Consiliul științific:**

Prof.univ.dr. Alin Gavreliuc, Universitatea de Vest din Timișoara

Prof. univ.dr. Septimiu Chelcea, Universitatea București

Prof.univ.dr. Petru Iluț, Universitatea "Babeș-Bolyai", Cluj-Napoca

Prof.univ.dr. Luminița Iacob, Universitatea "Alexandru-Ioan Cuza", Iași

Prof.univ.dr. Marta Fulop, Eötvös Loránd University & Hungarian Academy of Sciences,  
Budapest.

**Aprobat în Ședința Senatului din data de 30.01.2014.**