

Nr. înreg. 31092/16.07.2020

În atenția Consiliului de Administrație al U.V.T.

Propunere DRU cu privire la acordarea voucherelor de vacanță, în anul 2020, în cadrul U.V.T.

Prin prezenta, Departamentul Resurse Umane supune aprobării Consiliului de Administrație al U.V.T. *Propunerea de acordare a voucherelor de vacanță, în anul 2020, în cadrul Universității de Vest din Timișoara*, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, proporțional cu perioada lucrată în anul 2020, cu respectarea legislației și normelor în vigoare, astfel:

- voucherele de vacanță se vor acorda nominal, pe suport electronic (card), proporțional cu timpul efectiv lucrat în anul 2020, valoarea nominală acordată fiind de maxim 1.450 lei, în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație;
- beneficiarii voucherelor de vacanță sunt angajații activi (personal didactic și de cercetare, didactic auxiliar și nedidactic), care au funcția de bază la U.V.T. și au avut activitate în anul curent;
- în cazul angajaților al căror contract individual de muncă, la data acordării voucherelor de vacanță, este suspendat sau a încetat, aceștia pot beneficia de vouchere de vacanță, proporțional cu lunile întregi lucrate în anul 2020, dacă depun la Departamentul Resurse Umane al U.V.T. o cerere înregistrată în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent la casieria Universității, până la data de 30.07.2020;
- în cazul angajaților în sistem de *plata cu ora*, care au funcția de bază la UVT, voucherele de vacanță se acordă, în limita sumelor prevăzute în buget, alocate cu această destinație, dacă depun la Departamentul Resurse Umane al U.V.T. o cerere înregistrată în acest sens, precum și dovada achitării impozitului aferent la casieria Universității, până la data de 30.07.2020;
- beneficiarii care NU doresc să primească vouchere de vacanță depun o solicitare scrisă în acest sens la Departamentul Resurse Umane al U.V.T., până la data de 20.07.2020;
- voucherele de vacanță au o perioadă de valabilitate de un an de la data alimentării pe suportul electronic și pot fi utilizate doar pentru achiziționarea de servicii turistice în unitățile afiliate; în cazul neutilizării acestora în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator;
- la data încetării raporturilor de muncă, beneficiarul are obligația de a restitui angajatorului suportul electronic, precum și contravaloarea voucherelor de vacanță necuvenite, în termen de 30 de zile de la producerea cauzei care determină restituirea;
- sumele reprezentând voucherele de vacanță nu intră în baza de calcul a contribuțiilor de asigurări sociale, dar contravaloarea acestora este supusă impozitării în luna în care au fost acordate beneficiarului.

Cu stimă,

Director Departament Resurse Umane
Bogdan ALDEA