REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL COMISIEI DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ DIN UVT

Elaborat:	Prof.univ.dr. Gabriela MIRCEA Conf.univ.dr. Dana VLASCICI Conf.univ.dr. Daniela SUSAN-RESIGA Conf.univ.dr. Bogdan ALMĂJAN Conf.univ.dr. Flaviu CIOPEC Conf.univ.dr. Petre BIRTEA Conf.univ.dr. Adina CHIRILĂ Conf.univ.dr. Sorina CHIFU Student Andreea Raluca ARGESEANU Student Alina IONASCU	Semnături
Verificat:	Prof.univ.dr. Mihaela - Alida TOMIȚĂ	Semnătura
Aviz juridic:	Consilier juridic: jurist Nadia TOPAI	Semnătura
Avizat:	Consiliul de Administrație al UVT	HCA nr. 15/21.09.2020
Aprobat:	Senatul UVT	HS nr.
Ediția a II-a		
Intrat în vigoare la data de ...		
Retras la data de ...		

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

CAPITOLUL I - DISPOZIŢII GENERALE

Art. 1. Misiune
Asigură aplicarea dispozițiilor Codului de Etică și Deontologie Universitară din Universitatea de Vest din Timișoara.

CAPITOLUL II – DOCUMENTE DE REFERINŢĂ

Art. 2. Legislație aplicabilă

1. Comisa de Etică și Deontologie Universitară din UVT (în continuare: CEDU.UVT) reprezintă o structură a Universității, cu funcționare independentă.
2. CEDU.UVT funcționează în baza următoarelor:

a) Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
b) Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;
c) Legea nr. 319/2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare;
d) Carta Universității de Vest din Timișoara.

CAPITOLUL III – STRUCTURĂ ȘI ORGANIZARE

Art. 3. Structura

1. Structura şi componenţa CEDU.UVT:

a) se stabilesc conform art. 52, alin. 3, lit. q din Carta Universitară;
b) sunt propuse de Consiliul de Administrație,
c) sunt avizate de Senatul Universității și
d) sunt aprobate de Rector.
e) Prestigiul profesional şi autoritatea morală sunt criteriile esenţiale în alcătuirea Comisiei.

2. CEDU.UVT are un număr de 11 membri, din care 8 cadre didactice titulare în UVT, 2 studenți propuși de Organizația Studenților din Universitatea de Vest din Timișoara (OSUT) și un reprezentant al Sindicatului UVT.
3. Nu pot fi membri ai CEDU.UVT persoanele care ocupă vreuna din funcţiile de: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ sau director de departament. De asemenea, nu pot fi membri ai Comisiei membrii Comunității academice care au fost sancționați disciplinar, în orice fel, în cariera didactică și de cercetare.
4. Structura CEDU.UVT este următoarea:

a) – un președinte,
b) – un vicepreședinte,
c) – nouă membri.

5. Preşedintele CEDU.UVT este ales dintre membrii acesteia, cu majoritate absolută de voturi.
6. Vicepreședintele CEDU.UVT este ales dintre membrii acesteia, cu majoritate absolută de voturi și este înlocuitorul de drept al președintelui.
7. Preşedintele reprezintă Comisia în relaţiile cu conducerea Universităţii de Vest din Timişoara, Consiliul de administraţie, conducerea Senatului UVT şi cu alte instituţii. Pregătirea și conducerea ședințelor, precum și menținerea evidenței și realizarea activității cu caracter administrativ intră în atribuțiile Președintelui, cu sprijinul Vicepreședintelui și al secretariatului CEDU.UVT, menționat la punctul 12.

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

8. Vicepreşedintele asistă Preşedintele în atribuțiunile acestuia și, în situații care o impun, preia atribuțiunile acestuia.
9. Prezenţa membrilor la şedinţă este obligatorie, preşedintele având dreptul de a recomanda Consiliului de Administrație înlocuirea membrilor care cumulează absenţe nemotivate.
10. Mandatul membrilor CEDU.UVT este de 4 ani. O persoană nu poate fi membru şi / sau preşedinte al acesteia pentru mai mult de două mandate succesive.
11. Membrii CEDU.UVT sunt obligaţi să păstreze confidenţialitatea privind conţinutul sesizărilor, audierilor, deliberărilor şi rapoartelor Comisiei, în condițiile legii, sub sancțiunea revocării mandatului de membru.
12. CEDU.UVT este deservită de un secretar din cadrul secretariatului general al Universităţii. Secretarul nu este membru al Comisiei și nu are drept de vot, iar în atribuțiile sale intră evidenţa documentelor, redactarea convocatoarelor, proceselor verbale ale ședințelor, rapoartelor şi hotărârilor Comisiei. Obligația de confidențialitate se aplică și în acest caz, în conformitate cu art. 11.
13. Reprezentantul oficiului juridic al Universității poate fi invitat să participe la lucrările CEDU.UVT, cu rol investigativ și de consultare. Nu participă la deliberări și la decizii și nu are drept de vot.
14. În cazul vacantării unui loc în CEDU.UVT sau în situația în care unui membru îi este imposibil să își exercite mandatul, se procedează la numirea unui alt membru, în conformitate cu art. 3 al. 1-6 ale prezentului regulament. Mandatul noului membru expiră odată cu expirarea mandatului membrului pe care îl înlocuiește.

Art. 4. Atribuţii

1. CEDU.UVT este o structură deliberativă, fără personalitate juridică și are următoarele atribuţii:

a) analizează, hotărăște cu privire la natura faptelor ce fac obiectul sesizărilor şi soluţionează sesizările privind abaterile de la etica universitară, conform Codului de Etică şi Deontologie Universitară al UVT (v. *infra*, Art. 6);
b) recomandă sancțiuni, dacă este cazul, pe baza Codului de Etică şi Deontologie Universitară al UVT (v. *infra*, Art. 7);
c) numește/solicită numirea unor comisii de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la Codului de Etică şi Deontologie Universitară al UVT, atunci când acestea prezintă un grad înalt de specificitate (v. *infra*, Art. 6, alin. 9);
d) elaborează un raport anual, referitor la situaţia respectării eticii universitare şi a eticii activităţilor de cercetare, pe care îl prezintă Rectorului şi Senatului universitar, iar acesta constituie un document public;
e) face propuneri pentru completarea şi modificarea Codului de Etică şi Deontologie Universitară din UVT, care vor fi înaintate Senatului UVT spre adoptare;
f) face propuneri pentru completarea şi modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al CEDU.UVT, care vor fi înaintate Consiliului de Administraţie şi Senatului universitar spre aprobare, conform Cartei Universității de Vest din Timișoara, art. 46 şi 47.
g) formulează recomandări, în vederea îmbunătățirii climatului instituțional, rezultate din deliberările și analizele sale. Recomandările se adoptă prin hotărâre, în condițiile art. 6.11-14 și se pun în aplicare în condițiile art. 7.6. CEDU.UVT fixează cu ocazia adoptării recomandărilor și termenul în care se ve proceda la verificarea evoluției climatului instituțional vizat de respectivele recomandări.

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

Art. 5. Sesizarea Comisiei de Etică şi Deontologie Universitară din UVT

1. Orice persoană, din universitate sau din afara universităţii, poate sesiza CEDU.UVT abateri săvârşite de membri ai comunităţii universitare din UVT. Comisia păstrează, în principiu, confidenţialitatea asupra identitatății autorului sesizării, cu excepția cazurilor în care, în procesul desfășurării investigațiilor, servește mai bine scopurilor sale evidențierea identității acestuia.
2. Comisia poate fi sesizată în legătură cu fapte susceptibile de a încălca regulile şi principiile de etică în activitatea didactică, de cercetare şi administrativă ale membrilor comunităţii universitare, respectiv:

a. ale studenţilor, masteranzilor, doctoranzilor, post-doctoranzilor și cursanţilor la programele postuniversitare;
b. ale personalului didactic şi cercetătorilor;
c. ale personalului de conducere;
d. ale personalului administrativ.

3. Fapta care se presupune că ar constitui o abatere de la prevederile Codului de Etică și Deontologie Universitară din UVT va fi sesizată în scris, prin depunerea pentru înregistrare la Registratura UVT. Sesizarea semnată și scanată se poate transmite și în format electronic la adresa de email oficială a CEDU.UVT, i.e. comisie.etica@e-uvt.ro . Nu vor fi luate în considerare sesizările anonime. Sesizările vor fi depuse în plic închis cu menţiunea „În atenţia Comisiei de Etică şi Deontologie Universitară din UVT”. În momentul depunerii, personalul Registraturii nu va consemna numele depunătorului, ci va aloca doar numărul de înregistrare, consemnând natura înregistrării: „Sesizare Comisiei de Etică şi Deontologie Universitară din UVT”.

4. Sesizarea scrisă va conţine explicit (aceste precizări nu sunt limitative):

a. datele de identificare ale persoanei care sesizează CEDU.UVT (inclusiv date de contact);
b. descrierea faptei considerată a reprezenta o abatere de la Codul de Etică şi Deontologie Universitară din UVT, respectiv de la prevederile Legii Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare; Legii nr. 206/2004, cu modificările şi completările ulterioare;
c. datele de identificare instituțională ale persoanei împotriva căreia se depune sesizarea şi orice alte informaţii în vederea soluţionării sesizării;
d. semnătura persoanei ce face sesizarea.

5. Sesizările care nu vor cuprinde cel puţin elementele indicate la articolul precedent nu vor fi luate în considerare de către CEDU.UVT și se clasează.

6. În urma unei sesizări, CEDU.UVT demarează procedurile stabilite de Codul de Etică şi Deontologie Universitară din UVT, Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 206/2004, cu modificările şi completările ulterioare.

7. Comisia răspunde autorului sesizării, în termen de 30 de zile de la primirea acesteia, dacă se demarează sau nu procedura de analiză şi soluţionare a sesizării.

8. Rezultatul deliberărilor va fi comunicat autorului sesizării după data încheierii lor, nu mai târziu de un an de la înregistrarea sesizării.

9. CEDU.UVT se poate sesiza şi din oficiu (se poate autosesiza).

10. Procedura în cazul autosesizării este următoarea: un membru al CEDU.UVT, inclusiv Președintele /, poate solicita acesteia să demareze procedura de autosesizare. Decizia privind autosesizarea se obţine prin vot direct, secret şi liber exprimat. Decizia privind autosesizarea se adoptă cu majoritatea absolută a voturilor exprimate de membrii CEDU.UVT. Acei membri care, din motive întemeiate, nu pot participa la şedinţa în care se votează, pot lăsa votul secretizat la secretariatul Comisiei.

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

Art. 6. Funcționarea Comisiei de Etică și Deontologie Universitară din UVT

1. Preşedintele (sau o persoană desemnată de acesta) va convoca CEDU.UVT în termen de 5 zile lucrătoare de la data primirii sesizării.
2. Ședințele CEDU.UVT se desfășoară *„față în față”*, în spații puse la dispoziție de UVT; în cazul în care se limitează, prin Hotărâre de Guvern și/sau a Consiliului de Administrație al UVT, accesul în Instituție, din diverse motive, ședințele Comisiei se pot desfășura în regim *online*, utilizându-se facilitățile IT & C ale UVT și asigurându-se participarea exclusivă la ședințe a membrilor săi și a celor îndreptățiți, conform prezentului Art., 6, alin. 3-6, 8, 9 și 16.B.a,b.
3. Ședințele CEDU.UVT nu sunt publice, iar subiectele de discuție vor fi consemnate într-un proces verbal, redactat de secretarul Comisiei. Procesele verbale nu sunt documente publice.
4. În situaţiile în care este necesar, CEDU.UVT citează în vederea audierii, prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau prin notificare cu semnare de luare la cunoştinţă, persoana sau reprezentantul entităţii care a formulat sesizarea.
5. În vederea soluţionării sesizării, persoana reclamată că nu a respectat standardele de etică universitară şi de cercetare poate fi audiată de către CEDU.UVT sau poate fi invitată să îşi formuleze punctul de vedere în scris. Convocarea persoanei reclamate se va face cu minimum 5 zile lucrătoare înaintea datei audierii.
6. CEDU.UVT poate să citeze pentru audiere, la cererea părţilor sau din oficiu, orice persoană ce deţine informaţii necesare soluţionării cauzei. Va fi păstrată confidenţialitatea privind identitatea acestor persoane.
7. Membrii CEDU.UVT, care au acces la documente şi la situaţia de fapt, au obligaţia să păstreze confidenţialitatea audierilor, deliberărilor şi conţinutului documentelor.
8. CEDU.UVT poate realiza înregistrarea audio şi / sau video a audierii, cu obligația de a solicita consimțământul participanților la ședință.
9. CEDU.UVT poate face apel la experţi care să sprijine analiza şi soluţionarea sesizărilor. În funcţie de complexitatea cazurilor și de volumul documentelor ce trebuie expertizate, CEDU.UVT poate cere experţilor rezultatul în termene variabile, cu durata motivată în scris.
10. În urma investigaţiei şi deliberărilor, CEDU.UVT elaborează un raport ce conține demersurile procedurale necesare elaborării hotărârii.
11. Hotărârile CEDU.UVT cu privire la soluţionarea sesizărilor de abateri de la Codul de Etică și Deontologie Universitară din UVT se adoptă cu majoritatea absolută a voturilor membrilor Comisiei. Acei membri care, din motive întemeiate, nu pot participa la şedinţa în care se votează, pot lăsa votul secretizat la secretariatul Comisiei.
12. Hotărârea CEDU.UVT se comunică în scris / în format electronic autorului sesizării, precum şi celui împotriva căruia a fost depusă sesizarea, nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data înregistrării hotărârii, cu număr de ieşire din UVT.
13. Raportul și hotărârea CEDU.UVT sunt avizate de consilierul juridic al Universităţii. Răspunderea juridică pentru hotărârile Comisiei revine conducerii executive a Universităţii.
14. Hotărârile CEDU.UVT cu privire la soluţionarea sesizărilor de abateri de la Codul de Etică și Deontologie Universitară din UVT sunt documente publice şi se afişează pe site-ul propriu al comisiei.
15. La cerere sau din oficiu, după împlinirea unui termen de 18 luni de la afișarea pe site-ul propriu al comisiei, hotărârile CEDU.UVT vor fi eliminate de pe site.

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

După eliminare, hotărârile își păstrează caracterul public, dar accesul la acestea va fi disponibil doar pe baza unei cereri motivate adresate comisiei.

16. Drepturile părților sunt următoarele:

(A) Drepturile petentului sunt:

a) de a beneficia de confidenţialitate. Dacă, în decursul derulării procedurilor, dezvăluirea identităţii reclamantului către terţi este absolut necesară, reclamantului i se va cere permisiunea de a-i fi divulgată identitatea. Dacă reclamantul refuză să îşi dea consimţământul, se va proceda în continuare fără dezvăluirea identităţii acestuia, în măsura în care acest lucru este posibil. Dacă ancheta nu poate continua fără dezvăluirea identităţii, iar reclamantul îşi menţine opţiunea privind confidenţialitatea, cazul va fi clasat;

b) de a fi consiliat cu privire la depunerea unei sesizări corect întocmite;

c) de a primi un număr de înregistrare pentru sesizarea depusă;

d) de a se prezenta asistat în faţa CEDU.UVT, dacă doreşte, de un avocat, coleg, tutore legal etc.;

e) de a fi reprezentat, în lipsă, de un avocat sau tutore legal;

f) de a contesta hotărârea CEDU.UVT, la forurile superioare descrise în legislație;

g) alte drepturi prevăzute de prezentul regulament şi de Carta Universitară.

(B) Drepturile persoanei față de care s-a făcut sesizarea:

a) de a se prezenta asistat în faţa CEDU.UVT, dacă doreşte, de un avocat, coleg, tutore legal etc.;

b) de a fi reprezentată, în lipsă, de un avocat sau tutore legal;

c) de a-și susține propriile argumente în faţa CEDU.UVT, în scris sau prin audieri;

d) de a contesta hotărârea CEDU.UVT la forurile superioare descrise în legislație;

e) alte drepturi prevăzute de prezentul regulament şi de Carta Universitară.

17. CEDU.UVT poate dispune clasarea sesizării în următoarele cazuri:

a) fapta nu există;

b) fapta nu reprezintă abatere de la etica universitară, așa cum aceasta este definită la art. 5.4.b;

c) nu există probe că persoana reclamată a comis fapta;

d) există o cauză justificativă cu privire la fapta comisă;

e) lipsa elementelor sesizării, așa cum sunt definite la art. 5.4.

f) retragerea sesizării, urmată de împăcarea părților;

g) autoritatea de lucru cercetat;

Art. 7. Sancțiuni referitoare la încălcarea eticii universitare şi a bunei conduite în cercetare

1. Sancţiunile care pot fi aplicate personalului didactic şi de cercetare şi personalului didactic şi de cercetare auxiliar de către CEDU.UVT pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea ştiinţifică devin publice şi sunt următoarele:

a. avertisment scris;
b. retragerea şi/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de conduită;
c. diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizaţia de conducere, de îndrumare şi de control;
d. suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, între un an şi 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcţii didactice superioare ori a unei funcţii de conducere, de îndrumare şi de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licenţă;
e. destituirea din funcţia de conducere din învăţământ;
f. desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

2. Sancţiunile care pot fi aplicate de către CEDU.UVT studenţilor, masteranzilor, doctoranzi, cursanților pentru încălcarea eticii universitare devin publice şi sunt următoarele:
a) avertisment scris;
b) diminuarea bursei cu un cuantum stabilit de CEDU.UVT;
c) pierderea locului în căminele UVT;
d) exmatricularea, cu drept de reînmatriculare în UVT;
e) exmatricularea, fără drept de reînmatriculare în UVT.
3. Sancţiunile care pot fi aplicate de către CEDU.UVT personalului administrativ devin publice şi sunt următoarele:
a) avertisment scris;
b) retrogradarea din funcţie, cu acordarea salariului corespunzător funcţiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăşi 60 de zile;
c) reducerea salariului de bază, pe o durată de 1-3 luni, cu 5-10%;
d) reducerea salariului de bază şi/sau, după caz, şi a indemnizaţiei de conducere, pe o perioadă de 1-3 luni, cu 5-10%;
e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.
4. În cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege specială, se stabileşte un alt regim sancţionator, va fi aplicat acesta.
5. Sancţiunile propuse de CEDU.UVT trebuie să fie proporţionale cu abaterea comisă şi cu prejudiciul cauzat de aceasta.
6. Sancţiunile stabilite de CEDU.UVT sunt puse în aplicare prin decizia Rectorului, întocmite de cancelaria sa, în termen de 30 de zile de la avizarea consilierului juridic al UVT.

Art. 8. Contestații

1. Hotărârile CEDU.UVT cu privire la sancţiunile stabilite pentru abateri de la Codul de Etică şi Deontologie Universitară pot fi contestate. Contestaţia se depune în termenul şi la organismele prevăzute de lege pentru a soluţiona astfel de cereri.

Art. 9. Confidenţialitate

1. Pe parcursul desfăşurării analizei sesizării unei fapte de abatere de la Codul de Etică şi Deontologie Universitară din UVT, nu se va permite accesul terţilor la dosar, cu excepţia organelor de stat abilitate să cerceteze fapta respectivă.
2. Accesul terţilor la un dosar aflat la CEDU.UVT este interzis şi după finalizarea evaluării faptei, cu următoarele excepţii:
a. membrii Consiliului Naţional de Etică din cadrul Ministerului Educaţiei Naţionale şi Cercetării Științifice, cu respectarea confidenţialităţii datelor;
b. organele de stat abilitate, atunci când fapta face subiectul unei investigaţii oficiale şi cu respectarea confidenţialităţii datelor;
c. cercetători în domeniul eticii şi deontologiei universitare, cu respectarea confidenţialităţii datelor.

Art. 10. Conflict de interese

1. În cazul în care, pe parcursul analizei faptei presupuse a fi o încălcare a Codului de Etică și Deontologie Universitară, un membru al CEDU.UVT se află în conflict de interese, acesta se va retrage de la evaluarea faptei sesizate și nu va fi luat în considerare la stabilirea cvorumului necesar ședinței de votare a hotărârii. În cazul votului, acesta se va abţine.

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/

CAPITOLUL IV – DISPOZIȚII FINALE

Art. 11.

1. Acoperirea cheltuielilor ocazionate de funcţionarea CEDU.UVT se realizează din veniturile proprii ale UVT, prin decizia Rectorului.
2. Comunicatele de presă aparţinând CEDU.UVT se diseminează numai prin intermediul Departamentului de Comunicare, Identitate şi Marketing Instituţional.
3. Regulamentul de funcţionare al CEDU.UVT poate fi modificat, cu acordul acesteia și al Senatului UVT. Odată cu aprobarea de către Senatul UVT a prezentului regulament, se abrogă orice prevederi anterioare.

Art. 12. Prezentul Regulament a fost avizat în şedinţa Consiliului de Administraţie din UVT din data de ..... şi aprobat în şedinţa Senatului UVT din data de .....

B-dul Vasile Pârvan, Nr. 4, 300223 Timişoara, România, Corp Rectorat Etaj I
Tel. +4 0256-592272, Email: corina.ilin@e-uvt.ro,maria.hornaru@e-uvt.ro
http://www.uvt.ro/ro/uvt/comisia-etica-uvt/