

CONTRACT DE MANAGEMENT

PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 211 alin. 3, raportat la art. 213 alin. 2 lit. i) și alin. 6 lit. c) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și art. 46 alin. 2 lit. j) coroborat cu art. 52 alin 3 lit. a) din Carta Universității de Vest din Timișoara,

Având în vedere Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 5610 din 19.12.2019 privind confirmarea domnului Prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA în funcția de Rector al Universității de Vest din Timișoara,

Având în vedere Hotărârea nr.1/02.03.2020 a Senatului Universității de Vest din Timișoara, privind alegerea domnului Prof. univ. dr. Viorel NEGRU în funcția de președinte al Senatului Universității de Vest din Timișoara,

Părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de management privind exercitarea funcției de Rector al Universității de Vest din Timișoara, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art. 1.

Senatul Universității de Vest din Timișoara cu sediul în Timișoara b-dul Vasile Pârvan nr. 4, constituit în temeiul art. 208 din Legea educației naționale nr. 1/2011, reprezentat prin **Prof. univ. dr. Viorel Negru** în calitate de **Președinte**

și

Prof. univ. dr. Marilen Gabriel Pirtea, cetățean român, născut la data de [redacted] în municipiul Beiuș, județul Bihor, domiciliat în municipiul [redacted] identificat cu CI seria [redacted], CNP [redacted]

în calitate de **Rector**

OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2.

(1) Potrivit dispozițiilor Legii nr. 1/2011, în baza prezentului contract, Rectorul asigură managementul și conducerea executivă a Universității de Vest din Timișoara, pe baza criteriilor și a indicatorilor de performanță managerială prevăzuți în Anexa 1, parte integrantă a prezentului contract.

(2) Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții și asigură conducerea executivă a acesteia, având atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare precum și de Carta universitară aprobată de Senatul Universității de Vest din Timișoara.

DURATA CONTRACTULUI

Art. 3.

Prezentul contract se încheie pe durată determinată, producând efecte de la data semnării acestuia, pentru întreaga perioadă a mandatului funcției de Rector, stabilită în condițiile legii.

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art. 4.

(1) În exercitarea funcției pe durata mandatului, Rectorul asigură conducerea executivă a Universității de Vest din Timișoara, în acord cu principiile sistemului național de învățământ, urmărind promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, volitive și acționale.

(2) Rectorul va organiza și administra activitatea Universității de Vest din Timișoara în condiții de eficiență și va reprezenta interesele acesteia, conducând la îndeplinirea criteriilor și indicatorilor de performanță ce fac parte integrantă din prezentul contract.

(3) Rectorul urmărește integrarea universității și promovarea recunoașterii și prestigiului ei în mediul academic, social și economic regional, național și internațional.

(4) Rectorul are calitatea de ordonator de credite calitate în care întreprinde măsurile și acțiunile prevăzute în reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.

(5) Rectorul asigură în condițiile legii, buna gestiune a resurselor universității: a celor financiare, a celor de patrimoniu și a resurselor umane, cu încurajarea performanței și respectarea eticii și echității universitare.

(6) Rectorul poate delega o parte din atribuțiile sale prorectorilor, corespunzător domeniilor pe care aceștia le gestionează. Rectorul poate decide oricând, fără a notifica Senatul universității, modificarea atribuțiilor și responsabilităților prorectorilor, în vederea eficientizării activității.

(7) În vederea îndeplinirii rolului său, Rectorul are atribuțiile stabilite prin Carta Universității de Vest din Timișoara.

Art. 5.

(1) Rectorul beneficiază, în exercitarea funcției, de toate drepturile prevăzute de lege pentru personalul didactic din învățământul universitar de stat, precum și cele specifice funcției deținute.

(2) Rectorul beneficiază, pe durata mandatului, de reducerea normei didactice cu cel mult 30%, conform art. 287 alin. 21 din Legea nr. 1/2011.

Art. 6.

(1) Senatul acordă Rectorului toate drepturile care decurg din contractul de management și din reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.

(2) Senatul analizează periodic, cel puțin anual, activitatea managerială a Rectorului și conducerii executive conform reglementărilor în vigoare.

(3) Senatul pune în discuție și aprobă în condițiile reglementărilor naționale și interne ale universității, documentele propuse de Rector cu respectarea termenelor și procedurilor stabilite privitor la comunicarea între Senat și conducerea executivă.

(4) Atribuțiile senatului universitar în raport cu Rectorul sunt cele prevăzute în Carta Universității de Vest din Timișoara.

Art. 7.

Senatul controlează activitatea Rectorului și a Consiliului de administrație prin comisii specializate, conform art. 213 alin. 2 lit. j) din Legea 1/2011.

RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 8.

(1) Rectorul răspunde în fața Senatului pentru activitatea sa, în condițiile legii.

(2) Rectorul își va exercita funcția în conformitate cu dispozițiile legale în materie, urmărind în permanență îndeplinirea criteriilor și a indicatorilor de performanță managerială aprobați de Senatul Universității de Vest din Timișoara, în condițiile legii.

(3) Aprecierea activității rectorului se face prin analizarea gradului de îndeplinire a criteriilor și indicatorilor de performanță, în condițiile legii.

(4) Rectorul universității are obligația să prezinte anual, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității, va face publice deciziile sale și pe cele ale Consiliului de administrație și va declara anual, pe propria răspundere, capacitatea de școlarizare a universității, în conformitate cu legea.

Art. 9.

(1) Senatul va asigura Rectorului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea universității, cu excepția limitelor prevăzute de lege, de Carta universitară și de prezentul contract.

(2) Senatul universitar va dezbate, în timp util, în vederea aprobării, proiectele înaintate de Consiliul de administrație.

(3) Senatul universitar va asigura informarea comunității academice din Universitatea de Vest din Timișoara despre modalitatea în care rectorul își îndeplinește atribuțiile contractuale.

Art. 10.

Pentru neîndeplinirea obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare, prevederilor Cartei universitare, regulamentelor Universității de Vest din Timișoara, precum și a deciziilor luate de Senatul universității.

MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 11.

(1) Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, prin act adițional, clauzele acestuia.

(2) Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 12.

(1) Prezentul contract încetează de drept la data expirării mandatului Rectorului.

(2) Rectorul poate demisiona din funcție conform legii.

(3) Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar când este constatată cel puțin una din următoarele situații:

- nu-și îndeplinește indicatorii de performanță asumați prin contractul de management și nu respectă celelalte obligații specificate în acesta;
- încalcă legislația și normele de etică universitară;
- aduce prejudicii intereselor și prestigiului Universității de Vest din Timișoara;
- se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute de lege pentru funcția de Rector.

(4) Ministrul Educației și Cercetării poate revoca din funcție Rectorul în condițiile art. 125 din Legea educației naționale nr. 1/2011.

(5) Prezentul contract își încetează efectele și prin acordul de voință al părților, sau prin apariția unei situații de incompatibilitate prevăzută de lege.

LITIGII. FORȚA MAJORĂ

Art. 13.

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în imposibilitatea rezolvării amiabile acestea vor fi supuse soluționării instanțelor judecătorești competente.

Art. 14.

Forța majoră, astfel cum este definită de Codul civil, confirmată de autoritățile competente, apără părțile de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 15.

Prevederile prezentului contract de management se completează cu dispozițiile legale incidente.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 03.03.2020, în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

SENATUL
Universității de Vest din Timișoara
Președinte

Prof. univ. dr. Viorel NEGRU

RECTORUL
Universității de Vest din Timișoara

Prof. univ. dr. Marian Gabriel FIRTEA

CRITERII ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ mandat 2020-2024

IP 1 Proces educațional și relația cu studenții			Valoare pentru mandatul 2020-2024		Perioada de evaluare
Indicator de performanță	Modalitate de măsurare				
Studenții UVT	Numărul de studenți înmatriculați cu medii la Bacalaureat sub 7,00		Scădere cu 5% anual		anual
	Media medilor studenților înmatriculați la UVT		Crestere cu 0,1 anual		anual
	Numărul de studenți care adoptă strategii specifice învățării de profunzime		50%		pe perioada mandatului
	Numărul de programe de studii noi în limbi străine: licență		4		pe perioada mandatului
Programe de studii	Numărul de programe de studii noi în limbi străine: masterat		6		pe perioada mandatului
	Număr de programe de studii noi la formă de învățământ cu frecvență redusă/la distanță		4		pe perioada mandatului
	Participarea la târguri naționale de promovare a ofertei educaționale		4/an		anual
Promovarea programelor de studii	Desfășurarea de concursuri pentru elevi în fiecare domeniu de studii		Cel puțin 1 concurs/facultate		anual
	Desfășurarea proiectului West Summer University				anual
	Existența tuturor informațiilor legate de procesul educațional actualizate permanent pe site-urile facultăților UVT		Cel puțin 300 de elevi participanți anual		anual
	Creșterea numărului de elevi olimpici și șefi de promoții care devin studenți UVT		Verificare la începutul anului universitar și înainte de sesiunea din vara		anual
Atractivitatea programelor de studii	Satisfacția studenților cu privire la procesul educațional UVT		10%		anual
Gradul de satisfacție a studenților	Numărul de studenți respondenți la procesul de evaluare a cadrelor didactice		Minimum 50% dintre respondenți apreciază pozitiv		anual
Rata de absolvire a programelor de studii	Procentul de absolvire pe total programe de studii		Minimum 30% dintre studenți participă		anual
Asigurarea calității procesului educațional	Revizuirea tuturor programelor de studii universitare cu consultarea stakeholderilor relevanți		Minimum 50%		anual
	Evaluarea externă periodică a programelor și domeniilor de studii		70% din programele de studii reprotectate în concordanță cu paradigma promovată de Teaching and learning brand UVT		pe perioada mandatului
	Evaluarea „360” a cadrelor didactice		70% din programele de studii universitare de licență și domeniile de studii universitare de masterat evaluate extern		pe perioada mandatului
Implementarea Teaching & Learning Brand UVT	Sesiuni de formare psihopedagogică pentru cadrele didactice		80% dintre cadrele didactice din UVT implicate		pe perioada mandatului
	Revizuirea fișelor disciplinelor, cu implicare colegială		70% dintre cadrele didactice din UVT vor trece prin cel puțin o sesiune de formare didactică specifică Teaching and learning brand UVT		pe perioada mandatului
	Implementarea unor platforme precum Catalog online, prezență online, platformă de evaluare a cadrelor didactice, platformă pentru stagii de practică etc.		70% dintre fișele disciplinelor din UVT revizuite conform principiilor T&L Brand UVT		pe perioada mandatului
Reorganizarea procesului de gestiune a studenților	Crearea unui Birou de gestiune a studenților și a unui INFO Centru la nivel de UVT		1		2020-2021
Promovarea normelor de etică și integritate	Discipline și ghiduri dedicate		1		2020- 2021
Promovarea antreprenoriatului în rândul studenților	Disciplină dedicată antreprenoriatului pentru studenții ciclului de studii universitare de licență		Câte o disciplină pentru fiecare ciclu de studii universitare și un ghid pentru studenți		pe perioada mandatului
Accesibilizarea UVT pentru studenți cu dizabilități	Accesibilizarea tuturor clădirilor UVT pentru studenții cu dizabilități locomotorii și de vedere		1		2020-2021
			1		pe perioada mandatului

Facilitarea procesului educațional online sau utilizând resurse digitale	Suport de curs și resurse educaționale pe platforma e-learning	Minimum 70% dintre disciplinele UVT vor avea resurse pentru studenți pe platforma de e-learning	pe perioada mandatului
	Bază de date cu resurse educaționale digitale și sesiuni de formare pentru utilizarea acestora	Minimum 2 sesiuni de formare/an	anual
	Diversificarea activităților și creșterea numărului de elevi și studenți beneficiari ai activităților CCOC-UVT	Creștere de minimum 10% / an	anual
	Numărul de studenți care participă la evenimentele culturale	Minimum 20% dintre studenți sunt implicați	anual
	Săptămâna de inițiere, Univibes, Ceremonia de absolvire, Conferințele UVT	1	anual
Dezvoltarea profesională a personalului didactic	Îndeplinirea standardelor CNADTCU în vigoare	80% dintre cadrele didactice titulare	pe perioada mandatului
	Sesiuni de formare psihopedagogică pentru cadrele didactice	30% participanți la programe de formare în psihopedagogie universitară, altele decât cele aferente T&L brand UVT	pe perioada mandatului
	Plan individual de carieră pentru fiecare cadru didactic	80% dintre cadrele didactice	anual
IP 2 Cercetare, dezvoltare, inovare, creație artistică și performanță			
Indicator de performanță		Valoare	Perioada de evaluare
Dezvoltarea capacității de cercetare	Număr laboratoare / centre sprijinite financiar	12	pe perioada mandatului
	Număr de mobilități în străinătate (stagii de minimum 14 zile la universități din străinătate)	8	pe perioada mandatului
	Număr de cursuri și ateliere de dezvoltare a abilităților de cercetare susținute cu sprijinul UVT	8	pe perioada mandatului
	Demarare activitate ICAM	1	pe perioada mandatului
	Menținerea și consolidarea parteneriatelor și colaborărilor la nivel internațional (ex. CERN)	4	pe perioada mandatului
	Număr de aplicații de granturi de cercetare naționale depuse	120	pe perioada mandatului
	Număr de aplicații de granturi de cercetare internaționale depuse	40	pe perioada mandatului
	Număr de granturi de cercetare naționale câștigate	18	pe perioada mandatului
	Număr de granturi de cercetare internaționale câștigate	4	pe perioada mandatului
	Număr de seminarii / zile informative / workshop-uri / instruirii - pentru promovare competiții naționale, europene și din afara Europei	8	pe perioada mandatului
	Număr de publicații de tip article sau review indexate în Web of Science în zona roșie sau galbenă	125	anual
	Număr total de publicații indexate în Web of Science (inclusiv SSCI sau SCIE zona albă, Arts&Humanities; ESCI; Proceedings, Book Chapter)	300	anual
	Număr de publicații indexate Web of Science realizate în cooperare cu parteneri cu afiliere la instituții din străinătate	100	anual
	Număr de citări atrase conform Web of Science	1000+	anual
	Număr de publicații de publicații indexate în Scopus	250	anual
Creșterea și internaționalizarea producției științifice	Număr de citări atrase conform Scopus	1000+	anual
	Număr de brevete naționale sau internaționale	1	pe perioada mandatului
	Număr de cadre didactice și cercetători din străinătate invitați pentru a susține prelegeri științifice sau cursuri de formare în UVT	8	pe perioada mandatului
	Număr de reviste cu afiliere UVT indexate Web of Science sau Scopus	8	pe perioada mandatului
	Număr de manifestări științifice internaționale organizate	10	pe perioada mandatului

Implicarea tinerilor în activitatea de cercetare	Număr de poziții de cercetare pentru tineri (asistenți de cercetare, cercetători postdoctorali)	20	pe perioada mandatului
	Număr de conferințe, seminarii, ateliere de lucru dedicate tinerilor cercetători	8	pe perioada mandatului
	Număr de granturi câștigate Tineri Echipa și Postdoc	8	pe perioada mandatului
	Număr de stagii de cercetare naționale și internaționale	8	pe perioada mandatului
	Număr masterate de cercetare și/sau revizuirea pregătirii metodologice în programele masterale existente	minimum 1 program sau 1 policy paper cu recomandări și măsuri obligatorii de implementat în pregătirea programelor de master	pe perioada mandatului
Managementul cercetării și stimularea activității de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă	Elaborarea de standarde de performanță pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare și pentru evaluarea periodică a performanței științifice (poziții permanente + asistenți de cercetare)	1 set de standarde elaborate	pe perioada mandatului
	Revizuirea indicatorilor și a punctajelor acordate pentru îndeplinirea acestora referitoare la gradajile de merit și salarile diferențiate	1 revizuire	pe perioada mandatului
	Finalizarea platformei de raportare a rezultatelor cercetării	stadiu finalizat	pe perioada mandatului
	Evaluarea periodică a centrelor de cercetare	1 evaluare	pe perioada mandatului
	Analiza performanței în cercetare pe domenii de studii (diagnoză + recomandări + plan de intervenție)	1 evaluare	pe perioada mandatului
Managementul cercetării și stimularea activității de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă	Centralizarea de date relevante și transmiterea către terți (organizatori de ranking-uri internaționale, alte autorități) a datelor de cercetare relevante.	Continuu, raport anual	pe perioada mandatului
	Atragerea de cercetători cu potențial științific ridicat sau cu experiență în cercetare	minimum 3	pe perioada mandatului
	Atragerea de surse de finanțare complementare cu rol de sprijinire a activității de cercetare de la UVT (ex. număr de granturi FDI, FSS, POCU etc.)	minimum 4	pe perioada mandatului
IP 3. Parteneriatele instituționale și comunitatea de Alunni			
Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Rețele / asociații profesionale / instituții	Numărul de participări la evenimente organizate în cadrul rețelelor/asociațiilor profesionale și a diverselor instituții	7	anual
Interacțiunea cu mediul de afaceri și social	Numărul de afilieri instituționale la rețele/asociații profesionale	15	pe perioada mandatului
	Numărul de parteneriate cu mediul de afaceri și social	10	anual
	Numărul de evenimente organizate cu mediul de afaceri și social	10	anual
	Numărul de parteneriate cu reprezentanții corpului consular și ai institutelor culturale prezente în Timișoara	5	pe perioada mandatului
	Numărul de întâlniri ale Consiliului Consultativ (constituit din membrii marcanți din mediul economic și social)	3	anual
Crearea de spin-off-uri și start-up-uri	Numărul de spin-off-uri, start-up-uri, fundații create	1	pe perioada mandatului
Inițiative suport de atragere de fonduri	Număr de servicii suport	un departament pentru accesare și implementare proiecte	pe perioada mandatului
	Număr de seminarii / zile informative / workshop-uri / instruirii - pentru promovare competiții naționale, europene și din afara Europei	4	anual
	Platforma e-alunni: comunitatea virtuală a absolvenților *	Minimum 50% din absolvenții din fiecare an înscriși pe platformă	anual
	Platforma funcțională pentru alunni	100%	pe perioada mandatului
	Eveniment pentru alunni organizat anual de fiecare facultate	minimum 1/facultate	anual
Relația cu comunitatea Alunni a UVT	Identitate vizuală pentru alunni UVT	1	pe perioada mandatului

Inscriția pe piața muncii	Numărul de programe de master profesional realizate în parteneriat cu mediul economico-social	10 programe	pe perioada mandatului
	Organizarea de stagii de practică și internship prin schimburi regionale, europene și internaționale	10 stagii/an	anual
	Platforma digitală funcțională pentru monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii	100%	pe perioada mandatului
	Evaluare la nivelul absolvenților privind statutul pe piața muncii	1 evaluare pe an/facultate	anual

IP 4 Dezvoltarea patrimoniului și a investițiilor strategice ale UVT

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Leadership și management	Eficacitatea procesului operațional și strategic	nivelul de realizare a programului operațional și al obiectivelor strategice	
	Platforma online pentru implementarea unui leadership participativ	1 platformă implementată	
	Sistem de management al performanței	Raport privind indicatorii de performanță (publicat on-line)	anual
Dezvoltarea profesională a personalului	Sistem de e-document: utilizarea adreselor instituționale și afilieri	1 sistem implementat	pe perioada mandatului
Gradul de satisfacție a personalului	Sesiuni de formare cu formatori interni și/sau externi pentru Evaluarea gradului de satisfacție la nivelul personalului	min 50% din personal	anual
	Inițierea bunei gestionări a patrimoniului	Minim 3 proprietăți inițiate	pe perioada mandatului
	Recondiționarea clădirilor monument istoric	1 clădire recondiționată	pe perioada mandatului
Patrimoniu existent	Modernizarea clădirilor existente	1 clădire modernizată	pe perioada mandatului
	Amenajarea Amfiteatrului Mare Ioan Mihai		pe perioada mandatului
	Modernizare parcuri UVT		pe perioada mandatului
Realizarea de noi investiții în infrastructură	Finalizarea unui sediu de clădire în zona Oltuz	1 clădire realizată	pe perioada mandatului
	Construcția și dotarea ICAM	construcția laboratoare de cercetare	pe perioada mandatului
	Finalizarea construcției Caminului din P-ta Sf Gheorghe	667 locuri cazare	pe perioada mandatului
	Începerea și derularea investiției la bazinul de înot	1 bazin înot	pe perioada mandatului
	Edificarea spațiului de servicii a mesei UVT	1 clădire realizată	pe perioada mandatului
	Începerea și derularea investiției Camin din str. Renasterii	902 locuri cazare	pe perioada mandatului

IP 5 Internaționalizare și diaspora

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Număr de studenți internaționali	Asigurare procent din nr. total studenți	minim 5% an	pe perioada mandatului
Număr mobilitat studenți, personal	Creștere progresivă nr. mobilitati	minim 2% an	pe perioada mandatului
Proiecte educaționale cu parteneri externi	Număr proiecte educaționale Erasmus+, altele decât mobilitati	minim 5/ an	pe perioada mandatului
Acorduri inter-instituționale de cooperare intel	Număr parteneriate/proiecte comune	minim 5/an	pe perioada mandatului
Proiect dezvoltare Rețea Universitare Europei	Participare UVT ca partener	1 (colaborare Facultăți)	pe perioada mandatului
Alumini internaționali	Platforma E-Alumni	minim 10% înscriși	pe perioada mandatului
	Eveniment pentru alumni internaționali	1/an	pe perioada mandatului
Colaborare cu instituții europene și organisme	Fulbright, DAAD, AUF, Fraunhofer, Max Planck ș.a.	menținere parteneriate	pe perioada mandatului
	promovare noi lectorate străine	3	pe perioada mandatului
	Parteneri străini din România și străinătate (ambasade, consulate etc.), reprezentanți ai României în străinătate (ambasade, consulate, ICR etc.);	minim 5/ an	pe perioada mandatului
Parteneriate diplomatice UVT			
Program strategie Diaspora @ WUT	Strategie de atragere a personalitatilor pt colaborari cu UVT	1	pe perioada mandatului
Dezvoltare Program Brand Visiting @ WUT	Promovare poziții Visiting Scholars	2/ an	pe perioada mandatului

Dezvoltare Program Brand WUT Summer Schools	Promovare Școli de vară cu participare internațională	2/ an (Facultăți, prin colaborare/ rotație)	pe perioada mandatului
Dezvoltare Strategie Global Outreach	Plan de cooperare globală a UVT	1	pe perioada mandatului