

Nr. înreg. 32232/18.05.2023

Către

Consiliul de Administrație al Universității de Vest din Timișoara

Notă justificativă

privind încadrarea și remunerarea personalului în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe la nivelul Universității de Vest din Timișoara

Având în vedere:

1. obligația respectării prevederilor legale referitoare la drepturile salariale aferente activităților desfășurate în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și din fonduri aferente Mecanismului de redresare și reziliență și anume:
 - art. 16 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
 - Regulamentul-cadru din 15 martie 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
2. prevederile Codului Muncii referitoare la timpul de muncă și timpul de odihnă, conform cărora:
 - în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă, durata normală a

- timpul de lucru este de 8 ore/zi și de 40 de ore/săptămână;
- durata maximă legală zilnică a timpului de lucru este de 12 ore;
 - durata minimă a timpului zilnic de odihnă nu poate fi mai mică de 12 ore;
3. faptul că în urma evaluării posturilor existente și a necesarului de resurse umane la nivelul U.V.T. structurile organizatorice funcționează în prezent cu un număr minim de posturi ocupate, iar activitatea angajaților este normată la maxim;
4. diversificarea activităților desfășurate în cadrul U.V.T., precum și faptul că recrutarea de noi angajați devine tot mai dificilă având în vedere deficitul de personal la nivelul pieței muncii pentru sectorul public;

prin prezenta, propunem ca:

- activitățile în cadrul proiectelor finanțate în condițiile art.16 alin. (1) din Legea 153/2017 și implementate la nivelul U.V.T. să fie prestate în baza contractului individual de muncă, încheiat pe perioada implementării activităților proiectului, conform alin. (10) art. 16 din Legea cadru nr.153/2017, pe posturi în afara organigramei, cu respectarea prevederilor legale în vigoare;
- ocuparea posturilor să se realizeze în baza unei proceduri interne de recrutare și selecție, aprobată prin decizie a ordonatorului principal de credite;
- condițiile minimale de acceptare a unui dosar de concurs pentru un post în afara organigramei sunt următoarele:
 - îndeplinirea standardelor și a cerințelor postului respectiv;
 - angajații nu trebuie să aibă mai mult de patru contracte individuale de muncă active în cadrul proiectelor sau să cumuleze un număr mai mare de 80 ore/lună din toate contractele încheiate în cadrul proiectelor, pe posturi în afara organigramei;
 - acordul șefului ierarhic privind disponibilitatea angajatului în ceea ce privește

programul de lucru pe perioada de implementare a proiectului, în cazul personalului administrativ.

- în cazul în care, în cadrul proiectelor implementate în baza Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului National de Redresare și Reziliență nu este prevăzut un buget aferent costurilor salariale, personalul implicat în implementare poate beneficia de majorarea salariilor de bază conform alin. (1) art. 16 din Legea cadru nr. 153/2017, în baza unei note justificative aprobate de către ordonatorul de credite.

Director Departament Resurse Umane

Bogdan ALDEA

