

Propunere modificări la Regulamentul de Organizare și Funcționare a Comisiei de Etică și Deontologie Universitară a UVT (CEDU)

19.09.2023

Propuneri de modificare, formulate în temeiul art. 4 punctul 1 litera f) din Editia a-2-a a Regulamentului de Organizare și Funcționare a (CEDU):

1. - art. 3 punctul 2:

Forma actuală :

„CEDU UVT are un număr de 11 membri, din care 8 cadre didactice titulare în UVT 2 studenți propuși de Organizația Studenților din UVT (OSUT) și un reprezentant al sindicatului UVT”

Forma propusă (în acord cu art. 162 alin. (4) din Legea învățământului superior, nr. 199/2023, publicată în M. of. nr. 614/05.07.2023, care impune ca în componența comisiei de etică să intre „*minim 25 % studenți*”:

„CEDU UVT are un număr de 15 membri, din care 11 cadre didactice titulare (un reprezentant fiind și reprezentant al Sindicatului), reprezentanți ai celor 11 facultăți din UVT, 4 studenți propuși de Organizația Studenților din UVT (OSUT) ”.

2. - art. 5 punctul 6 :

Forma actuală :

„În urma unei sesizări, CEDU.UVT demarează procedurile stabilite de Codul de Etică și Deontologie Universitară din UVT, Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare”

Forma propusă (în acord cu noul act normativ, Legea învățământului superior, nr. 199/2023, publicată în M. of. nr. 614/05.07.2023,)

„În urma unei sesizări, CEDU.UVT demarează procedurile stabilite de Codul de Etică și Deontologie Universitară din UVT, Legea învățământului superior, nr. 199/2023, publicată în M. of. nr. 614/05.07.2023,”

3. - art. 5 punctul 8 :

„Rezultatul deliberărilor va fi comunicat autorului sesizării după data încheierii lor, nu mai târziu de un an de la înregistrarea sesizării”

Forma propusă (în acord cu art. 172 alin. (4) din Legea învățământului superior, nr. 199/2023, publicată în M. of. nr. 614/05.07.2023, care stabilește ca durata termenului să fie de 45 de zile)

„Rezultatul deliberărilor va fi comunicat autorului sesizării după data încheierii lor, în termen 45 de zile de la înregistrarea sesizării pe rolul Comisiei de Etică.”

Propunem și completarea cu: *„În funcție de complexitatea situației ce face obiectul sesizării, acest termen poate fi prelungit, cu 30 zile. ”*

Notă: Este, cumva, în afara Legii învățământului, dar, pe de altă parte, și judecătorii au posibilitatea ca „în cazuri temeinic justificate”, să prelungească termenul de motivare a hotărârii, care este de 30 de zile, de două ori, cu câte 30 de zile. Deci, în total, se ajunge la 90 de zile..., iar uneori mult peste acest termen, deoarece nu există sancțiuni care să afecteze valabilitatea hotărârii judecătorești

4. - art. 6 punctul 2 :

Forma actuală:

„Ședințele CEDU UVT se desfășoară „față în față”, în spații puse la dispoziție de UVT; în cazul în care se limitează, prin Hotărâre de Guvern, și/sau a Consiliului de Administrație a UVT, accesul în instituție, din diverse motive, ședințele Comisiei se pot desfășura în regim online (..) ”

Forma propusă:

*„Ședințele CEDU UVT se desfășoară „față în față”, în spații puse la dispoziție de UVT; în cazul în care se limitează, prin Hotărâre de Guvern, și/sau a Consiliului de Administrație a UVT, accesul în instituție, din diverse motive, **precum și în alte cazuri, obiectiv justificate**, ședințele Comisiei se pot desfășura în regim online (..) ”*

5. - art. 7 punctul 1 litera b :

Forma actuală:

„b) retragerea și / sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de conduită”

Forma propusă (în acord cu art. 172 alin. (3) litera b) din Legea învățământului superior, nr. 199/2023)

„b) retragerea și / sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară”

Notă. În ceea ce privește sancțiunile de la literele c) și f) de la art. 7..., acestea nu se regăsesc în Legea învățământului..., astfel că nu putem propune să le păstrăm sau să le eliminăm. Ambele sancțiuni (diminuarea salariului, desfacerea disciplinară a contractului de muncă) „par” mai degrabă sancțiuni de dreptul muncii..., astfel încât..., nu este clar dacă putem, în calitate de Comisie de etică, competența de a le aplica.

În linia aceluiași raționament, semnalăm faptul că sancțiunile de la art. 7 punctul 2 literele b („*diminuarea bursei cu un quantum stabilit de CEDU UVT*”) și c („*pierderea locului în căminele UVT*”) nu se regăsesc în Legea învățământului.

De asemenea, toate sancțiunile de la pct. 3, aplicabile personalului nedidactic, exceptând avertismentul scris, nu ar trebui aplicate de Comisia de Etică, ci, eventual de Comisia de Disciplină.

6. - art. 8 :

Forma actuală:

„Hotărârile CEDU. UVT cu privire la sancțiunile stabilite pentru abateri de la Codul de Etică și Deontologie Universitară pot fi contestate. Contestația se va depune în termenul și la organismele prevăzute de lege pentru astfel de cereri.”

Forma propusă (în acord cu art. 172 alin. (5) din Legea învățământului superior, nr. 199/2023):

„ Hotărârile CEDU. UVT cu privire la sancțiunile stabilite pentru abateri de la Codul de Etică și Deontologie Universitară pot fi contestate în conformitate cu prevederile art. 172 alin. (5) din Legea învățământului superior, nr. 199/2023). Astfel, hotărârea de admitere sau de respingere, prevăzută la art. 171 alin. (9) din Legea 199 / 2023, poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la CNADTCU sau CNEMU sau Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării. ”