

# PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT/CURRICULUM

Valabil începând cu anul universitar 2024-2025/ Valid starting the academic year 2024-2025

Facultate/Faculty:	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor
Ciclul de studii universitare/Cycle of Degree:	Masterat/Master studies
Denumirea programului de studii universitare de masterat/The name of the master program:	<b>MASTER IN SUSTAINABLE FINANCE</b>
Denumirea calificării <sup>1</sup> dobândită în urma absolvirii programului de studii/ The name of the qualification acquired following the graduation of the study program:	Master in Sustainable Finance
Titlul acordat/Degree :	Master/Master
Durata studiilor (în ani)/No. of years:	2
Număr de credite (ECTS)/Number of credits (ECTS):	120 (+10)
Forma de învățământ <sup>2</sup> /Education form:	Învățământ cu frecvență (IF)/With frequency
Limba de predare/Teaching language:	Engleză/English
Locația geografică de desfășurare a studiilor/ The geographical location of the studies:	Timișoara, Romania
<b>Încadrarea programului de studii în domenii de știință/ The framing of the study program in science fields</b>	
Domeniul fundamental/Fundamental field:	Științe sociale/Social Science
Ramura de știință/Science branch:	Științe economice/Economics
Domeniul de studii universitare de masterat/The field of university master's studies:	Finanțe/Finance
Denumirea domeniului <u>larg</u> de studii (conform DL-ISCED F-2013)/Name of the broad field of study (according to DL-ISCED F-2013):	04 Afaceri, administrație și drept/04 Business, administration and law
Denumirea domeniului <u>restrâns</u> de studii (conform DR-ISCED F-2013)/ Name of the restricted field of studies (according to DR-ISCED F-2013):	041 Afaceri și administrație/041 Business and administration
Denumirea domeniului <u>detaaliat</u> de studii (conform DDS-ISCED F-2013)/ Name of the detailed field of study (according to DDS-ISCED F-2013):	0419 Afaceri și administrație neclasat în altă parte/0419 Business and administration not elsewhere classified

<sup>1</sup> *Calificarea (qualification)* este rezultatul formal al unui proces de evaluare și validare, care este obținut atunci când un organism/o autoritate competent/ă stabilește că o persoană a dobândit rezultate ale învățării corespunzătoare unor standarde prestabilite. Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii din învățământul superior sunt atestate prin diplome, prin certificate și prin alte acte de studii eliberate numai de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

<sup>2</sup> Învățământ cu frecvență (IF) sau învățământ cu frecvență redusă (IFR)

# PREZENTAREA GENERALĂ A PROGRAMULUI DE STUDII UNIVERSITARE/GENERAL PRESENTATION OF THE STUDY PROGRAMME

## 1. Misiunea programului de studii<sup>3</sup>/ The mission of the study program

În contextul actual, al sporirii interesului pentru domeniul finanțelor sustenabile și responsabile, care se concentrează pe investițiile în companiile și pe proiectele cu un impact semnificativ și pozitiv asupra mediului și societății, programul de studii universitare de masterat „Master in Sustainable Finance” oferă studenților oportunitatea de a studia și aplica teoriile și practicile financiare în organizații, cu accent și abordând palierele sustenabilitate și ESGD (aspecte de mediu, sociale, de guvernanță și date)/ In the current context of increasing interest in the field of sustainable and responsible finance, which focuses on investments in companies and projects with a significant and positive impact on the environment and society, the master's degree program "Master in Sustainable Finance" offers students the opportunity to study and apply financial

---

<sup>3</sup> Misiunea și obiectivele programului de studii trebuie să fie în concordanță cu misiunea Universității de Vest din Timișoara și cu cerințele identificate pe piața muncii.

Conform *Cartei universitare* (articolul 5), **misiunea generală a UVT este de cercetare științifică avansată și educație, generând și transferând cunoaștere către societate** prin:

a) cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer tehnologic, prin creație individuală și colectivă, în domeniul științelor, al științelor ingineresti, al literelor, al artelor, prin asigurarea performanțelor și dezvoltării fizice și sportive, precum și valorificarea și diseminarea rezultatelor acestora;

b) formare inițială și continuă, la nivel universitar, în scopul dezvoltării personale, a inserției profesionale a individului și a satisfacerii nevoilor de competențe ale mediului socio-economic.

UVT își asumă misiunea proprie de catalizator al dezvoltării societății românești prin crearea unui mediu inovativ și participativ de cercetare științifică, de învățare, de creație cultural-artistică și de performanță sportivă, transferând spre comunitate competențe și cunoștințe prin serviciile de educație, cercetare și de consultanță pe care le oferă partenerilor din mediul economic și socio-cultural.

Realizarea misiunii UVT se concretizează în (*articolul 6 din Carta UVT*):

- promovarea cercetării științifice, a creației literar-artistice și a performanței sportive;
- formarea inițială și continuă a resurselor umane calificate și înalt calificate;
- dezvoltarea gândirii critice și a potențialului creativ al membrilor comunității universitare;
- crearea, tezaurizarea și răspândirea valorilor culturii și civilizației umane;
- promovarea interferențelor multiculturale, plurilingvistice și interconfesionale;
- afirmarea culturii și științei românești în circuitul mondial de valori;
- dezvoltarea societății românești în cadrul unui stat de drept, liber și democrat.

theories and practices in organizations, focusing on and addressing sustainability and ESGD (environmental, social, governance and data dimensions).

Oportunitatea de a urma un masterat în domeniul Finanțelor, cu predare în limba engleză, denumit „Master in Sustainable Finance”, prezintă avantaje semnificative în contextul actual al evoluției pieței muncii și al dezvoltării economice, din perspectiva/The opportunity to follow a master's degree in Finance, taught in English, called "Master in Sustainable Finance", presents significant advantages in the current context of labor market evolution and economic development, from the perspective:

- relevanței pe piața globală, respectiv europeană: finanțele sustenabile constituie un domeniu în creștere la nivel mondial și de asemenea o prioritate majoră pentru Comisia Europeană, aceasta dezvoltând un cadru instituțional și legal robust pentru a susține această direcție/relevance on the global and European markets: sustainable finance is a growing field worldwide and also a major priority for the European Commission, which has developed a robust institutional and legal framework to support this direction;
- expertizei într-un domeniu care înregistrează o popularitate crescândă: finanțele sustenabile reprezintă un segment din ce în ce mai important al sectorului financiar, iar expertiza în acest domeniu este necesară, considerând accentul crescut pe investițiile responsabile și pe integrarea factorilor ESG (aspecte de mediu, sociale și de guvernanță) în deciziile de investiții ale organizațiilor/expertise in a field that is growing in popularity: sustainable finance represents an increasingly important segment of the financial sector, and expertise in this field is necessary, considering the increased emphasis on responsible investments and the integration of ESG factors (environmental, social and governance dimensions) in organizations' investment decisions;
- perspectivelor de carieră diverse: absolvenții programului de masterat pot aspira la o varietate de roluri în sectorul/industria financiar(ă): analiști financiari/de sustenabilitate, consultanți în finanțe verzi/sustenabile, manageri de portofoliu axați pe investiții sustenabile etc./ diverse career prospects: the master's program graduates can aspire to a variety of roles/positions in the financial sector/industry: financial/sustainability analysts, green/sustainable finance consultants, portfolio managers focused on sustainable investments, etc.;
- competențelor și cunoștințelor dobândite: disciplinele propuse în cadrul programului masteral acoperă cele mai recente tendințe și practici în finanțele sustenabile ale organizațiilor, inclusiv reglementări recente și instrumente financiare inovatoare/acquired skills and knowledge: the subjects/disciplines proposed in the master's program cover the latest trends and practices in the sustainable finance of organisations, including recent regulations and innovative financial instruments;
- dezvoltării abilităților de leadership: absolvenții deprind abilitatea de a promova o cultură a sustenabilității în sectorul financiar, vizând perspective pentru poziții de conducere în cadrul organizațiilor/developing leadership skills: graduates learn the ability to promote a culture of sustainability in the financial sector, aiming at prospects for leadership positions within organisations;

- networking-ului și oportunităților de colaborare: programul oferă oportunități ample pentru networking și colaborare cu cercetători, profesioniști și experți în domeniu, care se pot materializa în viitoare parteneriate profesionale/networking and collaboration opportunities: the program offers complex opportunities for networking and collaboration with researchers, professionals and experts in the field, which can result in future professional partnerships.

**Misiunea și obiectivele specifice** ale programului de studii universitare de masterat, cu predare în limba engleză, denumit „Master în Sustainable Finance”, sunt concepute pentru a răspunde cerințelor emergente ale pieței globale și ale sustenabilității în sectorul financiar. Programul se concentrează pe aspectele (financiare și non-financiare) macroeconomice și corporative ale sustenabilității și își asumă misiunea de a oferi masteranzilor o înțelegere profundă a modului în care aceste aspecte afectează finanțele corporative, respectiv dobândirea de către masteranzi de cunoștințe și competențe esențiale de actualitate pe piața globală, pregătind absolvenții pentru o carieră dinamică și cu impact semnificativ în domeniul financiar și cel al sustenabilității/ **The mission and specific objectives** of the English-taught Master's degree program named "Master in Sustainable Finance" are designed to meet the emerging demands of the global market and sustainability in the financial sector. The program focuses on the (financial and non-financial) macroeconomic and corporate aspects of sustainability and undertakes to provide master's students with a deep understanding of how these aspects affect corporate finance, respectively the master's acquisition of essential up-to-date knowledge and skills on the global market, preparing graduates for a dynamic and impactful career in finance and sustainability.

**Obiectivele specifice** urmăresc/**The specific objectives** are set to accomplish:

- instruirea pentru aplicarea principiilor metodologice ale economiei financiare, tehnici de evaluare a companiilor și proiectelor, precum și cunoasterea proceselor de analiză și decizie bazate pe informații financiare/training for the application of the methodological principles of the financial economy, evaluation techniques of companies and projects, as well as knowledge of the analysis and decision processes based on financial information;
- înțelegerea profundă a principiilor finanțelor sustenabile, respectiv a modului în care factorii de mediu, sociali și de guvernare (ESG) influențează investițiile și deciziile financiare/deep understanding of the principles of sustainable finance, namely how environmental, social and governance (ESG) factors influence investments and financial decisions;
- dobândirea de cunoștințe și deprinderea de abilități pentru interpretarea adecvată a situațiilor financiare ale companiei, aplicarea metodelor actuale de măsurare a riscului și de previziune a eșecului în afaceri, cu accent pe aspecte specifice finanțelor sustenabile, precum și utilizarea și aplicarea sistemelor de control al managementului organizațiilor/acquiring knowledge and skills for the appropriate analysis of the company's financial statements, the application of current methods of measuring risk and predicting business failure, with an emphasis on specific aspects of sustainable finance, as well as the use and application of management control systems organizations;

- identificarea, selectarea și gestionarea surselor de finanțare ale companiei, în acord cu principiile finanțelor sustenabile/ identifying, selecting and managing the company's financing sources, in accordance with the principles of sustainable finance;
- dezvoltarea abilităților pentru a evalua și gestiona riscurile și oportunitățile asociate cu factorii ESG în procesele de investiții și de management financiar/ developing skills to assess and manage the risks and opportunities associated with ESG factors in investment and financial management processes;
- înțelegerea cadrelor legislative și a politicilor la nivel național și internațional care influențează finanțele sustenabile, inclusiv reglementările UE și standardele globale/ understanding national and international legal and policy frameworks that influence sustainable finance, including EU regulations and global standards;
- îmbunătățirea abilităților analitice și de cercetare necesare pentru a aborda probleme complexe și a dezvolta soluții inovatoare în domeniul financiar/ improving the analytical and research skills needed to tackle complex problems and develop innovative solutions in the financial field;
- participarea la stagii, proiecte de cercetare și colaborări cu organizații (ONG, universități, societatea civilă etc.), companii și instituții financiare angajate în finanțele sustenabile/ participation in internships, research projects and collaborations with organizations (NGOs, universities, the civil society, etc.), companies and financial institutions engaged in sustainable finance;
- furnizarea unei perspective globale asupra provocărilor și oportunităților în finanțele sustenabile, astfel ca masteranzii să poată opera eficient într-un mediu de afaceri internațional/ providing a global perspective on the challenges and opportunities in sustainable finance, so that master's students can operate effectively in an international business environment;
- înțelegerea importanței eticii și responsabilității sociale în domeniul financiar, promovând decizii financiare care susțin dezvoltarea durabilă/ understanding the importance of ethics and social responsibility in the financial field, promoting financial decisions that support sustainable development.

## 2. Competențe și rezultate așteptate ale învățării formate în cadrul programului de studii/ Competences and expected learning outcomes formed within the study program

### A. COMPETENȚE<sup>4</sup>/COMPETENCES

#### Competențe-cheie<sup>5</sup>/Key competences:

- CC1. Competențe în domeniul finanțelor corporative/Competences in the field of corporate finance;
- CC2. Competențe în domeniul dezvoltării durabile/Competences in the field of sustainable development;
- CC3. Competențe personale, sociale și de a învăța să înveți/Personal, social and learning to learn competences;
- CC4. Competențe digitale/Digital competences;
- CC5. Competențe de antreprenoriat/Entrepreneurial competences;
- CC6. Competențe de conștientizare și exprimare culturală/Cultural awareness and cultural expression competences.

#### Competențe profesionale<sup>6</sup>/Professional competences:

- CP1. Aprofundarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice/Deepening concepts, theories, methods and financial instruments in private/public entities/organizations - *concret, se asigură competențe care vizează:*
  - efectuarea de analize privind performanța financiară a unei entități/organizații;
  - monitorizarea și controlul resurselor financiare;
  - consultanță care să ofere soluții legate de gestiunea financiară și investiții;
  - întocmirea/interpretarea situațiilor financiare;
  - furnizarea de rapoarte cost-beneficiu;
  - efectuarea de previzuni/proiecții financiare;
  - colectarea și revizuirea informațiilor financiare;

<sup>4</sup> Competența (competence) reprezintă capacitatea dovedită de a selecta, combina și utiliza adecvat cunoștințe, aptitudini și abilități personale, sociale și/sau metodologice și alte achiziții constând în valori și atitudini, pentru rezolvarea cu succes a unei anumite categorii de situații de muncă sau de învățare, precum și pentru dezvoltarea profesională ori personală în condiții de eficacitate și eficiență.

<sup>5</sup> Competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții sunt acele competențe de care au nevoie toți cetățenii pentru împlinirea și dezvoltarea personală, ocuparea unui loc de muncă, incluziune socială și cetățenie activă, fiind dezvoltate în perspectiva învățării pe tot parcursul vieții, începând din copilăria mică și pe tot parcursul vieții adulte, prin intermediul învățării formale, non-formale și informale.

<sup>6</sup> Competențele profesionale reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Acestea se dobândesc pe cale formală, respectiv prin parcurgerea unui program organizat de o instituție acreditată.



- *elaborarea de planuri strategice pe termen scurt, mediu și lung;*
- *stabilirea unor relații de faceri pe termen lung cu alte organizații și părți terțe.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *performing analyses regarding the financial performance of an entity/organisation;*
  - *monitoring and controlling financial resources;*
  - *consultancy- offering solutions related to financial management and investments;*
  - *preparation/interpretation of financial statements;*
  - *provision of cost-benefit reports;*
  - *carrying out financial forecasts/projections;*
  - *collecting and reviewing financial information;*
  - *development of short, medium and long term strategic plans;*
  - *establishing long-term business relationships with other organisations and third parties.*
- CP2. Înțelegerea naturii, instituțiilor, mecanismelor, rolului și importanței proceselor de intermediere financiară/Understanding the nature, institutions, mechanisms, role and importance of financial intermediation processes - *concret, se asigură competențe care vizează:*
    - *dezvoltarea unor planuri financiare în conformitate cu reglementările în domeniu și nevoile clienților;*
    - *consultanță financiară cu accent pe elaborarea unor planuri de negociere și de derulare a tranzacțiilor;*
    - *consiliere cu privire la potențiale investiții financiare.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *developing financial plans in accordance with regulations in the field and considering customer needs;*
  - *financial consultancy with an emphasis on the development of negotiation and transaction plans;*
  - *consultancy on potential financial investments.*
- CP3. Înțelegerea și utilizarea mecanismelor specifice guvernanței corporative/Understanding and using corporate governance-specific mechanisms - *concret, se asigură competențe care vizează:*
    - *asigură conducerea și gestionarea în conformitate cu codul de conduită al organizației;*
    - *aplicarea unui set de principii și mecanisme prin care o organizație este gestionată și direcționată;*
    - *stabilirea de proceduri de informare, controlează fluxul și procesul de luare a deciziilor;*
    - *alocarea drepturilor și responsabilităților în rândul departamentelor și persoanelor;*
    - *stabilirea de obiective la nivel de întreprindere;*
    - *monitorizarea și evaluarea acțiunilor și rezultatelor.*

/concretely, competences aimed at:

- ensures leadership and management in accordance with the organisation's code of conduct;
  - the application of a set of principles and mechanisms by which an organisation is managed and directed;
  - establishment of information procedures, controls the flow and decision-making process;
  - allocation of rights and responsibilities among departments and individuals;
  - establishing objectives at enterprise level;
  - monitoring and evaluating actions and results.
- CP4. Însușirea și aplicarea principiilor, regulilor și mecanismelor specifice managementului performanțelor și riscurilor/Learning and applying the principles, rules and mechanisms specific to performance and risk management - *concret, se asigură competențe care vizează:*
    - identificarea factorilor de risc și evaluarea acestora pe baza unor hărți ale riscurilor;
    - estimarea pierderilor potențiale asociate unui risc identificat și asigurarea de consiliere în ceea ce privește politicile de gestionare și strategiile de prevenire;
    - elaborarea unui plan de tratare a riscurilor pentru a aborda potențialii factori de risc, a evita apariția acestora și/sau a le reduce la minimum impactul;
    - gestionarea eficientă a riscurilor pe bază de politici/strategii care să se raporteze la amploarea și tipurile de riscuri pe care o entitate/organizație este dispusă să și le asume în urmărirea obiectivelor sale, pe baza capacității sale de a absorbi pierderile și a ratei de rentabilitate pe care dorește să o obțină.

/concretely, competences aimed at:

- identifying risk factors and evaluating them based on risk maps;
  - estimating the potential losses associated with an identified risk and providing advice on management policies and prevention strategies;
  - developing a risk treatment plan to address potential risk factors, avoid their occurrence and/or minimise their impact;
  - an effective risk management based on policies/strategies that relate to the extent and types of risks that an entity/organisation is willing to assume in pursuit of its objectives, based on its ability to absorb losses and the rate of return it wants to achieve.
- CP5. Înțelegerea și aprofundarea factorilor și măsurilor pe care le pot lua și care ar promova stabilitatea și creșterea economică sustenabilă în cadrul organizațiilor/instituțiilor/ Understanding and deepening the factors and actions they can take that would promote stability and sustainable economic growth within organizations/institutions - *concret, se asigură competențe care vizează:*
    - elaborarea de strategii și planuri care să asigure o dezvoltare durabilă;



- *soluționarea problemelor care pot apărea în legatura cu planificarea, stabilirea priorităților, organizarea, directionarea/facilitarea acțiunii și evaluarea performanței;*
- *utilizarea proceselor sistematice de colectare, analiza și sintetizare a informațiilor pentru a evalua practica actuală și a genera noi înțelegeri cu privire la practică;*
- *derularea de activități de consiliere a organizațiilor și instituțiilor cu privire la factorii și măsurile pe care le pot lua și care ar promova și ar asigura stabilitatea și creșterea economică.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *developing strategies and plans to ensure sustainable development;*
  - *solving problems that may arise in connection with planning, setting priorities, organising, directing/facilitating action and evaluating performance;*
  - *the use of systematic processes of collecting, analysing and synthesising information to evaluate current practice and generate new understandings regarding practice;*
  - *carrying out counseling activities for organisations and institutions regarding the factors and measures they can take that would promote and ensure stability and economic growth.*
- CP6. Implementarea procedurilor avansate de management financiar în medii economice turbulente și în condiții de incertitudine/Implementation of advanced financial management procedures in turbulent economic environments and under uncertainty and risk - *concret, se asigură competențe care vizează:*
    - *derularea unor activități de cercetare și evaluare a factorilor interni și externi care pot afecta activitatea unui entități/organizații;*
    - *analize privind tendințele economico-financiare la nivel intern/internațional și identificarea de măsuri prin care o entitate/organizație se poate adapta de o manieră optimă contextului dat.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *carrying out research activities and evaluation of internal and external factors that can affect the activity of an entity/organisation;*
  - *analyses of economic-financial trends at the domestic/international level and the identification of measures by which an entity/organisation can optimally adapt to the given context.*
- CP7. Utilizarea metodelor și tehnicilor avansate de evaluare a entităților economice într-un sistem economic emergent/The use of advanced valuation methods and techniques of economic entities in an emerging economic system - *concret, se asigură competențe care vizează:*
    - *revizuirea și analiza informațiilor financiare și cerintelor proiectelor, cum ar fi evaluarea bugetului, cifra de afaceri preconizată și evaluarea riscurilor pentru a determina beneficiile și costurile proiectului;*
    - *analiza, calculul și evaluarea valorii pachetului de acțiuni ale unei societăți;*

- *utilizarea matematicii și logaritmilor pentru a determina valoarea luând în considerare diferite variabile.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *reviewing and analysing financial information and project requirements, such as budget assessment, expected turnover and risk assessment to determine project benefits and costs;*
- *analysis, calculation and evaluation the value of company shares;*
- *using mathematics and logarithms to determine value by considering different variables.*

### **Competențe transversale<sup>7</sup>/Transversal competences:**

#### **a) Competențe personale/Personal competences:**

- CT1. Dezvoltarea capacității de reflexie critică și constructivă asupra consecințelor sociale și etice ale activității economic-financiare și perfecționarea strategiei proprii de muncă riguroasă, eficientă și responsabilă în medii economic-sociale complexe și în condiții de autonomie decizională semnificativă/Developing the critical and constructive reflection capacity on the social and ethical consequences of the economic and financial activity and improving the rigorous, efficient and responsible work strategy in complex economic and social environments and in significant decisional autonomy conditions – *concret, se asigură competențe care vizează:*
  - *respectarea reglementărilor juridice care vizează o activitate specifică;*
  - *conducerea și gestionarea activității în conformitate cu codul de conduită al entității/organizației;*
  - *consultarea surselor de informare relevante pentru a se asigura informațiile necesare cu privire la anumite subiecte sau un anumit context;*
  - *gestionarea în mod corect și responsabil a fluxului de documente legate de locul de muncă pentru a putea fi îndeplinite toate cerințele relevante.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *compliance with legal regulations aiming a specific activity;*
- *conducting and managing the activity in accordance with the code of conduct of the entity/organisation;*
- *consulting relevant information sources to ensure the necessary information on certain topics or a certain context;*
- *correctly and responsibly managing the flow of work-related documents so that all relevant requirements can be met.*

---

<sup>7</sup> *Competențele transversale reprezintă achizițiile valorice și atitudinale care depășesc un anumit domeniu/program de studii și se exprimă prin următorii descriptori: responsabilitate și autonomie, interacțiune socială, dezvoltare personală și profesională.*

- CT2. Dezvoltarea capacității de adoptare și urmărire a implementării deciziilor de natură financiară/Developing the capacity to adopt and monitor the financial decisions implementation – *concret, se asigură competențe care vizează:*
  - *formularea de propuneri la ameliorarea normelor, regulilor și procedurilor interne;*
  - *planificarea unor proceduri de creștere a gradului de eficientizare și securitate la locul de muncă.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *formulating proposals to improve internal norms, rules and procedures;*
- *planning procedures to increase efficiency and safety at work.*
- CT3. Identificarea și diagnosticul oportunităților de formare continuă și valorificarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare și integrarea acestora într-o strategie structurată și coerentă de dezvoltare profesională și educație continuă/Identification and diagnosis of opportunities for continuous training and efficient use of learning resources and techniques and their integration into a structured and coherent strategy of professional development and continuous education – *concret, se asigură competențe care vizează:*
  - *stabilirea unui proiect de formare continuă pentru dezvoltarea structurată și sistematică a competențelor/abilităților profesionale și manageriale;*
  - *evaluarea fundamentului strategic al unei entități/organizații - misiune, viziune și valori, în vederea integrării în activitatea postului ocupat.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *establishing a continuous training project for the structured and systematic development of professional and managerial skills/skills;*
- *an evaluation of the strategic foundation of an entity/organisation - mission, vision and values, in order to integrate it into the activity of the held position.*

b) Competențe interpersonale/Interpersonal competences:

- CT4. Asumarea de roluri/funcții de conducere a activității grupurilor profesionale sau a unor instituții/Assuming leading roles/positions in the activity of professional groups or institutions – *concret, se asigură competențe care vizează:*
  - *rolul unui lider exemplar, care îndeplinește sarcini, acționează și se comportă într-un mod care inspiră colaboratorii să îi urmeze exemplul;*
  - *asigurarea unui proces continuu de comunicare și colaborare între departamentele unei entități/organizații;*
  - *susținerea muncii în echipă și conceperea unor echipe de lucru interdepartamentale în vederea sincronizării eforturilor și acțiunilor întreprinse la nivelul unei entități/organizații.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *the role of an true leader, who performs tasks, acts and behaves in a way that inspires colleagues to follow his example;*
- *ensuring a continuous process of communication and collaboration between the departments of an entity/organisation;*

- *supporting teamwork and designing interdepartmental work teams in order to synchronize the efforts and actions undertaken at the level of an entity/organisation.*

c) Competențe de cetățenie globală/Global citizenship competences:

- CT5. Propunerea unor soluții inovative de rezolvare a unei probleme complexe la locul de muncă și asumarea implementării acestora, în condiții de autonomie decizională, cu respectarea normelor de etică și deontologie profesională/Propose innovative solutions to solve a complex problem in the workplace and assuming their implementation, under the decision-making autonomy conditions, by following the norms of the professional ethics – *concret, se asigură competențe care vizează:*
  - *capacitatea de a conduce, supraveghea și motiva un grup de persoane, pentru a atinge rezultatele preconizate într-un anumit termen și având în vedere resursele prevăzute în contextul proceselor de globalizare, a mobilității interpersonale și a deschiderii spre procese/evenimente, structuri și mecanisme de cooperare și dezvoltare în plan regional și internațional.*

*/concretely, competences aimed at:*

- *an ability to lead, supervise and motivate a group of people, in order to achieve the expected results within a certain deadline and considering the resources provided in the context of globalization processes, interpersonal mobility and openness to processes/events, structures and mechanisms of regional and international cooperation and development.*

## B. REZULTATE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII<sup>8</sup>/ EXPECTED LEARNING OUTCOMES

a) **Cunoștințe<sup>9</sup>/Knowledge** - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun **cunoștințe foarte specializate și conștientizarea critică a acestora, unele dintre ele situându-se în avangarda nivelului de cunoștințe dintr-un domeniu de muncă sau de studiu, ca bază a unei gândiri și/sau cercetări originale/** According to the *European Qualifications Framework (EQF)*, the learning outcomes related to **qualification level 7**, corresponding to master's studies, assume **highly specialized knowledge and critical awareness of it, some of which being the forefront of knowledge in a field of work or study, as a basis for original thinking and/or research:**

---

<sup>8</sup> *Rezultatele învățării (learning outcomes)* înseamnă enunțuri care se referă la ceea ce cunoaște, înțelege și este capabil să facă un cursant la terminarea unui proces de învățare și care sunt definite sub formă de cunoștințe, abilități, responsabilitate și autonomie.

<sup>9</sup> *Cunoștințele (knowledge)* înseamnă rezultatul asimilării de informații prin învățare. Cunoștințele reprezintă ansamblul de fapte, principii, teorii și practici legate de un anumit domeniu de muncă sau de studiu. Cunoștințele sunt descrise ca fiind teoretice și/sau faptice. Cunoștințele se exprimă prin următorii descriptori: cunoaștere, înțelegere și utilizare a limbajului specific, explicare și interpretare.

- C1. Cunoașterea și înțelegerea limbajului specific domeniului economic, în general, și domeniului financiar, în special/Knowing and understanding the specialized language for the economic field, in general, and the financial field, in particular – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *reglementările legale care vizează o activitate specifică și care respectă normele, politicile și legislația acesteia;*
  - *standardele și cerințele legale stabilite și aplicabile, cum ar fi specificațiile, politicile, standardele sau legislația, în vederea realizării obiectivului pe care organizațiile aspiră să-l atingă prin eforturile lor.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *the legal regulations that target a specific activity and comply with its rules, policies and legislation;*
- *established and applicable legal standards and requirements, such as specifications, policies, standards or legislation, in order to achieve the objective that organisations aspire to achieve through their efforts.*
- C2. Cunoașterea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară și non-financiară în entitățile/organizațiile private și publice/Knowledge of concepts, theories, methods and instruments of a financial and non-financial nature in private and public entities/organisations – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *principiile și practicile economico-financiare generale utilizate în practica unei entități/organizații;*
  - *principiile procesului investițional și factorii care stau la baza fundamentării deciziilor de investiții;*
  - *incidența factorilor de risc în activitatea unei entități/organizații - cauze, consecințe și metode de abordare eficientă;*
  - *tipuri de politici de abordare a riscurilor sau transfer a pierderilor;*
  - *cadrul și procesul de derulare a operațiunilor de fuziuni și achiziții;*
  - *analiza datelor financiare în practica unei entități/organizații.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *the principles and general economic-financial practices used in the practice of an entity/organisation;*
- *the principles of the investment process and the factors underlying investment decisions;*
- *incidence of risk factors in the activity of an entity/organisation - causes, consequences and methods of effective approach;*
- *types of risk management or loss transfer policies;*
- *the framework and process for conducting mergers and acquisitions operations;*
- *an analysis of financial data in the practice of an entity/organisation.*
- C3. Înțelegerea și interpretarea datelor și informațiilor referitoare la probleme economico-financiare/Understanding and interpreting data and information related to economic and financial problems – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*



- *evaluarea comportamentului unui investitor raportat la factorii psihologici care influențează deciziile financiare;*
- *identificarea și calcularea raportului de rentabilitate și a indicatorilor financiari în raport cu riscurile asociate;*
- *modul de derulare a tranzacțiilor financiare în cazul fuziunilor și achizițiilor, implicațiile juridice, consolidarea registrelor și a situațiilor financiare la sfârșitul exercițiului;*
- *identificarea nevoilor și determinarea soluțiilor care ar asigura buna funcționare a unei entități/organizații;*
- *efectuarea de previziuni financiare;*
- *identificarea principalelor părți interesate în cadrul organizațiilor;*
- *identificarea factorilor declanșatori, mecanismelor de derulare și a măsurilor de prevenire/gestionare a crizelor financiare.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *evaluating the behavior of an investor in relation to the psychological factors that influence financial decisions;*
  - *identifying and calculating the profitability ratio and financial indicators in relation to the associated risks;*
  - *the way of conducting financial transactions in the case of mergers and acquisitions, legal implications, consolidation of books and financial statements at the end of the year;*
  - *identifying the needs and determining the solutions that would ensure the proper functioning of an entity/organisation;*
  - *making financial forecasts;*
  - *identification of the main stakeholders within the organisations;*
  - *identifying the triggering factors, development mechanisms and measures to prevent/manage financial crises.*
- **C4. Interpretarea corespunzătoare a informațiilor din diverse domenii funcționale ale entităților/organizațiilor private și publice/Appropriate interpretation of information from various functional areas of private and public entities/organisations - concret, se asigură cunoștințe cu privire la:**
    - *evaluarea mijloacelor financiare și a statutului financiar al unei organizații pentru a lua decizii financiare sau de afaceri în cunoștință de cauză;*
    - *monitorizarea factorilor cheie de risc, pentru a permite entităților/organizațiilor să raporteze riscurile, să prevină crizele și să le atenueze în timp util;*
    - *evaluarea valorii activelor/valorii unei entități/organizații.*

*/concretely, knowledge is provided regarding:*

- *o assessing the financial means and financial status of an organisation in order to make informed financial or business decisions;*
- *o monitoring key risk factors, to enable entities/organisations to report risks, prevent crises and mitigate them in a timely manner;*



- *an assessment of the value of the assets/value of an entity/organisation.*
- C5. Înțelegerea și interpretarea operațiunilor și tranzacțiilor financiare specifice entităților/organizațiilor private și publice/Understanding and interpreting financial operations and transactions specific to private and public entities/organisations – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *cunoșterea cadrului de management a riscurilor;*
  - *planificarea strategică;*
  - *planificarea tactică și operațională;*
  - *structura, sursele de investiții și creșterea valorii entităților/organizațiilor ca urmare a procesului de luare a deciziilor de conducere.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *knowledge of the risk management framework;*
- *strategic planning;*
- *tactical and operational planning;*
- *structure, sources of investment and increase in the value of entities/organisations as a result of the management decision-making process.*
- C6. Cunoașterea elementelor specifice planurilor și bugetelor la nivelul entităților/organizațiilor private și publice/Knowledge of the specific elements of planning and budgets at the level of private and public entities/organisations – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *determinarea/estimarea/previziunea bugetului pentru nevoile de financiare ale organizațiilor;*
  - *respectarea statutului și disponibilității fondurilor pentru buna funcționare a proiectelor sau a operațiunilor pentru a preconiza și a estima cantitatea de resurse financiare viitoare.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *determining/estimating/forecasting the budget for the organisations' financial needs;*
- *compliance with the status and availability of funds for the proper functioning of projects or operations in order to predict and estimate the amount of future financial resources.*
- C7. Înțelegerea și interpretarea deciziilor financiare în cadrul entităților/organizațiilor private și publice/Understanding and interpreting financial decisions within private and public entities/organisations – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *cunoșterea cadrului de management a riscurilor;*
  - *planificarea strategică;*
  - *planificarea tactică și operațională;*
  - *structura, sursele de investiții și creșterea valorii entităților/organizațiilor ca urmare a procesului de luare a deciziilor de conducere.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *knowledge of the risk management framework;*

- *strategic planning;*
- *tactical and operational planning;*
- *structure, sources of investment and increase in the value of entities/organisations as a result of the management decision-making process.*
- C8. Cunoștințe temeinice privind numerele, măsurile și structurile, operațiunile de bază și prezentările matematice de bază/Sound knowledge of numbers, measures and structures, basic operations and basic mathematical representations – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *normele de aplicare a tehnicilor matematice și statistice pentru a determina riscurile potențiale sau existente;*
  - *tehnicile utilizate pentru estimarea probabilității riscurilor și evaluarea impactului acestora.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *the rules for applying mathematical and statistical techniques to determine potential or existing risks;*
- *the techniques used to estimate the probability of risks and assess their impact.*
- C9. Înțelegerea schimbărilor economico-financiare, a cauzelor și implicațiilor acestor schimbări/Understanding economic and financial changes, and the causes and implications of these changes – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *factorii determinanți ai structurii financiare a entităților/organizațiilor;*
  - *tendențele și factorii cheie de influență în domeniul financiar.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *determining factors of the financial structure of the entities/organisations;*
- *o trends and key influencers in the finance field.*
- C10. Cunoștințe avansate din domeniul dezvoltării economice/Advanced knowledge in the field of economic development – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *conceperea sau crearea de noi cunoștințe prin formularea de întrebări în legatura cu cercetarea, prin cercetarea, îmbunătățirea sau dezvoltarea de concepte, teorii, modele, tehnici, instrumente, software sau metode operationale si prin utilizarea de metode si tehnici stiintifice.*

*/concretely, knowledge is ensured regarding:*

- *conceiving or creating new knowledge by formulating research-related questions, by researching, improving or developing concepts, theories, models, techniques, tools, software or operational methods and by using scientific methods and techniques.*
- C11. Cunoștințe temeinice privind politicile de gestionare durabilă, precum și sustenabilitatea/ Sound knowledge of sustainable management policies as well as sustainability – *concret, se asigură cunoștințe cu privire la:*
  - *politicile organizationale privind dezvoltarea durabila si respectarea legislatiei în domeniu;*
  - *activități de dezvoltare strategică (financiare și non-financiare durabile);*

- *cauzele profunde ale problemelor și propuneri de soluții eficace și pe termen lung.*  
*/concretely, knowledge is ensured regarding:*
- *organisational policies regarding sustainable development and compliance with legislation in the field;*
- *strategic development activities (sustainable financial and non-financial);*
- *the deep causes of the problems and proposals for effective and long-term solutions.*
- C12. Identificarea oportunităților și orientărilor privind educația, formarea și cariera sau a măsurilor de sprijin disponibile/Identifying opportunities and orientation towards education, training and career or available support measures;
- C13. Cunoașterea unei limbi de circulație internațională în domeniul specific de activitate/Knowledge of an international language in the specific field of activity.

**b) Abilități<sup>10</sup>/Abilities** - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun **abilități de specialitate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovare, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii**// According to the *European Qualifications Framework (EQF)*, the learning outcomes related to **qualification level 7**, corresponding to master's studies, assume **specialist skills for solving research and/or innovation problems, for developing new knowledge and procedures and for integrating knowledge from different fields**:

- A1. Aplicarea conceptelor, teoriilor, metodelor și instrumentelor de natură financiară în entitățile/organizațiile private și publice/Applying of financial concepts, theories, methods and instruments in private and public entities/organisations – *concret, se asigură abilități care țin de:*
  - *controlul și monitorizarea permanentă a bugetelor și resurselor financiare;*
  - *furnizarea de consultanță financiară pentru investiții, dezvoltarea și gestionarea optimă a unui portofoliu de investiții;*
  - *derularea de tranzacții cu produse financiare și adoptarea de decizii cu privire la eventuale operațiuni de vânzare/cumpărare pentru a crește rentabilitatea și pentru a atinge cea mai bună performanță;*
  - *consultanță și soluții legate de gestiunea financiară;*
  - *consiliere în ceea ce privește politicile de gestiune și strategiile de prevenire a riscurilor, precum și punerea în aplicare a acestora, cunoscând diferitele tipuri de riscuri la care se expune o anumită entitate/organizație;*

---

<sup>10</sup> *Abilitatea (skill)* reprezintă capacitatea de a aplica și de a utiliza cunoștințe pentru a duce la îndeplinire sarcini și pentru a rezolva probleme. Abilitățile sunt descrise ca fiind cognitive (implicând utilizarea gândirii logice, intuitive și creative) sau practice (implicând dexteritate manuală și utilizarea de metode, materiale, unelte și instrumente). Abilitățile se exprimă prin următorii descriptori: aplicare, transfer și rezolvare de probleme, reflecție critică și constructivă, creativitate și inovare.

- *colectarea de informații, analiza variabilelor și elaborarea de rapoarte în care riscurile identificate la nivelul unei entități/organizații sunt analizate, cu recomandarea de soluții posibile pentru contracararea acestora;*
- *sintetizarea informațiilor cu privire la riscurile financiare specifice, natura și impactul lor asupra unei entități/organizații sub formă de hărți ale riscurilor.*

*/concretely, skills related to:*

- *permanent control and monitoring of budgets and financial resources;*
  - *provision of financial advice for investments, development and optimal management of an investment portfolio;*
  - *carrying out transactions with financial products and making decisions on potential sales/purchases in order to increase profitability and achieve the best performance;*
  - *consultancy and solutions related to financial management;*
  - *advice on management policies and risk prevention strategies, as well as their implementation, knowing the different types of risks to which a certain entity/organisation is exposed;*
  - *the collection of information, the analysis of variables and the elaboration of reports in which the risks identified at the level of an entity/organisation are analysed, with the recommendation of possible solutions to counteract them;*
  - *synthesizing information on specific financial risks, their nature and impact on an entity/organisation in the form of risk maps.*
- **A2. Aplicarea cunoștințelor privind politicile de gestionare durabilă, precum și sustenabilitatea/Applying knowledge of sustainable management policies as well as sustainability – concret, se asigură abilități care țin de:**
    - *elaborarea de strategii și planuri care vizează obținerea unei dezvoltări durabile a unei entități/organizații, cu acțiuni concrete care să vizeze majorarea veniturilor și fluxuri de numerar pozitive;*
    - *elaborarea de strategii complexe la nivelul entităților/organizațiilor care vizează obiective multiple, în vederea punerii în aplicare a unor strategii care să susțină investițiile durabile;*
    - *anticiparea și stabilirea cadrului de gestiune a unor episoade de criză prin identificarea unor proceduri pentru evitarea sau minimizarea impactului acestora.*

*/concretely, skills related to:*

- *the development of strategies and plans aimed at achieving a sustainable development of an entity/organization, with concrete actions aimed at increasing revenues and positive cash flows;*
- *the development of complex strategies at the level of entities/organizations aimed at multiple objectives, in order to implement strategies that support sustainable investments;*
- *anticipating and establishing the management framework of crisis episodes by identifying procedures to avoid or minimize their impact.*

- A3. Abilitatea de a asigura managementul de proiect/Ability to provide project management;
  - A4. Abilitatea de a înțelege limbajul economic în vederea execuției sarcinilor/Ability to understand economic language in order to perform tasks;
  - A5. Aplicarea tehnicilor specifice pentru prezentarea sau înțelegerea informațiilor complexe/Application of specific techniques for presenting or understanding complex information;
  - A6. Rezolvarea și formularea de soluții specifice problemelor economico-financiare /Solving and formulating solutions specific to economic and financial problems;
  - A7. Capacitatea de a explica fenomenele economico-financiare utilizând cunoștințele în domeniu, metodologii, observarea, argumentarea, experimentarea etc./The ability to explain economic and financial phenomena using knowledge in the field, methodologies, observation, argumentation, experimentation, etc. – *concret, se asigură abilități care țin de:*
    - *colectarea și analiza de informații relevante pentru activitatea unei entități/organizații cu privire la condițiile de piață, reglementările guvernamentale și inovațiile în domeniu;*
    - *utilizarea unor procese sistematice de colectare, analiză și sintetizare a informațiilor pentru a evalua practica actuală a unei entități/organizații și a genera politici investiționale adecvate contextului economico-financiar.*
- /concretely, skills related to:*
- *collecting and analysing information relevant to the activity of an entity/organization regarding market conditions, government regulations and innovations in the field;*
  - *the use of systematic processes of collecting, analyzing and synthesizing information to evaluate the current practice of an entity/organization and generate investment policies appropriate to the economic-financial context.*
  - A8. Utilizarea informației într-un mod critic și sistematic/Using information in a critical and systematic way;
  - A9. Capacitatea de a vedea întreaga perspectivă asupra unei situații sau probleme economico-financiare/The ability to see the whole perspective over an economic and financial situation or problem – *concret, se asigură abilități care țin de:*
    - *stabilirea cadrului de aplicare a politicilor și strategiilor investiționale la nivelul unei entități/organizații;*
    - *aplicarea unor tehnici de management al crizelor în circumstanțe critice;*
    - *dezvoltarea unui plan financiar în conformitate cu reglementările în domeniu și nevoile clienților - servicii de consultanță și stabilirea unor strategii de negociere și derulare a tranzacțiilor;*
    - *evaluarea și interpretarea indicatorilor cheie din situațiile financiare și integrarea acestor informații în elaborarea planurilor entității/organizației;*



- *stabilirea unui cadru optim de abordare a unor erori cognitive/emoționale pe care le pot prezenta investitorii, în încercarea de a optimiza deciziile lor investitoriale;*
- *soluționarea problemelor care apar în legătură cu planificarea și stabilirea priorităților unei entități/organizații, derularea de activități specifice și evaluarea performanței.*

*/concretely, skills related to:*

- *establishing the framework for the application of investment policies and strategies at the level of an entity/organisation;*
  - *application of crisis management techniques in critical circumstances;*
  - *the development of a financial plan in accordance with the regulations in the field and the needs of clients - consulting services and the establishment of negotiation and transaction strategies;*
  - *evaluating and interpreting the key indicators from the financial statements and integrating this information into the development of the entity/organisation's plans;*
  - *establishing an optimal framework for addressing some cognitive/emotional errors that investors may present, in an attempt to optimize their investment decisions;*
  - *solving problems that arise in relation to planning and setting priorities of an entity/organisation, running specific activities and evaluating performance.*
- A10. Aptitudini financiare/Financial skills;
  - A11. Capacitatea de a comunica într-un mod constructiv și adecvat/Ability to communicate in a constructive and appropriate manner - *concret, se asigură abilități care țin de:*
    - *comunicarea cu acționarii pentru a oferi o imagine de ansamblu asupra investițiilor lor, a recuperării lor și a planurilor pe termen lung ale entității/organizației pentru creșterea rentabilității;*
    - *comunicarea și prezentarea de rapoarte cu privire la activitatea unei entități/organizații consiliilor de administrație și comisiilor de specialitate;*
    - *asigurarea unei legături permanente cu membrii/personalul de conducere din alte departamente, pentru a garanta o comunicare eficientă;*
    - *comunicarea adecvată și orientată spre nevoile clienților – explicarea tuturor detaliilor referitoare la produsele financiare în termeni simpli, inclusiv condițiile financiare și costurile aferente, utilizarea de întrebări adecvate și ascultare activă pentru a identifica așteptările, dorințele și cerințele clienților raportat la gama de produse și servicii.*

*/concretely, skills related to:*

- *communicating with shareholders to provide an overview of their investments, their recovery and the entity/organization's long-term plans for increasing profitability;*
- *communicating and presenting reports on the activity of an entity/organisation to boards of directors and specialty commissions;*
- *ensuring a permanent link with members/management staff from other departments, to guarantee effective communication;*



- *appropriate and customer needs-oriented communication – explaining all details of financial products in simple terms, including financial conditions and related costs, using appropriate questions and active listening to identify customer expectations, wishes and requirements in relation to the range of products and services.*
- A12. Capacitatea de a colabora/lucra în echipe/Ability to collaborate/work in teams – *concret, se asigură abilități care țin de:*
  - *aplicarea unui set de principii și mecanisme prin care o entitate/organizație este gestionată și direcționată, stabilirea procedurilor de informare, controlul fluxului și procesului de luare a deciziilor, alocarea de drepturi și responsabilități în rândul departamentelor și persoanelor, stabilirea unor obiective strategice și monitorizarea/evaluarea acțiunilor și rezultatelor;*
  - *sincronizarea eforturilor și acțiunile desfășurate în departamentele unei entități/organizații;*
  - *preluarea controlului asupra planurilor și strategiilor în circumstanțe critice, cu o abordare bazată pe empatie și înțelegere pentru a se ajunge la o soluție optimă;*
  - *adoptarea unui mod exemplar de execuție a sarcinilor și a unui comportament care să inspire colaboratorii să urmeze exemplul dat.*

*/concretely, skills related to:*

- *applying a set of principles and mechanisms by which an entity/organization is managed and directed, establishing information procedures, controlling the flow and decision-making process, allocating rights and responsibilities among departments and individuals, establishing strategic objectives and monitoring / evaluation of actions and results;*
- *synchronization of efforts and actions carried out in the departments of an entity/organisation;*
- *taking control of plans and strategies in critical circumstances, with an approach based on empathy and understanding to reach an optimal solution;*
- *adopting an exemplary way of executing tasks and a behavior that inspires collaborators to follow the example given.*
- A13. Capacitatea de a negocia/Ability to negotiate – *concret, se asigură abilități care țin de:*
  - *negocierea cu deținătorii de active sau cu părțile implicate în manipularea acestora cu privire la valoarea monetară a activului pentru vânzare, utilizare ca garanție colaterală sau în alte scopuri, și pentru a obține acordul cel mai avantajos din punct de vedere financiar pentru client;*
  - *negocierea acordurilor financiare și a efectelor juridice implicate de operațiunile de achiziții și fuziuni.*

*/concretely, skills related to:*

- *negotiating with asset holders or parties involved in their manipulation regarding the monetary value of the asset for sale, use as collateral or for other purposes, and to obtain the most financially advantageous agreement for the client;*
- *negotiating financial agreements and the legal effects involved in acquisitions and mergers.*
- A14. Capacitatea de a raționa logic/Ability to reason logically;
- A15. Capacitatea de a inova/Ability to innovate;
- A16. Capacitatea de a prioritiza activitățile și de a gestiona timpul într-un mod eficient/Ability to prioritise activities and manage time effectively - *concret, se asigură abilități care țin de:*
  - *înțelegerea în profunzime a misiunii, viziunii și valorilor unei entități/organizații, în vederea unei cât mai bune integrări în activitatea postului ocupat.*

*/concretely, skills related to:*

- *an in-depth understanding of the mission, vision and values of an entity/organisation, with a view to the best possible integration into the activity of the position held.*
- A17. Utilizarea tehnologiei, informației și a comunicațiilor pentru a sprijini gândirea critică și reflecția, creativitatea și inovarea/Using technology, information and communications to support critical thinking and reflection, creativity and innovation – *concret, se asigură abilități care țin de:*
  - *consultarea sursele de informare relevante pentru a se educa cu privire la anumite subiecte și pentru a obține informații relevante pentru activitatea unei entități/organizații;*
  - *punerea în aplicare a unor proceduri și tehnici care ar putea contribui la determinarea nivelului de fiabilitate a informațiilor, în sensul reducerii riscurilor și al creșterii infailibilității în procesul de luare a deciziilor.*

*concretely, skills related to:*

- *consulting relevant information sources to educate oneself on certain topics and to obtain information relevant to the activity of an entity/organisation;*
- *the implementation of procedures and techniques that could contribute to determining the level of reliability of information, in the sense of reducing risks and increasing infallibility in the decision-making process.*
- A18. Abilitatea de a identifica și concretiza oportunități în interes personal/Ability to identify and materialise opportunities of personal interest;
- A19. Completarea în mod sistematic a învățării academice cu învățarea socială /Completing academic learning with social learning in a systematic manner.

**c) Responsabilitate și autonomie<sup>11</sup>/ Responsibility and autonomy** - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun *gestionarea și transformarea situațiilor de muncă sau de studiu care sunt complexe, imprevizibile și necesită noi abordări strategice, prin asumarea responsabilității pentru a contribui la cunoștințele și practicile profesionale și/sau pentru revizuirea performanței strategice a echipelor/* According to the *European Qualifications Framework (EQF)*, the learning outcomes related to **qualification level 7**, corresponding to master's studies, assume *managing and transforming work or study situations that are complex, unpredictable and require new strategic approaches, by taking responsibility to contribute to professional knowledge and practice and/or to review the strategic performance of teams:*

- RA1. Aplicarea principiilor și regulilor de natură etică/Application of ethical principles and rules;
- RA2. Aplicarea responsabilă și autonomă a principiilor, regulilor și mecanismelor specifice de evaluare a performanțelor în entitățile/organizațiile private și publice/Responsible and autonomous application of principles, rules and evaluation mechanisms for performance in private and public entities/organisations;
- RA3. Asumarea responsabilității pentru propria formare profesională/Taking responsibility for the personal professional development;
- RA4. Asumarea responsabilității pentru activitatea desfășurată, pentru deciziile luate și consecințele acestora/Taking responsibility for the activity carried out, for the decisions made and their consequences;
- RA5. Capacitatea de a configura un proces decizional și de a evalua impactul deciziilor de natură economico-financiară asupra entităților/organizațiilor private și publice și a factorilor interesați ai acestora/The ability to configure a decision-making process and evaluate the impact of economic-financial decisions on private and public entities/organisations and their stakeholders;
- RA6. Consolidarea conectivității între diferite discipline, prin crearea unei legături între materialele predate și schimbarea și relevanța societală/ Strengthening connectivity between different disciplines, by creating a link between taught materials and societal change and relevance;
- RA7. Capacitatea de a gândi rațional/Ability to think rationally;
- RA8. Capacitatea de a dezbate și de a aprecia puncte de vedere diferite/Ability to debate and appreciate different points of view;
- RA9. Analizarea informațiilor economico-financiare pentru a produce previziuni legate de entitățile/organizațiile private și publice sau condițiile economice, pentru a fi utilizate în luarea deciziilor/Analysing economic and financial information to produce forecasts related to private and public entities/organisations or economic conditions, to be used in decision-making;

---

<sup>11</sup> *Responsabilitate și autonomie (responsibility and autonomy)* înseamnă capacitatea cursantului de a aplica în mod autonom și responsabil cunoștințele și aptitudinile sale.

- RA10. Efectuarea unor evaluări a amenințărilor și riscurilor și elaborarea de răspunsuri/soluții propuse/Conduct threat and risk assessments and develop proposed responses/solutions;
- RA11. Revizuirea activităților operaționale, economice, financiare, pentru a asigura coerența cu politicile entităților/organizațiilor private și publice/Review of operational, economic and financial activities to ensure consistency with the policies of private and public entities/organisations;
- RA12. Prezentarea orală a unor lucrări/teme/rapoarte/proiecte sau depunerea unor lucrări/teme/rapoarte/proiecte scrise despre tendințele economice generale, entități/organizații private și publice sau industrii/Oral presentation of papers/assignments/reports/projects or submission of written papers/assignments/reports/projects on general economic trends, private and public entities/organisations or industries.

### **3. Ocupații care pot fi practicate pe piața muncii/ Possible jobs/occupations on the labor market**

#### **241 SPECIALIȘTI ÎN DOMENIUL FINANTELOR**

##### **2412 Specialiști și consultanți în domeniul financiar și al investițiilor**

- *expert financiar-bancar – Cod COR 241204*
- *analist investiții – Cod COR 241211*
- *specialist control risc – Cod COR 241216*
- *consultant de investiții – Cod COR 241269*

##### **2413 Analisti financiari**

- *cercetător în finanțe-bănci – Cod COR 241301*
- *analist financiar – Cod COR 241305*

#### **242 SPECIALIȘTI ÎN DOMENIUL ADMINISTRATIV**

##### **2421 Analisti de management și organizare**

- *manager proiect - Cod COR 242101*
- *specialist în planificarea, controlul și raportarea performanței economice - Cod COR 242110*
- *analist de afaceri - Cod COR 242120*

##### **2422 Specialiști în domeniul politicilor administrative**

- *consilier dezvoltare locală și regională - Cod COR 242229*
- *expert dezvoltare durabilă - Cod COR 242232*

/

#### **241 SPECIALISTS IN THE FIELD OF FINANCE**

##### **2412 Specialists and consultants in the financial and investment field**

- *financial-banking expert – COR Code 241204*
- *investment analyst – COR Code 241211*

- *risk control specialist – COR Code 241216*
- *investment consultant – COR Code 241269*

**2413 Financial analysts**

- *researcher in finance-banks – COR Code 241301*
- *financial analyst – COR Code 241305*

**242 SPECIALISTS IN THE ADMINISTRATIVE FIELD****2421 Management and organization analysts**

- *project manager - Code COR 242101*
- *specialist in planning, control and reporting of economic performance - Code COR 242110*
- *business analyst - COR Code 242120*

**2422 Specialists in the field of administrative policies**

- *local and regional development advisor - COR Code 242229*
- *sustainable development expert - COR Code 242232*

#### **4. Asigurarea traseelor flexibile de învățare în cadrul programului de studii/ Ensuring flexible learning pathways within the**

*Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale, discipline facultative și discipline complementare/The flexibility of the study program is ensured through elective disciplines, optional disciplines and complementary disciplines.*

**Disciplinele la alegere (opționale)** sunt propuse pentru semestrele 2 și 3 și sunt grupate în **pachete opționale**, care completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student, înainte de începerea fiecărui an universitar/The **elective disciplines** are proposed for the 2nd and 3rd semester, being grouped in **elective packages**, which complete the student's specialization route. The choice of the route belongs to the student, being realised before the beginning of every academic year.

**Disciplinele facultative** sunt propuse pentru semestrele 1-4 de către Departamentul de Finanțe sau Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, care gestionează programul de studii/The **optional disciplines** (not compulsory) are proposed for semesters 1-4 by the Department of Finance or the Faculty of Economics and Business Administration, that manage the study program.

În conformitate cu prevederile *Regulamentului privind elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studii de la Universitatea de Vest din Timișoara*, pentru ca studenții să poată beneficia de **credite pentru activități de voluntariat** în baza prevederilor Legii Învățământului Superior nr. 199/2023 (articolul 127, alineatul (9)), disciplina Voluntariat este disponibilă în fiecare semestru în planurile de învățământ ale tuturor programelor de studii universitare de licență și de masterat, cu statut de disciplină facultativă, cu un număr de 2 credite ECTS/In accordance with the provisions of the *Regulation on the elaboration of curricula for the*



*study programmes at the West University of Timișoara*, for students to benefit from **credits for volunteering activities**, based on the provisions of the Higher Education Law no. 199/2023, (article 127, line (9)), the discipline Volunteering is available each semester in the curricula of all undergraduate and master's degree programs, with the status of an optional discipline, and a number of 2 ECTS credits.

## **5. Activitatea profesională și evaluarea studenților/ Professional activity and student evaluation**

Drepturile, obligațiile și condițiile desfășurării activității profesionale a studenților la Universitatea de Vest din Timișoara sunt reglementate prin *Codul drepturilor și obligațiilor studentului și Regulamentul privind activitatea profesională a studenților de la cichurile de studii universitare de licență și de masterat din UVT*, aprobat de Senatul UVT/ The rights, obligations and conditions of carrying out the professional activity of students at the West University of Timișoara (WUT) are regulated by the *Code of Student Rights and Obligations and the Regulation on the professional activity of students from undergraduate and master's degree courses at WUT*, approved by the WUT Senate.

Forma și metodele de evaluare/examinare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ se stabilesc prin fișele disciplinelor/ The form and methods of assessment/examination for every discipline from the curriculum are established within the syllabus.

## **6. Examenul de finalizare a studiilor/ Graduation exam**

În conformitate cu *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și de masterat la Universitatea de Vest din Timișoara*, aprobat de Senatul UVT, examenul de finalizare a studiilor universitare de masterat la orice program de studii universitare de masterat organizat la UVT constă într-o probă de elaborare și susținere a lucrării de disertație, pentru care se acordă **10 credite**/In accordance with the *Regulation on the organization of the final exams for undergraduate and master's degree studies at the West University of Timișoara*, approved by the WUT Senate, the final exam for master's degree studies in any programme organised at WUT consists of an exam for the elaboration and defense of the dissertation, for which **10 credits** are awarded.

Tematica și bibliografia corespunzătoare probelor examenului de finalizare a studiilor se publică pe site-ul propriu al fiecărei facultăți și/sau pe site-ul UVT înainte de începutul fiecărui an universitar/The topic and the bibliography corresponding to the final exam tests are published on each faculty's own website and/or on the UVT website before the beginning of each academic year.

Înscrierea la examenul de finalizare a studiilor este condiționată de alegerea de către student a temei lucrării de finalizare a studiilor în cel mult 60 de zile de la începutul anului universitar al anului de studii terminal/Enrollment in the graduation exam is conditional on the student choosing the theme of the graduation thesis within 60 days at the latest from the beginning of the academic year of the final academic year.



Depunerea variantei finale a lucrării de finalizare a studiilor pe platforma de e-learning se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data programată pentru începerea examenului/ The submission of the final version of the thesis has to be completed on the e-learning platform at least 5 working days before the scheduled starting date of the exam.

Fiecare lucrare de finalizare a studiilor va fi însoțită, în momentul depunerii, de *Raportul de similaritate* rezultat ca urmare a verificării originalității lucrării de finalizare a studiilor universitare printr-un soft specializat, pe platforma de e-learning a UVT/ Every dissertation will be accompanied, at the time of submission, by the *Similarity Report* resulting from the verification of the originality of the dissertation by a specialized software, on the e-learning platform of the WUT.

Conform structurii anului universitar, la UVT examenele de finalizare a studiilor universitare se pot organiza în 3 sesiuni, de regulă în lunile iulie, septembrie și februarie/ According to the structure of the academic year, at WUT, the final exams of university programme studies can be organized in 3 sessions, usually in July, September and February.

## **7. Pregătirea pentru profesia didactică (*dacă este cazul*)/ Preparing for the teaching profession (if applicable)**

Studentii care doresc să opteze și pentru o carieră didactică în învățământul preuniversitar trebuie să parcurgă (complementar prezentului program de studii) și să finalizeze *Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică* și să obțină Certificatul de absolvire a acestui program. În Universitatea de Vest din Timișoara acest program este organizat prin intermediul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) și poate fi urmat în paralel cu studiile universitare sau în regim postuniversitar. Pentru mai multe informații, accesați linkul: <https://dppd.uvt.ro/> Students who want to opt for a teaching career in primary, secondary or higher education must complete (in addition to the present study programme) the courses of the *Psychopedagogical Training Program in order to certify their competencies for the teaching profession* and obtain the Certificate of graduation for this programme. In the West University of Timisoara, this programme is organised by the Department for Teacher Training (DPPD) and can be followed at the same time with the university undergraduate or master studies. For more information, access the link: <https://dppd.uvt.ro>.

## LISTA DISCIPLINELOR STUDIATE, GRUPATE PE ANI ȘI SEMESTRE DE STUDII/ LIST OF DISCIPLINES STUDIED, GROUPED BY YEARS AND SEMESTERS OF STUDIES

### Anul de studii I/1st Year An universitar/ Academic year 2024-2025

No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester						2nd Semester					
					Number of hours per week				Evaluation form	No. of credits	Number of hours per week				Evaluation form	No. of credits
					C	S	L	P			C	S	L	P		
1.	Applied Corporate Finance	DS	DO	F2MSF1101	2	2			Ex	8						
2.	Big Data in Finance	DS	DO	F2MSF1102	2	2			Ex	8						
3.	Corporate Taxation	DS	DO	F2MSF1103	1	2			Ex	6						
4.	Behavioural Finance	DS	DO	F2MSF1104	1	1			Ex	6						
5.	Research Ethics	DS	DO	F2MSF1105	1	0			Ex	2						
6.	Multinational financial decisions and strategies	DS	DO	F2MSF1201							2	2			Ex	8
7.	Quantitative Methods for Business Decision Making	DS	DO	F2MSF1202							2	2			Ex	7
8.	Sustainable and Responsible Financial Investing	DA	DO	F2MSF1203							2	2			Ex	8
9.	Green Finance	DA	DOP	F2MSF1204							1	1			Ex	7
10.	Digital Finance	DA	DOP	F2MSF1205							1	1				7
TOTAL					7	7				30	7 (6+1)	7 (6+1)				30
Total teaching hours per week					14						14					

Discipline facultative/ Optional (non compulsory) disciplines																
No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester						2nd Semester					
					Number of hours per week				Evaluation form	Number of credits	Number of hours per week				Evaluation form	Number of credits
					C	S	L	P			C	S	L	P		
1.	Volunteering I	DC	DFAC	F2MSF1106	0	1			Cv	2						
2.	Academic writing	DC	DFAC	F2MSF1206							1	1			Cv	2
3.	Foreign language I	DC	DFAC	F2MSF1207							1	1			Cv	2
4.	Volunteering II	DC	DFAC	F2MSF1208							0	1			Cv	2

Legendă/Legend	
<b>C1</b>	criteriul conținutului/content criterion
<b>C2</b>	criteriul obligativității/the obligation criterion
<b>DC</b>	discipline complementare/complementary disciplines
<b>DA</b>	discipline de aprofundare/advanced disciplines
<b>DS</b>	discipline de sinteză/synthesis disciplines
<b>DO</b>	discipline obligatorii (impuse)/ compulsory (imposed) subjects
<b>DOP</b>	discipline opționale (la alegere)/ optional subjects (of your choice)
<b>DFAC</b>	discipline facultative/optional (non compulsory) disciplines
<b>CP</b>	competență profesională/professional competency
<b>CT</b>	competență transversală/transversal competence
<b>C</b>	activitate didactică de tip curs/course-type teaching activity
<b>S</b>	activitate didactică de tip seminar/seminar-type teaching activity
<b>L</b>	activitate didactică de tip laborator practic/lab activity
<b>P</b>	activitate didactică de tip stagiu de practică/internship activity

Legendă/Legend	
<b>Ex</b>	Evaluation form - Exam
<b>Cv</b>	Evaluation form - Colloquy

**Codul disciplinei:** <facultate><departament><nr. disciplină>

**Anul de studii II/2nd Year**  
**An universitar/ Academic year 2025-2026**

No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester						2nd Semester					
					Number of hours per week				Evaluation form	No. of credits	Number of hours per week				Evaluation form	No. of credits
					C	S	L	P			C	S	L	P		
1.	Sustainable Organisational Development	DA	DO	F2MSF2101	2	2			Ex	7						
2.	Financial Risks Modelling and Management	DA	DO	F2MSF2102	2	2			Ex	8						
3.	Measuring and Reporting on Corporate Impacts	DA	DO	F2MSF2103	2	2			Ex	8						
4.	Advanced Business Valuation	DA	DO	F2MSF2201							2	2			Ex	8
5.	Macroeconomics for Financial Policies	DA	DO	F2MSF2202							2	2			Ex	8
6.	Applied Research	DA	DO	F2MSF2203							0	2			Ex	6
7.	Stage for the elaboration and Defense of the Dissertation Thesis	DA	DO	F2MSF2204							0	2			Cv	5
8.	Internship	DA	DO	F2MSF2205							84 hours				Cv	3
9.	Mergers and Acquisitions	DA	DOP	F2MSF2104	1	1			Ex	7						
10.	Business models and financial metrics for the circular economy	DA	DOP	F2MSF2105	1	1			Ex	7						
Total					7 (6+1)	7 (6+1)				30	4	8				30
Total teaching hours per week					14						12					

Discipline facultative/ Optional (non compulsory) disciplines																
No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester						2nd Semester					
					Number of hours per week				Evaluation form	Number of credits	Number of hours per week				Evaluation form	Number of credits
					C	S	L	P			C	S	L	P		
1.	Foreign language II	DC	DFAC	F2MSF2106	1	1			Cv	2						
2.	Volunteering III	DC	DFAC	F2MSF2107	0	1			Cv	2						
3.	Volunteering IV	DC	DFAC	F2MSF2206							0	1			Cv 2	

Legendă/Legend	
<b>C1</b>	criteriul conținutului/content criterion
<b>C2</b>	criteriul obligativității/the obligation criterion
<b>DC</b>	discipline complementare/complementary disciplines
<b>DA</b>	discipline de aprofundare/advanced disciplines
<b>DS</b>	discipline de sinteză/synthesis disciplines
<b>DO</b>	discipline obligatorii (impuse)/ compulsory (imposed) subjects
<b>DOP</b>	discipline opționale (la alegere)/ optional subjects (of your choice)
<b>DFAC</b>	discipline facultative/optional (non compulsory) disciplines
<b>CP</b>	competență profesională/professional competency
<b>CT</b>	competență transversală/transversal competence
<b>C</b>	activitate didactică de tip curs/course-type teaching activity
<b>S</b>	activitate didactică de tip seminar/seminar-type teaching activity
<b>L</b>	activitate didactică de tip laborator practic/lab activity
<b>P</b>	activitate didactică de tip stagiu de practică/internship activity



Legendă/Legend	
<b>Ex</b>	Evaluation form - Exam
<b>Cv</b>	Evaluation form - Colloquy

**Codul disciplinei:** <facultate><departament><nr. disciplin

### GENERAL ASSESSMENT I (based on the content criteria)

No.	Type of discipline	Total number of hours								Prevedere standard specific ARACIS
		1st Year		2nd Year		Overall study programme			% from total (980h)	
		Course	S/L/P	Course	S/L/P	Course	S/L/P	Total		
1.	De sinteză/Synthesis (36,67% of total 840 h based on contents)	154	154			154	154	308	31,43%	Greater weight should be given to advanced disciplines
2.	De aprofundare/Advanced (63,33% of total 840h based on contents)	42	42	154	294	196	336	532	54,29%	
3.	Complementary	28	56	14	42	42	98	140	14,28%	
TOTAL		224	252	168	336	392	588	980	100%	

### GENERAL ASSESSMENT II (based on the mandatory nature of the disciplines)

No.	Type of discipline	Total number of hours								Prevedere standard specific ARACIS
		1st Year		2nd Year		Overall study programme			% from total	
		Course	S/L/P	Course	S/L/P	Course	S/L/P	Total		
1.	Mandatory	182	182	140	280	322	462	784	93.33%	
2.	Elective	14	14	14	14	28	28	56	6.67%	
TOTAL		196	196	154	294	350	490	840	100%	
3.	Optional (not compulsory)	28	56	14	42	42	98	140	-	Nu intră în calculul totalurilor
Raport total ore de seminar/laborator/practică / ore de curs / Total ratio of seminar/laboratory/practice hours / course hours						490/350 = 1.4				

Coordinator of study programme,  
Prof. Ana-Cristina NICOLESCU, Ph.D. Habil.

Head of department,  
Prof. Liliana DONATH, Ph.D.

Dean,  
Prof. Petru ȘTEFEA, Ph.D.




Rector,  
Prof. Marilen Gabriel PIRTEA, Ph.D.

**Legenda acronimelor disciplinelor din planul de învățământ/  
The acronyms` legend of the disciplines in the curriculum**

<b>Nr. crt./No</b>	<b>Denumire/The name of the discipline</b>	<b>Acronim/ Acronym</b>
<b>Anul I/1st year</b>		
1.	Applied Corporate Finance	ACF
2.	Big Data in Finance	BDF
3.	Corporate Taxation	CT
4.	Behavioural Finance	BF
5.	Research Ethics	RE
6.	Volunteering I	V1
7.	Multinational financial decisions and strategies	MFDS
8.	Quantitative Methods for Business Decision Making	QMBDM
9.	Sustainable and Responsible Financial Investing	SRFI
10.	Green Finance (optional)	GF
11.	Digital Finance (optional)	DF
12.	Academic writing (fac.)	AW
13.	Foreign language I (fac.)	FL1
14.	Volunteering II	V2
<b>Anul II/2nd year</b>		
15.	Sustainable Organisational Development	SOD
16.	Financial Risks Modelling and Management	FRMM
17.	Measuring and Reporting on Corporate Impacts	MRCI
18.	Volunteering III	V3
19.	Advanced Business Valuation	ABV
20.	Macroeconomics for Financial Policies	MFP
21.	Applied Research	AR
22.	Stage for the Elaboration and Defense of the Dissertation Thesis	SEDDT
23.	Internship	I
24.	Mergers and Acquisitions (optional)	MA
25.	Business models and financial metrics for the circular economy (optional)	BMFMCE
26.	Foreign language II (fac.)	FL2
27.	Volunteering IV	V4

## CORELAREA DINTRE COMPETENȚE, REZULTATELE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ȘI DISCIPLINELE STUDIAȚE/ CORRELATION BETWEEN COMPETENCES, EXPECTED LEARNING OUTCOMES AND DISCIPLINES STUDIED

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu disciplinele studiate/ Correlation of expected learning outcomes with the disciplines/subjects

Rezultate așteptate ale învățării/Learning Outcomes	ACF	BDF	CT	BF	RE	V1	MFDS	QMBDM	SRFI	GF	DF	AW	FL1	V2	SOD	FRMM	MRCI	V3	ABV	MFP	AR	SEDDT	I	MA	BMFMC	FL2	V4
<b>Cunoștințe/Knowledge</b>																											
C1	X	X	X				X	X	X	X	X				X		X		X	X	X	X	X	X	X		
C2	X	X	X				X	X	X	X	X				X	X	X		X	X		X	X	X	X		
C3	X	X	X				X	X	X	X	X					X	X		X	X	X	X	X	X	X		
C4	X	X	X	X			X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X		X
C5	X	X					X	X	X	X	X					X	X		X	X		X	X	X	X		
C6	X	X					X	X	X								X		X	X		X	X				
C7	X	X		X			X	X	X	X	X				X	X	X		X	X		X	X	X	X		
C8	X	X					X	X	X	X	X						X		X	X		X	X				
C9		X	X	X			X	X	X	X	X				X	X	X				X	X	X	X	X		
C10										X	X				X		X					X	X	X	X		
C11										X					X							X	X		X		
C12					X	X						X		X				X			X	X	X				X
C13													X								X	X	X			X	
<b>Abilități/Abilities</b>																											
A1	X	X	X				X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A2										X					X								X		X		
A3															X								X		X		
A4	X	X		X			X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A5	X	X		X			X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A6	X	X					X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A7	X	X		X								X											X				
A8	X	X		X	X		X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A9	X	X	X	X								X											X				
A10	X	X	X	X			X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
A12	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X
A13							X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A14	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X				X	X	X		X	X	X	X	X	X	X		
A15		X			X	X								X				X					X				X
A16	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X

Rezultate așteptate ale învățării/Learning Outcomes	ACF	BDF	CT	BF	RE	V1	MFDS	QMBDM	SRFI	GF	DF	AW	FL1	V2	SOD	FRMM	MRCI	V3	ABV	MFP	AR	SEDDT	I	MA	BMFMCE	UNIVERS	
																										FL2	V4
A17		X					X	X	X	X	X	X			X	X			X	X	X	X	X		X		
A18							X	X	X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	
A19					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RESPONSABILITATE ȘI AUTONOMIE/ RESPONSIBILITY AND AUTONOMY																											
RA1	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA2	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA3	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA4	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA5	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA6	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA7	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA8	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA9	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA10						X		X							X	X			X					X			
RA11	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
RA12	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu competențele-cheie, profesionale și transversale/  
Correlation of expected learning outcomes with key, professional and transversal skills**

Rezultate așteptate ale învățării/ Learning Outcomes	Competențe-cheie/ Key-competences						Competențe profesionale/ Professional competences							Competențe transversale/ Transversal competences				
	CC1	CC2	CC3	CC4	CC5	CC6	CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CP7	CT1	CT2	CT3	CT4	CT5
<b>Cunoștințe/Knowledge</b>																		
C1	X	X			X			X						X	X			
C2	X	X						X						X	X			
C3	X	X		X				X		X	X	X	X		X			
C4	X	X			X			X	X	X	X	X			X			
C5	X	X		X	X			X		X	X	X			X			
C6	X	X			X			X		X	X	X			X			
C7	X	X			X			X		X	X	X	X	X	X			
C8				X														
C9	X	X						X	X	X	X	X	X	X				
C10		X									X							
C11		X									X							
C12			X			X								X	X	X	X	X
C13						X												
<b>Abilități/Abilities</b>																		
A1	X	X					X	X						X				
A2		X									X							
A3		X									X							
A4	X	X					X	X						X	X			
A5	X	X					X	X		X	X	X						
A6	X	X					X	X	X	X	X	X		X				X
A7	X	X							X	X	X		X	X	X			
A8				X							X		X	X	X	X		X
A9											X		X	X	X		X	X
A10	X	X					X	X							X		X	
A11						X								X	X	X	X	X
A12			X											X	X	X	X	X
A13			X														X	
A14									X	X		X		X			X	X
A15			X		X												X	X
A16														X		X	X	
A17				X			X	X										



Rezultate așteptate ale învățării/ Learning Outcomes	Competențe-cheie/ Key-competences						Competențe profesionale/ Professional competences							Competențe transversale/ Transversal competences				
	CC1	CC2	CC3	CC4	CC5	CC6	CP1	CP2	CP3	CP4	CP5	CP6	CP7	CT1	CT2	CT3	CT4	CT5
A18			X		X											X	X	
A19			X			X							X	X		X	X	
Responsabilitate și autonomie/ Responsibility and autonomy																		
RA1						X								X		X	X	X
RA2						X	X	X		X	X	X		X		X		
RA3	X	X	X		X	X								X	X	X	X	
RA4			X		X	X								X		X	X	
RA5							X	X		X	X	X			X			
RA6	X	X					X	X	X					X			X	
RA7		X	X										X	X	X			
RA8		X	X			X							X	X	X		X	
RA9							X	X	X	X	X	X			X			
RA10					X		X	X		X	X		X		X			
RA11					X				X						X			
RA12			X	X	X	X									X	X		