



METODOLOGIE privind stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul didactic din Facultatea de Matematică și Informatică

METHODOLOGY regarding the establishment of differentiated salaries for the teaching staff of the Faculty of Mathematics and Informatics

Elaborat:	Coordonatorul grupului de lucru care a modificat Metodologia: Decan, Prof. Dr. Dana Petcu	Semnătura	
Avizat:	Consiliul Facultății de Matematica și Informatică	Hotărâre nr. 6/05.03.2024	
Avizat:	Consilier juridic: Nume și prenume	Semnătura	
Avizat:	Consiliul de Administrație al UVT	HCA nr. 7 din 07.03.2024	
<i>Intrat în vigoare prin HS nr. 63 din 17.03.2022 Modificare 1 prin HS nr. 3 din 11.03.2024</i>			

CAPITOLUL I

Prevederi generale

Art. 1 Prezenta metodologie are la bază METODOLOGIA-CADRU PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE PENTRU PERSONALUL DIN UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA și stabilește modul de repartizare a sumei alocate Facultății de Matematică și Informatică și criteriile de alocare.

Art. 2 Suma alocată Facultății de Matematică și Informatică se repartizează după cum urmează:

- 40% se alocă pentru rezultate ale activității de cercetare științifică (cf Metodologiei UVT, art.9 (4)a)
- 60% se alocă pentru rezultate care contribuie la creșterea vizibilității UVT și activități desfășurate în interesul instituției (cf Metodologiei UVT, art.6 (b)-(h)).

CAPITOLUL II

Criterii de acordare

Art. 1. Pentru operaționalizarea repartizării cotei de 40% pentru activitatea de cercetare conform Anexei 1A la Metodologia UVT pot beneficia de sume **numai rezultatele ce au afiliere UVT**, deci care contribuie la evaluarea indicatorilor de performanță ai UVT. Sumele convenite se acordă pe baza cererii exprese a candidaților către directorii de departamente. Fiecare cadru didactic va completa formularul de solicitare primit de la directorul de departament, formular în care va preciza numărul de autori români (pentru calculul sumei convenite).

Art. 2. Pentru restul de 60% din suma alocată FMI pentru salarii diferențiate pentru anul 2023, sunt propuse pentru remunerare diferențiată următoarele categorii de activități:

Nr	Activitate	Suma (lei)	Echipa/persoana
1	Raport autoevaluare program de studii de licență	7000	Echipa
2	Raport autoevaluare domeniu master și program de studii de master	7000	Echipa
3	Raport autoevaluare domeniu doctorat	9000	Echipa
4	Raport autoevaluare centru cercetare	4000	Echipa
5	Documente și organizare vizita Aracis	5000	Echipa

6	Redactare documente oficiale ale facultății în limbă străină	2000	Echipa
7	Întocmire orar Matematică	3000	Echipa/ an
8	Întocmire orar Informatică	4000	Persoana/ an
9	Administrator orar FMI	4000	Persoana/an
10	Pregătire și actualizare pachet promoțional (flyere, slide-uri, pagina web, rețele socializare)	2000	Echipa
11	Activități Planetariu	4500	Echipa
11	Obținerea titlului “Profesor Bologna”	2000	Persoana/an
12	Pregătire elevi concurs FMI, bacalaureat, admitere, concurs de titularizare	400	Persoana/ modul
13	Pregătire studenți pentru concursuri studentești (ACM, Traian Lalescu, Catalysts, CISM etc.)	500	Persoana/ modul
14	Tutori de an la anul I programe de studii de licență	1500	Persoana/an
15	Director școală doctorală/Coordonator domeniu doctorat	8000	Persoana/an
16	Coordonator Erasmus departamental	2000	Persoana/an
17	Organizare evenimente științifice în cadrul UVT (workshop-uri, școli de vară/iarnă)	800	Eveniment/ persoana
18	Organizare conferințe în cadrul UVT	1000	Eveniment/ persoana
19	Organizare evenimente științifice internaționale cu afiliere UVT	1200	Eveniment/p ersoana
20	Gestiune lucrări și editare volum conferință indexat SCOPUS, Clarivate Analytics	1000	Per 100 pag volum
21	Gestiune lucrări și editare volum în jurnal indexat Web of Science	1500	Per 100 pag volum
22	Gestiune lucrări și editare volum Analele UVT, seria Matematică Informatică	2500	Per fascicula
23	Gestiune lucrări și editare volum SCPE, seria Matematica Informatica	2500	Per fascicula
24	Publicarea unei lucrări în volum al unei conferințe de categoria A*	5000	Lucrare
25	Publicarea unei lucrări în volum al unei conferințe de categoria A	4000	Lucrare
26	Publicarea unei lucrări în volum al unei conferințe de categoria B	3000	Lucrare
27	Publicarea unei lucrări în jurnale ISI situate în zona roșie/galbenă sau conferințe de tip A*/A/B în colaborare cu autori afiliați la instituții de cercetare din străinătate	700	Lucrare
28	Publicarea în reviste top 10% ISI conform criteriilor UEFISCDI utilizate la premiera rezultatelor cercetării în ultima editie	2000	Lucrare

29	Invited speaker la o conferință de prestigiu	1500	Participare
30	Organizare concurs inter-județean de matematică Traian Lalescu - elaborare subiecte	1000	Persoana
31	Organizare concurs inter-județean de matematică Traian Lalescu – verificare lucrări	1000	Persoana
32	Organizare concurs FMI - elaborare subiecte	1000	Persoana
33	Organizare concurs FMI - verificare lucrări	1000	Persoana
34	Depunerea, în calitate de manager de proiect a unui proiect de cercetare la o competiție națională sau internațională sau a unui proiect Erasmus+ care a fost declarat nefinanțabil, dar a obținut un punctaj de minim 75% din punctajul proiectului situat pe prima poziție în clasamentul final al competiției respective	1000	Proiect depus
35	Membru în board-ul științific al unei reviste Web of Science	700	Persoana
36	Membru cu poziție în structurile de coordonare ale organizațiilor profesionale internaționale	700	Persoana
37	Organizare programe postuniversitare (în calitate de director de program), în limbă română sau într-o limbă de circulație internațională	2000	Program
38	Susținerea de workshop-uri în cadrul alianței UNITA, cursuri UNITA Virtual Mobility cu studenți din alianță, cursuri de tip Collaborative Online International Learning oferite în tandem cu cadre didactice de la parteneri UNITA	1000	Workshop / curs
39	Implementarea în calitate de coordonator a unui program Blended Intensive Program (BIP) din cadrul Programului Erasmus+ (fără altă sursă de finanțare)	1000	Program
40	Atragere de specialiști internaționali în programul Visiting@UVT și acordare de suport acestora pe perioada derulării grantului	1000	Grant
41	Coordonare lucrări didactice de gradul I	500	Lucrare (în anul finalizării)
42	Obținerea unui grant didactic (Centru de Dezvoltare Academică)	500	Persoana
43	Alte activități în interesul instituției: prezentări pentru elevi, promovare facultate, redactarea de materiale pentru pregătirea la bacalaureat și admitere, participarea în comisii preuniversitar, alte activități (care nu sunt incluse în statul de funcții) avizate de către directorul de departament	100	Persoana/ ora activitate
44	Publicarea în Analele Universității, Seria Matematica-Informatica	500	Lucrare

Obs:

1. O lucrare publicată poate fi raportată o singură dată (fie conform criteriilor UVT – Anexa nr 1, secțiunea A, fie conform categoriilor 23-25 din tabelul anterior).
2. Sumele specificate la categoriile 27 și 28 pot fi acordate doar în anul în care lucrarea este raportată pentru acordarea de salariu diferențiat.
3. Sumele de la categoriile 24-28 se alocă cf. regulii specificate în Anexa nr. 1 a Metodologiei-cadru privind stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din UVT: “În cazul articolelor cu mai mulți autori, suma brută ce revine unui autor se determină astfel:
 - Suma brută acordată pe articol / nr. autori afiliați la instituții din România
 - Pentru articolele care au mai mult de 10 autori, suma brută aferentă unui autor se obține împărțind suma brută pe articol la 10.În cazul în care un autor cu afiliere UVT utilizează și alte afilieri din afara UVT, suma brută ce revine acestuia se determină prin împărțirea sumei brute/articol la numărul de afilieri la instituții de cercetare sau universități din România.”
4. La categoria 34 se vor declara doar proiectele de cercetare care nu se încadrează în criteriile 11-12 din secțiunea A a Anexei nr. 1 a Metodologiei-cadru privind stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din UVT.
5. Sumele de la categoriile 35 și 36 se acordă anual.

Art 3. După scăderea din suma alocată facultății a celor 40% dedicați activității de cercetare (cf criteriilor UVT) și a sumelor corespunzătoare activităților menționate la Art 2, restul de fonduri va fi repartizat uniform tuturor cadrelor didactice ale FMI care contribuie prin eforturi suplimentare la susținerea activităților didactice aferente procesului de învățământ (activități de evaluare cu formații de lucru mari, adică minim 100 studenți pe serie de curs, respectiv 25 studenți pe formație la activități practice, număr de studenți coordonați la licență/master, număr de studenți coordonați în internship).

CAPITOLUL III

Aspecte procedurale

Art. 1 Cadrele didactice vor completa și transmite cererea către Prodecanul responsabil cu cercetarea științifică și către Directorul de departament. Aceștia vor analiza veridicitatea celor menționate în cereri și vor întocmi Referatele de recomandare conform Metodologiei-cadru a UVT.