

UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

FACULTATEA DE CHIMIE, BIOLOGIE, GEOGRAFIE



57965.2024.09.04

D O S A R

**DE CANDIDATURĂ LA FUNCȚIA DE
DIRECTOR DE DEPARTAMENT
AL DEPARTAMENTULUI CHIMIE**

Candidat:

Conf.dr. Vlad Andrei Chiriac

Timișoara

2024

UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

FACULTATEA DE CHIMIE, BIOLOGIE, GEOGRAFIE

PLAN MANAGERIAL

În vederea susținerii candidaturii la funcția de

Director al Departamentului Chimie

Conf.univ.dr. Vlad Chiriac

**Timișoara,
2024**

Ca urmare a reorganizării Universității de Vest din Timișoara, ce a avut loc în iulie 2024, prin Hotărârea Senatului nr.15/25.07.2024, s-a decis avizarea favorabilă a cererii Facultății de Chimie, Biologie, Geografie de a reînființa Departamentul Chimie, prin divizarea vechiului Departament Biologie – Chimie.

Departamentul Chimie, cu o veche tradiție și de o certă valoare, a funcționat înainte de 1989 în cadrul Facultății de Fizică iar, mai apoi, după 1991, în cadrul Facultății de Chimie, Biologie, Geografie.

Considerând benefică această reorganizare, ce are ca scop întărirea și reafirmarea identității pe domeniu, o mai bună corelare a ariilor de interes și preocupări ale chimiștilor din UVT, precum și asigurarea unei mai mari coeziuni colegiale, în urma consultărilor cu colegii din departament și ca urmare a unor reflecții personale, am decis să îmi depun candidatura la funcția de Director al Departamentului Chimie. Cred că prin experiența acumulată în cei 33 de ani de activitate în Departament, în cei 7 ani de mandate de Senator în Senatul UVT și cei 6 ani de mandate de Prodecan al FCBG, pot contribui la consolidarea, dezvoltarea și promovarea acestui Departament.

În redactarea acestui Plan Managerial am încercat să corelez direcții prezente în Planul managerial al Rectorului UVT, respectiv al Decanului FCBG, cu prioritățile și direcțiile de dezvoltare identificate în urma discuțiilor cu membrii colectivului acestui Departament și, bineînțeles, cu Legea învățământului superior și Carta UVT. Scopul este de a consolida, dezvolta și ridica poziția Departamentului Chimie, atât la nivelul UVT, cât și la nivel național/internațional, prin valorificarea cât mai eficientă a resurselor (umane, materiale și financiare) existente sau ce pot fi constituite.

1. Domeniul academic

Suntem într-o perioadă bună de funcționare academică a Departamentului, rod al efortului colectiv depus, astfel încât toate programele educaționale propuse, atât la nivel de ciclu de licență cât și la nivel de ciclu masteral, sunt în derulare. Prezența noului program de studii de licență - Științe aplicate în criminalistică - a adus plus valoare Departamentului, astfel încât procesul de admitere, ce se derulează încă, a fost unul foarte bun. S-au ocupat locurile bugetate în cvasitotalitate și o bună parte din locurile la taxă.

Am identificat câteva vulnerabilități legate de abandonul studenților, în special la nivelul anilor I și II de licență. Prin intermediul tutorilor de an, precum și prin discuții aplicate cu acești studenți, cred că vom putea diminua rata de abandon școlar. Ca urmare a creșterii resursei umane, a cooptării de noi membri în colectivul Departamentului, vom putea mări numărul de ore de laborator din rezerva ce există la nivelul Planurilor de învățământ, crescând astfel gradul de atractivitate al activităților didactice derulate în Departament și, deopotrivă, nivelul de pregătire practică și abilitățile studenților noștri, astfel încât să le crească atractivitatea pe piața muncii.

O analiză mai atentă, o regândire și reimplementare, cu scopul eficientizării, a activităților de practică de specialitate și internship cred că vor contribui, de asemenea, la creșterea gradului de retenție pentru studenții Departamentului și la o mai bună integrare a acestora, după absolvirea ciclurilor de studii corespunzătoare, la viitoare lor locuri de muncă.

Cred că trebuie speculată atractivitatea noului program de studii – Științe aplicate în criminalistică – în creșterea vizibilității Departamentului și construită o dezvoltare, pe termen mediu și lung, în jurul acestui domeniu nou și atractiv. Cred că exemplul pozitiv al procesului de admitere din acest an este un factor care ne va inspira în promovarea continuă a Departamentului în rândul potențialilor candidați, astfel încât să reușim să creștem gradul de ocupare al locurilor bugetate/cu taxă existente la nivel de Departament.

O provocare reprezintă dezideratul de a reînființa programul de studii, de mare succes, ce a funcționat ani de zile în cadrul Departamentului - dubla specializare – Chimie – Biologie. În condițiile existenței normelor de funcționare pentru dublele specializări, derularea unui astfel de program de studii, cu o pregnantă componentă didactică adresată celor care doresc un post în mediul preuniversitar și nu numai, va pune la dispoziție potențialilor candidați o opțiune atractivă pentru dobândirea unor calificări tot mai căutate pe piața muncii, în condițiile în care se constată o scădere dramatică a numărului de profesori calificați pe disciplinele din portofoliul Departamentului.

Expertiza, gradul excelent de competență al membrilor ce alcătuiesc colectivul, precum și excelența colaborare pe care o are Departamentul cu mediu socio-economic, în special cu companiile de profil, recomandă analizarea oportunităților generate de lansarea unor cursuri postuniversitare, în regim cu taxă, pentru a crește competențele resursei umane din companiile partenere și având ca efect creșterea gradului de vizibilitate al Departamentului.

Se va menține analiza, atentă și continuă, a fișelor de disciplină din planurile de învățământ în derulare, asigurându-se o continuă actualizare a bibliografiei utilizate, a resurselor disponibile pentru studenții noștri, precum și implementarea, în măsura posibilităților, a sugestiilor rezultate în urma întâlnirilor permanent organizate cu angajatorii și comunitatea de alumni.

Se va menține standardul ridicat al actului educațional și al evaluării studenților, caracteristic normelor și conceptelor UVT.

Se va sprijini perfecționarea cadrelor didactice din colectiv, îmbunătățirea actului didactic și de cercetare, cu implicarea studenților, prin susținerea financiară și logistică, în măsura existenței sau identificării de resurse, a inițiativelor membrilor Departamentului ce au acest scop.

Se va continua și se va încuraja cooptarea studenților în activitățile specifice departamentului, încurajând voluntariatul, imprimând și dezvoltând astfel sentimentul de apartenență la comunitatea chimiștilor din UVT.

În mod constant se va asigura:

- un proces educațional modern, fundamentat pe repere științifice actuale, centrat pe student și pe dezvoltarea de competențe și abilități;
- corelarea fișelor de disciplină astfel încât să se evite suprapuneri sau lacune în pregătirea studenților;
- încurajarea studenților de a participa la activitățile derulate în cadrul departamentului, la cercetarea științifică;
- consolidarea statutului studenților de partener în cadrul procesului educațional.

2. Domeniul cercetării

Departamentul Chimie ocupă un meritoriu loc 3 la nivel UVT ceea ce, ținând cont de numărul membrilor colectivului, este mai mult decât bine. Cu toate acestea consider că există o rezervă de potențial la nivelul colectivului care ne permite să performăm și mai bine.

Menționez câteva din direcțiile de acțiune care pot contribui la creșterea eficienței și a rezultatelor activității de cercetare din departament:

- corelarea direcțiilor de cercetare departamentale cu tendințele globale din domeniu;
- implicarea a cât mai mulți membri ai departamentului în activitatea de cercetare;
- coagularea unor grupuri de cercetare, prin afiliere funcție de expertiză și afinități, flexibile și dinamice, capabile să se adapteze cerințelor impuse de direcțiile moderne de cercetare, în special cele de vârf;

- integrarea componentei de cercetare științifică în activitatea didactică, cu accent pe ciclu masteral și pe studiile doctorale;
- asigurarea condițiilor și un sprijin activ pentru a crește numărul de proiecte elaborate/depuse/câștigate de membrii colectivului;
- acreditarea unor laboratoare/centre de analiză și cercetare cu scopul de a crește numărul de contracte încheiate la nivel de departament;
- stimularea activă și consistentă a membrilor ce obțin rezultate deosebite;
- asigurarea condițiilor și a unui climat care să asigure o mai bună colaborare între membrii colectivului, atât în plan științific cât și în cel al activităților de cercetare;
- accesul liber și nerestricționat al tuturor membrilor departamentului la baza materială existentă;
- sprijinirea consistentă și eficientă a organizării de manifestări științifice naționale/internaționale, care să ajute la diseminarea mai bună a rezultatelor cercetării din departament;
- sprijinirea realizării de colaborări inter și transdisciplinare cu echipe din instituție sau din exterior;
- creșterea gradului de utilizare eficientă, în activitatea de cercetare, a aparaturii din dotarea departamentului, prin atragerea de resursă umană superioară calificată, în urma unor recrutări de personal/angajări;
- continuarea sprijinirii/stimulării diseminării rezultatelor cercetării din departament prin publicarea de articole științifice în reviste prestigioase;
- continuarea politicilor de achiziționare de aparatură performantă, destinată activităților de cercetare avansată, în strânsă corelare cu evoluția resursei umane din departament și, respectiv, cu expertiza acesteia.

3. Relații internaționale/internaționalizare

Un alt punct vulnerabil identificat este pe componenta de relații internaționale/internaționalizarea departamentului.

Ne aflăm departe de potențialul acestui colectiv în ceea ce privește aceste aspecte. Un număr mic de membri desfășoară activități de schimb prin programe de tip ERASMUS sau prin asumarea de activități de tip visiting professor, etc. De asemenea, am identificat un număr scăzut de studenți la programele de studii derulate în departament ce accesează oportunitățile de a testa condițiile de studii, programele educaționale ale unor parteneri educaționali instituționali, din alte țări.

În același timp am identificat și câteva oportunități pe această componentă. Astfel, apartenența UVT la consorțiul UNITA ne permite să explorăm și să concretizăm unele programe de studii, specifice domeniului, în cotutelă (diplome mixte). Prin apartenența la consorțiul UNITA pot fi accesate cursuri specifice domeniului chimie, și nu numai, ce nu necesită deplasarea fizică a cursanților, aceste activități desfășurându-se online. Acest tip de activități trebuie promovate în rândul studenților noștri, explicându-le că aceste competențe suplimentare, alături de DCT-uri, se vor regăsi în suplimentele de diplomă și vor constitui un atu în creșterea angajabilității acestor, făcându-i mai atractivi pe piața muncii.

O altă oportunitate este aceea de a accesa grantul de tip „Visiting professor” pus la dispoziție de către UVT, modalitate prin care putem aduce în colectiv membrii marcanți ai comunității de chimiști pentru a desfășura activități didactice/de cercetare.

De asemenea, în condițiile globalizării și respectiv a cerințelor imperative ale Comunității Europene de reindustrializare pe domeniul chimie, consider că revitalizarea/reacreditarea, funcție de resursele și oportunitățile identificate,

4. Strategia de management administrativ, de gestiune a patrimoniului și de resurse umane

Una din **principalele vulnerabilități** identificate, atât în urma analizei făcute, cât și în urma discuțiilor cu membri departamentului, este numărul scăzut de membri ai colectivului. Cred că **PRIORITATEA ZERO** o constituie atragerea de noi membri în colectiv prin angajarea, cu prioritate, a unui număr de minim 4 asistenți și 2 lectori în următorii maxim 2 ani de zile. În anul universitar 2024/2025 prevăd un număr de aproximativ 14 – 16 grupe de studenți la ciclul de licență și încă 4 grupe de studenți la nivelul ciclului masteral și prin urmare un stat de funcții de aproximativ 28 – 30 de posturi. Cei 12 membri ai departamentului sunt **TOTAL INSUFICIENTI** pentru a acoperii aceste posturi. Dezvoltarea fulminantă a programului de studii universitare de licență „Științe aplicate în criminalistică” va crește **cu cel puțin 25%** numărul de posturi din statul de funcții în viitorul an universitar (2025/2026). Un alt aspect care trebuie avut în vedere este că pe termen mediu, în următorii 3 – 7 ani, un număr de cel puțin 4 cadre didactice au opțiunea de a se pensiona. Acest aspect, coroborat cu vârsta medie a colectivului, subliniază stringența atragerii de noi membri în colectiv, prin angajări susținute și continue, astfel încât transferul de competențe și abilități, între cei experimentați și cei la început de carieră, să se desfășoare în mod natural și eficient, contribuind la o dezvoltare durabilă și sustenabilă a departamentului.

Se va menține o atmosferă academică, colegială și colaborativă la nivelul colectivului, potențând și valorificând calitățile, competențele și abilitățile individuale, integrându-le în activitatea comună, astfel încât să se asigure o dezvoltare continuă, completă și sustenabilă a Departamentului.

Se va promova transparența decizională, se vor încuraja analizele și discuțiile clarificatoare, colegialitatea și egalitatea membrilor departamentului, astfel încât să se asigure un climat favorabil desfășurării activităților specifice colectivului.

Se vor încuraja inițiativele membrilor departamentului, susținându-le logistic și financiar, în măsura existenței sau identificării unor resurse accesibile, astfel încât aceștia să se simtă apreciați și să le crească satisfacția legată de activitățile desfășurate.

Se va milita, la nivelul tuturor factorilor din cadrul UVT, pentru promovarea colegilor ce îndeplinesc condițiile legale impuse, astfel încât să se asigure o distribuție armonioasă, echitabilă și în concordanță cu eforturile depuse în această direcție de fiecare membru al departamentului.

Voi încerca optimizarea utilizării spațiilor alocate departamentului, concomitent cu depunerea unor eforturi susținute în identificarea de resurse și oportunități, care să asigure o nouă locație pentru departament, la standarde actuale, moderne și în concordanță cu cerințele derulării unor activități educaționale și de cercetare competitive pe plan național/internațional.

Câteva direcții de acțiune permanentă, pe această componentă, vor viza:

- identificarea nevoilor de resurse umane pe termen mediu și lung, în corelație cu ieșirile din sistem, respectiv cu direcțiile noi de dezvoltare sau domeniile neacoperite corespunzător la nivelul departamentului, cu scopul fundamentării unor strategii responsabile de recrutare de noi cadre didactice sau cercetători;
- identificarea de specialiști pentru a fi recrutați în vederea asigurării competențelor în domeniile deficitare la nivel de departament;
- asigurarea unor poziții doctorale și postdoctorale prin finanțare din surse alternative pentru ca, prin utilizarea doctoranzilor și cercetătorilor post doctorali la activități

didactice, să se reușească recrutarea viitoarelor cadre didactice/cercetătorilor performanți din departament;

- asigurarea de stagii de pregătire a tinerilor din departament prin schimburi inter universitare și stagii postdoctorale;
- dezvoltarea culturii organizaționale pe baza asumării de către membrii departamentului a unei identități comune, bazată pe rolul fiecăruia în cadrul comunității academice din care face parte;
- valorificarea superioară a aparaturii existente la ICAM și la CATM prin implicarea tuturor celor interesați de utilizarea, gestionarea și implementarea aparaturii de înaltă performanță în activitățile derulate;
- clarificarea gestiunii și a stocului de reactivi, asigurarea unui flux de aprovizionare/achiziționare normal și rațional al acestora, astfel încât să se evite sincope în activitățile didactice și de cercetare.

5. Strategia de comunicare, implicarea în societate, relaționarea cu mediul socio-economic și comunitatea de alumni (națională/diaspora)

Având în vedere caracterul comprehensiv și rolul pe care îl joacă UVT în comunitatea locală, națională și internațională, o atenție deosebită trebuie îndreptată asupra modului și mijloacelor prin care Departamentul Chimie se integrează în societatea actuală.

Componentele acestei integrări vizează vizibilitatea departamentului, relația cu mediul preuniversitar, colaborarea cu mediul socio-economic, cu comunitatea de profil și, nu în ultimul rând, relația cu alumni.

Vizibilitatea departamentului

Departamentul Chimie este prezent continuu și activ pe rețelele de socializare – Facebook, Instagram, TikTok și YouTube. Se va menține atitudinea pozitivă de promovare a Departamentului la nivelul acestor mijloace media de promovare, asigurând o colaborare eficientă între cadre didactice inspirate și studenți voluntari, responsabili și inventivi, valorificând componenta de inspirație și actualitate prezentă la nivelul generației.

Se va încuraja participarea membrilor departamentului la diferite dezbateri, conferințe publice și în media, astfel încât prin expertiza pe care o au membrii colectivului pe diferite teme de actualitate și larg interes să crească vizibilitatea departamentului. Voi propune organizarea de conferințe de popularizare a științei, a chimie, cu o largă adresabilitate, astfel încât să fim mai prezenți în colectivitate.

Relația cu mediul preuniversitar

Relația cu mediul preuniversitar are o lungă tradiție la nivelul Departamentului Chimie, fiind extrem de strânsă și având o latură de colaborare extinsă.

Voi încuraja activitățile comune cu mediul preuniversitar, pe domeniul nostru de competențe, astfel încât să valorificăm la maximum buna relație ce o avem cu profesorii de liceu, mulți dintre aceștia alumni ai Departamentului. Se vor sprijini, financiar și logistic, în măsura resurselor disponibile, inițiativele de implicare a unor membri din departament în activități comune cu mediul preuniversitar, valorificând competențele acestor și contribuind la creșterea vizibilității și prestigiului Departamentului (Olimpiade școlare, Concursuri, pregătirea de excelență a elevilor).

Odată cu creșterea numărului de membri ai colectivului, voi propune reintroducerea Concursurilor adresate elevilor, activități de tradiție în departament și cu recunoaștere la național.

Colaborarea cu mediul socio-economic

O componentă extrem de importantă a integrării Departamentului Chimie în societate este reprezentată de colaborarea cu mediul socio-economic. La nivelul departamentului există o excelentă colaborare cu firmele de profil din arealul nostru, reflectată prin numărul mare de parteneriate existente cu acestea, precum și prin păreri laudative exprimate de diferiți reprezentanți ai acestor entități în procesele de evaluare instituțională pe care le parcurgem periodic.

Vom menține o relație strânsă cu firmele de profil din portofoliul departamentului, încercând același timp să ne extindem numărul de colaborări prin implicarea membrilor departamentului în parteneriate bazate pe expertiza acestor, având ca scop rezolvarea unor probleme, a unor necesități specifice prezentate de aceste entități. Se va continua consultarea partenerilor din mediul socio-economic în legătură cu programele de studii derulate la nivelul departamentului, astfel încât să putem să creștem gradul de absorbție a absolvenților noștri. O bună colaborare cu mediul socio-economic trebuie să se reflecte și într-o paletă largă de opțiuni de practică de specialitate și internship, facilitând astfel integrarea cu componenta aplicativă/productivă a pregătirii studenților.

Vom continua activitățile ce aduc reprezentanți ai acestor companii în colectivitatea noastră prin organizarea „Zilelor carierei în Chimie” și a unor prezentări de companii/firme.

Colaborarea/apartenența la comunitatea de profil

Numeroși membri ai departamentului fac parte din prestigioase organizații profesionale, recunoscute la nivel național/internațional, din diferite organisme ce au atribuții în domeniul cercetării și, respectiv, al controlului calității procesului educațional, din structuri mixte public-private ce au ca obiectiv transferul de idei și inovație către mediu privat.

Se va continua, cu prioritate, promovarea, susținerea logistică și financiară, precum și propunerea noi de membri ai departamentului în astfel de entități, astfel încât să crească vizibilitatea și relevanța Departamentului la nivelul comunității naționale/internaționale de profil. Vor fi promovate și sprijinite inițiativele de a organiza conferințe științifice sau de transfer de bune practici între membri comunității. Se va încuraja și sprijini prezența membrilor departamentului în calitate de visiting professor, invited guest, astfel încât rezultatele și realizările din departament să ajungă să fie diseminate, sporindu-ne prestigiul și vizibilitatea la nivelul comunității de chimiști. Se va încuraja organizarea de schimburi la nivel de cadre didactice/studenți, participarea membrilor departamentului la comisii de concurs/de abilitare/de doctorat, precum și atragerea de membri marcanți ai comunității în desfășurarea unor activități specifice din departament.

Relația cu comunitatea de alumni a departamentului

Una dintre cele mai valoroase resurse ale departamentului este constituită de comunitatea de alumni a departamentului. Poziționarea unora dintre acești membri în poziții cheie sau strategice la nivelul firmelor/companiilor sau entităților în care își desfășoară activitatea, au ca rol creșterea prestigiului departamentului, a vizibilității acestuia la nivelul comunității.

Dezvoltarea și valorizarea conceptului de „*alumni al departamentului*” are drept scop constituirea unei comunități încheiate în jurul UVT ca Alma Mater, a departamentului ca formator profesional/educațional.

Sunt numeroase exemple de alumni ai departamentului ce au jucat roluri extrem de importante pe parcursul existenței acestui departament în dezvoltarea, certificarea, creșterea gradului de apreciere sau chiar reintegrându-se în acest colectiv.

Vom continua să facem eforturi pentru coeziunea acestei comunități, prin promovarea exemplelor de succes ca modele pentru actualii studenți, invitându-i în cadrul departamentului, promovându-i și facilitându-le căi de comunicare, astfel încât experiența și expertiza acestora să poată fi diseminată la nivelul generației ce se pregătește în cadrul departamentului.

Vom trata cu aceeași seriozitate cererile care vin dinspre comunitatea de alumni, astfel încât să generăm un grad cât mai înalt de apropiere, încredere și apreciere față de departamentul ce i-a format. Prin implicarea alumnilor în diverse activități specifice departamentului, să reușim să le fundamentăm sentimentul că, și după absolvirea ciclurilor de studii, sunt membrii ai comunității ce i-a format!

Pe această componentă se va asigura în mod constant:

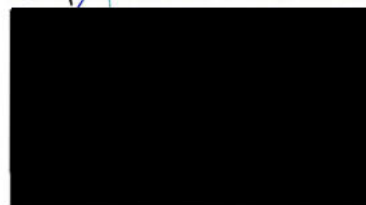
- asigurarea disponibilității de a primi vizite tematice la nivel de departament;
- existența unor echipe mixte cadre didactice/cercetători/studenți voluntari care să participe la acțiuni care vizează domeniile acoperite de către departament (Noaptea cercetătorilor, Zilele porților deschise, etc) cu scopul promovării;
- promovarea ofertei educaționale în arealul de interes;
- realizarea de materiale promoționale cu scopul de a susține activitățile de promovare derulate la nivel de departament;
- participarea la manifestări ce pot aduce o vizibilitate sporită departamentului și/sau o mai bună promovare a ofertei educaționale;
- sprijin pentru membrii departamentului de a accede în organisme/poziții decizionale relevante astfel încât să crească rolul departamentului în societate.

Demersul de a candida la funcția de Director al Departamentului Chimie este animat de dorința de a-mi pune experiența, competențele și abilitățile la dispoziția colegilor mei, astfel încât împreună, în mod sinergic, să contribuim la dezvoltarea continuă și durabilă a acestui departament. Doar coroborându-ne eforturile, vom putea evolua în această direcție.

Accederea în această funcție, ca urmare a voturilor dumneavoastră, reprezintă o mare responsabilitate și, în același timp, o mare onoare, ca urmare a încrederii și susținerii colectivului. Îmi doresc ca împreună, să realizăm un climat academic, colegial, pozitiv și propice desfășurării unor activități didactice și de cercetare de succes, astfel încât sentimente de satisfacție, bucurii și împliniri profesionale să se manifeste pentru toți membrii departamentului.

Timișoara,
03.09.2024

Conf.univ.dr. Vlad Chiriac



Curriculum vitae Europass



Informații personale

Nume / Prenume **Chiriac, Vlad Andrei**

Adresă(e)

Telefon(oane)

Fax(uri)

E-mail(uri)

Naționalitate(-tăți)

Data nașterii

Sex

M

Postul/Funcția vizat(ă)

Director de Departament

Experiența profesională

Perioada **2005 - în prezent**

Funcția sau postul ocupat Conferențiar

Activități și responsabilități principale Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă și electrochimie

Numele și adresa angajatorului Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara

Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior

Perioada **1998-2005**

Funcția sau postul ocupat Lector

Activități și responsabilități principale Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă

Numele și adresa angajatorului Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara

Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior

Perioada **1995-1998**

Funcția sau postul ocupat Asistent

Activități și responsabilități principale Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă

Numele și adresa angajatorului Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara

Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior

Perioada **1991-1995**

Funcția sau postul ocupat Preparator

Activități și responsabilități principale Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă

Numele și adresa angajatorului Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara

Tipul activității sau sectorul de activitate Învățământ superior

Educație și formare

Perioada
Calificarea / diploma obținută
Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite
Numele și tipul instituției de învățământ
/ furnizorului de formare

2014-2016
Management Educațional și Dezvoltare Curriculară
Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie,
Departamentul de Științele Educației

Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite

Management Educațional și Dezvoltare curriculară

Perioada
Calificarea / diploma obținută
Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite
Numele și tipul instituției de învățământ
/ furnizorului de formare

1997-2004
Doctor în chimie
Electrochimie/Electroanalitică
Universitatea de Vest din Timișoara

Perioada
Calificarea / diploma obținută
Disciplinele principale studiate /
competente profesionale dobândite
Numele și tipul instituției de învățământ
/ furnizorului de formare

1986-1991
Diplomă de licență în inginerie chimică, specialitatea Chimia silicaților și a compușilor oxidici
Chimie
Institutul Politehnic „Traian Vuia” Timișoara, Facultatea de Tehnologie Chimica

Aptitudini și competente
personale

Limba maternă
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)
Autoevaluare
Nivel european (*)

română

Engleză, franceză

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
E	avansat	E	avansat	E	avansat	E	avansat	E	avansat
F	mediu	F	mediu	F	mediu	F	mediu	F	mediu

(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competente și abilități sociale
Competente și aptitudini
organizatorice
Competente și aptitudini tehnice
Competente și aptitudini de utilizare
a calculatorului
Alte competente și aptitudini
Permis(e) de conducere

Responsabil educativ cu studenții; asigur relația cu învățământul preuniversitar. Membru a numeroase
organizații profesionale si civice cu diferite responsabilități.
Activități de susținerea programelor de perfecționare ale profesorilor și de pregătire a elevilor pentru
exelență în chimie; vicepreședinte al Comisiei Naționale a Olimpiadei de Chimie a Elevilor 2012-2024;
președintele comisiei Concursului Național „Raluca Ripan” 2012,2015,2016, 2017,2023 a comisiei
Olimpiadei Naționale Științe pentru Juniori 2013, 2014,2015,2016,2019 a comisiei naționale a Olimpiadei
Interdisciplinare Științele Pământului 2015, 2016, 2017, 2024
Președinte al Comisiei de Probleme Studențești a Senatului UVT 2016-2019
Prodecan al Facultății de Chimie. Biologie, Geografie 2019 – 2020; 2020 - 2024
Întreținere și depanare hardware PC, servere și rețele de calculatoare.
Implementare programe IT. Utilizare limbaje programare. Administrarea și securitatea rețelilor de
calculatoare. Web Design. Web Maintenance. Linux, Java si HTML și C++.
Tehnici experimentale în chimia analitică instrumentală.
Conducător auto categoria B

Publicații (selecție)

Articole cotate ISI

1. Double Type Detection of Triiodide and Iodide Ions Using a Manganese(III) Porphyrin as Sensitive Compound Authors (10): Diana Anghel; Camelia Epuran; Ionela Fringu; Ion Fratilescu; Anca Lascu; Macsim, Ana Maria; Vlad Chiriac; M. Gherban; Dana Vlascici; Eugenia Fagadar-Cosma
Published: Aug 2024 in Sensors DOI: 10.3390/s24175517
2. Wittig and Wittig-Horner Reactions under Sonication Conditions Authors (5): Ilia, Gheorghe; Simulescu, Vasile; Plesu, Nicoleta; Chiriac, Vlad; Merghes, Petru
Published: Feb 2023 in Molecules DOI: 10.3390/MOLECULES28041958
Web of Science accession number: WOS:000941022400001
3. Asymmetric Pt(II)-Porphyrin Incorporated in a PVC Ion-Selective Membrane for the Potentiometric Detection of Citrate Authors (8): Vlascici, Dana; Lascu, Anca; Fratilescu, Ion; Anghel, Diana; Epuran, Camelia; Birdeanu, Mihaela; Chiriac, Vlad; Fagadar-Cosma, Eugenia
Published: Feb 2023 in Chemosensors DOI: 10.3390/CHEMOSENSORS11020108
Web of Science accession number: WOS:000938446600001
4. Hybrid Coordination Networks for Removal of Pollutants from Wastewater Authors (7): Marganovici, Marko; Maranescu, Bianca; Visa, Aurelia; Lupa, Lavinia; Hulka, Iosif; Chiriac, Vlad; Ilia, Gheorghe
Published: Oct 2022 in International Journal of Molecular Sciences DOI: 10.3390/IJMS232012611
Web of Science accession number: WOS:000873052800001
5. The Influence of Boron on the Structure and Properties of Hybrid Compounds Containing Zirconium and Phosphorus Authors (6): Merghes, Petru; Ilia, Gheorghe; Hulka, Iosif; Chiriac, Vlad; Varan, Narcis; Simulescu, Vasile
Published: Oct 2022 in Gels DOI: 10.3390/GELS8100667
Web of Science accession number: WOS:000875261300001
6. Zirconyl chloride and its uses in phosphorus chemistry Authors (5): Ilia, Gheorghe; Merghes, Petru; Varan, Narcis; Chiriac, Vlad; Simulescu, Vasile
Published: Sep 2022 in Chemical Papers-chemicke Zvesti DOI: 10.1007/S11696-022-02266-1
Web of Science accession number: WOS:000801115600002
7. Studies regarding the induced thermal degradation, kinetic analysis and possible interactions with various excipients of an osseointegration agent: zoledronic acid Authors (6): Albu, Paul; Budiul, Mihaela; Mateescu, Madalina; Chiriac, Vlad; Vlase, Gabriela; Vlase, Titus
Published: Oct 2017 in Journal of Thermal Analysis and Calorimetry DOI: 10.1007/S10973-017-6537-4
Web of Science accession number: WOS:000411160300041
8. Potentiometric detection and removal of copper using porphyrins Authors (6): Vlascici, Dana; Popa, Iuliana; Chiriac, Vlad A.; Fagadar-Cosma, Gheorghe; Popovici, Horia; Fagadar-Cosma, Eugenia
Published: Jul 2013 in Chemistry Central Journal DOI: 10.1186/1752-153X-7-111
Web of Science accession number: WOS:000321577900001
9. Limits of Acidity Constants Validity of Diprotic Acids with $K-1/K-2 < 10(4)$ Calculated from Potentiometric Data Authors (3): Chiriac, Vlad A.; Popovici, Horia; Chiriac, Adrian
Published: Jul 2012 in Revista de Chimie
Web of Science accession number: WOS:000308731500011
10. A Novel Sensor for Monitoring of Iron(III) Ions Based on Porphyrins Authors (5): Vlascici, Dana; Fagadar-Cosma, Eugenia; Popa, Iuliana; Chiriac, Vlad; Gil-Agusti, Mayte
Published: Jun 2012 in Sensors DOI: 10.3390/S120608193
Web of Science accession number: WOS:000305801400075
11. Manganese(III) Porphyrin-based Potentiometric Sensors for Diclofenac Assay in Pharmaceutical Preparations Authors (10): Vlascici, Dana; Pruneanu, Stela; Olenic, Liliana; Pogacean, Florina; Ostafe, Vasile; Chiriac, Vlad; Pica, Elena Maria; Bolundut, Liviu Calm; Nica, Luminita; Fagadar-Cosma, Eugenia
Published: Oct 2010 in Sensors DOI: 10.3390/S101008850
Web of Science accession number: WOS:000283581100004

1. Popovici, H., Chiriac, V.A., Chiriac, A. "Sodium Acetate Content Dosing through Spectrophotometric Titration", *Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry*, 14 (2005) 231-238.
2. Chiriac, V.A., Popovici, H., Chiriac, A. "Estimate of the Chrome Dosage Precision through Flame Atomic Absorption Spectrometry in Samples with High Content of Iron", *Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry*, 16 (2007) 59-64.
3. Kiraly, Z.L., Popovici, H., Chiriac, V.A. "Soil Pollution with Cadmium, Lead and Zinc Due to Traffic", *Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry*, 17 (2008) 139-144.
4. Chiriac V. A., Dascălu D., Manea F., Radovan C., Vlaicu I., "Measurement of Electrochemical Oxidability of Wastewaters Based on Voltammetric Determination by Using a Boron Doped Diamond Electrode", in 34th International Symposium on Environmental Analytical Chemistry Book of Abstracts 34, Hamburg, 4.VI.2006, B37
5. Radovan C., Manea F., Dascălu D., Chiriac V. A., Burtica G., "Voltammetric Determination of Thioamides at Diamond and Coppern Electrodes", in 12th International Conference of Physical Chemistry / Abstract Book, Bucuresti, 6.IX.2006, 126
6. Radovan, C., Vlaicu, I., Dascălu, D., Chiriac, V. A., Manea, F., Cofan, C., "Anodic Voltammetry of Thioacetamide its Analytical Application", in Proceeding of the 12th Symposium on Analytical Environmental Problems, Szeged, 26.IX.2005, 420-424
7. Radovan, C., Dascălu, D., Vlaicu, I., Chiriac, V. A., Ciorba, A., "Determination of Indomethacin at a Boron Doped Diamond Electrode", in Proceeding of the 12th Symposium on Analytical Environmental Problems, Szeged, 26.IX.2005, 425-429
8. Radovan, C., Cofan, C., Manea, F., Dascălu, D., Chiriac, V. A., "Voltammetric Behaviour of Paracetamol at a Diamond Electrode in Neutral Aqueous Solutions", in The 13th Symposium on Analytical Environmental Problems / Proceeding of the 13th Symposium on Analytical Environmental Problems, Szeged, 25.IX.2006, 170-174

DECLARAȚIE

Subsemnatul, Chiriac Vlad Andrei, conferențiar universitar la Departamentul Chimie al Facultății de Chimie, Biologie, Geografie din cadrul Universității de Vest din Timișoara, în calitate de candidat la funcția de Director al Departamentului Chimie,

Declar pe propria mea răspundere că nu am avut calitatea de lucrător sau colaborator al Securității.

Conf.univ.dr. ing. Chiriac Vlad Andrei



Timișoara,
03.09.2024