

ANEXA 5

RAPORT

**A COMPREHENSIVE APPROACH TO ORGANIZATIONAL PERFORMANCE IN
THE 21ST CENTURY BY UNLOCKING BIG DATA ANALYTICS, CSR, AND
SUSTAINABILITY, în domeniul MANAGEMENT,**
propusă de doamna **CONF. UNIV. DR. ABRUDAN DENISA BOGDANA,**

de la Universitatea de Vest din Timișoara

Susținerea publică a tezei a avut loc la IOSUD - Universitatea de Vest din Timișoara, în data de
18.09.2024, ora 12,00, sala ICAM -1-B123-124, Strada Oituz nr. 4.

Membrii comisiei de abilitare, numiți prin Decizia CSUD nr. **164 din 10.09.2024**

PROF.UNIV.DR. NĂSTASE MARIAN

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

PROF.UNIV.DR. CRISTACHE NICOLETA

UNIVERSITATEA "DUNĂREA DE JOS" DIN GALAȚI

PROF.UNIV.DR. SITNIKOV CĂTĂLINA

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

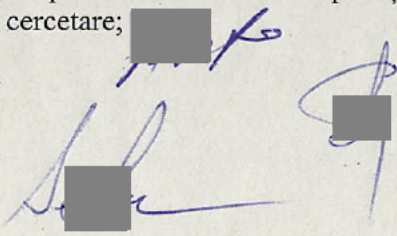
S-a decis ca ședința publică să fie condusă de domnul **Prof.univ.dr. NĂSTASE MARIAN**

1. ANALIZA TEZEI DE ABILITARE (puncte tari / puncte slabe)

Puncte de vedere ale fiecărui membru al comisiei:

Puncte forte:

- Actualitatea și relevanța temei: Abordarea comprehensivă a performanței organizaționale în secolul 21, focalizarea pe Big Data Analytics, CSR și sustenabilitate, teme de mare interes în contextul actual, atât în cercetarea științifică, cât și în mediul economico-social;
- Structură bine organizată: Împărțirea clară în două părți: realizări științifice și plan de dezvoltare, patru direcții de cercetare bine definite;
- Interdisciplinaritate: Îmbinarea unor domenii variate precum Big Data Analytics, CSR, leadership strategic și sustenabilitate, de remarcat abordarea holistică a performanței organizaționale;
- Contribuții teoretice și practice: Dezvoltarea de modele teoretice (ex: rolul capacităților dinamice ecologice în performanța sustenabilă), lucrarea dincolo de aspectele conceptual – metodologice prezintă numeroase implicații practice pentru manageri și organizații pe fiecare direcție de cercetare;



Aprobat prin HS nr. 20 din 15.10.2024

- Metodologie diversificată: Metodologiile utilizate sunt riguroase, iar autoarea prezintă metode variate de cercetare, incluzând studii empirice și analize comparative;
- Internaționalizare: O parte importantă a cercetărilor sunt realizate într-o abordare comparativă internațională. Candidata face dovada unor colaborări extinse cu universități din întreaga lume, cu participare la proiecte internaționale;
- Inovație în educație: Dezvoltarea de programe educaționale adaptate nevoilor pieței, organizarea de evenimente de cercetare aplicativă cu scopul de a lega teoria de practică, cu o implicare largă a studenților, profesorilor, cercetătorilor, dar și a mediului de afaceri;
- Planuri de viitor bine conturate: Intenția de a înființa un Centru de Cercetare Interdisciplinară, focalizare pe domenii emergente precum Digitalizarea afacerilor și Managementul durabil al capitalului uman;
- Publicații relevante: Fiecare direcție de cercetare este susținută de articole publicate, demonstrând contribuții originale în domeniu.

Arii potențiale de îmbunătățire:

- Detalierea metodologiei: Rezumatul poate fi dezvoltat pentru a prezenta mai multe detalii despre metodologiile specifice utilizate în studiile menționate;
- Impactul cercetării: Ar putea fi benefică o evidențiere mai clară a impactului concret al cercetărilor (citări, aplicații practice);
- Provocări și limitări: Pot fi evidențiate mai bine provocările întâmpinate în cercetare sau limitările studiilor;
- Comparatie cu literatura existentă: Ar putea fi utilă o poziționare mai clară a contribuțiilor în contextul literaturii existente;
- Interdependența direcțiilor de cercetare: Deși direcțiile sunt clar definite, legăturile dintre ele ar putea fi mai bine evidențiate;
- Planul de dezvoltare a carierei: Ar putea include obiective mai specifice și măsurabile pentru viitoarea activitate de coordonare doctorală.

2. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE A CANDIDATULUI, în baza CV-ului, a listei de lucrări publicate și a lucrărilor semnificative atașate dosarului de abilitare

Puncte de vedere ale fiecărui membru al comisiei:

- Experiență academică vastă: Activitate didactică continuă din 1997 până în prezent la Universitatea de Vest din Timișoara, candidata demonstrează o evoluție profesională solidă de la preparator la conferențiar universitar, demonstrând progres și recunoaștere academică;
- Educație și formare solidă: Doctorat în Economie, domeniul Management (2000-2007), Studii postdoctorale în Economie la Academia Română (2011-2013), participare continuă la cursuri de perfecționare și workshop-uri, indicând o preocupare pentru dezvoltarea profesională continuă;
- Vizibilitate și recunoaștere internațională: Prezență în baze de date academice importante: ORCID, Web of Science, Scopus, Google Scholar, Numeroase mobilități internaționale prin programul Erasmus și ca profesor invitat, Coordonator al programului UVT FEAA International HRM School, demonstrând capacitatea de a gestiona inițiative educaționale la nivel internațional;

Aprobat prin HS nr. 20 din 15.10.2024

- Activitate de cercetare diversificată: Participare în proiecte naționale și internaționale, Expertiză în domenii precum Managementul Resurselor Umane, Leadership, Antreprenoriat, publicații considerate cele mai relevante conform cerințelor ministerului, sugerând contribuții semnificative în domeniu;
- Recunoaștere academică: Titlul "Profesor Bologna" oferit de ANOSR în 2011 și 2021, indicând excelență în predare, Diploma de Merit oferită de FEAA, UVT în 2007;
- Implicare în mediul de afaceri: Candidata demonstrează că este interesată de apropierea cercetării și activității didactice de provocările mediului economico-social, având numeroase colaborări cu companii multinaționale pentru seminare și training-uri, este implicată în dezvoltarea de programe educaționale adaptate nevoilor pieței muncii, demonstrând capacitatea de a conecta mediul academic cu cel de business;
- Inovare în educație: Inițiator de programe postuniversitare și cursuri inovatoare, Implementarea de metode moderne de predare și cercetare;

3. ANALIZA SUSTȚINERII PUBLICE A TEZEI DE ABILITARE și a răspunsurilor formulate

Lista de întrebări și sinteza răspunsurilor candidatului:

Î1. De ce considerați că problemele de mediu și de sustenabilitate sunt importante de abordat din punct de vedere managerial?

R. Problemele de mediu și de sustenabilitate sunt esențiale de abordat, deoarece acestea au un impact direct asupra sănătății planetei noastre, bunăstarea generațiilor actuale și viitoare și viabilitatea pe termen lung a afacerilor și economiilor. Abordarea managerială a acestor probleme ajută la atenuarea schimbărilor climatice, la siguranța utilizării resurselor naturale și la promovarea echității sociale, asigurând o lume durabilă pentru toți.

Î2. De ce leadershipul la nivel strategic este important pentru organizații, în special în abordarea provocărilor complexe de afaceri?

R. Conducerea la nivel strategic este esențială pentru organizații, deoarece oferă viziune, direcție și capacitate de luare a deciziilor necesare pentru a face față provocărilor complexe de afaceri, într-un mediu VUCA. Liderii strategici aliniază resursele, motivează echipele și stimulează inovația, permițând organizațiilor să se alinieze, să se adapteze la schimbare sau chiar să le anticipeze, să profite de oportunități și să mențină un avantaj competitiv într-un mediu de afaceri dinamic.

Î3. Vă rog să prezentați trei dimensiuni ale capitalului intelectual verde?

R. Cele trei dimensiuni ale capitalului intelectual verde sunt: capitalul uman verde, capitalul structural verde și capitalul relațional verde

Capital uman verde: capitalul uman verde cuprinde cunoștințele, înțelepciunea, abilitățile, expertiza, informațiile și experiența acumulate de către angajați în ceea ce privește siguranța și protecția mediului.

Capitalul structural verde: capitalul structural verde este încorporat în firme și include o sumă de brevete, drepturi intelectuale, baze de date, climat organizațional și cultură pentru a atinge obiectivele de sustenabilitate. Este un complex dinamic, aflat într-o permanentă evoluție!

Concluzii și recomandări:

Teza de abilitare este armonios structurată și cu un conținut bogat de elemente științifice cu un puternic caracter inovator. Tema abordată este de mare interes, atât din punct de vedere al cercetării științifice, cât și din punct de vedere al aplicabilității rezultatelor obținute de către autoare.

Abordarea performanței organizaționale într-o viziune modernă este esențială pentru succesul organizațiilor contemporane, în condițiile de complexitate și dinamism în care acestea evoluează. Dna Denisa Abrudan reușește pe parcursul tezei de abilitare să surprindă diferitele dimensiuni ale performanței, luând în considerare transformarea digitală a organizațiilor, responsabilitatea socială și inovarea, factori capabili să remodeleze procesele și structurile organizaționale, oferind acestora agilitate și reziliență.

De remarcat atât literatura bogată consultată de autoare, diversitatea cercetărilor efectuate, dar în același timp subsumate vectorilor clar identificați în titlul lucrării elaborate, dar și faptul că elementele analizate nu sunt abordate ca fenomene izolate, ci în strânsa lor interdependență. Mai mult, autoarea prezintă metodologii de cercetare riguroase și care valorifică datele obținute din cercetări naționale și internaționale, oferind o perspectivă curajoasă și utilă asupra performanței organizaționale într-o manieră sustenabilă.

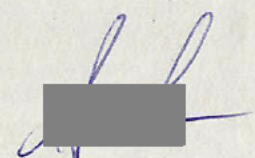
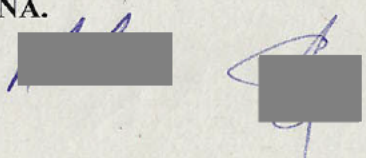
Recomandări:

Din perspectiva cercetărilor efectuate considerăm că autoarea poate dezvolta noi perspective în cercetarea managerială printr-o echilibrare mai bună a cercetărilor cantitative cu cele calitative.

Din perspectiva planurilor de cercetare recomandăm utilizarea unor cercetări mai ample în contextul românesc, dar și internațional.

O altă recomandare ce va adăuga valoare studiilor viitoare este de a desfășura cercetări longitudinale, care să surprindă dinamica fenomenelor investigate.

Comisia de abilitare propune, cu unanimitate de voturi, **să i se confere** atestatul de abilitare în domeniul de doctorat Management, doamnei **CONF. UNIV. DR. ABRUDAN DENISA BOGDANA**.



Aprobat prin HS nr. 20 din 15.10.2024

PROF.UNIV.DR. NĂSTASE MARIAN

ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE DIN BUCUREȘTI

PROF.UNIV.DR. CRISTACHE NICOLETA

UNIVERSITATEA "DUNĂREA DE JOS" DIN GALAȚI

PROF.UNIV.DR. SITNIKOV CĂTĂLINA

UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA

Aprobat prin HS nr. 20 din 15.10.2024