

ACT ADIȚIONAL

nr. ____ din data de ____

la contractul individual de muncă înregistrat sub nr. ____

UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA, cu sediul în Timișoara, Bd. Vasile Pârvan, nr.4, cod fiscal 4250670, reprezentată legal prin Rector- Prof.Univ.Dr. Marilen Gabriel PIRTEA, în calitate de angajator,

și

Dnul/Dna _____, domiciliat(ă) în localitatea _____, posesor/posesoare al/a actului de identitate B.I./C.I./Pașaport ____, având CNP _____, în calitate de salariat,

în temeiul:

- prevederilor art.17, coroborat cu art.41, din *Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicat*,
- prevederilor art. 287 din *Legea 1/2011- Legea Educației Naționale*,

convin de comun acord modificarea contractului individual de muncă, începând cu data de ____, după cum urmează:

Durata muncii:

1. Durata timpului de lucru este de 40 ore/săptămână, timp de lucru flexibil, inegal repartizat, cu respectarea prevederilor art. 287 din *Legea 1/2011- Legea Educației Naționale*.
2. Timpul de lucru flexibil presupune faptul că durata zilnică a timpului de muncă este împărțită în două perioade: o perioadă fixă în care personalul se află la locul de muncă (conform orarului stabilit la nivelul Facultății) și o perioadă variabilă, mobilă, în funcție de specificul activităților desfășurate, cu respectarea dispozițiilor art. 112 și 114 din *Legea nr.53/2003*.
3. Repartizarea inegală a programului de lucru și condițiile în care acesta poate fi modificat se stabilesc de comun acord de către părți în funcție de derularea activităților, cu respectarea prevederilor legale aplicabile și a reglementărilor interne.

Drepturi și obligații generale ale părților – referitor la GDPR, REGULAMENTUL (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor):

- Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

-să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal pe care le prelucrează pe toată durata contractului individual de muncă și după încetarea acestuia, pe termen nelimitat, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679, a altor dispoziții de drept al Uniunii sau de drept intern, aplicabile.

- Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

-să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului, în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679, a altor dispoziții de drept al Uniunii sau de drept intern, aplicabile.

Standarde minimale ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare

1. Salariatul își asumă îndeplinirea standardelor minimale interne ale U.V.T., aprobate de către Senatul universității, privind rezultatele activităților didactice și de cercetare.
2. În condițiile neîndeplinirii standardelor minimale prevăzute la pct.1, se vor aplica prevederile Legii educației naționale nr.1/2011 și/sau reglementările interne ale U.V.T.

Restul clauzelor contractului individual de muncă rămân neschimbate.

Prezentul act adițional se încheie în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

Angajator,

Rector

Prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA

Salariat,

Avizat,

Consilier Juridic,

Nadia Veronica TOPAI

Director Departament Resurse Umane

Bogdan ALDEA
