

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2024-2025

Facultate:	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor
Ciclul de studii universitare:	Masterat
Denumirea programului de studii universitare de masterat:	Managementul afacerilor în context european - Le management des affaires en contexte européen
Denumirea calificării¹ dobândită în urma absolvirii programului de studii:	Spécialiste en management des affaires en contexte européen / Specialist în managementul afacerilor în context european
Titlul acordat:	Master în Management
Durata studiilor (în ani):	2 ani
Număr de credite (ECTS):	120
Forma de învățământ²:	Învățământ cu frecvență
Limba de predare:	Franceză
Locația geografică de desfășurare a studiilor:	Timișoara
Încadrarea programului de studii în domenii de știință	
Domeniul fundamental:	Științe sociale
Ramura de știință:	Științe economice
Domeniul de studii universitare de masterat:	Management
Denumirea domeniului <u>larg</u> de studii (conform DL-ISCED F-2013):	Afaceri, administrație și drept
Denumirea domeniului <u>restrâns</u> de studii (conform DR-ISCED F-2013):	Afaceri și administrație
Denumirea domeniului <u>detaaliat</u> de studii (conform DDS-ISCED F-2013):	Management și administrație

¹ *Calificarea (qualification)* este rezultatul formal al unui proces de evaluare și validare, care este obținut atunci când un organism/o autoritate competent/ă stabilește că o persoană a dobândit rezultate ale învățării corespunzătoare unor standarde prestabilite. Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii din învățământul superior sunt atestate prin diplome, prin certificate și prin alte acte de studii eliberate numai de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

² Învățământ cu frecvență (IF) sau învățământ cu frecvență redusă (IFR)

1. Misiunea programului de studii³

Misiunea programului de studii universitare de masterat **Managementul afacerilor în context european** este, pe lângă aprofundarea cunoștințelor în domeniul de licență management al facultății dobândite în timpul ciclului de studii universitare de licență, dezvoltarea capacității analitice și de cercetare științifică în vederea fundamentării deciziilor cu privire la afaceri, precum și dobândirea cunoștințelor necesare în vederea implementării acestora în mediul de afaceri.

Obiectivele și profilul de competențe dezvoltat în concordanță cu nevoile identificate pe piața muncii și cu Cadrul Național al Calificărilor sunt prezentate sintetic mai jos și detaliat în fișele disciplinelor din planul de învățământ.

Obiective specifice:

- Înțelegerea globalizării și a funcționării companiilor multinaționale;
- Analiza pieței unice europene și a politicilor europene;
- Dezvoltarea aptitudinilor de comunicare profesională eficientă în mediul de afaceri;
- Dezvoltarea aptitudinilor de negociere în mediul internațional;
- Înțelegerea mediului juridic de afaceri internațional;
- Dezvoltarea creativității în afacerile internaționale;
- Înțelegerea și analiza procesului antreprenorial.

2. Competențe și rezultate așteptate ale învățării formate în cadrul programului de studii

A. COMPETENȚE⁴

Competențe-cheie⁵:

- C.C.1. Competențe multilingvistice;
- C.C.2. Competențe personale, sociale și de a învăța să înveți;
- C.C.3. Competențe civice;
- C.C.4. Competențe antreprenoriale;
- C.C.5. Competențe de conștientizare și exprimare culturală.

Competențe profesionale⁶:

- CP1. Capacitatea de a iniția, dezvolta, conduce și impune o afacere pe piața națională și europeană;

³ Misiunea și obiectivele programului de studii trebuie să fie în concordanță cu misiunea Universității de Vest din Timișoara și cu cerințele identificate pe piața muncii.

⁴ *Competența (competence)* reprezintă capacitatea dovedită de a selecta, combina și utiliza adecvat cunoștințe, aptitudini și abilități personale, sociale și/sau metodologice și alte achiziții constând în valori și atitudini, pentru rezolvarea cu succes a unei anumite categorii de situații de muncă sau de învățare, precum și pentru dezvoltarea profesională ori personală în condiții de eficacitate și eficiență.

⁵ *Competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții* sunt acele competențe de care au nevoie toți cetățenii pentru împlinirea și dezvoltarea personală, ocuparea unui loc de muncă, incluziune socială și cetățenie activă, fiind dezvoltate în perspectiva învățării pe tot parcursul vieții, începând din copilăria mică și pe tot parcursul vieții adulte, prin intermediul învățării formale, non-formale și informale.

⁶ *Competențele profesionale* reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Acestea se dobândesc pe cale formală, respectiv prin parcurgerea unui program organizat de o instituție acreditată.

- CP2. Cunoașterea tehnicilor și metodelor necesare pentru a valorifica ocaziile din mediul economic și social al firmei;
- CP3. Identificarea, analizarea și asimilarea critică a noilor concepte teoretice și aplicative privind managementul modern al afacerilor în spațiul european;
- CP4. Elaborarea și utilizarea de strategii antreprenoriale moderne în domeniul afacerilor;
- CP5. Capacitatea de a analiza contextul organizațional, intern și extern, național și european, pentru a lua decizii adecvate în domeniul de activitate în care activează.

Competențe transversale⁷:

a) Competențe personale:

CT1. Elaborarea de proiecte profesionale și/sau de cercetare utilizând un spectru variat de metode cantitative și calitative;

b) Competențe interpersonale:

CT3. Comunicare, lucrul în echipă și asumarea rolului de lider;

c) Competențe de cetățenie globală:

CT4. Aplicarea doctrinei și deontologiei profesionale în executarea unor sarcini complexe, interdisciplinare.

B. REZULTATE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII⁸

a) **Cunoștințe⁹** - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun **cunoștințe foarte specializate și conștientizarea critică a acestora, unele dintre ele situându-se în avangarda nivelului de cunoștințe dintr-un domeniu de muncă sau de studiu, ca bază a unei gândiri și/sau cercetări originale:**

- Cunoștințe privind principiile de afaceri și management în context internațional, care implică analiza strategică, înțelegerea și analiza mediului internațional, alocarea resurselor, luarea deciziei de implantare în străinătate, modelarea resurselor umane, îmbunătățirea performanței expatriaților, coordonarea oamenilor și resurselor, tehnici de conducere;
- Cunoștințe privind conceptele, teoriile, metodele și instrumentele utilizate în managementul internațional;
- Cunoștințe și deprinderi necesare pentru evaluarea și îmbunătățirea proceselor prin aplicarea de instrumente specifice selectate în funcție de condițiile, necesitățile și obiectivele identificate;

⁷ *Competențele transversale* reprezintă achizițiile valorice și atitudinale care depășesc un anumit domeniu/program de studii și se exprimă prin următorii descriptori: responsabilitate și autonomie, interacțiune socială, dezvoltare personală și profesională.

⁸ *Rezultatele învățării (learning outcomes)* înseamnă enunțuri care se referă la ceea ce cunoaște, înțelege și este capabil să facă un cursant la terminarea unui proces de învățare și care sunt definite sub formă de cunoștințe, abilități, responsabilitate și autonomie.

⁹ *Cunoștințele (knowledge)* înseamnă rezultatul asimilării de informații prin învățare. Cunoștințele reprezintă ansamblul de fapte, principii, teorii și practici legate de un anumit domeniu de muncă sau de studiu. Cunoștințele sunt descrise ca fiind teoretice și/sau faptice. Cunoștințele se exprimă prin următorii descriptori: cunoaștere, înțelegere și utilizare a limbajului specific, explicare și interpretare.

- Cunoștințe și deprinderi pentru a crea un mediu de lucru deschis, relații de lucru adecvate cu ceilalți pentru derularea activităților de analiză, monitorizare, control și îmbunătățire continuă a proceselor dintr-o organizație;
- Cunoștințe și deprinderi pentru comunicarea într-o limbă de circulație internațională în domeniul specific de activitate.

b) **Abilități**¹⁰ - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun **abilități de specialitate pentru rezolvarea problemelor în materie de cercetare și/sau inovare, pentru dezvoltarea de noi cunoștințe și proceduri și pentru integrarea cunoștințelor din diferite domenii:**

- Capacitatea de a pune în practică metode și tehnici specifice ale analizei de management internațional, de nivel mediu și avansat;
- Dezvoltarea capacității, abilităților și cunoștințelor necesare luării deciziei în context internațional;
- Capacitatea de analiză a globalizării;
- Capacitatea de analiză a competitivității unei țări;
- Capacitatea de analiză a opțiunilor strategice de implantare în străinătate;
- Dezvoltarea de aptitudini manageriale diverse și complementare: tenacitate, asumare riscuri, capacitate de analiză și sinteză, comunicare și negociere, lucru în echipă;
- Capacitatea de a utiliza logica și analiza critică pentru a identifica punctele tari și punctele slabe ale soluțiilor alternative, concluziilor și abordărilor diferitelor probleme;
- Capacitatea de a combina informații diverse pentru a formula reguli generale și concluzii;
- Comunicarea facilă cu persoane din afara sau din cadrul organizației, reprezentând organizația în fața clienților, publicului, autorităților sau altor persoane din exterior sau a subordonaților (în persoană, în scris, prin telefon sau e-mail, videoconferință etc.).

c) **Responsabilitate și autonomie**¹¹ - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 7 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de masterat, presupun **gestionarea și transformarea situațiilor de muncă sau de studiu care sunt complexe, imprevizibile și necesită noi abordări strategice, prin asumarea responsabilității pentru a contribui la cunoștințele și practicile profesionale și/sau pentru revizuirea performanței strategice a echipelor:**

- Aplicarea principiilor și regulilor de natură etică implicate de derularea activității profesionale și de cercetare;

¹⁰ *Abilitatea (skill)* reprezintă capacitatea de a aplica și de a utiliza cunoștințe pentru a duce la îndeplinire sarcini și pentru a rezolva probleme. Abilitățile sunt descrise ca fiind cognitive (implicând utilizarea gândirii logice, intuitive și creative) sau practice (implicând dexteritate manuală și utilizarea de metode, materiale, unelte și instrumente). Abilitățile se exprimă prin următorii descriptori: aplicare, transfer și rezolvare de probleme, reflecție critică și constructivă, creativitate și inovare.

¹¹ *Responsabilitate și autonomie (responsibility and autonomy)* înseamnă capacitatea cursantului de a aplica în mod autonom și responsabil cunoștințele și aptitudinile sale.

- Configurarea responsabilă a unui proces de management și de evaluare a impactului deciziilor manageriale asupra organizației și factorilor interesați ai acesteia;
- Aplicarea responsabilă și autonomă a principiilor, regulilor și mecanismelor specifice de evaluare a performanțelor organizaționale.

3. Ocupații care pot fi practicate pe piața muncii

- Specialist îmbunătățire procese - cod COR 242102;
- Specialist strategie industrială - cod COR 242103;
- Specialist plan progres - cod COR 242109;
- Administrator societate comercială - cod COR 242111;

4. Asigurarea traseelor flexibile de învățare în cadrul programului de studii

Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale și discipline facultative.

Disciplinele opționale și facultative completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student, înainte de începerea anului universitar din care fac parte semestrele care conțin disciplinele opționale.

Disciplinele la alegere (opționale) sunt propuse pentru semestrele 1 și 3 de către Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, care gestionează programul de studii, și sunt grupate în **pachete opționale**, care completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student, înainte de începerea fiecărui an universitar.

Pachetul opțional din semestrul I conține două discipline – *Normalisation comptable nationale et européenne*, respectiv *Environnement juridique européen*, fiecare având atribuite câte 1 oră fizică de curs și 1 oră fizică de seminar, respectiv fiind creditate cu un număr de credite.

Pachetul opțional din semestrul al III-lea conține tot două discipline – *Management de la performance et contrôle de gestion*, respectiv *Project et commerce a l'international*, fiecare având atribuite câte 1 oră fizică de curs și 1 oră fizică de seminar, respectiv fiind creditate cu un număr de 4 credite.

Disciplinele facultative sunt propuse pentru semestrele 1-4 de către Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, care gestionează programul de studii.

Pentru semestrul I una dintre disciplinele facultative propuse este *Anglais/Allemand des affaires*, având atribuite câte o oră fizică de curs și o oră fizică de seminar și un număr de 2 credite. Cea de-a doua disciplină facultativă este *Volontaire I*, ce are alocate 1 oră fizică de seminar și un număr tot de 2 credite.

Pentru semestrul al II-lea una dintre disciplinele facultative propuse este *Academic Writing*, având atribuite câte o oră fizică de curs și o oră fizică de seminar și un număr de 2 credite. Cea de-a doua disciplină facultativă este *Volontaire II*, ce are alocate 1 oră fizică de seminar și un număr tot de 2 credite.

Pentru semestrul al III-lea una dintre disciplinele facultative propuse este *Anglais/Allemand des affaires*, având atribuite 2 ore fizice de seminar și un număr de 2 credite. Cea de-a doua disciplină facultativă este *Volontaire III*, ce are alocate 1 oră fizică de seminar și un număr tot de 2 credite.

Pentru cel de-al 4-lea semestru disciplina facultativă propusă este *Volontaire IV*, ce are alocate

1 oră fizică de seminar și un număr de 2 credite.

În conformitate cu prevederile Regulamentului privind elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studii de la Universitatea de Vest din Timișoara, pentru ca studenții să poată beneficia de **credite pentru activități de voluntariat** în baza prevederilor Legii Învățământului Superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, disciplina *Voluntariat* este disponibilă în fiecare semestru în planurile de învățământ ale tuturor programelor de studii universitare de licență și de masterat, cu statut de disciplină facultativă, cu un număr de 2 credite ECTS.

5. Activitatea profesională și evaluarea studenților

Drepturile, obligațiile și condițiile desfășurării activității profesionale a studenților la Universitatea de Vest din Timișoara sunt reglementate prin *Codul drepturilor și obligațiilor studentului și Regulamentul privind activitatea profesională a studenților de la ciclurile de studii universitare de licență și de masterat din UVT*, aprobat de Senatul UVT.

Forma și metodele de evaluare/examinare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ se stabilesc prin fișele disciplinelor.

6. Examenul de finalizare a studiilor

În conformitate cu *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și de masterat la Universitatea de Vest din Timișoara*, aprobat de Senatul UVT, examenul de finalizare a studiilor universitare de masterat la orice program de studii universitare de masterat organizat la UVT constă într-o probă de elaborare și susținere a lucrării de disertație, pentru care se acordă **10 credite**.

Pentru finalizarea studiilor universitare de masterat, la nivelul Facultății de Economie și de Administrarea Afacerilor, Consiliul facultății aprobă anual *Regulament privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și masterat la Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor*, prin care se stabilește modul de organizare și desfășurare a examenului de finalizare a studiilor universitare inclusiv de masterat, document elaborat ținând cont de prevederile *Regulamentului privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și masterat la Universitatea de Vest din Timișoara*.

Tematica și bibliografia corespunzătoare probelor examenului de finalizare a studiilor se publică pe site-ul propriu al fiecărei facultăți și/sau pe site-ul UVT înainte de începutul fiecărui an universitar.

Înscrierea la examenul de finalizare a studiilor este condiționată de alegerea de către student a temei lucrării de finalizare a studiilor în cel mult 60 de zile de la începutul anului universitar al anului de studii terminal.

Depunerea variantei finale a lucrării de finalizare a studiilor pe platforma de e-learning se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data programată pentru începerea examenului.

Fiecare lucrare de finalizare a studiilor va fi însoțită, în momentul depunerii, de *Raportul de similaritate* rezultat ca urmare a verificării originalității lucrării de finalizare a studiilor universitare printr-un soft specializat, pe platforma de e-learning a UVT.

Conform structurii anului universitar, la UVT examenele de finalizare a studiilor

universitare se pot organiza în 3 sesiuni, de regulă în lunile iulie, septembrie și februarie.

7. Pregătirea pentru profesia didactică (*dacă este cazul*)

Studenții care doresc să opteze și pentru o carieră didactică în învățământul preuniversitar trebuie să parcurgă (complementar prezentului program de studii) și să finalizeze *Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică* și să obțină Certificatul de absolvire a acestui program. În Universitatea de Vest din Timișoara acest program este organizat prin intermediul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) și poate fi urmat în paralel cu studiile universitare sau în regim postuniversitar. Pentru mai multe informații, accesați linkul: <https://dppd.uvt.ro>.

Première année 2024-2025

Nr crt	Nom de la discipline	C1	C2	Code de la discipline	1er semestre 14 semaines					2eme semestre 14 semaines				
					C	S	L	P	Cr	C	S	L	P	Cr
Disciplines obligatoires														
1.	Politiques européennes. Marché unique	DS	DO	M2MACE1101	1	1			5					
2.	Gestion internationale des affaires	DS	DO	M2MACE1102	2	2			7					
3.	Stratégie et management des entreprises	DD	DO	M2MACE1103	2	1			6					
4.	Créativité en affaires	DS	DO	M2MACE1104	1	1			5					
5.	Ethique de la recherche	DC	DO	M2MACE1105	1				2					
6.	Gestion culturelle des ressources humaines	DS	DO	M2MACE1201						2	2			9
7.	Management de projets européens	DD	DO	M2MACE1202						1	2			9
8.	Marketing stratégique et relationnel d'une PME	DS	DO	M2MACE1203						2	1			9
9.	Stage en entreprise	DD	DO	M2MACE1204							3			3
Disciplines optionnelles														
10.	Normalisation comptable nationale et européenne	DS	DOP	M2MACE1106	1	1			5					
	Environnement juridique européen	DS	DOP	M2MACE1107										
Total heures optionnelles / semaine Total heures oblig. + opt./sem.					8	6			30	5	8			30
Total ore pe săptămână					14					13				
Disciplines facultatives														
1.	Anglais/ Allemand des affaires	DC	DFAC	M2MACE1108	1	1			2					
2.	Academic Writing	DC	DFAC	M2MACE1205						1	1			2
3.	Volontaire I	DC	DFAC	M2MACE1109	60 h/sem					2				
4.	Volontaire II	DC	DFAC	M2MACE1206							60 h/sem			2

2eme année 2025-2026

Nr crt	Nom de la discipline	C1	C2	Code de la discipline	3eme semestre 14 semaines					4eme semestre 12 semaines				
					C	S	L	P	Cr	C	S	L	P	Cr
Disciplines obligatoires														
1.	Analyse diagnostique des affaires	DS	DO	M2MACE2101		2			6					
2.	Entreprenariat et leadership	DD	DO	M2MACE2102	1	2			7					
3.	Communication et négociation des affaires	DS	DO	M2MACE2103	2	1			7					
4.	Management de l'innovation	DD	DO	M2MACE2104	2	1			6					
5.	Planification des investissements	DS	DO	M2MACE2201						2	2			8
6.	Gestion des risques	DS	DO	M2MACE2202						2	2			8
8.	Méthodologie de la recherche scientifique	DC	DO	M2MACE2203							2			6
9.	Stage pour le mémoire de dissertation	DD	DO	M2MACE2204							2			5
10.	Stage en entreprise	DS	DO							84 h/sem.				3
Disciplines optionnelles														
11.	Neuromanagement	DS	DOP	M2MACE2105	1	1			4					
	Management de la performance et contrôle de gestion	DS	DOP	M2MACE2106										
Total heures optionnelles / semaine Total heures oblig. + opt./sem.					6	7			30	4	8			30
Total ore pe săptămână					13			12						
Disciplines facultatives														
1.	Anglais/ Allemand des affaires	DC	DFAC	M2MACE2107		2			2					
2.	Volontaire III	DC	DFAC	M2MACE2108		60 h/sem			2					
3.	Volontaire IV	DC	DFAC	M2MACE2205							60 h/sem			2

Legendă

C1	criteriul conținutului
C2	criteriul obligativității
DF	discipline fundamentale
DD	discipline de domeniu (unde este cazul)
DS	discipline de specialitate
DC	discipline complementare
DO	discipline obligatorii (impuse)
DOP	discipline opționale (la alegere)
DFAC	discipline facultative
CP	competență profesională
CT	competență transversală
C	activitate didactică de tip curs
S	activitate didactică de tip seminar
L	activitate didactică de tip laborator practic
P	activitate didactică de tip stagiul de practică
V	forma de evaluare

BILANȚ GENERAL I (după criteriul conținutului)

Nr. crt.	Tip disciplină	Număr total de ore							
		Anul I		Anul II		Întreg programul de studii			% din total
		Curs	S/L/P	Curs	S/L/P	Curs	S/L/P	Total	
1.	Fundamentale	-	-	-	-	-	-	-	-
2.	De domeniu	42	84	36	60	78	144	222	
3.	De specialitate	126	112	84	180	210	292	502	
4.	Complementare	14	-	-	24	14	24	38	
TOTAL		182	196	120	264	302	460	762	100%

BILANȚ GENERAL II (după criteriul obligativității)

Nr. crt.	Tip disciplină	Număr total de ore				Total	
		Anul I		Anul II		Ore	% din total
		Curs	S/L	Curs	S/L		
1.	Obligatorii	168	182	108	252	710	93,30%
2.	Opționale	14	14	12	12	52	6,70%
	TOTAL	182	196	122	266	762	100%
3.	Facultative	24	144	-	144	312	Suplimentar acestei structuri
Raportul dintre numărul de ore aplicative (seminare, laboratoare, proiecte, stagii de practică) și numărul orelor de curs		1,52					

Responsabil program de studii,
Conf. univ. dr. Laura Florina Brancu

Director de departament,
Conf. univ. dr. Marius Ioan Pante.

Decan,
Conf. univ. dr. Claudiu Boțoc

Rector,
prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA

CORELAREA DINTRE COMPETENȚE, REZULTATELE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ȘI DISCIPLINELE STUDIAȚE

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu disciplinele studiate

Rezultate așteptate ale învățării	Politiques européennes. Marché unique	Gestion internationale des affaires	Stratégie et management des entreprises	Créativité en affaires	Ethique de la recherche	Gestion culturelle des ressources humaines	Management de projets européens	Marketing stratégique et relationnel d' une	Stage en entreprise	Environnement juridique européen	Normalisation comptable nationale et	Anglais/	Academic Writing	Volontaire	Analyse diagnostique des affaires	Entreprenariat et leadership	Communication et négociation des affaires	Management de l' innovation	Planification des investissements	Ges ti on de s ris cu es	Méthodologie de la recherche scientifique	Stage pour le mémoire de dissertation	Stage en entreprise	Neormangement
Cunoștințe																								
Cunoștințe privind principiile de afaceri și management în context internațional, care implică analiza strategică, înțelegerea și analiza mediului internațional, alocarea resurselor, luarea deciziei de implantare în străinătate, modelarea resurselor umane, îmbunătățirea performanței expatriaților, coordonarea oamenilor și resurselor, tehnici de conducere;	x	x	x			x	x	x		x	x				x	x	x	x	x	x				

Cunoștințe privind conceptele, teoriile, metodele și instrumentele utilizate în managementul internațional;		x	x			x		x							x	x	x	x	x					x	x
Cunoștințe și deprinderi necesare pentru evaluarea și îmbunătățirea proceselor prin aplicarea de instrumente specifice selectate în funcție de condițiile, necesitățile și obiectivele identificate;		x	x	x		x		x	x	x					x	x	x	x	x	x				x	x
Cunoștințe și deprinderi pentru a crea un mediu de lucru deschis, relații de lucru adecvate cu ceilalți pentru derularea activităților de analiză, monitorizare, control și îmbunătățire continuă a proceselor dintr-o organizație	x			x		x			x								x						x	x	
Cunoștințe și deprinderi pentru comunicarea într-o limbă de circulație internațională în domeniul specific de activitate.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Abilități	Politiques européennes. Marché																								
	Gestion internationale des affaires																								
	Stratégie et management des																								
	Créativité en affaires																								
	Ethique de la recherche																								
	Gestion culturelle des ressources																								
	Management de projets européens																								
	Marketing stratégique et relationnel																								
	Stage en entreprise																								
	Environnement juridique européen																								
	Normalisation comptable nationale																								
	Anglais/																								
	Academic Writing																								
	Volontaire																								
	Analyse diagnostique des affaires															x									
Entreprenariat et leadership																									
Communication et négociation des															x										
Management de l'innovation																									
Planification des investissements																									
Essais de risques																									
Méthodologie de la recherche																									
Stage pour le mémoire de																									
Stage en entreprise																									
N euro man ag e m e n t																									
Capacitatea de a pune în practică metode și tehnici specifice ale analizei de		x	x			x		x	x	x					x		x		x	x				x	

management internațional, de nivel mediu și avansat;																							
Dezvoltarea capacității, abilităților și cunoștințelor necesare luării deciziei în context internațional;		x	x					x	x						x		x	x	x	x			x
Capacitatea de analiză a globalizării;	x	x	x			x	x	x		x	x				x			x			x	x	
Capacitatea de analiză a competitivității unei țări;		x																			x		
Capacitatea de analiză a opțiunilor strategice de implantare în străinătate;		x	x																		x		
Dezvoltarea de aptitudini manageriale diverse și complementare: tenacitate, asumare riscuri, capacitate de analiză și sinteză, comunicare și negociere, lucru în echipă;		x	x	x			x	x							x	x	x			x		x	x
Capacitatea de a utiliza logica și analiza critică pentru a identifica punctele tari și punctele slabe ale soluțiilor alternative, concluziilor și abordărilor diferitelor probleme;	x	x	x	x		x	x	x	x						x	x	x	x	x	x	x	x	
Capacitatea de a combina informații diverse pentru a formula reguli generale și concluzii;				x									X		x						x	x	x
Comunicarea facilă cu persoane din afara sau din cadrul organizației, reprezentând organizația în fața clienților, publicului, autorităților sau altor persoane din exterior sau a subordonaților (în persoană, în scris, prin telefon sau e-mail, videoconferință etc.).		x															x					x	x

Responsabilitate și autonomie	Politiques européennes. Marché unique	Gestion internationale des affaires	Stratégie et management des entreprises	Créativité en affaires	Ethique de la recherche	Gestion culturelle des ressources humaines	Management de projets européens	Marketing stratégique et relationnel d' une PME	Stage en entreprise	Environnement juridique européen	Normalisation comptable nationale et européenne	Anglais/	Academic Writing	Volontaire	Analyse diagnostique des affaires	Entreprenariat et leadership	Communication et négociation des affaires	Management de l' innovation	Planification des Investissements	es qu ris de ti G	Méthodologie de la recherche scientifique	Stage pour le mémoire de dissertation	Stage en entreprise	ne ur o m a g e m e n t
	Aplicarea principiilor și regulilor de natură etică implicate de derularea activității profesionale și de cercetare;	x			x								x	x							x	x		
	Configurarea responsabilă a unui proces de management și de evaluare a impactului deciziilor manageriale asupra organizației și factorilor interesați ai acesteia;												x								x	x		
Aplicarea responsabilă și autonomă a principiilor, regulilor și mecanismelor specifice de evaluare a performanțelor organizaționale.									x					x	x								x	

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu competențele-cheie, profesionale și transversale

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe-cheie					Competențe profesionale					Competențe transversale			
	Competențe multilingvistice	Competențe personale, sociale și de a învăța să	Competențe civice	Competențe antreprenoriale	Competențe de conștientizare și exprimare	capacitatea de a iniția, dezvolta, conduce și impune o afacere pe piața națională și	cunoașterea tehnicilor și metodelor necesare pentru a valorifica ocaziile din mediul economic și social al firmei;	identificarea, analizarea și asimilarea critică a noilor concepte teoretice și aplicative privind managementul modern al afacerilor în spațiul	elaborarea și utilizarea de strategii antreprenoriale moderne în domeniul afacerilor;	capacitatea de a analiza contextul organizațional, intern și extern, național și european, pentru a lua decizii adecvate în domeniul de activitate în care activează	Capacitate de autoevaluarea și de identificare a nevoii de formare continuă pe tot parcursul	Aprofundarea utilizării IT	comunicare, lucrul în echipă și asumarea rolului de lider;	aplicarea doctrinei și deontologiei profesionale în executarea unor sarcini complexe,
Cunoștințe														
Cunoștințe privind principiile de afaceri și management în context internațional, care implică analiza strategică, înțelegerea și analiza mediului internațional, alocarea resurselor, luarea deciziei de implantare în străinătate, modelarea resurselor umane, îmbunătățirea performanței expatriaților,	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x		

coordonarea oamenilor și resurselor, tehnici de conducere;														
Cunoștințe privind conceptele, teoriile, metodele și instrumentele utilizate în managementul internațional;		x			x	x	x	x	x	x	x	x		
Cunoștințe și deprinderi necesare pentru evaluarea și îmbunătățirea proceselor prin aplicarea de instrumente specifice selectate în funcție de condițiile, necesitățile și obiectivele identificate;		x		x		x	x	x	x	x	x	x		
Cunoștințe și deprinderi pentru a crea un mediu de lucru deschis, relații de lucru adecvate cu ceilalți pentru derularea activităților de analiză, monitorizare, control și îmbunătățire continuă a proceselor dintr-o organizație		x	x		x	x	x	x	x	x	x	x	x	
Cunoștințe și deprinderi pentru comunicarea într-o limbă de circulație internațională în domeniul specific de activitate.	x			x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Abilități														
Capacitatea de a pune în practică metode și tehnici specifice ale analizei de management internațional, de nivel mediu și avansat;		x				x	x	x				x	x	
Dezvoltarea capacității, abilităților și cunoștințelor necesare luării deciziei în context internațional;		x		x		x		x	x	x		x	x	
Capacitatea de analiză a globalizării;		x				x		x	x	x		x	x	
Capacitatea de analiză a competitivității unei țări;		x		x		x		x	x	x		x	x	
Capacitatea de analiză a opțiunilor strategice de implantare în străinătate;		x		x		x	x	x	x	x		x	x	

Dezvoltarea de aptitudini manageriale diverse și complementare: tenacitate, asumare riscuri, capacitate de analiză și sinteză, comunicare și negociere, lucru în echipă;		x		x		x			x			x		
Capacitatea de a utiliza logica și analiza critică pentru a identifica punctele tari și punctele slabe ale soluțiilor alternative, concluziilor și abordărilor diferitelor probleme;		x		x		x		x	x			x		
Capacitatea de a combina informații diverse pentru a formula reguli generale și concluzii;		x				x		x	x					
Comunicarea facilă cu persoane din afara sau din cadrul organizației, reprezentând organizația în fața clienților, publicului, autorităților sau altor persoane din exterior sau a subordonaților (în persoană, în scris, prin telefon sau e-mail, videoconferință etc.).		x		x	x	x	x	x	x			x		
Responsabilitate și autonomie														
Aplicarea principiilor și regulilor de natură etică implicate de derularea activității profesionale și de cercetare;			x	x							x	x		x
Configurarea responsabilă a unui proces de management și de evaluare a impactului deciziilor manageriale asupra organizației și factorilor interesați ai acesteia;		x	x	x		x	x		x					x
Aplicarea responsabilă și autonomă a principiilor, regulilor și mecanismelor specifice de evaluare a performanțelor organizaționale.		x	x	x			x		x					