

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT

Valabil începând cu anul universitar 2024-2025

Facultate:	Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor
Ciclul de studii universitare:	Licență
Denumirea programului de studii universitare de licență:	Finance and Banking
Denumirea calificării ¹ dobândită în urma absolvirii programului de studii:	Finanțe și bănci
Titlul acordat:	Licențiat în științe economice
Durata studiilor (în ani):	3
Numărul de credite (ECTS):	180
Forma de învățământ ² :	Învățământ cu frecvență (IF)
Limba de predare:	Engleză
Locația geografică de desfășurare a studiilor:	Timișoara
Încadrarea programului de studii în domenii de știință	
Domeniul fundamental:	Științe sociale
Ramura de știință:	Științe economice
Domeniul de studii universitare de licență:	Finanțe
Denumirea domeniului <u>larg</u> de studii (conform DL-ISCED F-2013):	04 Afaceri, administrație și drept
Denumirea domeniului <u>restrâns</u> de studii (conform DR-ISCED F-2013):	041 Afaceri și administrație
Denumirea domeniului <u>detaaliat</u> de studii (conform DDS-ISCED F-2013):	0419 Afaceri și administrație neclasat în altă parte

¹ Calificarea (*qualification*) este rezultatul formal al unui proces de evaluare și validare, care este obținut atunci când un organism/o autoritate competent/ă stabilește că o persoană a dobândit rezultate ale învățării corespunzătoare unor standarde prestabilite. Calificările dobândite de absolvenții programelor de studii din învățământul superior sunt atestate prin diplome, prin certificate și prin alte acte de studii eliberate numai de către instituțiile de învățământ superior acreditate.

² Învățământ cu frecvență (IF), învățământ cu frecvență redusă (IFR) sau învățământ la distanță (ID)

PREZENTAREA GENERALĂ A PROGRAMULUI DE STUDII UNIVERSITARE / GENERAL PRESENTATION OF THE STUDY PROGRAMME

1. Misiunea programului de studii / The mission of the Study Programme³

Misiunea programului de studii universitare de licență *Finanțe și bănci* este legată de formarea de specialiști cu expertiză în domeniul finanțe, orientați spre excelență, eficacitate și eficiență. / The mission of the undergraduate study program Finance and Banks is related to the training of specialists with expertise in the field of finance, oriented towards excellence, effectiveness and efficiency.

Obiectivele specifice ale programului de studii urmăresc/The *specific objectives* are set to accomplish:

- înțelegerea de către studenți a proceselor specifice domeniului financiar-bancar, a tehnicilor privind operațiunile financiare/students' understanding of the processes specific to the financial and banking fields, and the techniques regarding financial operations;
- dobândirea de către studenți prin învățare a abilităților/cunoștințelor profesionale de bază în domeniul financiar-bancar, cu accent pe însușirea de concepte, tehnici, metode și instrumente ca suport al performanței/students' acquisition by learning of basic professional skills/knowledge in the financial and banking field, with an emphasis on the acquisition of concepts, techniques, methods and tools to support performance.

2. Competențe și rezultate așteptate ale învățării formate în cadrul programului de studii / Competences and expected learning outcomes formed within the curriculum

A. COMPETENȚE / COMPETENCES⁴

Competențe-cheie⁵:

- CC1 Competențe antreprenoriale;
- CC2 Competențe digitale;
- CC3 Competențe personale, sociale și de a învăța să înveți;
- CC4 Competențe civice.

³ Misiunea și obiectivele programului de studii trebuie să fie în concordanță cu misiunea Universității de Vest din Timișoara și cu cerințele identificate pe piața muncii.

⁴ Competența (competence) reprezintă capacitatea dovedită de a selecta, combina și utiliza adecvat cunoștințe, aptitudini și abilități personale, sociale și/sau metodologice și alte achiziții constând în valori și atitudini, pentru rezolvarea cu succes a unei anumite categorii de situații de muncă sau de învățare, precum și pentru dezvoltarea profesională ori personală în condiții de eficacitate și eficiență.

⁵ Competențele-cheie pentru învățarea pe tot parcursul vieții sunt acele competențe de care au nevoie toți cetățenii pentru împlinirea și dezvoltarea personală, ocuparea unui loc de muncă, incluziune socială și cetățenie activă, fiind dezvoltate în perspectiva învățării pe tot parcursul vieții, începând din copilăria mică și pe tot parcursul vieții adulte, prin intermediul învățării formale, non-formale și informale.

Key competences:

- *CC1 Entrepreneurial competences;*
- *CC2 Digital competences;*
- *CC3 Personal, social and learning to learn competences;*
- *CC4 Civic competences.*

Competențe profesionale⁶:

- CP1. Analizează tendințe economice - analizează evoluțiile comerțului național sau internațional, ale relațiilor de afaceri și ale sectorului bancar, precum și evoluțiile finanțelor publice și modul în care aceștia factori interacționează într-un context economic dat;
- CP2. Monitorizează bursa - observă și analizează bursa și tendințele acesteia în fiecare zi în vederea adunării de informații actualizate pentru a dezvolta strategii de investiții;
- CP3. Obține informații financiare - colectează informații privind valorile mobiliare, condițiile de piață, reglementările guvernamentale și situația financiară, obiectivele și nevoile clienților sau ale întreprinderilor;
- CP4. Revizuieste portofolii investiționale - se întâlnește cu clienții pentru a revizui sau a actualiza un portofoliu de investiții și pentru a furniza consultanță financiară cu privire la investiții;
- CP5. Analizează tendințele de pe piețele financiare - monitorizează și preconizează tendințele unei piețe financiare pentru a evolua într-o anumită direcție de-a lungul timpului;
- CP6. Colectează date financiare - colectează, organizează și combină datele financiare pentru interpretarea și analiza lor, în scopul de a preconiza posibile scenarii financiare și performanța unei întreprinderi sau a unui proiect;
- CP7. Colectează date financiare - colectează, organizează și combină datele financiare pentru interpretarea și analiza lor, în scopul de a preconiza posibile scenarii financiare și performanța unei întreprinderi sau a unui proiect;
- CP8. Analizează performanța financiară a unei societăți - pe baza conturilor, a registrelor, a situațiilor financiare și a informațiilor externe ale pieței, analizează performanța financiară a întreprinderii pentru a identifica acțiuni de îmbunătățire care ar putea determina creșterea profitului;
- CP9. Dezvoltă un portofoliu de investiții - creează un portofoliu de investiții pentru un client care include o poliță de asigurare sau mai multe polițe pentru a acoperi riscuri specifice, cum ar fi riscurile financiare, asistența, reasigurarea, riscurile industriale sau dezastrele naturale și tehnice;
- CP10. Oferă consiliere cu privire la investiții - evaluează obiectivele economice ale clientului și oferă consultanță cu privire la posibilele investiții financiare sau investiții de capital pentru a promova crearea sau protejarea averilor;

⁶ *Competențele profesionale* reprezintă capacitatea de a realiza activitățile cerute la locul de muncă la nivelul calitativ specificat în standardul ocupațional. Acestea se dobândesc pe cale formală, respectiv prin parcurgerea unui program organizat de o instituție acreditată.

- CP11. Analizează factorii externi ai societăților - efectuează activități de cercetare și analiză a factorului extern care țin de întreprinderi, cum ar fi consumatorii, poziția pe piață, concurenții și situația politică;
- CP12. Analizează factorii interni ai societăților - cercetează și înțelege diferiți factori interni care influențează funcționarea întreprinderilor, cum ar fi cultura, fundația strategică, produsele, prețurile și resursele sale disponibile;
- CP13. Aplică politica de risc de credit - pune în aplicare politicile și procedurile societății în cadrul procesului de gestionare a riscului de credit. Menține în permanență riscul de credit al societății la un nivel gestionabil și ia măsuri pentru evitarea riscului de neplată a creditului;
- CP14. Asigură respectarea politicilor financiare - citește, înțelege și asigură respectarea politicilor financiare ale societății în ceea ce privește toate procedurile fiscale și contabile ale organizației;
- CP15. Creează un plan financiar - dezvoltă un plan financiar în conformitate cu reglementările financiare și ale clienților, inclusiv un profil al investitorilor, oferă consultanța financiară și elaborează planuri de negociere și de tranzacții;
- CP16. Elaborează hărți ale riscului - utilizează instrumente de vizualizare a datelor pentru a comunica riscurile financiare specifice, natura și impactul lor asupra unei organizații;
- CP17. Elaborează rapoartele de risc - adună toate informațiile, analizează variabilele și elaborează rapoarte în care riscurile identificate de companie sau de proiecte sunt analizate și sunt recomandate soluții posibile pentru contracararea riscurilor;
- CP18. Estimează rentabilitatea - ia în considerare diverși factori pentru a calcula costul și eventualele venituri sau economii obținute de pe urma unui produs pentru a evalua profitul care ar putea fi generat în urma noii achiziții sau a unui nou proiect;
- CP19. Evaluează factorii de risc - stabilește influența factorilor de risc de natură economică, politică și culturală, precum și a altor aspecte adiționale;
- CP20. Gestionează riscurile financiare - anticipează și gestionează riscurile financiare și identifică procedurile pentru evitarea sau minimizarea impactului acestora;
- C21. Ia decizii comerciale strategice - analizează informațiile comerciale și consultă directorii în vederea luării de decizii într-o gamă variată de aspecte care afectează perspectiva, productivitatea și funcționarea durabilă a unei societăți. Ia în considerare opțiunile și alternativele la o provocare și ia decizii judicioase, bazate pe analiză și pe experiență;
- CP22. Integrează fundamentul strategic în activitatea curentă - reflectă asupra fundamentului strategic al societăților, adică asupra misiunii, viziunii și valorilor acestora, în vederea integrării acestei fundații în activitatea postului ocupat;
- CP23. Interpretează situațiile financiare - citește, înțelege și interpretează liniile și indicatorii-cheie din situațiile financiare. Extrage cele mai importante informații din situațiile financiare în funcție de nevoi și integrează aceste informații în elaborarea planurilor departamentului;
- CP24. Oferă consiliere în ceea ce privește politica fiscală - oferă consiliere în ceea ce privește modificările aduse politicilor și procedurile fiscale și punerea în aplicare a politicilor noi la nivel național și local;

- CP25. Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea riscului - oferă consiliere în ceea ce privește politicile de gestionare și strategiile de prevenire a riscurilor, precum și punerea în aplicare a acestora, cunoscând diferitele tipuri de riscuri pentru o anumită organizație;
- CP26. Oferă consultanță financiară - oferă consultanță și sfaturi și propune soluții legate de gestiunea financiară, cum ar fi achiziționarea de noi active, efectuarea de investiții și metode de eficientizare a taxelor;
- CP27. Urmărește dezvoltarea societății - elaborează strategii și planuri care vizează obținerea unei dezvoltări durabile a întreprinderii, indiferent dacă întreprinderea îi aparține sau este deținută de altă persoană. Întreprinde acțiuni pentru majorarea veniturilor și fluxuri de numerar pozitive;
- CP28. Analizează împrumuturi - examinează și analizează împrumuturile acordate organizațiilor și persoanelor fizice prin diferite forme de credit, cum ar fi protecția descoperitului de cont, creditul pentru ambalare la export, împrumutul la termen, achiziționarea de efecte de comerț;
- CP29. Examinează ratingurile de credit - investighează și caută informații cu privire la bonitatea societăților și a corporațiilor, care sunt furnizate de agenții de rating de credit pentru a determina probabilitatea de neplată de către debitor;
- CP30. Pregătește rapoarte de solvabilitate - elaborează rapoarte care prezintă probabilitatea ca o organizație să poată rambursa datoriile și să facă acest lucru în timp util, îndeplinind toate cerințele juridice legate de acord;
- CP31. Sintetizează informațiile financiare - colectează, revizuiește și adună informații financiare provenite din diferite surse sau de la diferite departamente pentru a crea un document cu conturi sau planuri financiare unificate.

Professional competences:

- CP1. *analyse economic trends - analyse developments in national or international trade, business relations, banking, and developments in public finance and how these factors interact with one another in a given economic context;*
- CP2. *monitor stock market - observe and analyse the stock market and its trends on a daily basis to gather up-to-date information in order to develop investment strategies;*
- CP3. *obtain financial information - gather information on securities, market conditions, governmental regulations and the financial situation, goals and needs of clients or companies;*
- CP4. *review investment portfolios - meet with clients to review or update an investment portfolio and provide financial advice on investments;*
- CP5. *analyse market financial trends - monitor and forecast the tendencies of a financial market to move in a particular direction over time;*
- CP6. *analyse financial risk - identify and analyse risks that could impact an organisation or individual financially, such as credit and market risks, and propose solutions to cover against those risks;*
- CP7. *collect financial data - gather, organise, and combine financial data for their interpretation and analysis in order to predict possible financial scenarios and performance of a company or project;*

- CP8. analyse financial performance of a company - analyse the performance of the company in financial matters in order to identify improvement actions that could increase profit, based on accounts, records, financial statements and external information of the market;
- CP9. develop investment portfolio - create an investment portfolio for a customer that includes an insurance policy or multiple policies to cover specific risks, such as financial risks, assistance, reinsurance, industrial risks or natural and technical disasters;
- CP10. advise on investment - assess the customer's economic goals and advise on the possible financial investments or capital investments to promote wealth creation or safeguarding;
- CP11. analyse external factors of companies - perform research and analysis of the external factor pertaining to companies such as consumers, position in the market, competitors, and political situation;
- CP12. analyse internal factors of companies - research and understand various internal factors that influence the operation of companies such as its culture, strategic foundation, products, prices, and available resources;
- CP13. apply credit risk policy - implement company policies and procedures in the credit risk management process. Permanently keep company's credit risk at a manageable level and take measures to avoid credit failure;
- CP14. enforce financial policies - read, understand, and enforce the abidance of the financial policies of the company in regards with all the fiscal and accounting proceedings of the organization;
- CP15. create a financial plan - develop a financial plan according to financial and client regulations, including an investor profile, financial advice, and negotiation and transaction plans;
- CP16. create risk maps - use data visualisation tools in order to communicate the specific financial risks, their nature and impact for an organisation;
- CP17. create risk reports - gather all the information, analyse the variables and create reports where the detected risks of the company or projects are analysed and possible solutions are suggested as counter actions to the risks;
- CP18. estimate profitability - take various factors into account to calculate the cost and potential revenues or savings gained from a product in order to evaluate the profit that could be generated by the new acquisition or by a new project;
- CP19. assess risk factors - determine the influence of economical, political and cultural risk factors and additional issues;
- CP20. manage financial risk - predict and manage financial risks, and identify procedures to avoid or minimise their impact;
- CP21. make strategic business decisions - analyse business information and consult directors for decision making purposes in a varied array of aspects affecting the prospect, productivity and sustainable operation of a company. Consider the options and alternatives to a challenge and make sound rational decisions based on analysis and experience;

- CP22. *integrate strategic foundation in daily performance - reflect on the strategic foundation of companies, meaning their mission, vision, and values in order to integrate this foundation in the performance of the job position;*
- CP23. *interpret financial statements - read, understand, and interpret the key lines and indicators in financial statements. Extract the most important information from financial statements depending on the needs and integrate this information in the development of the department's plans;*
- CP24. *advise on tax policy - advise on changes in tax policies and procedures, and the implementation of new policies on a national and local level;*
- CP25. *advise on risk management - provide advice on risk management policies and prevention strategies and their implementation, being aware of different kinds of risks to a specific organisation;*
- CP26. *advise on financial matters - consult, advise, and propose solutions with regards to financial management such as acquiring new assets, incurring in investments, and tax efficiency methods;*
- CP27. *strive for company growth - develop strategies and plans aiming at achieving a sustained company growth, be the company self-owned or somebody else's. Strive with actions to increase revenues and positive cash flows;*
- CP28. *analyse loans - examine and analyse the loans provided to organisations and individuals through different forms of credit such as overdraft protection, export packing credit, term loan, and purchase of commercial bills;*
- CP29. *examine credit ratings - investigate and look for information on the creditworthiness of companies and corporations, provided by credit rating agencies in order to determine the likelihood of default by the debtor;*
- CP30. *prepare credit reports - prepare reports which outline an organisation's likelihood of being able to repay debts and do so in a timely manner, meeting all the legal requirements linked to the agreement;*
- CP31. *synthesise financial information - collect, revise and put together financial information coming from different sources or departments in order to create a document with unified financial accounts or plans.*

Competențe transversale⁷:

- CT1. *Oferă sprijin pentru efectuarea unor calcule financiare - oferă colegilor, clienților sau altor părți sprijin financiar pentru dosare sau calcule complexe;*
- CT2. *Consultă surse de informare - consultă sursele de informare relevante pentru a găsi o sursă de inspirație, pentru a se educa cu privire la anumite subiecte și pentru a obține informații de context;*
- CT3. *Ține legătura cu managerii - asigură legătura cu personalul de conducere din alte departamente, garantând servicii și o comunicare eficientă, și anume vânzări, planificare, achiziționare, comercializare, distribuție și elemente tehnice.*

⁷ *Competențele transversale* reprezintă achizițiile valorice și atitudinale care depășesc un anumit domeniu/program de studii și se exprimă prin următorii descriptori: responsabilitate și autonomie, interacțiune socială, dezvoltare personală și profesională.

- CT4. Respectă standardele companiei - asigură conducerea și gestionarea în conformitate cu codul de conduită al organizației.

Transversal competences:

- CT1. *provide support in financial calculation - provide colleagues, clients or other parties with financial support for complex files or calculations;*
- CT2. *consult information sources - consult relevant information sources to find inspiration, to educate yourself on certain topics and to acquire background information;*
- CT3. *follow company standards - lead and manage according to the organisation's code of conduct;*
- CT4. *liaise with managers - liaise with managers of other departments ensuring effective service and communication, i.e. sales, planning, purchasing, trading, distribution and technical.*

REZULTATE AȘTEPTATE ALE ÎNVĂȚĂRII⁸

a) Cunoștințe⁹ - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 6 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de licență, presupun **cunoștințe avansate într-un domeniu de muncă sau de studiu, care implică înțelegerea critică a teoriilor și principiilor**:

- C1 Absolventul demonstrează cunoștințe privind comerțul național, relațiile de afaceri și sectorul bancar;
- C2 Absolventul demonstrează cunoștințe privind finanțele publice;
- C3 Absolventul demonstrează cunoștințe privind bursa
- C4 Absolventul demonstrează cunoștințe privind informații privind valorile mobiliare;
- C5 Absolventul demonstrează cunoștințe privind condițiile de piață, reglementările guvernamentale și situația financiară, obiectivele și nevoile clienților sau ale întreprinderilor;
- C6 Absolventul demonstrează cunoștințe privind portofoliile investiționale
- C7 Absolventul demonstrează cunoștințe privind analiza piețelor financiare;
- C8 Absolventul demonstrează cunoștințe privind riscul financiar;
- C9 Absolventul demonstrează cunoștințe privind analizarea riscurilor financiare;
- C10 Absolventul demonstrează cunoștințe privind colectarea datelor financiare;
- C11 Absolventul demonstrează cunoștințe privind analiza performanței financiare a unei societăți;
- C12 Absolventul demonstrează cunoștințe privind dezvoltarea unui portofoliu de investiții;

⁸ *Rezultatele învățării (learning outcomes)* înseamnă enunțuri care se referă la ceea ce cunoaște, înțelege și este capabil să facă un cursant la terminarea unui proces de învățare și care sunt definite sub formă de cunoștințe, abilități, responsabilitate și autonomie.

⁹ *Cunoștințele (knowledge)* înseamnă rezultatul asimilării de informații prin învățare. Cunoștințele reprezintă ansamblul de fapte, principii, teorii și practici legate de un anumit domeniu de muncă sau de studiu. Cunoștințele sunt descrise ca fiind teoretice și/sau faptice. Cunoștințele se exprimă prin următorii descriptori: cunoaștere, înțelegere și utilizare a limbajului specific, explicare și interpretare.

- C13 Absolventul demonstrează cunoștințe privind crearea unui portofoliu de investiții pentru un client care include o poliță de asigurare sau mai multe polițe pentru a acoperi riscuri specifice, cum ar fi riscurile financiare, asistența, reasigurarea, riscurile industriale sau dezastrele naturale și tehnice;
- C14 Absolventul demonstrează cunoștințe privind consilierea cu privir la investiții
- C15 Absolventul demonstrează cunoștințe privind factorii externi ai societăților;
- C16 Absolventul demonstrează cunoștințe privind cercetare și analiză a factorului extern care ține de întreprinderi, cum ar fi consumatorii, poziția pe piață, concurenții și situația politică;
- C17 Absolventul demonstrează cunoștințe privind analiza factorilor interni ai societăților;
- C18 Absolventul demonstrează cunoștințe privind cercetarea diferiților factori interni care influențează funcționarea întreprinderilor, cum ar fi cultura, fundația strategică, produsele, prețurile și resursele sale disponibile;
- C19 Absolventul demonstrează cunoștințe privind riscul de credit;
- C20 Absolventul demonstrează cunoștințe privind politicile financiare;
- C21 Absolventul demonstrează cunoștințe privind întocmirea unui plan financiar;
- C22 Absolventul demonstrează cunoștințe privind dezvoltarea un plan financiar în conformitate cu reglementările financiare și ale clienților, inclusiv un profil al investitorilor;
- C23 Absolventul demonstrează cunoștințe privind hărțile riscului;
- C24 Absolventul demonstrează cunoștințe privind rapoartele de risc;
- C25 Absolventul demonstrează cunoștințe privind calculul rentabilității;
- C26 Absolventul demonstrează cunoștințe privind calculul costului, venitului;
- C27 Absolventul demonstrează cunoștințe privind factorii de risc;
- C28 Absolventul demonstrează cunoștințe privind stabilirea influența factorilor de risc de natură economică, politică și culturală, precum și a altor aspecte adiționale;
- C29 Absolventul demonstrează cunoștințe privind gestionarea riscurilor financiare;
- C30 Absolventul demonstrează cunoștințe privind informațiile comerciale strategice;
- C31 Absolventul demonstrează cunoștințe stabilirea strategiilor în activitatea curentă;
- C32 Absolventul demonstrează cunoștințe stabilirea situațiilor financiare;
- C33 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește politica fiscală;
- C34 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește gestionarea riscului;
- C35 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește consultanța financiară;
- C36 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește elaborarea de strategii și planuri care vizează obținerea unei dezvoltări durabile a întreprinderii, indiferent dacă întreprinderea îi aparține sau este deținută de altă persoană;
- C37 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește dezvoltarea durabilă a societății;
- C38 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește acordarea de împrumuturi
- C39 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește analiza împrumuturilor;
- C40 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește stabilirea ratingului de credite;
- C41 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește rapoartele de solvabilitate;

- C42 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește sintetizarea informațiilor financiare;
- C43 Absolventul demonstrează cunoștințe în ceea ce privește calculele financiare;
- C44 Absolventul demonstrează cunoștințe privind identificarea surselor de informare;
- C45 Absolventul demonstrează cunoștințe privind consultarea surselor de informare;
- C46 Absolventul demonstrează cunoștințe privind standardele companiei;
- C47 Absolventul demonstrează cunoștințe privind codul de conduită al organizației;
- C48 Absolventul demonstrează cunoștințe privind managementul companiei.

Knowledge:

- *C1. The graduate demonstrates knowledge of national trade, business relations and banking;*
- *C2. The graduate demonstrates knowledge of public finances;*
- *C3. Graduate demonstrates knowledge of scholarship;*
- *C4. The graduate demonstrates knowledge of securities information;*
- *C5. The graduate demonstrates knowledge of market conditions, government regulations and the financial situation, objectives and needs of customers or businesses;*
- *C6. The graduate demonstrates knowledge of investment portfolios*
- *C7. The graduate demonstrates knowledge of financial market analysis;*
- *C8. The graduate demonstrates knowledge of financial risk;*
- *C9. The graduate demonstrates knowledge of financial risk analysis;*
- *C10. The graduate demonstrates knowledge of financial data collection;*
- *C11. The graduate demonstrates knowledge of the analysis of a company's financial performance;*
- *C12. The graduate demonstrates knowledge of developing an investment portfolio;*
- *C13. The graduate demonstrates knowledge of creating an investment portfolio for a client that includes an insurance policy or policies to cover specific risks such as financial risks, assistance, reinsurance, industrial risks or natural and technical disasters;*
- *C14. The graduate demonstrates knowledge of investment advice;*
- *C15. The graduate demonstrates knowledge of the external factors of societies;*
- *C16. The graduate demonstrates knowledge of research and analysis of the external factors related to businesses, such as consumers, market position, competitors and political situation;*
- *C17. The graduate demonstrates knowledge regarding the analysis of the internal factors of companies;*
- *C18. The graduate demonstrates knowledge of researching the various internal factors that influence the functioning of enterprises, such as culture, strategic foundation, products, prices and available resources;*
- *C19. The graduate demonstrates knowledge of credit risk;*
- *C20. The graduate demonstrates knowledge of financial policies;*
- *C21. The graduate demonstrates knowledge of drawing up a financial plan;*
- *C22. The graduate demonstrates knowledge of developing a financial plan following financial and client regulations, including an investor profile;*
- *C23 The graduate demonstrates knowledge of risk maps;*

- C24. The graduate demonstrates knowledge of risk reports;
- C25. The graduate demonstrates knowledge of profitability calculation;
- C26. The graduate demonstrates knowledge of cost, and income calculation;
- C27. The graduate demonstrates knowledge of risk factors;
- C28. The graduate demonstrates knowledge regarding the establishment of the influence of economic, political and cultural risk factors, as well as other additional aspects;
- C29. The graduate demonstrates knowledge of financial risk management;
- C30. The graduate demonstrates knowledge of strategic business intelligence;
- C31. The graduate demonstrates knowledge of establishing strategies in the current activity;
- C32. The graduate demonstrates knowledge of establishing financial statements;
- C33. The graduate demonstrates knowledge of fiscal policy;
- C34. The graduate demonstrates knowledge of risk management;
- C35. The graduate demonstrates knowledge in financial consulting;
- C36. The graduate demonstrates knowledge in developing strategies and plans aimed at achieving sustainable development of the enterprise, whether the enterprise belongs to him or her or is owned by another person;
- C37. The graduate demonstrates knowledge regarding the sustainable development of society;
- C38. The graduate demonstrates knowledge of lending;
- C39. The graduate demonstrates knowledge of loan analysis;
- C40. Graduate demonstrates knowledge of credit rating;
- C41. The graduate demonstrates knowledge of credit reports;
- C42. The graduate demonstrates knowledge in synthesizing financial information;
- C43. The graduate demonstrates knowledge of financial calculations;
- C44. The graduate demonstrates knowledge regarding the identification of information sources;
- C45. The graduate demonstrates knowledge of consulting information sources;
- C46. Graduate demonstrates knowledge of company standards;
- C47. The graduate demonstrates knowledge of the organization's code of conduct;
- C48. The graduate demonstrates knowledge of company management.

b) Abilități¹⁰ - Conform *Cadrului European al Calificărilor (European Qualifications Framework – EQF)*, rezultatele învățării aferente **nivelului 6 de calificare**, corespunzător studiilor universitare de licență, presupun **abilități** avansate, care denotă control și inovare, necesare pentru a rezolva probleme complexe și imprevizibile într-un domeniu de muncă sau de studiu specializat:

¹⁰ *Abilitatea (skill)* reprezintă capacitatea de a aplica și de a utiliza cunoștințe pentru a duce la îndeplinire sarcini și pentru a rezolva probleme. Abilitățile sunt descrise ca fiind cognitive (implicând utilizarea gândirii logice, intuitive și creative) sau practice (implicând dexteritate manuală și utilizarea de metode, materiale, unelte și instrumente). Abilitățile se exprimă prin următorii descriptori: aplicare, transfer și rezolvare de probleme, reflecție critică și constructivă, creativitate și inovare.

- A1 Absolventul are abilități privind analiza evoluțiilor comerțului național sau internațional, ale relațiilor de afaceri și ale sectorului bancar, precum și evoluțiilor finanțelor publice și modul în care aceștia factori interacționează într-un context economic dat;
- A2 Absolventul are abilități privind monitorizarea bursei;
- A3 Absolventul are abilități privind colectarea de informații actualizate pentru a dezvolta strategii de investiții;
- A4 Absolventul are abilități privind colectează informații privind valorile mobiliare, condițiile de piață, reglementările guvernamentale și situația financiară, obiectivele și nevoile clienților sau ale întreprinderilor;
- A5 Absolventul are abilități privind revizuirea portofoliilor investiționale
- A6 Absolventul are abilități privind monitorizarea pieței financiare;
- A7 Absolventul are abilități privind analizarea evoluției piețelor financiare într-o anumită direcție de-a lungul timpului;
- A8 Absolventul are abilități privind identificarea și analiza riscurilor care ar putea avea un impact financiar asupra unei organizații sau a unei persoane, cum ar fi riscul de credit și riscul de piață;
- A9 Absolventul are abilități privind colectarea, organizarea și combinarea datele financiare;
- A10 Absolventul are abilități privind interpretarea și analiza datelor financiare;
- A11 Absolventul are abilități privind analiza performanței financiare a unei societăți pe baza conturilor, a registrelor, a situațiilor financiare și a informațiilor externe ale pieței
- A12 Absolventul are abilități privind dezvoltarea unui portofoliu de investiții
- A13 Absolventul are abilități privind consilierea cu privire la investiții;
- A14 Absolventul are abilități să efectuează activități de cercetare și analiză a factorului extern care ține de întreprinderi, cum ar fi consumatorii, poziția pe piață, concurenții și situația politică;
- A15 Absolventul are abilități să cerceteze diferiți factori interni care influențează funcționarea întreprinderilor, cum ar fi cultura, fundația strategică, produsele, prețurile și resursele sale disponibile;
- A16 Absolventul are abilități să aplice politica de risc de credit;
- A17 Absolventul are abilități să pună în aplicare politicile și procedurile societății în cadrul procesului de gestionare a riscului de credit;
- A18 Absolventul are abilități să citească și să înțeleagă respectarea politicilor financiare ale societății în ceea ce privește toate procedurile fiscale și contabile ale organizației;
- A19 Absolventul are abilități să asigure respectarea politicilor financiare ale societății în ceea ce privește toate procedurile fiscale și contabile ale organizației;
- A20 Absolventul are abilități să ofere consultanța financiară și elaborează planuri de negociere și de tranzacții;
- A21 Absolventul are abilități să utilizeze instrumente de vizualizare a datelor;
- A22 Absolventul are abilități să adune toate informațiile, analizează variabilele;
- A23 Absolventul are abilități să elaboreze rapoarte în care riscurile identificate de companie sau de proiecte sunt analizate;

- A24 Absolventul are abilități să estimeze economiile obținute de pe urma unui produs;
- A25 Absolventul are abilități să evalueze factorii de risc;
- A26 Absolventul are abilități să gestioneze riscurile financiare;
- A27 Absolventul are abilități să anticipeze riscurile financiare;
- A28 Absolventul are abilități să ia decizii comerciale strategice;
- A29 Absolventul are abilități să integreze fundamental strategic în activitatea curentă;
- A30 Absolventul are abilități să reflecteze asupra fundamentului strategic;
- A31 Absolventul are abilități să citească, înțeleagă și să interpreteze liniile și indicatorii-cheie din situațiile financiare.
- A32 Absolventul are abilități să interpreteze situațiile financiare;
- A33 Absolventul are abilități să ofere consiliere în ceea ce privește modificările aduse politicilor;
- A34 Absolventul are abilități să ofere consiliere în ceea ce privește procedurile fiscale și punerea în aplicare a politicilor noi la nivel național și local;
- A35 Absolventul are abilități să ofere consiliere în ceea ce privește gestionarea riscului;
- A36 Absolventul are abilități să ofere consiliere în ceea ce privește gestionarea financiară;
- A37 Absolventul are abilități să ofere consultanță financiară privind achiziționarea de noi active, efectuarea de investiții și metode de eficientizare a taxelor;
- A38 Absolventul are abilități să elaboreze strategii și planuri care vizează obținerea unei dezvoltări durabile a întreprinderii, indiferent dacă întreprinderea îi aparține sau este deținută de altă persoană;
- A39 Absolventul are abilități să examineze și analizeze împrumuturile acordate organizațiilor și persoanelor fizice prin diferite forme de credit;
- A40 Absolventul are abilități să examineze ratingul de credit;
- A41 Absolventul are abilități să investigheze și să caute informații cu privire la bonitatea societăților și a corporațiilor, care sunt furnizate de agenții de rating de credit;
- A42 Absolventul are abilități să pregătească rapoartele de solvabilitate;
- A43 Absolventul are abilități să colecteze, revizuiască și să adune informații financiare provenite din diferite surse sau de la diferite departamente;
- A44 Absolventul are abilități să ofere sprijin pentru efectuarea unor calcule financiare;
- A45 Absolventul are abilități să ofere sprijin colegilor pentru întocmirea dosarelor complexe;
- A46 Absolventul are abilități să găsească surse de inspirație pentru a se educa cu privire la anumite subiecte
- A47 Absolventul are abilități să asigure conducerea în conformitate cu codul de conduită al organizației;
- A48 Absolventul are abilități să țină legătura cu managerii;
- A49 Absolventul are abilități să asigure legătura cu personalul de conducere din alte departamente.

Skills:

- A1. The graduate has skills in analyzing developments in national or international trade, business relations and the banking sector, as well as developments in public finances and how these factors interact in a given economic context;
- A2. The graduate has skills regarding capital markets monitoring;
- A3. The graduate has skills regarding the collection of up-to-date information to develop investment strategies;
- A4. The graduate has skills in collecting information on securities, market conditions, government regulations and the financial situation, objectives and needs of clients or businesses;
- A5. The graduate has skills in reviewing investment portfolios;
- A6. The graduate has skills in monitoring the financial market;
- A7. The graduate has skills in analyzing the evolution of financial markets in a certain direction over time;
- A8. The graduate has skills in identifying and analyzing risks that could have a financial impact on an organization or an individual, such as credit risk and market risk;
- A9. The graduate has skills in collecting, organizing and combining financial data;
- A10. The graduate has skills regarding the interpretation and analysis of financial data;
- A11. The graduate has skills in analyzing the financial performance of a company based on accounts, ledgers, financial statements and external market information;
- A12. The graduate has skills regarding the development of an investment portfolio;
- A13. The graduate has skills regarding investment advice;
- A14. The graduate has skills to carry out research activities and analysis of the external factor related to enterprises, such as consumers, market position, competitors and political situation;
- A15. The graduate has skills to research different internal factors that influence the functioning of enterprises, such as its culture, strategic foundation, products, prices and available resources;
- A16. The graduate has the skills to apply the credit risk policy;
- A17. The graduate has skills to implement company policies and procedures in the credit risk management process;
- A18. The graduate has skills to read and understand compliance with the company's financial policies regarding all fiscal and accounting procedures of the organization;
- A19. The graduate has the skills to ensure compliance with the company's financial policies regarding all fiscal and accounting procedures of the organization;
- A20. The graduate has skills to provide financial advice and develop negotiation and transaction plans;
- A21. The graduate has skills in using data visualization tools;
- A22. The graduate has skills to gather all the information, and analyze the variables;
- A23. The graduate has the skills to prepare reports in which the risks identified by the company or projects are analyzed;
- A24. The graduate has skills to estimate the savings obtained from a product;

- A25. The graduate has skills to assess risk factors;
- A26. The graduate has skills to manage financial risks;
- A27. The graduate has skills to anticipate financial risks;
- A28. The graduate has skills to make strategic business decisions;
- A29. The graduate can integrate strategic fundamentals into the current activity;
- A30. The graduate has skills to reflect on the strategic foundation;
- A31. The graduate has skills to read, understand and interpret the lines and key indicators in the financial statements.
- A32. The graduate has skills to interpret financial statements;
- A33. The graduate has skills to advise on policy changes;
- A34. The graduate has skills to advise on tax procedures and the implementation of new policies at national and local level;
- A35. The graduate has skills to advise on risk management;
- A36. The graduate has skills to provide advice on financial management;
- A37. The graduate has the skills to provide financial advice on the purchase of new assets, making investments and tax efficiency methods;
- A38. The graduate has the skills to develop strategies and plans aimed at achieving a sustainable development of the enterprise, regardless of whether the enterprise belongs to him or is owned by another person;
- A39. The graduate has skills to examine and analyze loans granted to organizations and individuals through different forms of credit;
- A40. Graduate has skills to examine credit rating;
- A41. The graduate has skills to investigate and seek information on the creditworthiness of companies and corporations, which is provided by credit rating agencies;
- A42. The graduate has the skills to prepare solvency reports;
- A43. The graduate has skills to collect, review and assemble financial information from different sources or different departments;
- A44. The graduate has skills to provide support for performing financial calculations;
- A45. The graduate has the skills to provide support to colleagues for the preparation of complex files;
- A46. The graduate has the skills to find sources of inspiration for self-education on certain topics;
- A47. The graduate has the skills to ensure leadership following the organization's code of conduct;
- A48. The graduate has skills to keep in touch with managers;
- A49. The graduate has skills to ensure the connection with the management of other departments.

c) Responsabilitate și autonomie¹¹ - Conform *Cadrului European al Calificărilor* (*European Qualifications Framework – EQF*), rezultatele învățării aferente **nivelului 6 de**

¹¹ *Responsabilitate și autonomie (responsibility and autonomy)* înseamnă capacitatea cursantului de a aplica în mod autonom și responsabil cunoștințele și aptitudinile sale.

calificare, corespunzător studiilor universitare de licență, presupun *gestionarea de activități sau proiecte tehnice sau profesionale complexe, prin asumarea responsabilității pentru luarea deciziilor în situații de muncă sau de studiu imprevizibile și asumarea responsabilității pentru gestionarea dezvoltării profesionale a indivizilor și a grupurilor*:

- RA1 Absolventul este capabil să analizeze factorii care interacționează într-un context economic dat;
- RA2 Absolventul este capabil să observe și analizeze tendințele zilnice ale bursei;
- RA3 Absolventul este capabil să obțină informații financiare privind valorile mobiliare, condițiile de piață, reglementările guvernamentale și situația financiară, obiectivele și nevoile clienților sau ale întreprinderilor;
- RA4 Absolventul este capabil să actualizeze portofoliile clienților;
- RA5 Absolventul este capabil să furnizeze consultanță financiară cu privire la investiții;
- RA6 Absolventul este capabil să preconizeze tendințele unei piețe financiare;
- RA7 Absolventul este capabil să propună soluții pentru acoperirea riscurilor de credit și de piață;
- RA8 Absolventul este capabil să preconizeze posibile scenarii financiare și performanța unei întreprinderi sau a unui proiect;
- RA9 Absolventul este capabil să analizeze performanța financiară a întreprinderii pentru a identifica acțiuni de îmbunătățire a activității;
- RA10 Absolventul este capabil să identifice acțiuni de creștere a profitului;
- RA11 Absolventul este capabil să creeze un portofoliu de investiții pentru un client care include o poliță de asigurare sau mai multe polițe pentru a acoperi riscuri specifice, cum ar fi riscurile financiare, asistența, reasigurarea, riscurile industriale sau dezastrele naturale și tehnice;
- RA12 Absolventul este capabil să evalueze obiectivele economice ale clientului;
- RA13 Absolventul este capabil să ofere consultanță cu privire la posibilele investiții financiare sau investiții de capital pentru a promova crearea sau protejarea averilor;
- RA14 Absolventul este capabil să efectuează activități de cercetare și analiză a factorului extern care ține de întreprinderi;
- RA15 Absolventul este capabil să înțeleagă diferiți factori interni care influențează funcționarea întreprinderilor, cum ar fi cultura, fundația strategică, produsele, prețurile și resursele sale disponibile;
- RA16 Absolventul este capabil să mențină în permanență riscul de credit al societății la un nivel gestionabil și ia măsuri pentru evitarea riscului de neplată a creditului;
- RA17 Absolventul este capabil să aplice toate procedurile fiscale și contabile ale organizației;
- RA18 Absolventul este capabil să creeze un plan financiar;
- RA19 Absolventul este capabil să elaboreze hărți ale riscului;
- RA20 Absolventul este capabil să comunice riscurile financiare specifice, natura și impactul lor asupra unei organizații;
- RA21 Absolventul este capabil să recomande soluții posibile pentru contracararea riscurilor;

- RA22 Absolventul este capabil să evalueze profitul care ar putea fi generat în urma noii achiziții sau a unui nou proiect;
- RA23 Absolventul este capabil să stabilească influența factorilor de risc de natură economică, politică și culturală, precum și a altor aspecte adiționale;
- RA24 Absolventul este capabil să identifice procedurile pentru evitarea sau minimizarea impactului acestora;
- RA25 Absolventul este capabil să analizeze informațiile comerciale strategice;
- RA26 Absolventul este capabil să ia în considerare opțiunile și alternativele la o provocare și ia decizii judicioase, bazate pe analiză și pe experiență;
- RA27 Absolventul este capabil să integreze strategiile în activitatea postului ocupat;
- RA28 Absolventul este capabil să extragă cele mai importante informații din situațiile financiare în funcție de nevoi și integreze aceste informații în elaborarea planurilor departamentului;
- RA29 Absolventul este capabil să pună în aplicare a politicilor noi la nivel național și local;
- RA30 Absolventul este capabil să gestioneze strategiile de prevenire a riscurilor;
- RA31 Absolventul este capabil să pună în aplicare strategiile de gestionare a riscului, cunoscând diferitele tipuri de riscuri pentru o anumită organizație;
- RA32 Absolventul este capabil să propună soluții legate de gestiunea financiară, cum ar fi achiziționarea de noi active, efectuarea de investiții și metode de eficientizare a taxelor;
- RA33 Absolventul este capabil întreprindă acțiuni pentru majorarea veniturilor și fluxuri de numerar pozitive;
- RA34 Absolventul este capabil să ofere soluții privind protecția descoperitului de cont, creditul pentru ambalare la export, împrumutul la termen, achiziționarea de efecte de comerț;
- RA35 Absolventul este capabil să determine probabilitatea de neplată de către debitor;
- RA36 Absolventul este capabil să elaboreze rapoarte care prezintă probabilitatea ca o organizație să poată rambursa datoriile;
- RA37 Absolventul este capabil să elaboreze rapoarte în timp util, îndeplinind toate cerințele juridice legate de acord;
- RA38 Absolventul este capabil să sintetizează informațiile financiare;
- RA39 Absolventul este capabil să creeze un document cu conturi sau planuri financiare unificate;
- RA40 Absolventul este capabil să ofere clienților sau altor părți sprijin financiar pentru dosare sau calcule complexe;
- RA41 Absolventul este capabil să obțină informații în context;
- RA42 Absolventul este capabil să gestioneze codul de conduită al organizației;
- RA43 Absolventul este capabil să garanteze servicii și o comunicare eficientă, și anume vânzări, planificare, achiziționare, comercializare, distribuție și elemente tehnice.

Responsibility and autonomy

- RA1. *The graduate can analyze the factors that interact in a given economic context;*
- RA2. *The graduate can observe and analyze the daily trends of the stock market;*

- RA3. The graduate can obtain financial information regarding securities, market conditions, government regulations and the financial situation, objectives and needs of clients or businesses;
- RA4. The graduate can update client portfolios;
- RA5. The graduate can provide financial advice on investments;
- RA6. The graduate can predict the trends of a financial market;
- RA7. The graduate can propose solutions for covering credit and market risks;
- RA8. The graduate can predict possible financial scenarios and the performance of an enterprise or a project;
- RA9. The graduate can analyze the financial performance of the enterprise to identify actions to improve the activity;
- RA10. The graduate can identify actions to increase profit;
- RA11. The graduate can create an investment portfolio for a client that includes an insurance policy or multiple policies to cover specific risks such as financial risks, assistance, reinsurance, industrial risks or natural and technical disasters;
- RA12. The graduate can evaluate the economic objectives of the client;
- RA13. The graduate can provide advice on possible financial investments or capital investments to promote wealth creation or protection;
- RA14. The graduate can carry out research activities and analysis of the external factors related to enterprises;
- RA15. The graduate can understand different internal factors that influence the functioning of enterprises, such as its culture, strategic foundation, products, prices and available resources;
- RA16. The graduate can permanently maintain the company's credit risk at a manageable level and takes measures to avoid the risk of credit default;
- RA17. The graduate can apply all fiscal and accounting procedures of the organization;
- RA18. The graduate can create a financial plan;
- RA19. The graduate can develop risk maps;
- RA20. The graduate can communicate specific financial risks, their nature and their impact on an organization;
- RA21. The graduate can recommend possible solutions for countering risks;
- RA22. The graduate can evaluate the profit that could be generated from the new purchase or a new project;
- RA23. The graduate can determine the influence of economic, political and cultural risk factors, as well as other additional aspects;
- RA24. The graduate can identify the procedures for avoiding or minimizing their impact;
- RA25. The graduate can analyze strategic business information;
- RA26. The graduate can consider options and alternatives to a challenge and makes judicious decisions based on analysis and experience;
- RA27. The graduate can integrate the strategies in the activity of the occupied position;
- RA28. The graduate can extract the most important information from the financial statements according to needs and integrate this information in the development of the department's plans;

- RA29. The graduate can implement new policies at the national and local levels;
- RA30. The graduate can manage risk prevention strategies;
- RA31. The graduate can implement risk management strategies, knowing the different types of risks for a given organization;
- RA32. The graduate can propose solutions related to financial management, such as purchasing new assets, making investments and tax efficiency methods;
- RA33. The graduate can take actions to increase income and positive cash flows;
- RA34. The graduate can provide solutions regarding overdraft protection, credit for export packaging, term loan, purchase of trade effects;
- RA35. The graduate can determine the probability of non-payment by the debtor;
- RA36. The graduate can prepare reports showing the likelihood that an organization will be able to repay debts;
- RA37. The graduate can prepare reports in a timely manner, meeting all legal requirements related to the agreement;
- RA38. The graduate can synthesize financial information;
- RA39. The graduate can create a document with unified financial plans or accounts;
- RA40. The graduate can provide clients or other parties with financial support for complex files or calculations;
- RA41. The graduate can obtain information in a certain context;
- RA42. The graduate can manage the organization's code of conduct;
- RA43. The graduate can guarantee effective service and communication, namely sales, planning, purchasing, merchandising, distribution and technical elements.

3. Ocupații care pot fi practicate pe piața muncii

- COR 241211 (ESCO 2413.1.2) Analist investiții;
- COR 241213 (ESCO 2413.1.4) Consultant plasamente valori mobiliare;
- ESCO 2412.5 Manager de risc financiar/ Analist de credite;
- ESCO 2413.1.1 Analist financiar – asigurări.

4. Asigurarea traseelor flexibile de învățare în cadrul programului de studii/ Ensuring flexible learning pathways within the curriculum

Flexibilizarea programului de studii este asigurată prin discipline opționale, discipline facultative și discipline complementare. / The flexibility of the study program is ensured through elective disciplines, optional disciplines and complementary disciplines.

Disciplinele la alegere (opționale) sunt propuse pentru semestrele 3–6 și sunt grupate în **pachete opționale**, care completează traseul de specializare a studentului. Alegerea traseului se face de către student, înainte de începerea fiecărui an universitar. / The **elective disciplines** are proposed for semesters 3-6, being grouped in **elective packages**, which complete the student's specialisation route. The choice of the route belongs to the student, being realised before the beginning of every academic year.

Disciplinele facultative sunt propuse pentru semestrele 1-6 de către departamentul sau facultatea care gestionează programul de studii, dar pot fi alese și din pachetele oferite de alte

facultăți ale Universității de Vest din Timișoara. / The **optional disciplines** (not compulsory) are proposed for semesters 1-6 by the Department or the Faculty of Economics and Business Administration, that manage the study programme, but can also be chosen from the packages offered by other faculties of the West University of Timisoara.

La Universitatea de Vest din Timișoara (UVT), toate planurile de învățământ ale programelor de studii universitare de licență au prevăzute în mod obligatoriu câte o **disciplină complementară care formează competențe transversale**, în fiecare dintre semestrele 4, 5 și 6, pe care studenții le aleg dintr-o ofertă anuală de peste 160 de discipline din domenii diferite decât cel în care studiază (oferta de discipline complementare care generează competențe transversale pentru studenții de la programele de studii universitare de licență de la UVT poate fi consultată pe platforma www.dct.uvt.ro). De asemenea, toate planurile de învățământ ale programelor de studii universitare de licență conțin cu statut obligatoriu și disciplina *Educație fizică*, pe o durată de patru semestre, studenții având posibilitatea de a opta pentru o gamă largă de discipline sportive în fiecare semestru. / At the West University of Timișoara (WUT), all the curricula of the bachelor's degree programs must include one **complementary discipline that forms transversal skills**, in each of the 4th, 5th and 6th semesters, which the students choose from an annual offer of more than 160 subjects from different fields than the one in which they are studying (the offer of complementary subjects that generate transversal skills for students from the WUT's bachelor's degree programs can be consulted on the [www.dct.uvt](http://www.dct.uvt.ro) platform .ro). Also, all the curricula of the bachelor's degree programs also contain the *Physical Education* discipline with mandatory status, over a duration of four semesters, with students having the opportunity to opt for a wide range of sports disciplines in each semester.

În conformitate cu prevederile *Regulamentului privind elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studii de la Universitatea de Vest din Timișoara*, pentru ca studenții să poată beneficia de **credite pentru activități de voluntariat** în baza prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, disciplina Voluntariat este disponibilă în fiecare semestru în planurile de învățământ ale tuturor programelor de studii universitare de licență și de masterat, cu statut de disciplină facultativă, cu un număr de 2 credite ECTS. / In accordance with the provisions of the *Regulation on the elaboration of curricula for the study programmes at the West University of Timișoara*, for students to benefit from **credits for volunteering activities**, based on the provisions of the Higher Education Law no. 199/2023, as subsequently amended and supplemented, the discipline Volunteering is available each semester in the curricula of all undergraduate and master's degree programs, with the status of an optional discipline, and a number of 2 ECTS credits.

5. Activitatea profesională și evaluarea studenților/ Professional activity and student evaluation

Drepturile, obligațiile și condițiile desfășurării activității profesionale a studenților la Universitatea de Vest din Timișoara sunt reglementate prin *Codul drepturilor și obligațiilor studentului și Regulamentul privind activitatea profesională a studenților de la ciclurile de studii universitare de licență și de masterat din UVT*, aprobat de Senatul UVT./ The rights, obligations and conditions of carrying out the professional activity of students at the West University of Timișoara (WUT) are regulated by the *Code of Student Rights and Obligations and the Regulation*

on the professional activity of students from undergraduate and master's degree courses at WUT, approved by the WUT Senate.

Forma și metodele de evaluare/examinare pentru fiecare disciplină din planul de învățământ se stabilesc prin fișele disciplinelor./ The form and methods of assessment/examination for every discipline from the curriculum are established within the syllabus.

6. Examenul de finalizare a studiilor/ Graduation exam

În conformitate cu *Regulamentul privind organizarea și desfășurarea examenelor de finalizare a studiilor universitare de licență și de masterat la Universitatea de Vest din Timișoara*, aprobat de Senatul UVT, examenul de finalizare a studiilor universitare de licență la orice program de studii universitare de licență organizat la UVT constă din două probe:

- proba 1 de evaluare a cunoștințelor fundamentale și de specialitate: **5 credite**;
- proba 2 de elaborare și susținere a rezultatelor lucrării de licență: **5 credite**.

In accordance with the *Regulation on the organization of the final exams for undergraduate and master's degree studies at the West University of Timisoara*, approved by the WUT Senate, the final exam for bachelor's degree studies in any programme organised at WUT is consisting of two stages:

- stage 1 on assessing fundamental and specialised knowledge: **5 credits**;
- stage 2 for the elaboration and presentation of the results of the bachelor thesis: **5 credits**.

Tematica și bibliografia corespunzătoare probelor examenului de finalizare a studiilor se publică pe site-ul propriu al fiecărei facultăți și/sau pe site-ul UVT înainte de începutul fiecărui an universitar. / The topics and bibliography corresponding to the exams for the completion of the studies are published on the faculty website and / or on the WUT website before the beginning of each academic year.

Înscrierea la examenul de finalizare a studiilor este condiționată de alegerea de către student a temei lucrării de finalizare a studiilor în cel mult 60 de zile de la începutul anului universitar al anului de studii terminal. / The registration for the final exam is conditioned by the student's choice of the topic of the dissertation, but has to be realised in no more than 60 days from the beginning of the academic year of the final year of study.

Depunerea variantei finale a lucrării de finalizare a studiilor pe platforma de e-learning se face cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte de data programată pentru începerea examenului. / The submission of the final version of the thesis has to be completed on the e-learning platform at least 5 working days before the scheduled starting date of the exam.

Fiecare lucrare de finalizare a studiilor va fi însoțită, în momentul depunerii, de *Raportul de similaritate* rezultat ca urmare a verificării originalității lucrării de finalizare a studiilor universitare printr-un soft specializat, pe platforma de e-learning a UVT. / Every thesis will be accompanied, at the time of submission, by the *Similarity Report* resulting from the verification of the originality of the dissertation by a specialized software, on the e-learning platform of the WUT.

Conform structurii anului universitar, la UVT examenele de finalizare a studiilor universitare se pot organiza în 3 sesiuni, de regulă în lunile iulie, septembrie și februarie. / According to the structure of the academic year, at WUT, the final exams of university programme studies can be organized in 3 sessions, usually in July, September and February.

7. Pregătirea pentru profesia didactică (dacă este cazul) / Preparing for the teaching profession (if applicable)

Studentii care doresc să opteze și pentru o carieră didactică în învățământul preuniversitar trebuie să parcurgă (complementar prezentului program de studii) și să finalizeze *Programul de formare psihopedagogică în vederea certificării competențelor pentru profesia didactică* și să obțină Certificatul de absolvire a acestui program. În Universitatea de Vest din Timișoara acest program este organizat prin intermediul Departamentului pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) și poate fi urmat în paralel cu studiile universitare sau în regim postuniversitar. Pentru mai multe informații, accesați linkul: <https://dppd.uvt.ro>.

Students who want to opt for a teaching career in primary, secondary or higher education must complete (in addition to the present study programme) the courses of the *Psychopedagogical Training Program in order to certify their competencies for the teaching profession* and obtain the Certificate of graduation for this programme. In the West University of Timisoara, this programme is organised by the Department for Teacher Training (DPPD) and can be followed at the same time with the university undergraduate or master studies. For more information, access the link: <https://dppd.uvt.ro>.

LISTA DISCIPLINELOR STUDIATE, GRUPATE PE ANI ȘI SEMESTRE DE STUDII / LIST OF DISCIPLINES STUDIED, GROUPED BY YEARS AND SEMESTERS OF STUDIES

Anul de studii I / 1st Year Anul universitar / Academic year 2024-2025

No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Number of credits	Number of hours per week				Number of credits
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1.	Microeconomics	DF	DO	FB1TC1101	2	2			6					
2.	Economic informatics	DF	DO	FB1TC1102	2	2			6					
3.	Mathematics applied in economy	DF	DO	FB1TC1103	2	1			6					
4.	Basic accounting	DF	DO	FB1TC1104	2	2			6					
5.	Business law	DF	DO	FB1TC1105	2	1			4					
6.	Macroeconomics	DF	DO	FB1TC1206						2	2			6
7.	Statistics	DF	DO	FB1TC1209						2	2			5
8.	Public finance	DD	DO	FB1TC1208						2	2			6
9.	Financial accounting	DD	DO	FB1TC1207						2	2			6
10.	Enterprise economy	DD	DO	FB1TC1210						2	1			5
11.	French/German for business and commercial correspondence I	DC	DOP	FB1TC1111	1	1			2					
12.	French/German for business and and commercial correspondence II	DC	DOP	FB1TC1211						1	1			2
13.	Physical education I	DC	DOP	FB1TC1112			1		1					
14.	Physical education II	DC	DOP	FB1TC1212								1		1
15.	Ethics, integrity and academic writing	DC	DO	FB1TC1113	1	1			2					
Total					12	10	1		30	11	10	1		30 (+1)
Total teaching hours per week					23				(+3)	22				

Optional (not compulsory) disciplines														
No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Numb er of credit s	Number of hours per week				Numb er of credit s
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1	Foreign language I	DC	DFAC	FB1TC1114	1	1			2					
2.	Volunteering I	DC	DFAC	FB1TC1115				60	2					
3.	Professional counseling and career guidance	DC	DFAC	FB1TC1116		1			1					
4.	Foreign language II	DC	DFAC	FB1TC1213						1	1			2
5.	Volunteering II	DC	DFAC	FB1TC1214									60	2

Anul de studii II / 2nd Year

Anul universitar / Academic year 2025-2026

No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Numb er of credit s	Number of hours per week				Numb er of credit s
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1.	Business ethics	DF	DO	FB1TC2101	2	1			4					
2.	Marketing	DF	DO	FB1TC2103	2	2			5					
3.	Management	DF	DO	FB1TC2104	2	1			4					
4.	Econometrics	DF	DO	FB1TC2105	2	1			4					
5.	Databases	DD	DO	FB1TC2102	1	2			4					
6.	Taxation	DD	DO	FB1FB2106	2	1			4					
7.	Capital markets	DD	DO	FB1FB2212						2	2			4
8.	Corporate finance	DS	DO	FB1FB2213						2	2			4
9.	Financial control	DD	DO	FB1FB2215						2	1			4
10.	Banking operations	DD	DO	FB1FB2216						2	2			4
11.	Insurance and reinsurance	DD	DO	FB1FB2217						2	1			4
12.	Internship	DS	DO	FB1FB2220						90 ore				3
13.	Corporate group finance	DD	DOP	FB1TC2108	2	2			3					
	International business	DD	DOP	FB1TC2109										
	E.U. Institutions and Economics	DD	DOP	FB1TC2110										
14.	Financial statements	DD	DOP	FB1FB2221						2	1			3
	Local public finances	DD	DOP	FB1FB2222										
	Bank marketing	DD	DOP	FB1FB2223										
15.	French/German for business and commercial correspondence III	DC	DOP	FB1TC2111	1	1			2					
16.	French/German for business and commercial correspondence IV	DC	DOP	FB1TC2211						1	1			2
17.	Physical education III	DC	DOP	FB1TC2112			1		1					
18.	Physical education IV	DC	DOP	FB1TC2212								1		1
19.	Optional complementary discipline that	DC	DOP	FB1TC2224						1	1			2

No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Numb er of credit s	Number of hours per week				Numb er of credit s
					C	S	L	P		C	S	L	P	
	develops transversal competences I													
Total					14	11	1		30	14	11	1		30
Total teaching hours per week					26				(+1)	26				(+1)

Optional (not compulsory) disciplines														
No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Number of credits	Number of hours per week				Num ber of credit s
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1.	Foreign language III	DC	DFAC	FB1TC2124	1	1			2					
2.	Volunteering III	DC	DFAC	FB1TC2125				60	2					
3.	Foreign language IV	DC	DFAC	FB1FB2225						1	1			2
4.	Volunteering IV	DC	DFAC	FB1FB2226									60	2
5.	Entrepreneurial skills	DC	DFAC	FB1TC2126	1	1			2					
6.	Entrepreneurial skills – practical applications	DC	DFAC	FB1TC2227							2			2
7.	Community law	DC	DFAC	FB1TC2228						1	1			2
8.	History of Timisoara	DC	DFAC	FB1TC2229						2				2

Anul de studii III / 3rd Year

Anul universitar / Academic year 2026-2027

No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Num ber of credit s	Number of hours per week				Numb er of credit s
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1.	Financial management	DS	DO	FB1FB3101	2	2			5					
2.	Public institutions finance	DD	DO	FB1FB3102	2	2			5					
3.	Bank management	DS	DO	FB1FB3103	2	2			5					
4.	Monetary economics	DD	DO	FB1FB3104	2	1			5					
5.	Social protection and private pensions	DS	DO	FB1FB3105	2	1			5					
6.	International finance	DS	DO	FB1FB3212						2	1			4
7.	Portfolio management of financial assets	DS	DO	FB1FB3213						2	2			4
8.	Public sector governance	DD	DO	FB1FB3214						2	2			5
9.	Economic and financial analysis	DS	DO	FB1FB3215						2	2			4
10.	Economic and financial simulations	DS	DO	FB1FB3216						1	2			3
11.	Risk management techniques	DD	DOP	FB1FB3106	2	2			3					
	Business information systems	DD	DOP	FB1FB3107										
	Applied accounting	DD	DOP	FB1FB3108										
12.	Controlling	DD	DOP	FB1FB3217						2	2			3
	Public institutions accounting	DD	DOP	FB1FB3218										
	Efficiency of the investment projects	DD	DOP	FB1FB3219										
13.	Methodology for the elaboration of the bachelor thesis	DS	DO	FB1FB3220						125 ore				5
14.	Optional complementary discipline that develops transversal competences II	DC	DOP	FB1TC3109	1	1			2					
15.	Optional complementary discipline that develops transversal competences III	DC	DOP	FB1TC3221						1	1			2
Total					13	11			30	12	12			30
Total teaching hours per week					24				30	24				

Optional (not compulsory) disciplines														
No.	Discipline	C1	C2	Discipline code	1st Semester					2nd Semester				
					Number of hours per week				Number of credits	Number of hours per week				Number of credits
					C	S	L	P		C	S	L	P	
1.	Volunteering V	DC	DFAC	FB1FB3110				60	2					
2.	Foreign language V	DC	DFAC	FB1FB3111	1	1			2					
3.	Volunteering VI	DC	DFAC	FB1FB3222									60	2
4.	Foreign language VI	DC	DFAC	FB1FB3223						1	1			2
5.	Tax Law	DC	DFAC	FB1FB3112	2	1			2					
6.	Internship	DC	DFAC	FB1FB3113	90 ore				3					

Legend:

C1	criteriul conținutului
C2	criteriul obligativității
DF	discipline fundamentale
DD	discipline de domeniu (unde este cazul)
DS	discipline de specialitate
DC	discipline complementare
DO	discipline obligatorii (impuse)
DOP	discipline opționale (la alegere)
DFAC	discipline facultative
CP	competență profesională
CT	competență transversală
C	activitate didactică de tip curs
S	activitate didactică de tip seminar
L	activitate didactică de tip laborator practic
P	activitate didactică de tip stagiu de practică

Discipline code: <acronim program>1<FB><an><semestru><nr. disciplină>

GENERAL ASSESSMENT I (based on the content criteria)

N o.	Type of discipline	Total number of hours										Prevede re standar d specific ARACI S
		1st Year		2nd Year		3rd Year		Overall study programme			% from total	
		Course	S/L/ P	Course	S/L/ P	Course	S/L/ P	Course	S/L/ P	Total		
1.	Fundamentals	196	168	112	70	-	-	308	238	546	24,85%	25-30%
2.	Domain	84	70	210	168	132	118	426	356	782	35,59%	35-40%
3.	Specialisation	-	-	28	118	168	279	196	397	593	26,99%	25-30%
4.	Complementary	42	70	42	70	26	26	110	166	276	12,56%	5-10%
TOTAL		322	322	308	392	426	326	423	1040	1157	2197	100%

*According to the structure of the academic year, in the last semester of the final years, teaching activities are carried out over 12 weeks. / Conform structurii anului universitar în ultimul semestru al anilor terminali activitățile didactice se desfășoară pe durata a 12 săptămâni.

GENERAL ASSESSMENT II (based on the mandatory nature of the disciplines)

No.	Type of subject	Total number of hours										Prevedere standard specific ARACIS
		1st Year		2nd Year		3rd Year		Overall study programme			% of total	
		Course	S/L/P	Course	S/L/P	Course	S/L/P	Course	S/L/P	Total		
1.	Mandatory	294	252	294	314	248	345	836	911	1747	79,52%	80-90%
2.	Optional	28	56	98	112	78	78	204	246	450	20,48%	10-20%
TOTAL		322	322	308	392	426	326	423	1040	1157	2197	100%
3.	Optional - not compulsory	28	162	76	204	54	250	158	616	774	Nu intră în calculul totalurilor	
Raport total ore de curs/ore de seminar/laborator/practică / Total ratio of course / seminar/laboratory/practice hours								0,90				

Coordinator of study programme,
Assoc. Prof. PhD. Sorana VĂTAVU

Head of department,
Prof. PhD. Liliana DONATH

Dean,
Assoc. Prof. PhD. Claudiu BOȚOC

Rector,
Prof. Ph.D. Marilen Gabriel PIRTEA,

**Legenda acronimelor disciplinelor din planul de învățământ /
The legend of the acronyms of the disciplines in the curriculum**

No.	Name of discipline	Acronym
1st Year		
1.	Microeconomics	Mi
2.	Economic informatics	EI
3.	Mathematics applied in economy	MAE
4.	Basic accounting	BA
5.	Business law	BL
6.	Macroeconomics	Ma
7.	Public finance	PF
8.	Statistics	S
9.	Financial accounting	FA
10.	Enterprise economy	EE
11.	English/French/German for business I	FL1
12.	English/French/German for business II	FL2
13.	Physical education I	PhEd1
14.	Physical education II	PhEd2
15.	Ethics, integrity and academic writing	EIAW
2nd Year		
17.	Business ethics	BE
18.	Marketing	Mk
19.	Management	Mg
20.	Econometrics	E
21.	Databases	DB
22.	Capital markets	CM
23.	Corporate finance	CF
24.	Taxation	T
25.	Financial control	FC
26.	Banking operations	BO
27.	Insurance and reinsurance	IR
28.	Practice	Pr
29.	Corporate group finance	CGF
30.	International business	IB
31.	E.U. Institutions and Economics	EUIE
32.	Financial statements	FS
33.	Local public finances	LPF
34.	Bank marketing	BM
35.	English/French/German for business III	FL3
36.	English/French/German for business IV	FL4
37.	Physical education III	PhEd3

No.	Name of discipline	Acronym
38.	Physical education IV	PhEd4
39.	Complementary elective discipline I	CED1
3rd Year		
40.	Financial management	FM
41.	Public institutions finance	PIF
42.	Bank management	BM
43.	Monetary economics	ME
44.	Social protection and private pensions	SPPP
45.	International finance	IF
46.	Portfolio management of financial assets	PMFA
47.	Public sector governance	PSG
48.	Economic and financial analysis	EFA
49.	Economic and financial simulations	EFS
50.	Risk management techniques	RMT
51.	Business information systems	BIS
52.	Applied accounting	AA
53.	Controlling	C
54.	Public institutions accounting	PIA
55.	Efficiency of the investment projects	EIP
56.	Methodology for the elaboration of the bachelor thesis	MEBT
57.	Complementary elective discipline II	CED2
58.	Complementary elective discipline III	CED3

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu disciplinele studiate

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România
Număr de telefon: +40-(0)256-592.697
Adresă de e-mail: edu@e-uvt.ro
Website: www.uvt.ro

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România
Număr de telefon: +40-(0)256-592.697
Adresă de e-mail: edu@e-uvt.ro
Website: www.uvt.ro

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România
Număr de telefon: +40-(0)256-592.697
Adresă de e-mail: edu@e-uvt.ro
Website: www.uvt.ro

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România
Număr de telefon: +40-(0)256-592.697
Adresă de e-mail: edu@e-uvt.ro
Website: www.uvt.ro

Adresă poștală: Bd. Vasile Pârvan nr. 4, cod poștal 300223, Timișoara, jud. Timiș, România
Număr de telefon: +40-(0)256-592.697
Adresă de e-mail: edu@e-uvf.ro
Website: www.uvf.ro

Corelarea rezultatelor așteptate ale învățării cu competențele-cheie, profesionale și transversale

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe profesionale																															Competențe transversale			
Cunoștințe	C P1	C P2	C P3	C P4	C P5	C P6	C P7	C P8	C P9	CP 10	CP 11	CP 12	CP 13	CP 14	CP 15	CP 16	CP 17	CP 18	CP 19	CP 20	CP 21	CP 22	CP 23	CP 24	CP 25	CP 26	CP 27	CP 28	CP 29	CP 30	CP 31	C T1	C T2	C T3	C T4
C1	x																																		
C2	x																																		
C3		x																																	
C4			x																																
C5			x																																
C6				x																															
C7					x																														
C8						x																													
C9						x																													
C10							x																												
C11								x																											
C12									x																										
C13									x																										
C14										x																									
C15											x																								
C16											x																								
C17												x																							
C18												x																							
C19													x																						
C20														x																					
C21															x																				
C22															x																				
C23																x																			
C24																	x																		
C25																		x																	
C26																		x																	
C27																			x																
C28																			x																
C29																				x															
C30																					x														
C31																						x													
C32																							x												
C33																								x											

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe profesionale																															Competențe transversale				
C34																																				
C35																																				
C36																																				
C37																																				
C38																																				
C39																																				
C40																																				
C41																																				
C42																																				
C43																																				
C44																																				
C45																																				
C46																																				
C47																																				
C48																																				
Abilități	C P1	C P2	C P3	C P4	C P5	C P6	C P7	C P8	C P9	CP 10	CP 11	CP 12	CP 13	CP 14	CP 15	CP 16	CP 17	CP 18	CP 19	CP 20	CP 21	CP 22	CP 23	CP 24	CP 25	CP 26	CP 27	CP 28	CP 29	CP 30	CP 31	C T1	C T2	C T3	C T4	
A1	x																																			
A2		x																																		
A3		x																																		
A4			x																																	
A5				x																																
A6					x																															
A7					x																															
A8						x																														
A9							x																													
A10							x																													
A11								x																												
A12									x																											
A13										x																										
A14											x																									
A15												x																								
A16													x																							
A17													x																							
A18														x																						
A19														x																						
A20															x																					

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe profesionale																															Competențe transversale				
A21																x																				
A22																	x																			
A23																	x																			
A24																		x																		
A25																			x																	
A26																				x																
A27																				x																
A28																					x															
A29																						x														
A30																						x														
A31																							x													
A32																							x													
A33																								x												
A34																								x												
A35																									x											
A36																										x										
A37																										x										
A38																											x									
A39																												x								
A40																													x							
A41																													x							
A42																														x						
A43																															x					
A44																																x				
A45																																	x			
A46																																		x		
A47																																			x	
A48																																				x
A49																																				x
Responsa bilitate și autonomi e	C P1	C P2	C P3	C P4	C P5	C P6	C P7	C P8	C P9	CP 10	CP 11	CP 12	CP 13	CP 14	CP 15	CP 16	CP 17	CP 18	CP 19	CP 20	CP 21	CP 22	CP 23	CP 24	CP 25	CP 26	CP 27	CP 28	CP 29	CP 30	CP 31	C T1	C T2	C T3	C T4	
RA1	x																																			
RA2		x																																		
RA3			x																																	
RA4				x																																

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe profesionale																																				Competențe transversale			
RA5				x																																				
RA6					x																																			
RA7						x																																		
RA8							x																																	
RA9								x																																
RA10								x																																
RA11									x																															
RA12										x																														
RA13										x																														
RA14											x																													
RA15												x																												
RA16													x																											
RA17														x																										
RA18															x																									
RA19																x																								
RA20																x																								
RA21																	x																							
RA22																		x																						
RA23																			x																					
RA24																				x																				
RA25																					x																			
RA26																					x																			
RA27																						x																		
RA28																							x																	
RA29																								x																
RA30																									x															
RA31																									x															
RA32																										x														
RA33																											x													
RA34																												x												
RA35																													x											
RA36																														x										
RA37																															x									
RA38																																x								
RA39																																	x							
RA40																																		x						
RA41																																			x					

Rezultate așteptate ale învățării	Competențe profesionale																																Competențe transversale																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																
RA42																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	</