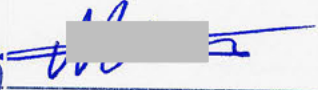


METODOLOGIE-CADRU PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE PENTRU PERSONALUL DIN FACULTATEA DE ECONOMIE ȘI DE ADMINISTRARE A AFACERILOR (FEAA)

Elaborat:	Decan FEAA, Conf. Univ. dr. Claudiu BOȚOC Președinte Comisia 5 Consiliu FEAA, Conf. Univ. Dr. Nicolae BOBIȚAN	 
Avizat:	Consiliul FEAA	Hotărâre nr. 31/23.01.2025
Avizat:	Consilier juridic: Nadia Topai	
Avizat:	Consiliul de Administratie al UVT	HCA nr. 7 din 17.02.2025
<i>Intrat în vigoare prin H.S. nr. 84/16.03.2023</i> <i>Modificarea 1 prin HS nr. 27 din 20.02.2025</i>		

CAPITOLUL I

PREVEDERI GENERALE

Art. 1.

Prezenta metodologie are în vedere cadrul general pentru stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor (FEAA)

Art. 2.

Toate categoriile de personal din FEAA pot beneficia de salarii diferențiate în condițiile legii și cu respectarea prevederilor prezentei metodologii.

Art. 3.

Sumele brute acordate ca salarii diferențiate nu pot depăși 30% din salariul de bază al beneficiarului și se includ în salariul brut al acestuia, ca și componentă salarială distinctă.

Art. 4.

Perioada de acordare a salariilor diferențiate este de cel mult 12 luni și poate fi reînnoită.

CAPITOLUL II

CRITERII DE ACORDARE

Art. 5.

(1) Criteriile minimale în baza cărora pot fi stabilite salarii diferențiate sunt cele prevăzute la art. 6-8, pentru fiecare categorie de personal în parte.

Art. 6. Personalul didactic de predare, personalul de cercetare și personalul didactic cu funcții de conducere poate beneficia de salariu diferențiat dacă a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. obținerea unui rezultat sau desfășurarea unei activități de cercetare științifică care contribuie la creșterea finanțării suplimentare atrase de universitate sau la poziționarea superioară a universității în clasamentele internaționale, conform Anexei nr. 1, Secțiunea A.
- b. obținerea unui alt rezultat sau desfășurarea unei alte activități care contribuie la creșterea finanțării suplimentare atrase de universitate, conform Anexei nr. 1, secțiunea D.
- c. participarea la elaborarea și implementarea unor proiecte care contribuie la creșterea capacității instituționale (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale), conform Anexei nr. 1, secțiunea E.
- d. desfășurarea unei activități în cadrul structurilor didactice sau administrative în afara celei aferente funcției de bază, neremunerată prin intermediul unei alte componente salariale, conform Anexei nr. 1, secțiunea E.
- e. participarea la realizarea de situații, analize și strategii la nivel de facultate (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale), conform Anexei nr. 1, secțiunea E.

- f. realizarea unor activități la solicitarea conducerii facultății/departamentului, în interesul instituției sau al comunității academice (în afara activității aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale), conform Anexei nr. 1, secțiunea E.
- g. îndeplinirea indicatorilor de performanță asumați prin contract/fișa postului într-o proporție de peste 100% (pentru personalul cu funcții de conducere care are precizați astfel de indicatori în contract/fișa postului).
- h. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate, cu condiția ca activitățile respective să fie neremunerate prin alte componente salariale.

Art. 7. Personalul didactic-auxiliar poate beneficia de salariu diferențiat dacă realizează sau a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare (conform Anexei nr. 1, secțiunea F):

- a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;
- b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;
- c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;
- d. elaborarea și coordonarea de proiecte care să contribuie la creșterea capacității instituționale (în afara activității aferente funcției de bază, doar activități neremunerate prin alte componente salariale);
- e. Derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate (doar pentru personalul didactic-auxiliar încadrat la nivelul facultății respective).

Art. 8. Personalul nedidactic poate beneficia de salariu diferențiat dacă realizează sau a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare (conform Anexei nr. 1, secțiunea G):

- a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;
- b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;
- c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;
- d. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate (doar pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul FEAA).

CAPITOLUL III

ASPECTE PROCEDURALE

Art. 9.

(1) În fiecare an, până la data de 28 februarie, Consiliul de Administrație stabilește prin hotărâre:

- a. Un buget pentru acordarea unor salarii diferențiate pentru personalul din UVT în anul următor, din veniturile proprii. Aceste sume vor fi prevăzute în proiectul de buget pentru anul respectiv.
- b. Un calendar de parcurgere a etapelor procedurale prevăzute la art. 9 și art. 10.

(2) Un procent de 75% din bugetul alocat se repartizează pentru acordarea de salarii diferențiate la nivelul facultăților, iar un procent de 25% din bugetul alocat se repartizează pentru acordarea de salarii diferențiate la nivelul celorlalte structuri din organigrama UVT.

(3) Sumele alocate fiecărei facultăți se determină în funcție de contribuția acestora la încasările înregistrate la nivel de universitate în anul precedent (din finanțarea instituțională și din taxele aferente procesului de învățământ).

(4) La nivelul FEAA, bugetul alocat se repartizează pe două componente:

- a. un buget pentru acordarea de salarii diferențiate pentru activitățile de cercetare științifică, prevăzute la art. 6 lit. a și detaliate în Anexa nr. 1 Secțiunea A, care reprezintă 40% din bugetul total.
- b. un buget pentru acordarea de salarii diferențiate pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h, art. 7 și art. 8, detaliate în Anexa nr. 1 Secțiunile D-F, care reprezintă 50% din bugetul total.

(5) La nivelul FEAA, bugetul pentru acordarea de salarii diferențiate pentru activitățile de cercetare științifică, stabilit conform art. 9 alin. 4 lit. a se repartizează astfel:

- a. Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică stabilește lista potențialilor beneficiari și sumele ce revin fiecăruia, în conformitate cu criteriile prevăzute în Anexa nr. 1. Secțiunea A și respectarea prevederilor art. 10.
- b. În situația în care bugetul alocat pentru activitățile de cercetare științifică acoperă necesitățile și rămân fonduri nealocate, Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică întocmește pentru fiecare beneficiar câte un Referat de recomandare (conform modelului din Anexa nr. 2 și cu respectarea prevederilor art. 10) și comunică conducerii UVT suma rămasă nealocată.
- c. În situația în care bugetul alocat pentru activitățile de cercetare științifică nu acoperă necesitățile, se solicită conducerii UVT suplimentarea bugetului.
- d. Sumele rămase nealocate la nivelul fiecărei facultăți vor fi puse la dispoziția conducerii UVT care le va repartiza cu prioritate pentru a acoperi solicitările de suplimentare a bugetului pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive primite conform art. 9 alin. 5 lit. c.
- e. În urma acestei repartizări finale, Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică întocmește pentru fiecare beneficiar câte un Referat de recomandare (conform modelului din Anexa nr. 2).

(6) La nivelul FEAA, bugetul alocat pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h, respectiv art. 7 și 8 se repartizează în următoarea ordine de prioritate:

- a. Pentru rezultatele / activitățile care contribuie la creșterea finanțării suplimentare, prevăzute la art. 6 lit. b, detaliate conform Anexei nr. 1 Secțiunea D.
- b. Pentru rezultatele / activitățile prevăzute la art. 6 lit. c-h, detaliate conform Anexei nr. 1, Secțiunea E. Suma aferentă acestei secțiuni reprezentând 90% din suma rămasă după repartizările prevăzute de art. 6 lit. a-b.
- c. Pentru rezultatele / activitățile prevăzute la art. 7 și 8, detaliate conform Anexei nr. 1, Secțiunea F și G. Suma aferentă acestei secțiuni reprezentând 10% din suma rămasă după repartizările prevăzute de art. 6 lit. a-b.

(7) În situația în care sumele alocate sunt insuficiente pentru a acoperi toate propunerile privind acordarea de salarii diferențiate, valorile stabilite în Anexa nr. 1, Secțiunile D, E, F și G se vor reduce proporțional cu procentul de depășire a bugetului alocat.

(8) În situația în care în urma repartizării inițiale a bugetului pentru acordarea de salarii diferențiate pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h, respectiv art. 7 și 8, rămân fonduri nealocate, valorile stabilite în Anexa nr. 1, Secțiunile D, E, F și G se vor majora proporțional până la consumarea bugetului aferent acestor secțiuni.

(9) Pentru activitățile din secțiunea E remunerate la propunerea directorului de departament în cazul în care rămân fonduri nealocate, acestea rămân la dispoziția departamentului până la sfârșitul perioadei pentru care s-a alocat buget în acest sens.

(10) Bugetul alocat pentru acordarea de salarii diferențiate rămas nerepartizat la finalul perioadei de acordare de 12 luni, nu se reportează în anul bugetar următor.

(11) Prezenta Metodologie se avizează în Consiliul FEAA și se înaintează spre aprobare către Consiliul de Administrație și Senatul UVT.

Art. 10

(1) În vederea stabilirii potențialilor beneficiari ai salariilor diferențiate, la nivelul FEAA vor fi parcurse următoarele etape:

- Depunerea la decanat a fișei individuale de încadrare în criteriile prevăzute în Anexa 1 secțiunile A,D,E,F și G.
- Evaluarea candidaților
- Stabilirea listei cu beneficiarii de venituri suplimentare
- Întocmirea referatelor de recomandare

(2) Salariile diferențiate se acordă în baza unui „Referat de recomandare” întocmit conform modelului din Anexa nr. 2, însoțit de Anexa 1 secțiunile A,D,E,F și G (după caz) și documente justificative anexate, dacă este cazul.

(3) Referatul de recomandare va fi întocmit de către Prodecanul responsabil cu cercetarea pentru Anexa 1 Secțiunea A, respectiv de către un șef ierarhic superior pentru secțiunile D, E, F și G (decan, prodecan, director de departament, secretar șef).

(4) În referatul de recomandare trebuie să se facă referire concretă cel puțin la îndeplinirea unui criteriu sau la desfășurarea unei activități de către persoana recomandată, dintre cele prevăzute la Art. 6, Art. 7 sau Art. 8, după caz, să se specifice suma brută lunară propusă spre acordare ca salariu diferențiat, să se precizeze perioada de acordare.

(5) Referatul de recomandare este avizat privind oportunitatea, respectarea metodologiei și încadrarea în bugetul alocat de către Decan.

(6) Referatele de recomandare avizate de către decan vor fi înaintate către Prorectorul responsabil cu strategia financiară.

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 11.

Prezenta metodologie a fost avizată în ședința Consiliului FEAA din data de 23.01.2025.

Art. 12.

La data intrării în vigoare a prezentei Metodologii, își încetează valabilitatea orice dispoziție contrară acesteia.

ANEXA NR. 1

SECȚIUNEA A. ACTIVITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Publicarea de articole în revistele Nature și Science	18.000 lei/articol
2.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona roșie (conform clasificării UEFISCDI)	7.000 lei/articol
3.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona galbenă (conform clasificării UEFISCDI)	4.500 lei/articol
4.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona albă (conform clasificării UEFISCDI)	2.500 lei/articol
5.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI Arts & Humanities	2.500 lei/articol
6.	Publicarea de articole în reviste indexate ERIH+ sau ESCI sau Scopus sau în volume indexate ISI Proceedings sau IEEE Proceedings	1.000 lei/articol
7.	Obținerea unor brevete triadice	16.000 lei/brevet
8.	Obținerea unor brevete europene/internaționale	6.000 lei/brevet
9.	Obținerea unor brevete naționale	3.000 lei/brevet
10.	Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile naționale. Se iau în calcul doar proiectele care au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim	2.000 lei/proiect
11.	Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile internaționale. Se iau în calcul doar proiectele care au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim	3.000 lei/proiect
12.	Realizarea unei tehnologii inovative sub afiliere UVT, asupra căreia UVT deține drepturi de proprietate intelectuală, tehnologie care a atins un grad de maturizare aferent nivelelor TRL4-TRL6, în perioada evaluată	8.000 lei / tehnologie pentru TRL6 4.000 lei / tehnologie pentru TRL4 sau TRL5

- Note:
- În cazul articolelor cu mai mulți autori, suma brută ce revine unui autor se determină astfel:
 - Suma brută acordată pe articol / nr. autori afiliați la instituții din România
 - Pentru articolele care au mai mult de 10 autori, suma brută aferentă unui autor se obține împărțind suma brută pe articol la 10.
 - Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.
 - Colaborarea CERN aferentă colectivului Facultății de Fizică se echivalează cu publicarea a 2 articole în reviste indexate ISI situate în zona roșie.
 - Se iau în considerare numai rezultatele obținute cu afiliere UVT.
 - Începând cu anul 2022, în cazul în care un autor cu afiliere UVT utilizează și alte afilieri din afara UVT, suma brută ce revine acestuia se determină prin împărțirea sumei brute/articol la numărul de afilieri la instituții din România.
 - Publicațiile apărute în reviste clasate pe primul loc într-o categorie Web of Science sau care au statutul de „highly cited paper” sau „hot paper” conform Web of Science beneficiază de o sumă suplimentară de 5.000 lei / articol. În cazul colaborării CERN aferentă colectivului Facultății de Fizică sau a altor colaborări de tip „group author” suma suplimentară se acordă o singură dată, indiferent de numărul de articole care îndeplinesc condițiile menționate.
 - Suma brută acordată la punctele 1-6 se înmulțește cu un coeficient de 1,25 pentru publicații realizate în parteneriat cu mediul socio-economic (cel puțin un autor are ca afiliere instituțională o entitate ce nu este universitate, academie sau institut de cercetare).

SECȚIUNEA D. ALTE REZULTATE SAU ACTIVITĂȚI CARE CONTRIBUIE LA CREȘTEREA FINANȚĂRII SUPLIMENTARE

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Obținerea calității de conducător științific de doctorat (a atestatului de abilitare)	3.000 lei
2.	Scrierea, depunerea, implementarea de proiecte ERASMUS și ERASMUS + (în calitate de manager de proiect, în afara activităților aferente funcției de bază)	1.500 lei
3.	Realizarea de mobilități profesionale internaționale (outgoing):	
	- visiting professor, pentru cel puțin o lună	2.000 lei
	- doctor honoris causa	5.000 lei
4.	Susținerea reușită a unui doctorat în cotutelă internațională (în calitate de coordonator științific)	5.000 lei
5.	Coordonarea reușită (prin atingerea indicatorilor de performanță) a unui cercetător postdoctoral din cadrul UVT din cadrul programului de cercetare avansată postdoctorală	5.000 lei

Notă: Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

SECȚIUNEA E. ACTIVITĂȚI/REZULTATE DESCRISE LA ART.6 LIT. c-h

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată anual
Art. 6. lit. c	Participarea la elaborarea și implementarea unor proiecte care contribuie la creșterea capacității și vizibilității instituționale	
1.	Timișoara Creativă, IHR International School online*	3.000 lei/ proiect
2.	Organizarea de conferințe incluse în planul anual de evenimente științifice ale facultății	3.000 lei/ conferință / echipă
3	Organizarea conferinței TIMTED incluse în planul anual de evenimente științifice ale facultății	6.000 lei/ conferință / echipă
Art. 6. lit. d	Desfășurarea unei activități în cadrul structurilor didactice sau administrative în afara celei aferente funcției de bază, neremunerată prin intermediul unei alte componente salariale	
1.	Responsabil elaborare orar FEAA (licență+master)	6.000 lei
2.	Membru echipă elaborare orar FEAA (licență+master)	3.000 lei/ activitate
3.	Programare examene licență	6.000 lei
4.	Programare examene master	5.000 lei
5.	Gestionare platforma e-learning	10.000 lei
6.	Coordonare activități CECID FEAA	3.000 lei
7.	Suport informatic în gestionarea UMS**	6.000 lei
8.	Coordonare activități administrative ECREB	3.600 lei
9.	Responsabil activități Erasmus Incoming	3.600 lei
10	Responsabil activități Erasmus Outgoing	3.600 lei
11.	Activități didactice cu studenți Erasmus Incoming (minim 2 studenți și maxim 2000 lei/cadru didactic) – ultimele două semestre	200 lei/student/disciplina
12.	Activități didactice de predare (curs) pentru serii mai mari de 4 grupe de studenți, pentru cadrele didactice titulare a căror normă de bază depășește 16 ore convenționale. Nu vor beneficia de finanțare la acest criteriu cadrele didactice care au ore suplimentare în norma de bază ca urmare a neîndeplinirii criteriilor minime privind activitatea de cercetare impuse la nivelul FEAA.	600 lei/ grupă suplimentară
13.	Activități didactice derulate la ciclul de studii universitare de masterat, cuplate, minim 50 studenți (Etică și integritate academică, Cercetare științifică)	600 lei/ pentru o singură grupă
Art 6. lit.e	Participarea la realizarea de situații, analize și strategii la nivel de facultate (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale) – echivalare studii de către comisia de echivalare	5.000 lei / comisie
Art 6. lit.f	Realizarea unor activități la solicitarea conducerii facultății/departamentului, în interesul instituției sau al comunității academice (în afara activității aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale):	
1.	Coordonare promovare FEAA în afara facultății	5.000 lei
2.	Activități de promovare organizate de FEAA, prevăzute în programul de promovare FEAA/ promovare prin webinare de prezentare în mediul preuniversitar	
	- Minim 2 vizite în afara Timișoarei	2000 lei/ activitate
	- Minim o vizita în afara Timișoarei	1000 lei/ activitate
	- Minim 3 vizite în Timisoara	1000 lei/ activitate
3.	Realizarea și întreținerea paginilor web a facultății (FEAA, proiecte FEAA, TJEB, Heterodox, conferințe științifice FEAA, ECREB)	6.000 lei

4.	Activitate editorială la revistele FEAA: Timișoara Journal of Economics & Business (TJEB)**	8.000 lei/ revistă
5.	Traduceri regulamente/metodologii/materiale FEAA **	5.000 lei
6.	Activități administrative la nivel de departament, (inclusiv dosarele ARACIS + RNICS 2024)	20.000 lei
7.	Cursuri gratuite pentru minim 20 elevi, derulate în anul precedent, inclusiv pregătirea pentru Bacalaureat (disciplinele: Economie și Matematică M2), Programul "Jeunes Entrepreneurs" **	2.000 lei/ modul de curs
8.	Coordonarea studenților/masteranzilor la <i>Concursul FEAA de comunicări științifice studențești</i> , dar și la alte competiții studențești naționale și internaționale (indiferent de numărul de competiții la care a coordonat studenți / masteranzi); Membru în echipa de jurizare a competițiilor naționale și internaționale studențești	750 lei/ activitate
9.	Premii obținute la <i>Concursul FEAA de comunicări științifice studențești</i> , dar și la alte competiții studențești naționale și internaționale	750 lei/ premiu
10.	Organizare școli de vară naționale/ internaționale, workshop-uri naționale/internaționale (nefinanțate din alte proiecte sau alte surse de finanțare)*	1.500 lei/ activitate
11.	Activități de admitere în centrele teritoriale	2.000 lei
12.	Participarea la organizare/ responsabil sau membru în comisiile de jurizare pe secțiuni ale <i>Concursului național pentru elevi FEAA Economica Ripensis</i> (anul precedent)	200 lei/ comisie
13.	Participarea la organizare/ președinte sau membru în comisiile de jurizare ciclul licență/master ale <i>Concursului FEAA de comunicări științifice studențești</i> (anul precedent)	500 lei/ activitate
Art 6. lit. g	Îndeplinirea indicatorilor de performanță asumați prin contract/fișa postului într-o proporție de peste 100% (pentru personalul cu funcții de conducere care are precizați astfel de indicatori în contract/fișa postului);	0 lei
Art 6. lit. h	Derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate, cu condiția ca activitățile respective să fie neremunerate prin alte componente salariale	
1.	Cărți de specialitate publicate în edituri internaționale (suma brută / nr. autori)	2.500 lei
2.	Cărți de specialitate publicate în edituri naționale (suma brută / nr. autori)	2.000 lei
3.	Capitole în cărți de specialitate publicate în calitate de co-autor în edituri internaționale (maxim 2 capitole/autor/carte)(suma brută / nr. autori / capitol)	1.200 lei
4.	Capitole în cărți de specialitate publicate în calitate de co-autor în edituri naționale (maxim 2 capitole/autor/carte) (suma brută / nr. autori / capitol)	800 lei
5.	Articole publicate în revistele de specialitate naționale editate de către asociații profesionale recunoscute în România (suma brută / nr. autori)	800 lei
6.	Participarea cu articol/comunicare sau key-note speaker la o conferință națională organizată de către asociații profesionale recunoscute în România	500 lei

Notă: Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

*Indiferent de numărul de persoane participante la proiect/competiție/eventiment.

** Se acordă pe baza unui raport detaliat al activității depuse.

SECȚIUNEA F. PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată anual
Art 7. lit.a	desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;	4.200 lei
Art 7. lit.b	propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;	1.500 lei
Art 7. lit.c	desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;	1.500 lei
Art 7. lit.d	elaborarea și coordonarea de proiecte care să contribuie la creșterea capacității instituționale (în afara activității aferente funcției de bază, doar activități neremunerate prin alte componente salariale).	2.500 lei

Notă: Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

SECȚIUNEA G. PERSONAL NEDIDACTIC

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
Art 8. lit.a	desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;	1.500 lei
Art 8. lit.b	propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;	1.500 lei
Art 8. lit.c	desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență sau în afara programului normal de lucru;	4.200 lei

Notă: Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

Aprobat prin HS nr. 27 din 20.02.2025

ANEXA 2. REFERAT DE RECOMANDARE

Avizat,
Prorector responsabil cu strategia
financiară, digitalizare și dezvoltare
organizațională

Avizat,
Decan / Director

REFERAT DE RECOMANDARE

Se recomandă

dl./d-na _____

titular/ă al/a postului de _____

din cadrul Facultății / Departamentului _____

pentru acordarea unui salariu diferențiat în sumă brută de _____ lei / lună

pe perioada _____,

având în vedere faptul că desfășoară / a desfășurat în ultimele 12 luni următoarele activități:

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

Sumele acordate se suportă din bugetul _____.

Se anexează prezentului referat de recomandare următoarele documente justificative:

_____	_____
_____	_____
_____	_____

Funcție șef ierarhic superior

Nume și Prenume

Semnătură

Aprobat prin HS nr. 27 din 20.02.2025