

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCTIONARE CENTRUL DE CERCETARE ÎN PSIHOLOGIE ORGANIZAȚIONALĂ ȘI OCUPAȚIONALĂ (CCPOO)

Elaborat:	Prof. univ. dr. Vîrgă Delia	Semnătura	
Verificat DRU:	Bogdan Aldea	Semnătura	
Aviz juridic:	Topai Nadia	Semnăt	
Aviz Prorector de resort:	Conf. univ. Dr. Bunoiu Mădălin	Semnăt	
Aviz conformitate P.S.-UVT-CCI-03	Daniela Haș	Semnătura	
Avizat:	Consiliul de Administrație al UVT	Hotărâre nr. 10./ Data	17.03.2025
Intrat în vigoare prin H.S. nr. ... din data ...			

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Misiune

Art.1.1 Centru de cercetare în psihologie organizațională și ocupațională (CCPOO) este o unitate de studii, formare și de cercetare al Departamentului de Psihologie din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie, Universitatea de Vest din Timișoara, fondat de cadre didactice titulare ale departamentului (Anexa 2).

Art.1.2. Scopul Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO îl constituie promovarea relațiilor disciplinare și interdisciplinare de cercetare la nivel local, național și internațional în domeniul psihologiei organizaționale și ocupaționale.

Art.1.3. Denumirea centrului de cercetare este: **Centru de cercetare în psihologie organizațională și ocupațională (CCPOO)**.

Art.1.4. Sediul (**Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO**) este în Timișoara, Str. V. Pârvan nr. 4, Birou 232.

Art.1. 5. Centrul de cercetare și dezvoltare CCPOO se constituie pe o durată nelimitată.

Art. 2. Obiective generale și specifice

- (1) Susținerea și dezvoltarea activității de formare și a cercetării științifice în domeniul psihologiei organizaționale și ocupaționale, precum și a domeniilor conexe;
- (2) Susținerea activității practicienilor din domeniul Psihologiei Organizaționale, a Psihologiei muncii și personalului, a Psihologiei Ocupaționale și a Psihologiei aplicate în servicii în raport cu activitățile practice și cerințele Colegiului Psihologilor din România;
- (3) Dezvoltarea de parteneriate cu universități și instituții de profil din țară și străinătate în vederea dezvoltării unor cercetări pluridisciplinare și inovatoare;
- (4) Dezvoltarea cunoașterii prin participarea la conferințe și prin susținerea publicațiilor în reviste naționale și internaționale a rezultatelor programelor de cercetare științifică;
- (5) Dezvoltarea, promovarea și implementarea rezultatelor cercetării, a competitivității și a inovației;

- (6) Formarea personalului privind competitivitatea și inovarea, prin organizarea de cursuri și perfecționare profesională în domeniul psihologiei organizaționale și ocupaționale și a domeniilor conexe;
- (7) Contribuția la dezvoltarea de produse și servicii competitive și inovatoare a instituțiilor, organizațiilor sau ONG-urilor care au specificul activității în diferite domenii, cu impact individual, de grup sau organizațional;
- (8) Interfața de cooperare disciplinară cu instituții de profil, firme și cu asociații profesionale orientate către dezvoltarea studiului disciplinar și inter-disciplinar în domeniile de activitate statutate;
- (9) Promovarea, dezvoltarea și implementarea activităților curriculare din domeniile de activitate la standarde europene;
- (10) Gestionarea unui suport de management de proiect pentru grant-uri de cercetare științifică individuale și/sau de grup;
- (11) Constituirea și consolidarea unui cadru de dezvoltare a parteneriatelor de cercetare și dezvoltare locale, regionale, naționale sau internaționale;
- (12) Consolidarea unei comunități disciplinare pentru producția, sprijinirea, finanțarea și editarea unor publicații de specialitate;
- (13) Formularea, formarea și dezvoltarea competențelor și exigențelor de cercetare de profil în regiune;
- (14) Organizarea de evenimente pentru promovarea relațiilor între cercetătorii de profil la nivel local, național și internațional;
- (15) Organizarea de conferințe, seminarii și colocvii naționale și internaționale pe diferite teme de interes disciplinar, cultural, social și educațional;
- (16) Organizarea de cursuri de informare și promovare a relațiilor disciplinare, culturale, sociale și educaționale în rândul publicului
- (17) Editarea de publicații de interes disciplinar, cultural, social și educațional pe teme specifice domeniului și profilului de activitate;
- (18) Afilierea la alte asociații de cercetare profesională din domeniu.

CAPITOLUL II – DOCUMENTE DE REFERINȚĂ

Art. 3. Legislație primară

- (1) Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;

- (2) Legea nr. 183/2024 privind statutul personalului de cercetare, dezvoltare și inovare;
- (3) Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice

Art. 4. Reglementări interne

- (1) Carta UVT

CAPITOLUL III – STRUCTURĂ ȘI ORGANIZARE

Art. 5. Structura

Art.5.1. Centrul de cercetare și formare CCPOO reprezintă o unitate de cercetare și dezvoltare profesională a Departamentului de Psihologie din cadrul Facultății de Sociologie și Psihologie, a cărei constituire a fost aprobată de către Consiliul de administrație și Senatul UVT.

Art. 5.2. Conducerea Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO este asigurată de: Director, Secretar și Consiliul de Conducere, constituit din 3 membri. Directorul este și Directorul Consiliului Științific. Consiliul de Conducere este alcătuit din cadre didactice/cercetători cu experiență relevantă și cu vizibilitate internațională recunoscută în domeniul centrului și în ariile disciplinare înrudite. Directorul este ales de către membri Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO o dată la 2 ani.

Art. 5.3. Consiliul Științific, format din 5 membri, este alcătuit din personalități cu largă recunoaștere națională și internațională pentru contribuțiile realizate în domeniul centrului și în domeniile înrudite acestuia.

Art. 5.4. Consiliul de conducere propune un plan anual de cercetare, care trebuie să se sincronizeze cu planul general de cercetare asumat de către Departamentul de Psihologie și să fie în acord cu dezvoltarea direcțiilor strategice din planul general de dezvoltare al cercetării din UVT. Totodată, Consiliul de conducere întocmește și prezintă anual un raport de activitate conducerii UVT, care să indice în termeni operaționali îndeplinirea obiectivelor propuse.

Art. 5.5. Principalele activități ale Directorului și Consiliului de Conducere al CCPOO sunt următoarele:

- a) fundamentează programele de dezvoltare, formare și cercetare ale Centrului;
- b) identifică oportunitățile de finanțare ale cercetării oferite;

- c) propune Consiliului de conducere cererile de afiliere a noilor membri;
- d) reprezintă Centrul de cercetare și dezvoltare CCPOO în relațiile sale cu alte centre de studii și cercetare din cadrul Universității de Vest din Timișoara, din alte universități din România și străinătate.

Art. 5.6. Membrii Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO sunt cadre didactice universitare și cercetători, atât din Universitatea de Vest din Timișoara, cât și din alte Universități sau instituții de cercetare, din România sau străinătate, care desfășoară activități de cercetare ce intră în profilul Centrului și care au solicitat această calitate.

Art. 5.7. Calitatea de membru al Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO este aprobată de către Consiliul de conducere, cu votul majorității simple a membrilor acestuia.

Art. 5.8. Membrii Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO au următoarele obligații:

- a. să respecte prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO și hotărârile Consiliului director al Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO;
- b. să acționeze pentru creșterea prestigiului Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO și UVT în mediul academic și în comunitate;
- c. să nu întreprindă acțiuni care, prin natura lor, pot leza, direct sau indirect, scopurile, interesele, prestigiul centrului și ale UVT.

Art. 5.9. Activitatea de cercetare a Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO se desfășoară în condițiile respectării reglementărilor naționale și internaționale privind dreptul de proprietate intelectuală, etica și deontologia profesională în domeniul cercetării academice în aria științelor sociale.

Art. 5.10. Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO funcționează în regim de autonomie financiară, având un buget propriu obținut prin autofinanțare, dar poate primi și fonduri de la bugetul de stat. Finanțarea Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO poate fi asigurată din:

- fonduri alocate de UVT pentru activitatea de cercetare, conform regulamentelor UVT;
- fonduri alocate de la bugetul de stat în conformitate cu prevederile legale, pentru finanțarea programelor provenite din programul național de cercetare științifică, prin atribuire ca fonduri nucleu sau în sistem competitiv, precum și a unor teme de cercetare de interes național, sub formă de granturi cu MEN (CNCS, CNDI); MCTI; ANCS; Academia Română, UEFISCDI etc,

- contracte de cercetare în cadrul programelor finanțate de U.E., Banca Mondială, NATO, programe bilaterale;
- contracte de cercetare și de dezvoltare-inovare, respectiv transfer tehnologic, contracte de consultanță, încheiate cu firme românești / din străinătate sau cu administrația locală / regională;
- sponsorizări, donații, de la persoane fizice sau juridice din România sau străinătate, în bunuri sau bani, indiferent de monedă, în acord cu regulamentele UVT.

Art.5.11. Modul de utilizare a resurselor se aproba de către Consiliul director. Utilizarea resurselor financiare proprii se face în conformitate cu legislația în vigoare și poate avea ca scop:

- editarea de publicații, studii sau alte materiale cu caracter informativ-științific, în conformitate cu obiectivele Centrului;
- organizarea unor evenimente științifice și mediatice (precum lansarea publică a Observatorului dinamicii sociale și prezentarea sistematică adresată actorilor sociali interesați a evoluției principalilor indicatori rezultați din derularea studiilor);
- remunerarea membrilor echipelor (colectivelor) de proiect, pentru realizarea contractelor. Remunerarea se efectuează în conformitate cu Carta UVT și cu Regulamentul de Cercetare Științifică al UVT, în limita resurselor financiare atrase.
- achiziționarea de echipamente, instalații, software, baze de date statistice și alte documentații specifice;
- sprijinirea mobilității membrilor Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO pentru participarea la conferințe științifice, școli de vară, seminarii; stagii de cercetare / documentare;
- burse de cercetare;
- veniturile, bunurile imobile și mobile ce vor fi dobândite în cadrul activităților inițiate, în conformitate cu prevederile legale, se constituie în patrimoniu al UVT, care va fi dat în folosința Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO pentru realizarea obiectivelor sale. Accesul la resursele materiale și umane ale Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO de către utilizatori externi poate fi condiționat de plata unor taxe stabilite prin hotărâri ale Consiliului de administrație al UVT.

Art. 6. Atribuții

Art.6.1. Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO se compune din următoarele categorii de membri:

- (1) asociați – fondatori – cei care au constituit Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO și au contribuit moral și material la fondarea lui;
- (2) membrii asociați – cei care se asociază ulterior fondării și contribuie moral și material la completarea patrimoniului Centrului;
- (3) membrii de onoare – persoanele fizice și juridice care au adus și aduc servicii deosebite Centrului sau care îl sprijină substanțial;
- (4) membrii susținători – care aderă la scopul Centrului și îl sprijină material și moral însă fără a participa în mod constant la activitățile Centrului.

Art.6.2. Calitatea de membru se acordă de Consiliul de Conducere.

6.2.1 Pot fi membri Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO cadre didactice cu activitatea de bază în Universitatea de Vest din Timișoara, studenți, masteranzi din cadrul UVT și doctoranzi din școala doctorală a acesteia, precum și orice persoană care lucrează în domeniul Centrului, cu condiția de a fi implicată în cel puțin una din activitățile derulate în cadrul Centrului de cercetare pe baza unei solicitări în scris;

6.2.2 Renunțarea la calitatea de membru se face prin cerere scrisă înaintată spre aprobare Consiliului de Conducere al Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO;

6.2.3. Statutul de membru activ al centrului va înceta după ce persoana își va realiza descărcarea de sarcină și lichidarea privind posesia unor bunuri deținute din patrimoniul Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO.

Art.6.3. Membrii asociați care se retrag sau sunt excluși nu au nici un drept asupra patrimoniului social, ei rămânând obligați să-și finalizeze sarcinile la care s-au obligat față de centru până în momentul retragerii sau excluderii.

Art.6.4. Membrii Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO au următoarele drepturi:

- să aleagă și să fie aleși în Consiliul de Conducere și Consiliul Științific dacă au aptitudini și capacitate pentru funcțiile la care candidează și nu au suferit nicio condamnare penală;
- să propună/inițieze/dezvolte/participe la programe de cercetare și alte acțiuni în domeniul Centrului; să-și exprime prin vot opțiunea față de proiectele de hotărâri ale Consiliului de conducere.

- să inițieze și să dezvolte, cu acordul Consiliului Centrului de cercetare și formare CCPOO, relații de colaborare științifică.

Art.6.5. Membrii asociației au următoarele obligații:

- să informeze și să supună atenției Consiliului de Conducere proiectele de cercetare sau propunerile pentru alte activități pe care dorește să le întreprindă în numele Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO;
- să respecte, fără rezerve, regulamentele și hotărârile Consiliului de Conducere;
- să participe activ și concret la realizarea obiectivelor Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO;
- să nu înstrăineze bunuri și informații aparținătoare Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO fără acordul prealabil exprimat în scris al Directorului și avizul prealabil scris al Consiliului de Conducere

CAPITOLUL IV – DISPOZIȚII FINALE

Art. 7.1. Centrul de cercetare și dezvoltare CCPOO poate avea însemne proprii, diferite de cele ale facultății/departamentului.

Art.7.2. Angajarea juridică prin acte juridice cu terțe persoane este valabilă în condițiile semnării acestora conform reglementărilor interne din UVT.

Art. 7.3. Dizolvarea Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO se face în baza unor motive întemeiate, ce țin de funcționarea defectuoasă a acestuia, cu o justificare și o probare prealabilă a acestora.

Art. 7.4. Dizolvarea Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO se face prin Hotărâre de Senat de către Senatul Universității de Vest din Timișoara, la propunerea Consiliului de Conducere, care va stabili și destinația dotărilor și fondurilor rămase după lichidare.

Art. 7.5. Lichidarea Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO și a mijloacelor fixe și mobile se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Art.7.6. În vederea bunei organizări a activității Centrului de cercetare și dezvoltare CCPOO se vor elabora regulamente de funcționare internă.

Art.7.7. Regulamentul se completează cu dispozițiile legale în vigoare. În caz de contradicție între o dispoziție legală și o prevedere din prezentul regulament, dispoziția legală prevalează.

Art. 7. 8. Prezentul Regulament, în urma aprobării de către Senatul Universității de Vest din Timisoara, devine cadru de funcționare al **Centrului de cercetare în psihologie organizațională și ocupațională (CCPOO)**.

Art. 7.9. Prezentul Regulament intră în vigoare la data adoptării lui prin Hotărârea Senatului Universității de Vest din Timișoara, dată la care acesta se consideră legal constituit.

Art. 7.10. Regulamentul va putea fi modificat și completat în baza propunerii Consiliului de Conducere, cu aprobarea Senatului Universității de Vest din Timișoara.

Art. 7.11. La data intrării în vigoare a prezentului Regulament, își încetează valabilitatea orice dispoziție contrară acestuia.

Anexa 1

Structura de conducere a Centrului de cercetare în psihologie organizațională și ocupațională (CCPOO)

Directorul centrului: Prof. univ. dr. Delia Vîrgă

Secretar: asist. dr. Norberth Okros

Consiliu de Conducere:

Prof. univ. dr. Laurențiu Maricuțoiu

Conf. univ. dr. Andrei Rusu

Conf. univ. dr. Paul Sârbescu

Consiliu Științific:

Prof. univ. dr. Ramona Palos

Prof. univ. dr. Laurențiu Maricuțoiu

Conf. univ. dr. Coralia Sulea

Conf. univ. dr. Andrei Rusu

Conf. univ. dr. Paul Sârbescu

Anexa 2

Membri fondatori:

Prof. univ. dr. Delia Vîrgă

Prof. univ. dr. Laurențiu Maricuțoiu

Conf. univ. dr. Andrei Rusu

Lect. univ. dr. Zselyke Pap

Lect. univ. dr. Luca Tisu

Asist. univ. dr. Norberth Okros

Asist. cerc. drd. Alina Ștefan

Drd. Gabriela Drăghici