

14659/04.03.2024

CONTRACT DE MANAGEMENT

PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 135 alin. (3), raportat la art. 137 alin. (2) lit. l) și art. 138 alin. (1) lit. d) din Legea învățământului superior nr. 199/2023 și art. 51 alin. (2) lit. k) coroborat cu art. 57 alin. (3) lit. d) din Carta Universității de Vest din Timișoara,
Având în vedere Ordinul Ministrului Educației nr. 3679 din 01.02.2024 privind confirmarea domnului Prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA în funcția de Rector al Universității de Vest din Timișoara,
Având în vedere Hotărârea nr.1/04.03.2024 a Senatului Universității de Vest din Timișoara, privind alegerea domnului Prof. univ. dr. Anton TRĂILESCU în funcția de președinte al Senatului Universității de Vest din Timișoara,
Părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de management privind exercitarea funcției de Rector al Universității de Vest din Timișoara, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art. 1.

Senatul Universității de Vest din Timișoara cu sediul în Timișoara b-dul Vasile Pârvan nr. 4, constituit în temeiul art. 132 din Legea învățământului superior nr. 199/2023 reprezentat prin **Prof. univ. dr. Anton Trăilescu** în calitate de **Președinte**

și

Prof. univ. dr. Marilen Gabriel Pirtea, cetățean român, născut la data de [] în [], domiciliat în [], identificat cu [] eliberată de SPCLEP Timișoara la data de [] CNP [], în calitate de **Rector**

OBIECTUL CONTRACTULUI

Art. 2.

(1) Potrivit dispozițiilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, în baza prezentului contract, Rectorul asigură managementul și conducerea executivă a Universității de Vest din Timișoara, pe baza criteriilor și a indicatorilor de performanță managerială prevăzuți în Anexa 1, parte integrantă a prezentului contract.

(2) Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții și asigură conducerea executivă a acesteia, având atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare precum și de Carta universitară aprobată de Senatul Universității de Vest din Timișoara.

DURATA CONTRACTULUI

Art. 3.

Prezentul contract se încheie pe durată determinată, producând efecte de la data semnării acestuia, pentru întreaga perioadă a mandatului funcției de Rector, stabilită în condițiile legii.

DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR

Art. 4.

(1) În exercitarea funcției pe durata mandatului, Rectorul asigură conducerea executivă a Universității de Vest din Timișoara, în acord cu principiile sistemului național de învățământ, urmărind promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, volitive și competențe acțional-strategice.

(2) Rectorul va organiza și administra activitatea Universității de Vest din Timișoara în condiții de eficiență și va reprezenta interesele acesteia, conducând la îndeplinirea criteriilor și indicatorilor de performanță ce fac parte integrantă din prezentul contract.

(3) Rectorul urmărește integrarea universității și promovarea recunoașterii și prestigiului ei în mediul academic, social și economic regional, național și internațional.

(4) Rectorul are calitatea de ordonator de credite calitate în care întreprinde măsurile și acțiunile prevăzute în reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.

(5) Rectorul asigură în condițiile legii, buna gestiune a resurselor universității: a celor financiare, a celor de patrimoniu și a resurselor umane, cu încurajarea performanței și respectarea eticii și echității universitare.

(6) Rectorul poate delega o parte din atribuțiile sale prorectorilor, corespunzător domeniilor pe care aceștia le gestionează. Rectorul poate decide oricând, fără a notifica Senatul universității, modificarea atribuțiilor și responsabilităților prorectorilor, în vederea eficientizării activității.

(7) În vederea îndeplinirii rolului său, Rectorul are atribuțiile stabilite prin Carta Universității de Vest din Timișoara.

Art. 5.

(1) Rectorul beneficiază, în exercitarea funcției, de toate drepturile prevăzute de lege pentru personalul didactic din învățământul universitar de stat, precum și cele specifice funcției deținute.

(2) Rectorul beneficiază, pe durata mandatului, de reducerea normei didactice cu cel mult 50%, conform art. 211 alin. (24) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.

Art. 6.

(1) Senatul acordă Rectorului toate drepturile care decurg din contractul de management și din reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.

(2) Senatul analizează periodic, cel puțin anual, activitatea managerială a Rectorului și conducerii executive conform reglementărilor în vigoare.

(3) Senatul pune în discuție și aprobă în condițiile reglementărilor naționale și interne ale universității, documentele propuse de Rector cu respectarea termenelor și procedurilor stabilite privitor la comunicarea între Senat și conducerea executivă.

(4) Atribuțiile senatului universitar în raport cu Rectorul sunt cele prevăzute în Carta Universității de Vest din Timișoara.

Art. 7.

Senatul controlează activitatea Rectorului și a Consiliului de administrație prin comisii specializate, conform art. 137 alin. (2) lit. m) din Legea învățământului superior nr. 199/2023.

RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art. 8.

(1) Rectorul răspunde în fața Senatului pentru activitatea sa, în condițiile legii.

(2) Rectorul își va exercita funcția în conformitate cu dispozițiile legale în materie, urmărind în permanență îndeplinirea criteriilor și a indicatorilor de performanță managerială aprobați de Senatul Universității de Vest din Timișoara, în condițiile legii.

(3) Aprecierea activității rectorului se face prin analizarea gradului de îndeplinire a criteriilor și indicatorilor de performanță, în condițiile legii.

(4) Rectorul universității are obligația să prezinte anual, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, un raport privind starea universității, va face publice deciziile sale și pe cele ale Consiliului de administrație și va declara anual, pe propria răspundere, capacitatea de școlarizare a universității, în conformitate cu legea.

Art. 9.

(1) Senatul va asigura Rectorului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea universității, cu excepția limitelor prevăzute de lege, de Carta universitară și de prezentul contract.

(2) Senatul universitar va dezbate, în timp util, în vederea aprobării, proiectele înaintate de Consiliul de administrație.

(3) Senatul universitar va asigura informarea comunității academice din Universitatea de Vest din Timișoara despre modalitatea în care rectorul își îndeplinește atribuțiile contractuale.

Art. 10.

Pentru neîndeplinirea obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare, prevederilor Cartei universitare, regulamentelor Universității de Vest din Timișoara, precum și a deciziilor luate de Senatul universității.

MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art. 11.

(1) Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, prin act adițional, clauzele acestuia.

(2) Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art. 12.

(1) Prezentul contract încetează de drept la data expirării mandatului Rectorului.

(2) Rectorul poate demisiona din funcție conform legii.

(3) Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar când este constatată cel puțin una din următoarele situații:

- nu-și îndeplinește indicatorii de performanță asumați prin contractul de management și nu respectă celelalte obligații specificate în acesta;
- încalcă legislația și normele de etică universitară;
- aduce prejudicii intereselor și prestigiului Universității de Vest din Timișoara;
- se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute de lege pentru funcția de Rector.

(4) Ministrul Educației poate elibera din funcție Rectorul în condițiile art 174 alin. (5) din Legea învățământului superior nr.199/2023.

(5) Prezentul contract își încetează efectele și prin acordul de voință al părților, sau prin apariția unei situații de incompatibilitate prevăzută de lege.

LITIGII. FORȚA MAJORĂ

Art. 13.

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în imposibilitatea rezolvării amiabile acestea vor fi supuse soluționării instanțelor judecătorești competente.

Art. 14.

Forța majoră, astfel cum este definită de Codul civil, confirmată de autoritățile competente, apără părțile de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 15.

Prevederile prezentului contract de management se completează cu dispozițiile legale incidente.

Prezentul contract a fost încheiat astăzi 04.03.2024, în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

SENATUL

Universității de Vest din Timișoara

Președinte

Prof. univ. dr. Anton TRĂILESCU



RECTORUL

Universității de Vest din Timișoara

Prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA



CRITERII ȘI INDICATORI DE PERFORMANȚĂ mandat 2024-2029

INOVAREA EDUCAȚIONALĂ, CARIERA ACADEMICĂ ȘI RELAȚIA CU STUDENȚII			
Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Numărul studenților	Numărul de studenți înscriși în programele de studii	În conformitate cu reglementările legale din domeniu, capacitatea de școlarizare și evoluția la nivel național și/sau regional din învățământul superior (statistică oficială INS)	anual
Programe de studii	Numarul de programe noi in limbi străine: licența	10	
	Numarul de programe noi in limbi străine: master	7	pe perioada mandatului
	Programe strategice în limbi de circulație internațională (inter-, pluri-, multi-disciplinare)	5	pe perioada mandatului
Promovarea programelor de studii	Participarea la târguri de promovare a ofertei educaționale	5/an	anual
Gradul de satisfacție a studenților privind programele de studii	Evaluarea la nivelul studenților privind procesul didactic	Minim 25% din respondenți	anual
Rata de absolvire a programelor de studii	Procentul de absolvire pe total programe de studii	Minim 50%	anual
Insertia pe piața muncii	Numărul de programe de master profesional realizate în parteneriat cu mediul economico-social	10 programe	pe perioada mandatului
	Organizarea de stagii de practică și internship prin schimburi regionale, europene și internaționale	10 stagii/an	anual
	Evaluare la nivelul absolvenților privind statutul pe piața muncii	1 evaluare pe an/facultate	anual

Universitatea de Vest din Timișoara a calității procesului educațional	Reacreditarea/evaluarea periodică a programelor de studii	Toate programele de licență, masterat	pe perioada mandatului
Facilități de învățare on-line	Platforma e-learning	Operationalizarea unei platforme elearning care sa poata fi utilizata de ntreaga comunitate	pe perioada mandatului
Flexibilizarea procesului educațional	Numărul de discipline din planul de învățământ de la alte domenii de licență decât cel studiat	Minim 2 discipline / ciclu de licență	pe perioada mandatului
Dezvoltarea profesională a personalului didactic	Sesiuni de formare cu formatori interni și/sau externi pentru personalul didactic	1 sesiune de formare/facultate/an	anual
	plan individual de cariera pentru fiecare cadru didactic	75% cadre didactice	anual
	existenta tuturor informatiilor legate de procesul educational actualizate permanent pe site-ul facultatii	verificare la inceputul anului universitar si inainte de sesiunea din vara	anual
Viața studentească	Prezentarea rezultatelor evaluarii cadrelor didactice de catre studenti in intalniri cu studentii	2 intalniri/facultate/an	anual
	Parteneriate pe proiecte UVT - asociații studentești	5/an	anual
	Evenimente de sprijin pentru initiativele studentilor	2 / an	anual
	Infrastructura pentru gazduirea activitatilor extracurriculare ale studentilor	1	pe perioada mandatului
	Târg anual de joburi pentru studenti/la Flavia	1/facultate	anual
	Proiect anual pentru dezvoltarea competentelor de angajabilitate organizat împreuna cu cei mai importanti angajatori ai fiecărei facultati	1/facultate	anual
	Acorduri de practica in derulare anual	minim 10/facultate (minim 3/program de studii)	anual
	proiecte studentesti adresate comunitatii (community-based projects)	1 proiect/an	anual
	consiliere in cariera	minim 10% dintre studenti care participa la sesiunile CCOC	pe perioada mandatului

STRATEGIA CDI, SUSTENABILITATE, TRANSFER TEHNOLOGIC ȘI RELAȚIA CU DIASPORA

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Dezvoltarea capacității de cercetare	Număr de laboratoare / centre sprijinite financiar	12	pe perioada mandatului
	Număr de mobilități în străinătate (stagii de minim 14 zile în universități/institute de cercetare din străinătate)	10	pe perioada mandatului
	Număr de sesiuni de formare/atelire de lucru pentru dezvoltarea abilităților de cercetare susținute cu sprijinul UVT	10	pe perioada mandatului
	Număr de parteneriate științifice la nivel internațional	5	pe perioada mandatului
	Număr de granturi naționale depuse (în corelație cu numărul de apeluri deschise)	130	pe perioada mandatului
	Număr de granturi internaționale depuse (în corelație cu numărul de apeluri deschise)	45	pe perioada mandatului
	Număr de granturi naționale câștigate (în corelație cu numărul de apeluri deschise)	15	pe perioada mandatului
	Număr de granturi internaționale contractate (în corelație cu numărul de apeluri deschise)	6	pe perioada mandatului
	Număr de seminarii / zile informative / workshop-uri / instruiți - pentru promovare competiții naționale, europene și din afara Europei	10	pe perioada mandatului
Implicarea tinerilor în activitatea de cercetare	Număr de poziții de cercetare pentru cercetători (inclusiv postdoc)	25	pe perioada mandatului
	Număr de conferințe, seminarii, ateliere de lucru dedicate tinerilor cercetători	10	pe perioada mandatului
	Număr de stagii de cercetare naționale și internaționale	10	pe perioada mandatului
	Număr de granturi contractate de tineri cercetători	10	pe perioada mandatului
	Număr masterate de cercetare și/sau revizuirea pregătirii metodologice în programele de studii mastreale existente	14	pe perioada mandatului

	Număr total de publicații de tip article sau review indexate în WOS în quartila 1/quartila 2	130	anual
	Număr total de publicații indexate în WOS (inclusiv SSCI sau SCIE - quartila 3; Arts & Humanities; ESCI; Proceedings; Book Chapter)	320	anual
Creșterea și internaționalizarea producției științifice	Număr total de publicații indexate în WOS în parteneriat cu autori care au afiliere la universități din străinătate	110	pe perioada mandatului
	Număr de citări atrase de publicațiile autorilor din UVT (conform WOS)	>1100	anual
	Număr de citări atrase de publicațiile autorilor din UVT (conform SCOPUS)	>1100	anual
	Număr total de publicații indexate în SCOPUS	250	anual
	Număr de brevete naționale sau internaționale	2	pe perioada mandatului
	Număr de prelegeri susținute de cadre didactice și cercetători de la universități din străinătate	12	pe perioada mandatului
	Număr de reviste UVT indexate Scopus sau WOS	8	pe perioada mandatului
	Număr de manifestări științifice internaționale organizate	12	pe perioada mandatului
Managementul cercetării și stimularea activității de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă	Actualizarea indicatorilor de performanță care vizează acordarea gradațiilor de merit și a salariilor diferențiate	1	pe perioada mandatului
	Actualizarea indicatorilor de performanță care vizează pozițiile didactice și de cercetare	1	pe perioada mandatului
	Evaluarea periodică a centrelor de cercetare	1	pe perioada mandatului
	Platforma de raportare a rezultatelor cercetării	1	pe perioada mandatului
	Atragerea cercetătorilor cu potențial științific ridicat din străinătate	min 3	pe perioada mandatului
	Atragerea de resurse complementare cu scopul de a sprijini activitatea de cercetare științifică (Ex. granturi de tip FDI, FSS, POCU etc.)	min 5	pe perioada mandatului
	Participarea la clasamente și ierarhii naționale și internaționale	permanent (raport anual)	pe perioada mandatului

Evidențierea activității editurii	Diseminarea către mediul economic, administrație, mass media	10 evenimente	anual
	Apariții în publicații de popularizare a științei (tipărite / online)	15	anual
	Creșterea calității activității editoriale a Editurii UVT	creșterea calității și impactului publicațiilor la Editura UVT	pe perioada mandatului
	Participare la târguri naționale și internaționale	5	pe perioada mandatului

PARTENERIATE INSTITUȚIONALE, MANAGEMENTUL PROIECTELOR EUROPENE ȘI ANTREPRENORIAL

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Rețele / asociații profesionale / instituții	Numărul de participări la evenimente organizate în cadrul rețelelor/asociațiilor profesionale și a diverselor instituții	10	anual
	Numărul de afilieri instituționale la rețele/asociații profesionale	7	anual
Interacțiunea cu mediul de afaceri și social	Numărul de parteneriate cu mediul de afaceri și social	15	anual
	Numărul de evenimente organizate cu mediul de afaceri și social	10	anual
	Numărul de parteneriate cu reprezentanții corpului consular și ai institutelor culturale prezente în Timișoara	5	anual
	Numărul de întâlniri ale Consiliul Consultativ (constituit din membri marcanți din mediul economic și social)	4	anual
Inițiative suport de atragere de fonduri de dezvoltare instituțională	Număr de apeluri de proiecte accesate	3	anual
	Număr de traininguri și workshopuri pentru îmbunătățirea capacității de accesare	2	anual
Implicarea studenților în activitatea antreprenorială	Numărul de evenimente organizate în ecosistemul antreprenorial	4	anual
	Număr de startup-uri mentorate de SAS	1	anual

LEGISLAȚIA, CONFORMITATE, PATRIMONIUL UVT, RELAȚIA CU SENATUL UVT ȘI COMUNITATEA ALUMNI

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Leadership și management	Eficacitatea procesului operațional și strategic	evaluare anuală	anual
	Implementarea unui leadership participativ	crearea unui instrument colaborativ	pe perioada mandatului
	Sistem de management al performanței	1 evaluare pe an/facultate	anual
	Sistem de e-document: utilizarea adreselor instituționale și afilieri	1 evaluare pe an/facultate	anual
Dezvoltarea profesională a personalului	Sesiuni de formare cu formatori interni și/sau externi pentru personalul administrativ	minim 1/an	anual
Gradul de satisfacție a personalului	Evaluarea gradului de satisfacție la nivelul personalului	anual	pe perioada mandatului
Patrimoniu existent	Implementarea unui sistem de signalistică unitar la nivelul fiecărui imobil UVT	1/an	pe perioada mandatului
	Înlocuirea mobilierului destinat activităților didactice	2 proiecte	pe perioada mandatului
	Eficientizarea energetică a clădirilor UVT	2 unități	pe perioada mandatului
	Implementarea unor soluții pentru producerea energiei din surse regenerabile	1 proiect	pe perioada mandatului
	Modernizarea parcarilor UVT	1	pe perioada mandatului
Realizarea de noi investiții în infrastructura educațională și de cercetare	Edificarea unor unități de cazare pentru studenți	1	pe perioada mandatului
	Edificarea unor spații de destinate procesului educațional	1	pe perioada mandatului

Relația cu comunitatea Alumni a UVT	Refacerea platformei e-alumni: comunitatea virtuală a absolvenților. Cu inserarea unor noi funcționalități	100%	pe perioada mandatului
	Promovarea evenimentelor dedicate comunității alumni	1/lună social media, media hub, evenimente UVT	anual
	Evenimente pentru alumni	minim 2 evenimente /an/facultate, minim 1 eveniment/an/UVT	anual
	Identitate vizuala pentru alumni UVT	100%	pe perioada mandatului

STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE, REȚELE UNIVERSITARE ȘI RELAȚIA CU INSTITUȚIILE EUROPENE

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Dezvoltarea procesului de internaționalizare din UVT	Participare/organizare a promovării UVT la nivel european și global în vederea atragerii de studenți internaționali din UE și din state terțe UE (inclusiv cele organizate prin programul <i>Study in Romania</i>)	12/an	pe perioada mandatului
	Organizare a unor evenimente în scopul dezvoltării strategiei de internaționalizare a resursei umane	8/an	
	Număr de mobilități ale studenților, cadrelor didactice, cercetătorilor, personalului administrativ	7%/an	pe perioada mandatului
	Număr de studenți internaționali	5%/an	pe perioada mandatului
	Număr de cadre didactice și de cercetători <i>incoming/outgoing</i>	10/an	pe perioada mandatului
Consolidarea Universității Europene Unita prin contribuția UVT la toate direcțiile de dezvoltare și implicarea tuturor (UNITA pentru toți)	Dezvoltarea parteneriatelor inter-instituționale cu celelalte universități din cadrul acesteia	5/an	pe perioada mandatului
	Crearea de programe de studii de tip <i>double/multiple/joint degree</i>	12	pe perioada mandatului
	Crearea unui centru lingvistic al UVT, integrat în rețeaua UNITA	1	pe perioada mandatului

Consolidarea și/sau integrarea UVT în rețele universitare și dezvoltarea relației UVT cu instituții europene	Parteneriate strategice internaționale cu universități, centre de cercetare	7	pe perioada mandatului
	Parteneriate diplomatice cu ambasade, consulate, institute culturale	3/an	pe perioada mandatului
	Activități în colaborare cu reprezentanții instituțiilor europene și cu cei ai principalelor organisme culturale, științifice, educaționale (AUF, CEEPUS, Societă Dante Alighieri, Cervantes, Camões, Fulbright, DAAD, Confucius)	15/an	pe perioada mandatului

STRATEGIA FINANCIARĂ, DIGITALIZARE ȘI DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ			
Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Financiar	Total venituri (variație)	0%-5%	anual
	Venituri / Student (variație)	5%	anual
	Venituri / Staff (variație)	5%	anual
	Costuri operaționale / Total buget (variație)	0%-5%	anual
	Costuri de personal / Costuri operaționale (variație)	0%-5%	anual
Digitalizare	Platformă de gestionare a școlarității bazată pe tehnologii web (Logios)	1	pe perioada mandatului
	Sistem de management electronic al documentelor (Webcon)	1	pe perioada mandatului
	Integrare instrumente IA în platformele UVT (site, admitere, cazare, e-learning)	4	pe perioada mandatului
	Automatizare procese administrative (RPA)	1	pe perioada mandatului
	Security Operation Center	1	pe perioada mandatului
	Audit IT/Cyber	1	pe perioada mandatului
	Platformă evaluare periodică cadre didactice	1	pe perioada mandatului
	Platformă raportare cercetare	1	pe perioada mandatului
	SAP - modul MM	1	pe perioada mandatului

Dezvoltare organizațională	Dashboard informații management	1	pe perioada mandatului
	Grad de satisfacție al personalului (variație)	0%-5%	anual
	Rată de participare a personalului administrativ la training-uri	20%	anual
	Rată de participare a personalului didactic și de cercetare la training-uri	10%	anual

IP 7 IOSUD-UVT			
Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare
Capacitate UVT studii doctorale / postdoctorale	Număr studenți-doctoranzi în stagiul din total număr studenți-doctoranzi	400	pe perioada mandatului
	Număr cercetători postdoctorali	50	pe perioada mandatului
	Număr de coordonatori de doctorat	200	pe perioada mandatului
	Număr de domenii de știință cu studii doctorale la UVT	26	pe perioada mandatului
	Număr proiecte de finanțare din surse externe (de ex. COFUND, MSCA)	1	pe perioada mandatului
	Număr doctoranzi/cercetători postdoctorali implicați în granturi de cercetare	100	pe perioada mandatului
Internaționalizare	Număr doctoranzi sau cercetători postdoctorali străini	50	pe perioada mandatului
	Număr cotatele internaționale cu UVT partener principal	40	pe perioada mandatului
	1 website limba engleză pentru studii doctorale și postdoctorale	1	pe perioada mandatului
Productivitate științifică	Număr articole WoS cu doctoranzi, co-autori sau autori principali	50	anual
	Număr articole Scopus cu doctoranzi, co-autori sau autori principali	75	anual
	Număr mobilități (stagii scurte, conferințe) în străinătate	50	anual