

ANEXA 4

REFERAT

**al Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat al UVT privind aprobarea afilierii la
Școala doctorală de Economie și de Administrare a Afacerilor a
doamnei Conf.univ.dr. Abrudan Denisa Bogdana**

CSUD, reunit la data de 11.04.2025 a analizat solicitarea de afiliere a candidatei **Conf.univ.dr. Abrudan Denisa Bogdana**, domeniul de știință MANAGEMENT, și a decis aprobarea afilierii la Școala doctorală de Economie și de Administrare a Afacerilor.

Motivare (numai pentru cazul neaprobării deciziei de la nivel de CSUD):

Director CSUD

Prof. univ. dr. Florin-Alex Sava



Aprobat prin HS nr. 31 din 17.04.2025

Nr.UVT:UVT2025-014887/04.03.2025

APROBAT,

Director Școală Doctorală,



Către Conducerea Consiliului Studiilor Universitare de Doctorat din cadrul IOSUD-UVT

În atenția Doamnei/Domnului Director CSUD

Doamnă/Domnule Director,

Subsemnata, ABRUDAN DENISA BOGDANA având funcția de CONFERENȚIAR UNIVERSITAR, din cadrul Departamentului de Management și Antreprenariat, FEAA UVT, Vă rog să binevoiți a lua în considerare afilierea mea la IOSUD-UVT, în calitate de conducător de doctorat în domeniul MANAGEMENT.

Menționez faptul că am obținut certificatul de abilitare și calitatea de conducător de doctorat în domeniul MANAGEMENT, fapt confirmat prin Ordinul ministrului nr. 3303 din data de 18.02.2025, pe care îl depun ca document atașat prezentei cereri.

Menționez de asemenea că nu sunt afiliată în alt IOSUD și că mă angajez să îndrum studenți-doctoranzi doar în IOSUD-UVT, urmând ca în cazul în care acest lucru se modifică să notific în scris IOSUD-UVT, în termen de cel mult 30 de zile de la modificarea acestui statut.

Data,

Semnătura,

03.03.2025



Aprobat prin HS nr. 31 din 17.04.2025

ANEXA 3

REFERAT

**al Consiliului Școlii Doctorale de Economie și de Administrare a Afacerilor
privind avizarea afilierii la Școala doctorală Economie și de Administrare a Afacerilor
a doamnei Conf. Univ. Dr. Habil. ABRUDAN DENISA BOGDANA**

Consiliul Școlii Doctorale, reunit la data de 18.03.2025 a analizat dosarul de afiliere la Școala Doctorală de Economie și de Administrare a Afacerilor, pentru domeniul MANAGEMENT, depus de către candidata Conf. Univ. Dr. Abrudan Denisa Bogdana și a decis avizarea afilierii în cadrul IOSUD – UVT.

Motivare:

Sunt îndeplinite toate condițiile de formă și fond pentru acceptarea în cadrul SDEAA a doamnei Conf. Univ. Dr. Abrudan Denisa Bogdana.

Consiliul Școlii Doctorale :

Director Școală Doctorală: Prof univ. dr. Petru Marin ȘTEFEA

Membri:

Prof. Dr. habil. Camelia-Daniela HAȚEGAN

Prof. Dr. Laura Mariana CISMAȘ

Prof. Dr. habil. Valentin MUNTEANU

Student doctorand Erszebet GAL

Aprobat prin HS nr. 31 din 17.04.2025



ORDIN
privind acordarea atestatului de abilitare

Având în vedere:

- prevederile art. 7 alin. (1) din Ordonanța de Urgență nr. 153/2024 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale;
- prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile OMENCS nr. 6129/2016 privind aprobarea standardelor minime necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare;
- prevederile OME nr. 5760/2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiei Naționale de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU);
- prevederile OME nr. 3998/2024 pentru aprobarea Metodologiei de acordare a atestatului de abilitare;
- prevederile din Anexa 1 la OMEC nr. 5229/2020 pentru aprobarea metodologiilor referitoare la acordarea atestatului de abilitare, acordarea titlului de doctor, precum și la soluționarea sesizărilor cu privire la nerespectarea standardelor de calitate sau de etică profesională, inclusiv cu privire la existența plagiatului, în cadrul unei teze de doctorat;
- decizia CNATDCU privind acordarea atestatului de abilitare, din data de 17.02.2025, referitoare la dosarul nr. F-Abil-5032/17.12.2024;
- referatul de aprobare în vederea elaborării ordinului privind acordarea atestatului de abilitare, înregistrat cu nr. 104/DGIU/17.02.2025;

În temeiul prevederilor art. 13 alin. (3) din Hotărârea Guvernului nr. 731/2024 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației, cu modificările ulterioare;

Ministrul Educației și Cercetării emite prezentul ordin:

Art. 1 – Se acordă atestatul de abilitare, în domeniul de studii universitare de doctorat Management, doamnei **ABRUDAN DENISA- BOGDANA**, titular la Universitatea de Vest din Timișoara.

Art. 2 – Prezentul ordin reprezintă atestatul de abilitare.

Art. 3 – Direcția Generală Învățământ Universitar, din cadrul Ministerului Educației și Cercetării, comunică prezentul ordin IOSUD Universitatea de Vest din Timișoara, unde a fost susținută teza de abilitare, cu obligația ca această instituție să îl comunice candidatului.

MINISTRU,

[Signature]
DANIEL – OVIDIU DAVID



București,

Nr. 3803 data 18.02 2025

DECLARAȚIE

Subsemnata **ABRUDAN DENISA BOGDANA** având CNP 2711223354765 în calitate de conferentiar universitar doctor, declar pe propria răspundere ca nu am fost sanctionata pe motive de etica cercetarii in ultimii 10 ani de zile.



Data semnării : 03.03.2025

Aprobat prin HS nr. 31 din 17.04.2025

LISTA DE LUCRARI

Conf. Univ. Dr. Abrudan Denisa Bogdana

SECTIUNEA 1: ARTICOLE ISI, AIS nenul

1. A. Alawadh, N. Rafi, M. N. Kalyar, **D. B. Abrudan** (2024). The role of motivation and knowledge in promoting green consumer behavior in Saudi Arabia and Pakistan, *Journal of Infrastructure, Policy and Development* 2024, 8(13), 9152. <https://doi.org/10.24294/jipd9152>
2. N. Rafi, K. K. Alharbi, M. Kalyar, M. Bilal, **D. B. Abrudan** (2024). Enhancing employee well-being through prosocial rule-breaking: Insights from the hospitality sector, *Journal of Infrastructure, Policy and Development* 2024, 8(13), 9153. <https://doi.org/10.24294/jipd9153>
3. **Abrudan D.A.**, Kalyar M., Daianu D.C. (2024). Demystifying the Effects of Organizational Sensemaking and Green Dynamic Capabilities on Sustainability Performance, *Inzinerine Ekonomika-Engineering Economics*, 2024, 35(3), 348–361, <https://doi.org/10.5755/j01.ee.35.3.34473>
4. Sălcudean A, Strete G., Enatescu V.R., Tilinca M.C., Sasu A.B., Ceana D., Kiss M., Dumache R., Ősz B.E., Radu Teodorescu D., **Abrudan D.**, Bodo C., Cosma M., Radu, C., Comsulea E. (2024). Pilot study to evaluate adherence to treatment using the mars scale on a sample of romanian patients with cardiovascular diseases, *Farmacia* Volume 72 | Number 1 Year 2024, <https://doi.org/10.31925/farmacia.2024.1.6>
5. Saeed, M., Adiguzel, Z., Shafique, I., Kalyar, M. N., & **Abrudan, D. B.** (2023). Big data analytics-enabled dynamic capabilities and firm performance: examining the roles of marketing ambidexterity and environmental dynamism. *Business Process Management Journal*, 29(4), 1204-1226. ISSN: 1463-7154 , DOI: 10.1108/BPMJ-01-2023-0015, WOS:000987375500001
6. **Abrudan, D. B.**, Daianu, D. C., Maticiu, M. D., Rafi, N., & Kalyar, M. N. (2022). Strategic leadership, environmental uncertainty, and supply chain risk: An empirical investigation of the agribusiness industry. *Agricultural Economics/Zemědělská Ekonomika*, 68(5). ISSN 1805-9295 (On-line), https://www.agriculturejournals.cz/web/agricecon.htm?type=article&id=55_2022-AGRICECON, WOS:000796241300001
7. Noja, G. G., Cristea, M., Pirtea, M. G., Panait, M., Drăcea, R. M., & **Abrudan, D.** (2023). Drivers of firms' financial performance in the energy sector: a comparative approach between the conventional and renewable energy fields. *Engineering Economics*, 34(2), 205-222. ISSN 1392-2785 / 2029-5839, DOI: 10.5755/j01.ee.34.2.31274, WOS:000993994500006
8. **Abrudan, D. B.**, Rafi, N., Daianu, D. C., & Kalyar, M. N. (2022). Linking green intellectual capital with green innovation: Examining the roles of green dynamic capabilities and 'motivation to achieve legitimacy'. *Agricultural Economics/Zemědělská*

Ekonomika, 68(7):250-258 , ISSN 0139-570X (Print); ISSN 1805-9295 (On-line), WOS:000825159100001, DOI10.17221/97/2022-AGRICECON

9. Voicu M V, Bărbulescu A, **Abrudan D.** (2022), On a City Guide App Model, Sustainability, 14(23), 15758, ISSN: 2071-1050, WOS:000896560300001
10. Farkas A Z, Argeșanu V, Boșcai B, **Abrudan D.** (2022), Maintenance Cycle Reduction Time and Energy Savings of Mechanical Face Seals Using Thermodynamic FEM Analysis, Energies, 15(24), 9446, ISSN: 1996-1073, DOI10.3390/en15249446, WOS:000901120300001

SECȚIUNEA II: Teza de abilitare, doctorat , postdoctorat

1. **Abrudan D.** (2024). O abordare comprehensivă a performanței organizationale în secolul 21 din perspectiva BDA, CSR și a sustenabilității, Teza de abilitare
2. **Abrudan D.** (2013). Impactul sistemului educațional asupra dinamicii antreprenoriale- Perspectivă comparativă internațională, Teza postdoctorat: tutore Prof. univ.dr. Ioan Petrisor
3. **Abrudan D.** (2007). Creșterea performanțelor organizațiilor prin practicarea managementului participativ, Teza doctorat, coordonator: Prof. univ. dr. Ion Dănișă

SECȚIUNEA III: Cărți și capitole în cărți publicate în ultimii 10 ani

1. Kovačević, I., **Abrudan, D.** and Labrović, J.A. (2024). "The HR Managers' Perception of Future Career Paths in the Context of ESG Perspective: Readiness for Sustainable Careers", Grima, S., Maditinos, D., Noja, G.G., Stankevičienė, J., Tarczyska-Luniewska, M. and Thalassinou, E. (Ed.) *Exploring ESG Challenges and Opportunities: Navigating Towards a Better Future (Contemporary Studies in Economic and Financial Analysis, Vol. 116)*, Emerald Publishing Limited, Leeds, pp. 145-173. <https://doi.org/10.1108/S1569-375920240000116009>
2. **Abrudan D.** și alții (2022). Elemente de leadership în servicii medicale, Ed Victor Babes, 3-aug-2022-E-Book-LEADERSHIP-MEDICINA.pdf (umft.ro)
3. **Abrudan D.**, Boscai B., Iacob O. (2021). Managementul talentelor. Cariera profesională, Ed. Eurobit, Timisoara, ISBN 978-973-132-689-4, Managementul talentelor. Cariera profesională (hidropump.ro)
4. **Abrudan D.** (coord.) (2019). New approaches in HRM, Publishing House Eurobit, Timisoara, ISBN 978-973-132-572-9 , Denisa-Abrudan-New-Approaches-In-HRM.pdf (edituraeurobit.ro)
5. **Abrudan D.** (coord) (2018). People. Ideas. Performance. International experiences, Cap. 1: The big challenges for organizations in the digital era: creating values through employees, Ed. Solness, Timisoara, ISBN 978-973-729-545-3, pg. 12-20/ 133 pg, PEOPLE.IDEAS.PERFORMANCE (hidropump.ro)

6. **Abrudan D.**, Dudă-Dăianu D.C. (2015). Capitolul 21: Motivația de a fi antreprenor în China in volumul China coordonat de Nedelea A., Nedelea M., Ed. Ars Docenti Universitatea din București isbn 978-973-58-871-7 , 20 pg/510 pg

SECȚIUNEA IV: Lucrări indexate BDI publicate în ultimii 10 ani

1. **Abrudan D.**, Conea-Simiuc I. (2019). How Managers Can Create Happy Working Environment, Review of International Comparative Management, Volume 20, Issue 3, July 2019, Pg. 286-296, <http://www.rmci.ase.ro/no20vol3/06.pdf>
2. **Abrudan D.** (2019). The benefits of implementing innovative teaching approach. Study case, Strategii manageriale, [http://www.strategiimanageriale.ro/article-2019-id-86-revista.nr..4.\(46\).html](http://www.strategiimanageriale.ro/article-2019-id-86-revista.nr..4.(46).html),http://www.strategiimanageriale.ro/images/images_site/categorii_articole/pdf_categorie_c6f0e67d4765e89393f13c30fac584a8.pdf, Pg. 188-195
3. **Abrudan D.** (2019). The importance of training and development at the workplace, Strategii manageriale, [http://www.strategiimanageriale.ro/article-2019-id-86-revista.nr..4.\(46\).html](http://www.strategiimanageriale.ro/article-2019-id-86-revista.nr..4.(46).html),
http://www.strategiimanageriale.ro/images/images_site/categorii_articole/pdf_categorie_c6f0e67d4765e89393f13c30fac584a8.pdf , Pg. 196-202
4. **Abrudan D.** (2018). New approaches regarding the recruitment and selection of the employees, Strategii manageriale, [http://www.strategiimanageriale.ro/article-2018-id-81-revista.nr..4.\(42\)-751-new.approaches.regarding.the.recruitment.and.selection.of.the.employees.html](http://www.strategiimanageriale.ro/article-2018-id-81-revista.nr..4.(42)-751-new.approaches.regarding.the.recruitment.and.selection.of.the.employees.html)
5. **Abrudan D.** (2018). The well-being of employees, a challenge for Romanian managers, Strategii manageriale, [http://www.strategiimanageriale.ro/article-2018-id-81-revista.nr..4.\(42\)-752-the.well.being.of.employees.a.challenge.for.romanian.managers.html](http://www.strategiimanageriale.ro/article-2018-id-81-revista.nr..4.(42)-752-the.well.being.of.employees.a.challenge.for.romanian.managers.html)
6. Naser Ahmad Sulehat, Khairul Anuar Ishak, Che Azlan Taib, **Abrudan D.**, Roslan Mat, Mohd Khairi Ishak, (2017). Semantic, Technical, E-Government Information Systems Interoperability and the Moderating Effect of IT Capability among Ministries in Jordan, International Journal of Economic Research, ISSN : 0972-9380, available at <http://www.serialsjournals.com> © Serials Publications Pvt. Ltd., Volume 14 • Number 20 • 2017, https://www.researchgate.net/publication/322737102_Semantic_technical_e-government_information_systems_interoperability_and_the_moderating_effect_of_IT_capability_among_ministries_in_Jordan
7. Dăianu D.C., **Abrudan D.**, (2017) Aspects regarding the contribution of innovations to the development of entrepreneurship in the European Union, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. IV (38) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg 39-48, <http://www.strategiimanageriale.ro/papers/180405.pdf>
8. Dăianu Dana Codruța, **Abrudan D.** (2017). Considerations regarding the problematic factors in doing business in Central and East European EU member countries,

- MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. IV (38) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg 48-60, [article_84eb5eea093b8cf966588cdd782e00bf.pdf \(strategiimanageriale.ro\)](#)
9. **Abrudan D.**, Daianu Dana Codruta, (2017). The power of passion or how to have engaged employees in the digital era, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. IV (38) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg 288-293, [article_f5b6e9dff24bf19d3a35c66c406dc96f.pdf \(strategiimanageriale.ro\)](#)
 10. **Abrudan D.**, Daianu Dana Codruta, (2017). Leadership in the digital era. The new generation of leaders, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. IV (38) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg 293-300 , [article_7acd346c683b051304b45bf8bd022666.pdf \(strategiimanageriale.ro\)](#)
 11. Boscai Beniamin, **Abrudan D.**, (2017). Best practices in the recruitment process of the Human Resources in the digital era, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. IV (38) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg 300-308 , [article_4c2eac4d38a1c1a878bd41e58a626e82.pdf \(strategiimanageriale.ro\)](#)
 12. Dudă-Dăianu Dana Codruta, **Abrudan D.**, (2017). Euroregion Danube-Cris-Mures-Tisa (DKMT) – a successful story, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. V (34) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg. 402-411, [Revista Strategii Manageriale - Universitatea Constantin Brancoveanu - Arhiva - Revista nr. 1 \(35\) - EUROREGION DANUBE-CRIS-MURES-TISA \(DKMT\) ? A SUCCESSFUL STORY?](#)
 13. **Abrudan D.** (2017). How the companies keep their valuable employees. An empirical study, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. V (34) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg. 677-683, [article_999a2031fd796fbc314b915fbd77e6f8.pdf \(strategiimanageriale.ro\)](#)
 14. **Abrudan D.**, Duda-Daianu Codruta, (2017). In searching for a leader. Study case: Continental Automotive Timisoara Romania, MANAGEMENT STRATEGIES, Revistă editată de Universitatea „Constantin Brâncoveanu” Pitești Anul X, nr. V (34) / 2017, ISSN 2392 – 8123 ISSN–L 1844 – 668X, Pg. 716-726 , [article_d0c1f740971a4cdb75259d6ebb7e615a.pdf \(strategiimanageriale.ro\)](#)
 15. Dudă-Dăianu D.C., **Abrudan D.**, (2015). Considerations regarding the compatibility between leadership and teamwork skills, Revista Ecoforum Suceava, Vol.4, Issue 1(6)/2015, p.133-138, ISSN 2344-2174, Baze de date Internaționale: DOAJ, EBSCO, RePec, EconLit, Econbiz, ERIHPLUS, Research Gate, Open Academic Journals Index, <http://www.ecoforumjournal.ro/index.php/eco/article/view/131/97> ECOFORUM ([ecoforumjournal.ro](#))

SECȚIUNEA V: Lucrări publicate în ultimii 10 ani în reviste și volume de conferințe cu referenți (neindexate)

1. Hotz A., **Abrudan D.**, Boscai B. (2021) Impact of COVID-19 crisis on training and development programs for the employees. Case study in: Strategii și politici de management în economia contemporană. Ediția 6, 26-27 martie 2021, Chișinău. Chișinău: Serviciul Editorial-Poligrafic al ASEM, 2021, pp. 311-317. ISBN 978-9975-155-20-5, Conferința Științifică Internațională "Strategii și politici de management în economia contemporană", https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/311-317_2.pdf [311-317_2.pdf \(idsi.md\)](https://ibn.idsi.md/sites/default/files/imag_file/311-317_2.pdf)
2. Conea-Simiuc I., **Abrudan D.** (2019). Occupational Welfare: a Responsibility for Employer and Employee, Culegere de lucrări științifice ale Conferinței Științifice Internaționale "Competitivitate și Inovare în economia cunoașterii", Ediția a XXI-a 27-28 septembrie 2019, Chișinău e-ISBN 978-9975-75-968-7, Pg. 45-51
3. Tataru C., **Abrudan D.** (2019). Procesul de Recrutare în Era Digitală- o Abordare Managerială/ The recruitment process in the digital age - a Managerial Approach, Culegere de lucrări științifice ale Conferinței Științifice Internaționale "Competitivitate și Inovare în economia cunoașterii", Ediția a XXI-a 27-28 septembrie 2019, Chișinău e-ISBN 978-9975-75-968-7, Pg.51-57
4. **Abrudan D.**, Botoc C. (2016). Rethinking Service Industry in Revenue Management by HRM perspective, in volumul "Emerging trends in revenue management in service industry", AIMS Publications, Chief Editor Dr. Kiran Reddy, 2016, ISBN 978-81-9316033-6, Pg. 32-47

Abrudan Denisa Bogdana

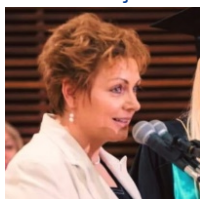


Timisoara

03.03.2025

Aprobat prin HS nr. 31 din 17.04.2025

INFORMAȚII PERSONALE



ABRUDAN DENISA BOGDANA

Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara, România,
www.uvt.ro



Sexul

ID –

POZITIA VIZATA

Afiliere Scoala doctorala de Economie si de Administrare a Afacerilor IOSUD UVT

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Prezent-1997

Conferentiar, lector, asistent, preparator universitar

Universitatea de Vest din Timișoara

Conferentiar Titular *Facultatea de Economie si Administrare a Afacerilor*, Pestalozzi nr 16Conferentiar Asociat *Facultatea de Educatie Fizica si Sport*, str. Parvan nr 4

Cursuri: Leadership si echipa de inalta performanta, Motivarea resurselor umane. Engajamentul angajatilor, Noi abordari in Managementul resurselor umane, Bune practici in managementul resurselor umane, Management organizational, Recrutarea si selectia resurselor umane. Managementul talentelor
Predare, cercetare științifică, publicare în domeniile de interes, membru echipe de proiect
Invatamant superior

2024-2022

Responsabil program training departamentul de voluntariat Timisoara 2023 Capitala Culturala Europeana
Asociația Timișoara 2023 - Capitală Europeană a Culturii
Traininguri: Managementul voluntarilor, Leadership in servicii de voluntariat

Prezent-2018

Manager de proiect UVT FEAA International HRM School

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie si Administrare a Afacerilor, Pestalozzi 16,
<https://feaa.uvt.ro/ro/extracurriculare/international-hrm-school>

Coordonare module de curs in domeniul Managementul Talentelor, Management Resurse Umane

Predare

Invatamant superior

Prezent -2010

Coordonator Program Master Management Resurse Umane, FEAA,UVT

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie si Administrare a Afacerilor, Pestalozzi
16,<https://feaa.uvt.ro/ro/>

Predare, cercetare stiintifica, publicare

Invatamant superior

2023

Manager de proiect international BCT Romania-Ungaria

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie si Administrare a Afacerilor, Pestalozzi 16
Program educational international in domeniul Managementului resurselor umane

Predare, cercetare stiintifica

Invatamant superior

2022-2010

Manager de proiect international Romania- Olanda BCT

Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie si Administrare a Afacerilor, Pestalozzi 16
Program educational international in domeniul Managementului resurselor umane

Predare, cercetare stiintifica

Invatamant superior

2017 Coordonator mobilitate Universitatea Utara, Malaezia
Program de mobilitate Erasmus
Dezvoltare de proiecte internationale (UVT FEAA International HRM Spring School) intre UUM si UVT -
Universitatea de Vest din Timisoara
Cercetare stiintifica, publicare
Invatamant superior

EDUCATIE SI FORMARE

2025 Teza abilitare, OMEC nr. 3303/ 18.02.2025
Universitatea de Vest din Timisoara
Cercetare stiintifica, publicare
Invatamant superior

2023 Workshop-urile CDA - Universitatea de Vest Timisoara
Workshopuri pentru dezvoltarea abilitatilor de proiectare si implementare a modelului
reflexiv-colaborativ de instruire-module: Aliniere curriculara, Stimularea interesului
studentului pentru studiu

2021 Curs postuniversitar: Academic Teaching and Pedagogy- Higher Education
West University of Timisoara

2013-2011 Postdoctorat in Economie, Academia Romana, Bucuresti
Teza postdoctorala: IMPACTUL SISTEMULUI EDUCATIONAL ASUPRA DINAMICII
ANTREPRENORIALE-PERSPECTIVĂ COMPARATIVĂ INTERNAȚIONALĂ

2011 Training Managementul Școlii Doctorale: Noutăți, Dileme, Utopii
Perfecționare in domeniul conducerii tezelor de doctorat Universitatea de Vest Timisoara

2010 Curs formator: Train the trainer
SC Learn & Vision SRL Cluj-Napoca

2007- 2000 Doctorat in Economie, Domeniul Management, Universitatea de Vest Timisoara
Teza de doctorat: CRESTEREA PERFORMANTELOR ORGANIZATIILOR PRIN PRACTICAREA
MANAGEMENTULUI PARTICIPATIV

1996- 1997 Master, Diploma de Studii Aprofundate Analiza diagnostic si evaluarea afacerilor
Universitatea de Vest Timisoara, Facultatea de Stiinte Economice

1990-1995 Licenta, Diploma de Licenta, Specializarea Management in constructii, transporturi si telecomunicatii
Universitatea de Vest Timisoara, Facultatea de Științe Economice din Timișoara

COMPETENTE PERSONALE

Capacitate de adaptare la mediu international
- manager international FEAA UVT IHRM SCHOOL Prezent -2018
-manager BIP Romania in Grecia, University of Thessaly- 2024
- manager BIP Romania –Lituania- Polonia-Ungaria FEAA UVT 2024
- manager BIP Romania –Grecia- Lituania- Portugalia FEAA UVT 2023
- coordonator proiect international in domeniul Managementului Resurselor Umane desfasurat in
Olanda, CHE University 2022-2003
- coordonator proiect international in domeniul Managementului Resurselor Umane BCT ROMANIA-
UNGARIA -2023
- initiator si coordonator program ON-LINE INTERNATIONAL GUEST LECTURER 2023-2016

- coordonator proiect internațional în domeniul Managementului Resurselor Umane în Polonia Rzeszow University 2018-2017

Spirit de echipă dovedit în parteneriatele internaționale la nivel universitar și corporativ

Capacitate de soluționare în situații de criză dovedită în proiectele coordonate

Limba(i) maternă(e) română

Alte limbi străine cunoscute

	INTELEGERE		VORBIRE		SCRIERE
	Ascultare	Citire	Participare la conversație	Discurs oral	
Engleza	B2	B2	B1	B1	B2

Niveluri: A1/A2: Utilizator elementar - B1/B2: Utilizator independent - C1/C2: Utilizator experimentat
Cadrul european comun de referință pentru limbi străine

Competențe de comunicare

Excelente competențe de comunicare dobândite prin activitățile de trainer și experiența de cadru didactic

Competențe organizaționale/manageriale

- Coordonator – Responsabil Program Master Managementul Resurselor Umane, FEAA, UVT
- Coordonator disciplina Managementul Resurselor Umane, FEAA, UVT
- Coordonator Școala Internațională în domeniul MRU
- Initiator și Coordonator BIP 2024, 2023

Competențe dobândite la locul de muncă

- competențe de lucru în echipă, dobândite în cadrul parteneriatelor derulate în proiectele internaționale
- competențe de analiză a proceselor de HR și a proceselor organizaționale, optimizarea și managementul acestora, dobândite în cadrul proiectelor de consultanță pentru organizații
- competențe de predare, diseminare a informațiilor într-o manieră inovativă, dinamică, dobândite în cadrul misiunilor internaționale de predare.
- abilități și competențe de lucru cu echipele de management ale organizațiilor

Competențe informatice

cunoașterea sistemelor de operare Microsoft Windows

Permis de conducere

B

Conferințe
Seminarii
Distincții
Afiliere
Referințe
Citări
Cursuri
Certificări

Distincții

2021 Titlul Profesor Bologna, oferit de Alianța Națională a Organizațiilor Studentești din România, ANOSR

2011 Titlul Profesor Bologna, oferit de Alianța Națională a Organizațiilor Studentești din România, ANOSR

2007 Diploma de Merit, oferită de FEAA, UVT, Decan: Prof. Univ.Dr. Ioan TALPOS

Profesor invitat/ Bursa ERASMUS predare/ Membru delegații oficiale ale FEAA, UVT

2025 Erasmus professor Gal Ferenc University, UNGARIA

2024 Erasmus professor University of Montenegro, MUNTENEGRU

2023 Erasmus professor Gal Ferenc University, UNGARIA

2023 Coordonator FEAA students Team, University Savoie Mont Blanc, FRANȚA

2022-2020 Erasmus professor University of Szeged, UNGARIA

2019 Erasmus professor University of Montenegro, MUNTENEGRU

2019-2015- Coordonator FEAA students Team, CHE Ede University, OLANȚA

2018- Erasmus professor University of Deggendorf, GERMANIA

2017- Erasmus professor University of Szeged, UNGARIA
 2016- Erasmus professor University of Deggendorf, GERMANIA
 2016- Profesor invitat, Nottingham Trent University, MAREA BRITANIE
 2015- Erasmus professor University of Agder, NORVEGIA
 2015- Membru delegatie FEAA, UVT la 3 Universitati din Spania pentru derulare de stagii de practica pentru student
 2014- Erasmus professor ITALIA, UNIVERSITATEA TOR VERGATA
 2012- Erasmus professor SPANIA- UNIVERSITATEA AUTONOMA DIN MADRID
 2011- Erasmus professor PORTUGALIA, LISABONA- ISLA
 2011- Profesor invitat MAREA BRITANIE, Huddersfield University, The School of Business
 2010- Erasmus professor ITALIA, UNIVERSITATEA TOR VERGATA
 2010- Profesor invitat MAREA BRITANIE, UNIVERSITY OF HUDDERSFIELD
 2010- Expert international HR, UNIVERSITY OF RZESZOW , FACULTY OF ECONOMICS

Afilieri

-formator INA 2022
 -Membru al "East European Centre for Research in Economics and Business" ECREB, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara
 -Membru al AIMS JOURNAL OF RESEARCH, AIMS Institute, Peenya, Bangalore, India

Speaker

Speaker 2024 , Newports Institute QEC
 Guest Speaker 2022 FEAA UVT International HRM School
 Eminent Speaker 2016 India
 International Conference on "Emerging Trends in Revenue Management in the Service Industry" , topic: Rethinking Service Industry in Revenue Management by HRM perspective

Reviewer

Jurnalul Social Inequalities and Economic Growth, Poland (NIEROWNOSCI SPOLECZNE A WZROST GOSPODARCZY JOURNAL), jurnal indexat BDI Index Copernicus, CEEOL , CEJSH

Publicații
 Prezentări
 Proiecte
 Conferințe
 Seminarii
 Distincții
 Afilieri
 Referințe
 Citări
 Cursuri
 Certificări

Selectie publicatii, proiecte

- 2025 Responsabil Parteneriat practice PRACTICE4FUTURE, FEAA UVT
- 2024-2023 TRAINER oficial voluntari Timisoara 2023 capitala europeana a culturii
- 2023-2022 TRAINER companii multinationale Timisoara
- 2023 -2022 Membru in cadrul proiectului INNOUNITA –INNOVation capacity building in UNITA – cod proiect EIT Food KIC KAVA 21383 HEI INITIATIVE : PROJECT 711 INNOUNITA conform CIM nr 39266/ 04.07.2022
- 2023 –FORMATOR in cadrul proiectului West Summer University –ROSE/AG393/SGU/PV/III/2020 conform CIM nr 48173/19.07.2023
- 2022- FORMATOR in cadrul proiectului: Viitorul tău în antreprenoriat – soluție pentru o carieră de succes
- 2018- FORMATOR in cadrul proiectului: Program de educație antreprenorială pentru studenții UVT – SAS UVT, Cod proiect: CNFIS-FDI-2018-0098, Finanțator: Ministerul Educației Naționale, Fondul de Dezvoltare Instituțională destinat universităților de stat – FDI 2018
- 2018- FORMATOR in cadrul proiectului „Program integrat de stimulare a antreprenoriatului în mediul urban din Regiunea Vest”, Contract finanțare nr. POCU/82/3/7/105759
- 2015-2014 -EXPERT PE TERMEN SCURT în cadrul proiectului „Inovarea educației universitare la nivelul ciclului de licență a viitorilor specialiști economiști în management și administrarea afacerilor pentru dezvoltarea durabilă a organizațiilor din România în economia bazată pe cunoaștere – Inovman”

- 2015-2014- EXPERT DEZVOLTARE PARTENERIATE, POSDRU/161/2.1/G/134815, „Acces la o carieră de succes”, finanțat de Fondul Social European, Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU)
- 2013 POSTDOCTORAND în cadrul proiectului POSDRU/89/1.5/S/61755, “Studii post-doctorale în economie: program de formare continuă a cercetătorilor de elită” (SPODE) – ID 61755, proiect finanțat din Fondul Social European 2007 – 2013
- 2013-EXPERT PE TERMEN SCURT în cadrul proiectului „Academia de antreprenorial bazat pe cunoaștere”, desfășurat de Academia de Studii Economice din București, predarea modului „Intraprenariat bazat pe cunoștințe”
- 2013 -EXPERT PE TERMEN SCURT în cadrul proiectului POSDRU87/1.3/S/63908, "Perfecționarea cadrelor didactice, din învățământul liceal, care predau discipline economice", proiect finanțat din Fondul Social European 2007 – 2013

Cursuri

2024- Curs postuniversitar MANAGEMENTUL PERFORMANTEI SI IMPACTUL DIGITALIZARII IN INSTITUTIILE SI UNITATILE DE INVATAMANT, FEAA UVT

PREZENT -2015 Crearea design –ului si implementarea a 4 programe postuniversitare la Universitatea de Medicina si Farmacie Timisoara (UMFT) si a numeroase cursuri inovatoare în cadrul programului de master MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE prin colaborarea cu profesori de la universitati din JAPONIA, USA, MALAEZIA, UK, INDIA, ELVETIA, POLONIA, SPANIA

2018-2016 Inițierea unui program postuniversitar de scurta durata : MANAGER DE RESURSE UMANE IN ERA DIGITALA, program derulat în cadrul FEAA, UVT pe durata a doua saptamani si avand diploma recunoscuta de catre MEN

Workshop-uri/ Seminarii/ Conferinte/ Scolii de vara pe teme de Managementul resurselor umane si Leadership

2024 -2018 Creator si organizator FEAA UVT International HRM School

2025-2009 organizator a numeroase workshop-uri HR, conferințe internaționale în domeniul Educatiei Inovative, Management Resurse Umane, sesiuni de coaching pentru dezvoltare profesionala si personala

Colaborari cu mediul de business

2025 -2010 Organizare de seminarii în parteneriat cu mediul de afaceri pe diferite teme în domeniul Managementului Resurselor Umane

Conf. Univ. Dr. **Abrudan Denisa Bogdana**

Timisoara
03.03.2025



Aprobat prin HS nr. 31 din 17.04.2025

ROUMANIE

ROMÂNIA

ROMANIA

CARTE
D'IDENTITE

CARTE DE IDENTITATE

IDENTITY
CARD

CNP

TZ NR 319823

IOG3L

Nume/Nom/Last name

ABRUDAN

Prenume/Prenom/First name

DENISA-BOGDANA

Cetățenie/Nationalite/Nationality

Română / ROU

Loc naștere/Lieu de naissance/Place of birth

Jud.DJ Mun.Craiova

Domiciliu/Adresse/Address

Jud.TM Mun.Timișoara

Cal.Bogdăneștilor nr.2 bl.H sc.B ap.2

Emisă de/Delivree par/Issued by

SPCJEP TIMIȘ

Valabilitate/Validite/Validity

30.09.16-23.12.2026

Sex/Sexe/Sex
F

710



TM

IDROUABRUDAN<<DENISA<BOGDANA<<<<<<<<<

TZ319823<6ROU7112236F261223623547650