

ANEXA 5

RAPORT

redactat cu ocazia susținerii publice a tezei de abilitare cu titlul
INTELIGENȚĂ CULTURALĂ, SUSTNABILITATE ȘI INTENȚIE
ANTREPRENORIALĂ SUB UMBRELA GLOBALIZĂRII,

în domeniul MANAGEMENT, propusă de conf. univ. dr. BRANCU Florina Laura

Susținerea publică a tezei a avut loc la IOSUD - Universitatea de Vest din Timișoara, în data de 19.09.2025, orele 10, în sala P02.

Membrii comisiei de abilitare, numiți prin Decizia CSUD nr. 83 din 5.09.2025:

Membri:

1. Prof. univ. dr. NISTOR Răzvan-Liviu

Universitatea „Babes.Bolyai” din Cluj-Napoca

2. Conf. univ. dr. CRIȘAN Emil-Lucian

Universitatea „Babes.Bolyai” din Cluj-Napoca

3. Prof. univ. dr. habil. NIȚU-ANTONIE Renata Dana

Universitatea de Vest din Timișoara

au decis ca ședința publică să fie condusă de
prof. univ. dr. habil. NIȚU-ANTONIE Renata Dana

1. ANALIZA TEZEI DE ABILITARE (puncte tari / puncte slabe)

Puncte de vedere ale fiecărui membru al comisiei:

Puncte tari:

- Abordare interdisciplinară solidă, care integrează globalizarea, inteligența culturală, intenția antreprenorială și sustenabilitatea.
- Rigoare metodologică prin utilizarea unor instrumente avansate de analiză (abordări configuraționale, modele neliniare etc.).
- Relevanță practică a cercetării pentru mediul academic și de afaceri, cu aplicabilitate în management intercultural, educație antreprenorială și politici de sustenabilitate.
- Structură clară și argumentație bine fundamentată, care susține coerența întregului demers științific.

Puncte slabe:

- Unele studii se bazează pe eșantioane limitate sau contexte specifice, ceea ce poate afecta gradul de generalizare a rezultatelor.

2. ANALIZA ACTIVITĂȚII DE CERCETARE A CANDIDATULUI, în baza CV-ului, a listei de lucrări publicate și a lucrărilor semnificative atașate dosarului de abilitare

Puncte de vedere ale fiecărui membru al comisiei:

Candidata este doctor în economie, domeniul Management. Activitatea didactică s-a desfășurat la Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor și s-a axat pe discipline din sfera managementului, aferente programelor de studii universitare de licență și masterat.

Activitatea de cercetare s-a desfășurat în cadrul unor echipe de cercetare, pe mai multe arii de interes din domeniul Management, remarcându-se printr-o abordare interdisciplinară solidă, axată pe trei piloni principali: inteligența culturală, intenția antreprenorială și sustenabilitatea, toate integrate în contextul globalizării.

Pe dimensiunea inteligenței culturale, autoarea a contribuit cu studii comparative și analize inovatoare care deschid direcții noi de analiză. În domeniul intenției antreprenoriale,

cercetările pornesc de la abordări comparative și se extind către modele complexe, care includ factori psihologici și contextuali. Rezultatele obținute sunt relevante atât pentru mediul academic, cât și pentru politici educaționale și economice. Pe linia sustenabilității, investigațiile pornesc de la impactul investițiilor străine directe asupra mediului și se extind către analize originale privind sustenabilitatea culturală a instituțiilor artistice. Astfel, se demonstrează capacitatea candidatei de a conecta aspecte economice, ecologice și culturale într-o viziune unitară.

3. ANALIZA SUSȚINERII PUBLICE A TEZEI DE ABILITARE și a răspunsurilor formulate

Lista de întrebări și sinteza răspunsurilor candidatului:

Î. Care sunt diferențele interculturale ce pot fi studiate în abordarea sustenabilității / întinerii antreprenoriale?

R. Variabile legate de cultura din țara de origine a managerilor cu impact asupra întinerii antreprenoriale, respectiv aspectele legate de inteligența culturală cu impact asupra sustenabilității

Î. Care ar fi temele de cercetare pentru viitoarele cercetări doctorale?

R. Inteligența culturală și sustenabilitatea

Considerați că ar fi importantă o variabilă privind atitudinea anti-globalistă?

Au o importanță deosebită luarea în considerare a egumenției - mediu.

Î. Cum credeti ca poate fi extins modelul de analiza a sistemelor culturale și în celelalte industrii creative afectate de globalizare?
R. Opera, Teatru, evenimente culturale, muzee, persoane culturale

Concluzii și recomandări:

Evaluarea tezei de abilitare evidențiază un demers academic solid, caracterizat prin coerență, rigoare metodologică și contribuții originale la domeniul managementului. Lucrarea integrează cu succes trei direcții majore de cercetare – inteligența culturală, intenția antreprenorială și sustenabilitatea – toate plasate sub umbrela fenomenului globalizării, ceea ce confirmă viziunea interdisciplinară a autoarei. Se remarcă, de asemenea, dimensiunea internațională a activității științifice, reflectată în colaborări cu cercetători din diverse țări și în publicarea rezultatelor în reviste de prestigiu. Contribuțiile inovatoare reprezintă repere importante pentru literatura de specialitate. Deși există unele limitări legate de eșantioane sau de gradul de generalizare a unor rezultate, acestea nu diminuează valoarea globală a lucrării. Teza demonstrează maturitate științifică și constituie o contribuție valoroasă pentru domeniul managementului în context global.

Se recomandă:

- Extinderea cercetărilor empirice pe eșantioane mai mari și mai diversificate, pentru a spori gradul de generalizare a rezultatelor și a asigura o validitate externă mai ridicată.
- Dezvoltarea de modele aplicative și instrumente practice pentru mediul de afaceri și pentru politicile publice, care să valorifice rezultatele cercetărilor din domeniul managementului intercultural și antreprenorial.
- Continuarea explorării domeniului sustenabilității culturale și extinderea analizelor către alte industrii creative, pentru a crește relevanța și aplicabilitatea practică a rezultatelor.
- Intensificarea colaborărilor internaționale și a participării la proiecte multidisciplinare de cercetare, pentru a consolida vizibilitatea și impactul academic la nivel global.

Prof. univ. dr. NISTOR Răzvan-Liviu
Universitatea „Babes.Bolyai” din Cluj-Napoca

Conf. univ. dr. CRIȘAN Emil-Lucian
Universitatea „Babes.Bolyai” din Cluj-Napoca

Prof. univ. dr. habil. NIȚU-ANTONIE Renata Dana
Universitatea de Vest din Timișoara

Aprobat prin HS nr. 41 din 25.09.2025