

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UVT

1. Dispoziții generale

Art. 1.

Art. 1. (1) Codul de etică și deontologie universitară al UVT este parte integrantă a Cartei UVT.

(2) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară al UVT a fost elaborat pe baza prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023, Codului-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 305/2024 și Cartei UVT.

(3) Prezentul cod este un ansamblu de principii și norme etice asumate de comunitatea universitară, menit să impună un comportament de înaltă ținută morală și de cooperare eficientă, de fructificare a energiilor și a potențialului profesional și uman din comunitatea universitară. El garantează drepturile și îndatoririle membrilor comunității academice de a contribui eficient la atingerea standardelor de performanță și de excelență ale UVT.

(4) Prezentul cod reglementează cadrul general privind principiile și normele de etică și deontologie universitară în UVT. Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității universitare din cadrul UVT, în contextul răspunderii publice a instituțiilor de învățământ

(5) Prezentul cod are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunităților universitare, prin reglementarea conduitei membrilor din cadrul UVT, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament, de coeziune și de valorizare a potențialului comunității academice.

(6) Nicio dispoziție a prezentului cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite în mod expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

(7) Codul de etică și deontologie universitară al UVT nu se substituie și nu contravine codurilor specifice de norme profesionale aplicabile persoanelor care exercită anumite tipuri de activități (control financiar preventiv, control financiar de gestiune, control intern, audit intern, consiliere juridică etc.) și nici legilor și altor reglementări naționale sau interne ale UVT privitoare la desfășurarea anumitor tipuri de activități, cum ar fi legislația privind măsurile pentru asigurarea transparenței în exercitarea funcțiilor publice, legislația și alte norme privind incompatibilitatea și conflictul de interese pe domenii specifice (inclusiv gestionarea resurselor umane, achiziții publice, utilizarea fondurilor europene etc.).

2. Principii ale eticii și deontologiei universitare în UVT:

Art. 2. Prezentul cod are la bază următoarele principii ale eticii și deontologiei universitare în UVT:

- a) principiul libertății academice;
- b) principiul răspunderii publice;
- c) principiul echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse;
- e) principiul transparenței;
- f) principiul integrității morale și profesionale;
- g) principiul dreptului la apărare;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct;
- n) principiul loialității.

2.1. Principiul libertății academice

Art. 3. (1) Principiul libertății academice presupune dreptul oricărui membru al comunității universitare de a-și exprima liber opiniile atât în spațiul universitar, cât și în afara acestuia, în limitele legii, ale ordinii publice și ale bunelor moravuri, precum și de a desfășura activitatea didactică, de cercetare, de creație și administrativă.

(2) Fiecare membru al comunității universitare își poate exprima în mod liber opiniile, fără a fi cenzurat. Fiecare membru al comunității universitare răspunde pentru propriile opinii științifice exprimate.

(3) Principiul libertății academice se concretizează în: a) stimularea manifestării diversității de opinii științifice; b) încurajarea analizei critice constructive a activităților, comportamentelor și deciziilor membrilor comunității universitare; c) stimularea colaborării interpersonale.

(4) Personalul didactic și de cercetare are dreptul de a publica studii, articole, volume sau opere de artă, de a candida la obținerea de granturi naționale și internaționale, fără niciun fel de restricții ale libertății academice.

(5) Membrii comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, să manifeste respect mutual, imparțialitate și colaborare în mediul lor de activitate, să dea dovadă de integritate, onestitate și responsabilitate.

(6) UVT protejează dreptul la viață privată al membrilor săi.

2.2 Principiul răspunderii publice

Art. 4 Răspunderea publică a UVT presupune:

a) respectarea legislației în vigoare, a Cartei UVT și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior;

b) aplicarea reglementărilor în vigoare referitoare la asigurarea și evaluarea calității în învățământul superior;

c) respectarea normelor de etică și deontologie universitară, cuprinse în Codul de etică și deontologie universitară;

d) asigurarea eficienței manageriale și eficiența utilizării resurselor și a cheltuirii fondurilor din surse publice;

e) asigurarea transparenței tuturor deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;

f) să respecte libertatea academică a personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, precum și drepturile și libertățile studenților.

2.3 Principiul echității

Art. 5. (1) Membrii universității sunt tratați corect și echitabil.

(2) Membrii comunității universitare asigură și acceptă: a) alocarea corectă și echitabilă a resurselor; b) prevenirea și eliminarea discriminării; c) egalitatea de șanse în ceea ce privește accesul la studii, angajare și accesul la resurse de orice fel; d) eliminarea conflictelor de interese.

2.4 Principiul nediscriminării și egalității de șanse

Art. 6 (1) Acest principiu garantează accesul egal la educație, fără discriminare pe bază de rasă, etnie, gen, religie, dizabilitate, vârstă, orientare sexuală sau alte criterii similare. Aplicarea acestui principiu contribuie la crearea unui mediu educațional inclusiv și echitabil, promovând diversitatea și pluralismul.

(2) UVT promovează egalitatea de șanse, oferind oportunități egale femeilor și bărbaților, persoanelor cu dizabilități și persoanelor cu orientări sexuale diferite, și se opune discriminării și/sau hărțuirii de orice fel.

2.5 Principiul transparenței

Art. 7 (1) Membrii comunității universitare trebuie să respecte principiul transparenței informațiilor publice care privesc comunitatea universitară.

(2) Membrii comunității universitare au obligația de a asigura transparența informațiilor cu privire la: a) condițiile și regulile de desfășurare a concursurilor de admitere, de licență, de disertație, de doctorat și a concursurilor de ocupare a posturilor; b) rezultatele evaluărilor periodice ale angajaților și ale concursurilor de ocupare a posturilor; c) criteriile de evaluare a rezultatelor studenților și de aplicare a acestora; d) sarcinile și obligațiile conținute în fișele posturilor.

2.6 Principiul integrității morale și profesionale

Art. 8 (1) Integritatea membrilor comunității academice este esențială pentru desfășurarea în condiții de excelență a activității didactice și de cercetare. Fiecare membru al comunității universitare este dator să se preocupe pentru evitarea oricăror situații susceptibile să creeze îndoieli cu privire la integritatea sa. Membrilor comunității academice le este interzisă săvârșirea de acte sau fapte de corupție sau de altă natură susceptibile să le afecteze integritatea, să vicieze climatul universitar și să aducă prejudicii imaginii instituției.

(2) Membrii comunității academice trebuie să evite situațiile de incompatibilități și de conflicte de interese. Un conflict de interese poate exista atunci când un membru al comunității UVT trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes exclusiv personal, în timp ce, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate, un membru al comunității UVT nu trebuie să ia vreo decizie, fiind suficient faptul că ocupă concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

Art. 9. Conflictul de interese poate să apară din intersectarea mai multor tipuri de relații sau poziții, de natură să afecteze judecățile și evaluările corecte și acțiunile membrilor comunității. Conflictul de interese poate să ducă la practici precum favoritismul și nepotismul, la aplicarea unor standarde duble în apreciere și evaluare, la acte de persecuție sau de răzbunare, pe care UVT-ul le respinge categoric. Conflictul de interese poate avea la origine relații personale, roluri multiple, interese materiale, colaborări externe sau alte angajamente. Conflictul de interese reprezintă situația în care un membru al comunității universitare, respectiv un cadru didactic, student sau o persoană care face parte din personalul administrativ al universității, are un interes personal, direct sau indirect, contrar interesului pe care, în calitate și/sau funcția pe care o exercită în UVT, are obligația legală sau statutară să îl protejeze, interes de natură să creeze prejudicii de imagine și sau materiale instituției sau altor membri din comunitatea universitară.

Art. 10. Reprezintă conflict de interese următoarele situații:

a) ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași

instituție de învățământ superior;

b) participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

c) participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;

d) participarea unei persoane, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației și Cercetării, la analizarea unei situații care are legătură cu instituția din care face parte ca membru al comunității academice.

Art. 11. (1) În cazul existenței unui conflict de interese, cadrul didactic sau de cercetare este obligat să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la art. 10 lit. a)-c) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(2) În aceste cazuri, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct cadrul didactic sau de cercetare în cauză, se desemnează o altă persoană care are aceeași pregătire și același nivel de experiență.

(3) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la art. 10 lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

Art. 12.

Incompatibilitatea este reprezentată de următoarele situații:

a) o persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută la art. 131 alin. (2) din Legea nr. 199/2023;

b) o persoană deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de filială/extensie universitară și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;

c) un ordonator de credite din cadrul unei instituții de învățământ superior deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;

d) o persoană deține în cumul calitatea de membru în consiliul de administrație al instituției de învățământ superior de stat și calitatea de asociat sau acționar la o societate comercială înființată de instituția de învățământ superior de stat în condițiile prevăzute la art. 16 alin. (1) din Legea nr. 199/2023.

(2) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.

Art. 13. În activitatea de cercetare științifică și creație universitară, principiul integrității presupune:

a) acceptarea și menționarea ca autori ai unei opere a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea lucrării de cercetare științifică și creație universitară;

b) indicarea sursei din care a fost preluată o idee, o expresie, un rezultat al unei cercetări anterioare, indiferent dacă acestea au fost sau nu publicate. Această regulă privește și elementele preluate din lucrări de orice natură ale studenților sau doctoranzilor și utilizate ulterior de un cadru didactic în propriile cercetări;

c) recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate de cercetare. În situația în care contribuția a constat doar într-o activitate de supervizare, supraveghere sau consiliere, nu este necesară o recunoaștere formală a contribuției. În aceste cazuri, însă, se vor include formule de mulțumire;

d) respectarea riguroasă a destinației fondurilor alocate unui proiect de cercetare. Sursele de finanțare care stau la baza unei cercetări se menționează în publicațiile în care s-au materializat rezultatele cercetării;

e) respectarea normelor de etică și deontologie universitară referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani (utilizarea consimțământului informat și protejarea datelor cu caracter personal) și prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și al oricăror altor elemente ce țin de etica cercetării;

f) evaluarea corectă, obiectivă, a performanțelor cadrului didactic, fără părtinire sau favoritism, în cadrul examenelor de doctorat, perfecționare a pregătirii profesionale etc, al concursurilor de ocupare a posturilor, în cadrul evaluărilor periodice, în cadrul interviurilor și examenelor de promovare.

Art. 14. În activitatea administrativă și managerială, principiul integrității presupune:

a) încheierea de acte juridice (contracte, angajamente, parteneriate sau orice altă formă de colaborare) sau operațiuni în interesul UVT, cu excluderea oricărui conflict de interes;

b) respectarea tuturor procedurilor de alegere sau numire a structurilor de conducere ale UVT;

c) respectarea tuturor procedurilor de derulare a examenului sau a concursului pe post al cadrelor didactice și de cercetare;

d) desfășurarea corectă a procedurilor de selecție și a concursurilor pe post ale personalului didactic și de cercetare auxiliar și ale personalului administrativ.

2.7. Principiul dreptului la apărare

Art. 15. (1) Persoana reclamată în fața Comisiei de etică are dreptul de a cunoaște conținutul integral al dosarului. Conținutul dosarului este adus la cunoștința celui chemat în fața comisiei de către secretarul acesteia, pe bază de semnătură.

(2) Pentru apărarea sa, persoana reclamată are dreptul să ceară, în scris, sau să depună documente și informații suplimentare, precum și să propună martori, înainte de ședință sau în ședință în care a fost chemată.

2.8. Principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică

Art. 16. Membrii comunității UVT le este recunoscută libertatea academică și independența față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică.

Art. 17. În UVT sunt interzise: a) presiunile și constrângerile; b) prozelitismul religios; c) cenzura; d) manipularea; e) persecuția.

2.9. Principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare

Art. 18. (1) În UVT se asigură respectarea drepturilor și libertăților membrilor comunității universitare.

(2) Drepturile și libertăților membrilor comunității universitare se bazează pe competența profesională, libertatea academică și valorile fundamentale ale universității.

2.10. Principiul responsabilității morale, sociale și profesionale

Art. 19. (1) Membrii comunității universitare UVT sunt încurajați să fie activi și să se implice în problemele profesionale, economice, sociale și culturale ale comunității locale și ale societății, manifestând atitudini pozitive și un comportament civic responsabil.

(2) Membrii comunității universitare care reprezintă public UVT trebuie să respecte prevederile prezentului cod, fără a putea emite opinii personale care să angajeze sau să rezulte că reprezintă poziția oficială a UVT.

(3) Membrii UVT le este recunoscut dreptul de a critica public persoane din medii universitar, întemeiat și argumentat, fără ca acest drept să poată fi exercitat abuziv sau în scop de denigrare.

(4) Membrii UVT au îndatorirea să respecte demnitatea fiecăruia, garantându-se manifestarea personalității într-un climat liber de orice formă de hărțuire, exploatare, umilire, dispreț,

amenințare sau intimidare.

2.11. Principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și a dialogului intercultural

Art. 20. UVT promovează respectarea identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și dialogul intercultural. Activitatea desfășurată de comunitatea universitară presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc, în scopul creării și întreținerii unui climat favorabil unor relații armonioase, echilibrate și raționale.

2.12. Principiul imparțialității și al obiectivității

Art. 21. UVT promovează obiectivitatea și imparțialitatea în evaluarea și recunoașterea meritelor individuale sau de grup, care includ, pe de o parte, creativitatea, performanța și eficiența, iar, pe de altă parte, atașamentul față de universitate.

2.13. Principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct

Art. 22 (1) UVT își asumă promovarea interesului superior al beneficiarilor direcți, respectiv studenții, masteranzii și doctoranzii UVT.

(2) În relațiile cu beneficiarii direcți ai educației, personalul UVT are obligația de a cunoaște, de a respecta și de a aplica norme de conduită prin care să se asigure:

- a) ocrotirea sănătății fizice, psihice și morale a beneficiarilor direcți ai educației;
- b) asigurarea egalității de șanse și promovarea principiilor educației incluzive;
- c) respectarea demnității și recunoașterea meritului personal al fiecărui beneficiar direct al educației.

2.14. Principiul loialității

Art. 23. Loialitatea față de UVT presupune obligația fiecărui membru al comunității universitare de a acționa în interesul UVT, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității ei.

Art. 24. UVT apreciază în mod deosebit atașamentul și fidelitatea celor care își construiesc cariera academică în serviciul ei, fără a descuraja participarea la viața publică sau implicarea în alte activități decât cele presupuse de calitatea de membru al comunității universitare.

3. Normele de etică și deontologie universitară și abaterile de la acestea

3.1 În activitatea didactică și de cercetare universitară

Art. 25. În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte specificul dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- l) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- m) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

Art. 26. Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară sunt următoarele:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și nedezevăluirea situațiilor de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) nerespectarea confidențialității în evaluare;
- f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) fraudarea evaluării;
- h) plagiatul;
- i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în codul de etică și deontologie universitară, care face parte din carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- j) nerespectarea specificului dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- k) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

3.2. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică

Art. 27. În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații

științifice;

b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;

c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;

d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

Art. 28 Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică sunt următoarele:

a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;

b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;

d) neindicarea tuturor surselor utilizate;

e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

3.3. În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere

Art. 29 În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale

pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;

g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 30 Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere includ:

a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare- dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codurile de etică și deontologie universitară, care fac parte din carta universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

3.4. Respectarea ființei și demnității umane

Art. 31 Normele de etică și deontologie referitoare la respectarea ființei și demnității umane obligă membrii comunității academice la:

a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;

b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;

c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;

d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;

- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

Art. 32 Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane sunt următoarele:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și prestigiul profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

3.5 Norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți

Art. 33 În exercitarea calității de studenți, studenți- doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare.

Art. 34 Abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți sunt următoarele:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute la art. 33;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea aceluiași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

4. Comisia de etică universitară

Art. 35. (1) Supravegherea aplicării dispozițiilor prezentului cod și sancționarea încălcării acestora sunt de competența Comisiei de etică universitară a UVT, înființate în vederea respectării normelor de etică și deontologie universitară în scopul prevenirii și eliminării faptelor care pot constitui elemente sau practici lipsite de etică.

(2) Comisia de etică universitară a UVT este o structură deliberativă, fără personalitate juridică, independentă în exercitarea atribuțiilor ce îi revin față de orice structură sau persoană din cadrul UVT, mandatul acesteia fiind de 4 ani.

(3) Comisia își elaborează regulamentul de organizare și funcționare propriu, respectiv propriile proceduri de lucru, care se aprobă prin hotărârea senatului universitar.

(4) Atribuțiile Comisiei de etică universitară a UVT sunt:

- a) urmărește, în cadrul UVT, respectarea codurilor de etică și deontologie universitară;
- b) asigură ducerea la îndeplinire a ordinelor ministrului educației pentru respectarea cadrului legal în domeniul eticii și deontologiei universitare;
- c) analizează și soluționează abaterile de la normele de etică și deontologie universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare;
- d) contribuie la elaborarea Codului de etică și deontologie universitară, prin propuneri adresate senatului universitar pentru adoptare și includere în carta universitară;
- e) realizează un raport anual referitor la situația respectării normelor de etică și deontologie universitară, care se prezintă rectorului și senatului universitar și constituie un document public;
- f) realizează activități de prevenire cu privire la încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- g) monitorizează desfășurarea cursurilor de etică și integritate academică;
- h) propune spre adoptare senatului universitar regulamentul de organizare și funcționare a comisiei;
- i) colaborează cu comisiile consultative de la nivel național;
- j) alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite conform cartei universitare.

(5) În cadrul Comisiei de etică universitară funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările eticii cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor

de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

(6) În baza hotărârilor Comisiei de etică universitară, UVT aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, studenților, studenților - doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau cursanților. Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

(7) Sancțiunile prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară de către personalul didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(8) Sancțiunile pentru încălcarea eticii și deontologie universitare de către studenți, studenți-doctoranzi, cercetători postdoctoranzi sau cursanți sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) anularea rezultatelor evaluărilor;
- c) exmatricularea, cu drept de reînmatriculare în UVT;
- d) exmatricularea, fără drept de reînmatriculare în UVT.

(9) Membrii Comisiei de etică universitară a UVT nu răspund pentru votul exprimat cu bună-credință, cu ocazia deliberărilor, pe baza informațiilor rezultate din probatoriul administrat în limitele competențelor sale.

5. Dispoziții finale

Art. 36. (1) Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

(2) Statutul de membru al comunității universitare impune asumarea răspunderii pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor care îi revin potrivit legii și prezentului cod.

Art. 37. Prezentul cod intră în vigoare la data aprobării sale de către Senatul UVT. La aceeași dată se abrogă orice dispoziții contrare conținute în alte reglementări ale UVT.

Aprobat prin HS nr. 35 din 07.07.2025