

METODOLOGIE
PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE
PENTRU PERSONALUL DIDACTIC
DIN FACULTATEA DE INFORMATICĂ

Elaborat:	Decan, Conf.univ.dr. Cosmin BONCHIȘ	
Avizat:	Consiliul Facultății de Informatică	Hotărâre nr. 15/18.02.2026
Avizat:	Consilier juridic: Nadia Topai	
Avizat:	Consiliul de Administratie al UVT	HCA nr. 4 din 02.03.2026
Intrat în vigoare prin HS nr. 52 din 19.03.2026		

CAPITOLUL 1

Prevederi generale

Prezenta metodologie are la bază METODOLOGIA-CADRU PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIAȚE PENTRU PERSONALUL DIN UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA și stabilește modul de repartizare a sumei alocate Facultății de Informatică și criteriile de alocare.

Suma alocată Facultății de Informatică se repartizează după cum urmează:

- 40% se alocă pentru rezultate ale activității de cercetare științifică (cf Metodologiei UVT, art.9 (4)a)
- 60% se alocă pentru rezultate care contribuie la creșterea vizibilității UVT și activități desfășurate în interesul instituției (cf Metodologiei UVT, art.6 (b)-(h)).

CAPITOLUL 2

Criterii de acordare

Art. 1. Pentru operaționalizarea repartizării cotei de 40% pentru activitatea de cercetare conform Anexei 1A la Metodologia UVT pot beneficia de sume **numai rezultatele ce au afiliere UVT**, deci care contribuie la evaluarea indicatorilor de performanță ai UVT. Sumele cuvenite se acordă pe baza cererii exprese a candidaților către directorii de departamente. Fiecare cadru didactic va completa formularul de solicitare primit de la directorul de departament, formular în care va preciza numărul de autori români (pentru calculul sumei cuvenite).

Art. 2. Pentru restul de 60% din suma alocată Facultății de Informatică pentru salarii diferențiate pentru anul curent, sunt propuse pentru remunerare diferențiată următoarele categorii de activități:

a) Cercetare

Nr.	Activitate	Suma (lei)	Echipa/persoana
a. 1	Director școală doctorală/Coordonator domeniu doctorat	8000	Persoana/an
a. 2	Organizare evenimente științifice în cadrul UVT (workshop-uri, școli de vară/iarnă)	800	Eveniment/persoana
a. 3	Organizare conferințe în cadrul UVT	1000	Eveniment/persoana
a. 4	Organizare evenimente științifice internaționale cu afiliere UVT	1200	Eveniment/persoana
a. 5	Gestiune lucrări și editare volum conferință indexat SCOPUS, Clarivate Analytics	1000	Per 100 pag volum
a. 6	Gestiune lucrări și editare volum in jurnal indexat Web of Science	1500	Per 100 pag volum
a. 7	Gestiune lucrări și editare volum Analele UVT, seria Matematică Informatică	2500	Per fascicula
a. 8	Gestiune lucrări și editare volum SCPE, seria Matematica Informatica	2500	Per fascicula

a. 9	Publicarea unei lucrări în volum al unei conferințe de categoria A* / A / B	5000/ 4000/ 3000	Lucrare
a. 10	Publicarea unei lucrări în jurnale ISI situate în zona roșie/galbenă sau conferințe de tip A*/A/B în colaborare cu autori afiliați la instituții de cercetare din străinătate	700	Lucrare
a. 11	Publicarea în reviste top 10% ISI conform criteriilor CNADTCU din fișa de verificare aferentă domeniului	2000	Lucrare
a. 12	Publicarea unui capitol de carte într-o editură internațională de prestigiu (clasificată A sau B conform SENSE ranking)	3000/2000	per capitol/volum
a. 13	Invited speaker la o conferință de prestigiu (indexată core pe domeniul Informatică)	1500	Participare
a. 14	Depunerea, în calitate de manager de proiect a unui proiect de cercetare la o competiție națională sau internațională sau a unui proiect Erasmus+ care a fost declarat nefinanțabil, dar a obținut un punctaj de minim 75% din punctajul proiectului situat pe prima poziție în clasamentul final al competiției respective	1000	Proiect depus
a. 15	Membru în board-ul științific al unei reviste indexata Web of Science	700	Persoana/ an
a. 16	Membru cu poziție în structurile de coordonare ale organizațiilor profesionale internaționale	700	Persoana/ an

b) Didactic

Nr.	Activitate	Suma (lei)	Echipa/persoana
b. 1	Întocmire orar	6000	Persoana/ an
b. 2	Obținerea titlului “Profesor Bologna”	2000	Persoana/an
b. 3	Pregătire elevi concurs FI, bacalaureat, admitere, concurs de titularizare, concursuri studențești (ACM, Traian Lalescu, Catalysts, CISM etc.)	500	Persoana/modul
b. 4	Tutori de an programe de studii de licență	1500	Persoana/an
b. 5	Coordonator Erasmus departamental	400	student / an
b. 6	Organizare programe postuniversitare (în calitate de director de program), în limbă română sau într-o limbă de circulație internațională	2000	Persoana/ an
b. 7	Susținerea de workshop-uri/cursuri didactice în cadrul alianței UNITA/UNITA Virtual Mobility/Implementarea în calitate de coordonator a unui BIP	1000	Workshop / curs/program
b. 8	Obținerea unui grant didactic (Centru de Dezvoltare Academică)	500	Persoana/ an
b. 9	Coordonatori internship/ stagii de practică	300	Per student

c) Management

Nr.	Activitate	Suma (lei)	Echipa/persoana
c. 1	Raport autoevaluare program de studii de licență/master/domeniu de master/doctorat	8000	Echipa

c. 2	Raport autoevaluare centru cercetare	5000	Echipa
c. 3	Documente și organizare vizita Aracis	5000	Echipa
c. 4	Redactare documente oficiale ale facultății în limbă străină	2000	Echipa
c. 5	Consilieri membru în consiliul de departament	3000	Persoana/ an
c. 6	Consilieri membru în consiliul facultății	7000	Persoana/ an

d) Promovare

Nr.	Activitate	Suma (lei)	Echipa/persoana
d. 1	Pregătire și actualizare pachet promoțional (flyere, slide-uri, pagina web, rețele socializare)	3000	Echipa
d. 2	Organizare concurs inter-județean de matematică Traian Lalescu - elaborare subiecte/verificare lucrări	1000	Persoana/ an
d. 3	Elaborare subiect concurs FI	1200	Persoana/ an
d. 4	Organizare concurs FI	100	Persoana/ ora activitate
d. 5	Atragere de specialiști internaționali în programul Visiting@UVT și acordare de suport acestora pe perioada derulării grantului	1000	Grant
d. 6	Coordonare lucrări didactice de gradul I	1000	Lucrare (în anul finalizării)
d. 7	Alte activități în interesul instituției: prezentări pentru elevi, pregătirea și organizarea de ateliere, prezentări, concursuri pentru elevi, promovare facultate, redactarea de materiale pentru pregătirea la bacalaureat și admitere, participarea în comisii de concursuri/examene în mediul preuniversitar, alte activități (care nu sunt incluse în statul de funcții) avizate de către directorul de departament	100	Persoana/ ora activitate
d. 8	Coordonarea unui proiect de transfer tehnologic fără altă sursă de finanțare.	2000	Persoana / proiect
d. 9	Recomandarea unui candidat extern la un concurs pe post angajat pe o poziție didactică. (profesor/conferențiar/lector/asistent)	9000/prof 7000/conf 5000/lect 3000/asist	Persoana/coleg angajat în anul anterior

Obs:

1. O lucrare publicată poate fi raportată o singură dată (fie conform criteriilor UVT – Anexa nr 1, secțiunea A, fie conform categoriilor anterioare).
2. Sumele specificate la categoriile de cercetare pot fi acordate doar în anul în care lucrarea este raportată pentru acordarea de salariu diferențiat.
3. Sumele de la categoriile de Cercetare se alocă cf. regulii specificate în Anexa nr. 1 a Metodologiei-cadru privind stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din UVT: “În cazul articolelor cu mai mulți autori, suma brută ce revine unui autor se determină astfel:
 - Suma brută acordată pe articol / nr. autori afiliați la instituții din România
 - Pentru articolele care au mai mult de 10 autori, suma brută aferentă unui autor se obține împărțind suma brută pe articol la 10.

În cazul în care un autor cu afiliere UVT utilizează și alte afilieri din afara UVT, suma brută ce revine acestuia se determină prin împărțirea sumei brute/articol la numărul de afilieri la instituții de cercetare sau universități din România.“

4. La categoria Cercetare se vor declara doar proiectele de cercetare care nu se încadrează în criteriile 11-12 din secțiunea A a Anexei nr. 1 a Metodologiei-cadru privind stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din UVT.

Art 3. După scăderea din suma alocată facultății a celor 40% dedicați activității de cercetare (cf criteriilor UVT) și a sumelor corespunzătoare activităților menționate la Art 2, restul de fonduri va fi repartizat uniform tuturor cadrelor didactice ale Facultății de Informatică care contribuie prin eforturi suplimentare la susținerea activităților didactice aferente procesului de învățământ (activități de evaluare cu formații de lucru mari, adică minim 100 studenți pe serie de curs, respectiv 25 studenți pe formație la activități practice, număr de studenți coordonați la licență/master, număr de studenți coordonați în internship).

Art 4. Cadrele didactice care au avut abateri evidențiate în scris de către directorul de departament în anul anterior nu pot beneficia de salarii diferențiate

CAPITOLUL 3

Aspecte procedurale

Cadrele didactice vor completa și transmite cererea către Prodecanul responsabil cu cercetarea științifică și către Directorul de departament. Aceștia vor analiza dovezile raportate în cereri și vor întocmi Referatele de recomandare conform Metodologiei-cadru a UVT.