

METODOLOGIE
PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

METHODOLOGY FOR THE ESTABLISHMENT OF
DIFFERENTIATED SALARIES
FACULTY OF SOCIOLOGY AND SOCIAL WORK

Elaborat:	Decan: Conf. univ. dr. Lupșa Marius MATICHESCU	
Avizat:	Consiliul Facultății de Sociologie și Asistență Socială	Hotărâre nr.16/10.03.2026
Aviz juridic:	Consilier juridic: Nadia TOPAI	
Avizat:	Consiliul de Administrație al UVT	HCA nr. 6 din 16.03.2026
Intrat în vigoare prin HS nr. 52 din 19.03.2026		

CAPITOLUL I

PREVEDERI GENERALE

Art. 1.

Prezenta metodologie are în vedere cadrul general pentru stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din Facultatea de Sociologie și Asistență Socială (FSAS).

Art. 2.

Toate categoriile de personal din FSAS pot beneficia de salarii diferențiate în condițiile legii și cu respectarea prevederilor prezentei metodologii.

Art. 3.

Sumele brute acordate ca salarii diferențiate nu pot depăși 30% din salariul de bază al beneficiarului și se includ în salariul brut al acestuia, ca și componentă salarială distinctă.

Art. 4.

(1) Perioada de acordare a salariilor diferențiate este de cel mult 12 luni și poate fi reînnoită.

CAPITOLUL II

CRITERII DE ACORDARE

Art. 5.

(1) Criteriile minimale în baza cărora pot fi stabilite salarii diferențiate sunt cele prevăzute la art. 6-8, pentru fiecare categorie de personal în parte.

(2) Pentru oricare categorie de personal, FSAS a stabilit și alte criterii decât cele propuse prin prezenta metodologie (Anexa 3).

Art. 6. Personalul didactic de predare, personalul de cercetare și personalul didactic cu funcții de conducere poate beneficia de salariu diferențiat dacă a realizat în perioada anului calendaristic anterior, cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. obținerea unui rezultat sau desfășurarea unei activități de cercetare științifică care contribuie la creșterea finanțării suplimentare atrase de universitate, conform Anexei nr. 1
- b. obținerea unui alt rezultat sau desfășurarea unei alte activități care contribuie la creșterea finanțării suplimentare, conform Anexei nr. 2
- c. participarea la elaborarea și implementarea unor proiecte care contribuie la creșterea capacității instituționale (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale);
- d. desfășurarea unei activități în cadrul structurilor didactice sau administrative în afara celei aferente funcției de bază, neremunerată prin intermediul unei alte componente salariale;
- e. participarea la realizarea de situații, analize și strategii la nivel de universitate/facultate (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale);

- f. realizarea unor activități la solicitarea conducerii UVT/facultății, în interesul instituției sau al comunității academice (în afara activității aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale);
- g. îndeplinirea indicatorilor de performanță asumați prin contract/fișa postului într-o proporție de peste 100% (pentru personalul cu funcții de conducere care are precizați astfel de indicatori în contract/fișa postului);
- h. derularea altor activități specifice, inclusiv manageriale sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate, cu condiția ca activitățile respective să fie neremunerate prin alte componente salariale;

Art. 7. Personalul didactic-auxiliar poate beneficia de salariu diferențiat dacă realizează sau a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității/facultății;
- b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;
- c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;
- d. elaborarea și coordonarea de proiecte care să contribuie la creșterea capacității instituționale (în afara activității aferente funcției de bază, doar activități neremunerate prin alte componente salariale);
- e. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivelul FSAS (doar pentru personalul didactic-auxiliar încadrat la nivelul facultății).

Art. 8. Personalul nedidactic poate beneficia de salariu diferențiat dacă realizează sau a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității/facultății;
- b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;
- c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;
- d. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivelul FSAS (doar pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul facultății).

CAPITOLUL III

ASPECTE PROCEDURALE

Art. 9.

(1) În fiecare an, până la data de 28 februarie, Consiliul de Administrație stabilește prin hotărâre:

- a. un buget pentru acordarea unor salarii diferențiate pentru personalul din UVT în anul următor, din veniturile proprii. Aceste sume vor fi prevăzute în proiectul de buget pentru anul respectiv. Bugetul

Facultății de Sociologie și Asistență Socială pentru salarii diferențiate se acordă conform hotărârii Consiliului de Administrație al UVT, începând cu data de 1 aprilie a.c..

b. un calendar de parcurgere a etapelor procedurale prevăzute la art. 9 și art. 10.

(2) Un procentaj de 75% din bugetul alocat se repartizează pentru acordarea de salarii diferențiate la nivelul facultăților, iar un procentaj de 25% din bugetul alocat se repartizează pentru acordarea de salarii diferențiate la nivelul celorlalte structuri din organigrama UVT.

(3) Sumele alocate fiecărei facultăți se determină în funcție de contribuția acesteia la încasările înregistrate la nivel de universitate în anul precedent (din finanțarea instituțională și din taxele aferente procesului de învățământ).

(4) La nivelul FSAS, bugetul alocat se repartizează pe două componente:

a. pentru personalul didactic sau de cercetare titular al FSAS (**50%** criterii din Anexa 1 și **40%** din criterii elaborate de FSAS în Anexele 2 și 3).

b. pentru personalul didactic auxiliar sau nedidactic: **10%**

(5) La nivelul facultății, prin decizia Consiliului facultății, se constituie o comisie de verificare a dosarelor privind salariile diferențiate. În componența acestei comisii intră câte un reprezentant de la fiecare departament desemnat de către directorul de departament, iar responsabilitatea acestei comisii este de a verifica dacă dosarul este complet și informațiile din dosar sunt corecte și verificabile, după ce dosarul a primit avizul directorului de departament.

(6) La nivelul FSAS, bugetul pentru acordarea de salarii diferențiate pentru activitățile de cercetare științifică stabilit conform art. 9 alin. 4 lit. a se repartizează astfel:

- cadrele didactice depun la secretariat o cerere în atenția prodecanului responsabil cu activitatea științifică, însoțită de dovezile necesare;
- cererea va fi avizată de directorul de departament, pe baza verificării dovezilor depuse pentru activitatea științifică;
- comisia de verificare va evalua acuratețea informațiilor din dosarele depuse de cadrele didactice și va preda rezultatul verificării prodecanului responsabil cu activitatea de cercetare științifică de la nivelul facultății;
- prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică stabilește lista potențialilor beneficiari și sumele ce revin fiecăruia, după rezolvarea eventualelor discrepante dintre punctajul înscris în Anexa 4 și punctajul rezultat în urma verificării de către comisie.

b. În situația în care bugetul alocat pentru activitățile de cercetare științifică acoperă necesitățile și rămân fonduri nealocate, Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică întocmește pentru fiecare beneficiar câte un Referat de recomandare (conform modelului din Anexa nr. 4 și cu respectarea prevederilor art. 10) și comunică conducerii UVT suma rămasă nealocată.

c. În situația în care bugetul alocat pentru activitățile de cercetare științifică nu acoperă necesitățile, se solicită conducerii UVT suplimentarea bugetului.

d. Sumele rămase nealocate la nivelul FSAS vor fi puse la dispoziția conducerii UVT care le va repartiza cu prioritate pentru a acoperi solicitările de suplimentare a bugetului pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive primite conform art. 9 alin. 6 lit. c.

e. În urma acestei repartizări finale, Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică întocmește

pentru fiecare beneficiar câte un Referat de recomandare (conform modelului din Anexa nr. 4).

(7) La nivelul fiecărei facultăți, bugetul alocat pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h. se repartizează în următoarea ordine de prioritate:

a. Pentru rezultatele / activitățile care contribuie la creșterea finanțării suplimentare, prevăzute la art. 6 lit. b, detaliate conform Anexei nr. 2

b. Pentru rezultatele / activitățile prevăzute la art. 6 lit. c-h.

(8) În situația în care în urma repartizării inițiale a bugetului pentru acordarea de salarii diferențiate pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h. rămân fonduri nealocate, acestea rămân la dispoziția facultății pentru acordarea de salarii diferențiate până la data de 31 decembrie.

(9) În situația în care sumele alocate sunt insuficiente/excedentare pentru a acoperi toate propunerile pentru acordarea de salarii diferențiate, valorile stabilite se vor reduce sau vor crește proporțional, în limita bugetului aprobat.

(10) Bugetul alocat pentru acordarea de salarii diferențiate rămas nerepartizat la data de 31 decembrie nu se reportează în anul bugetar următor.

(11) Metodologia FSAS se avizează în Consiliul Facultății și se include ca Anexă în metodologia-cadru a UVT, fiind supusă aprobării Consiliului de Administrație și Senatului UVT.

Art. 10

(1) Salariile diferențiate se acordă în baza unui „Referat de recomandare” întocmit conform modelului din Anexa nr. 4, **însoțit de documente justificative anexate.**

(2) Referatul de recomandare poate fi întocmit de către un șef ierarhic superior (Decan, Prodecan, Director de Departament didactic).

(3) În Referatul de recomandare trebuie să se facă referire concretă cel puțin la îndeplinirea unui criteriu sau la desfășurarea unei activități de către persoana recomandată, dintre cele prevăzute la Art. 6, Art. 7 sau Art. 8, după caz, să se specifice suma brută lunară propusă spre acordare ca salariu diferențiat, să se precizeze perioada de acordare și să se indice bugetul din care se suportă această componentă salarială.

(4) În cazul în care șeful ierarhic superior care face recomandarea este de la nivelul unei facultăți, decontarea sumei propuse spre acordare ca salariu diferențiat se va face din bugetul de salarii diferențiate alocat facultății.

(5) Referatul de recomandare este avizat privind oportunitatea, respectarea metodologiei și încadrarea în bugetul alocat de către Decan.

(6) Referatele de recomandare sunt avizate privind încadrarea în bugetul aprobat și privind respectarea prevederilor Art. 3 de către Prorectorul responsabil cu strategia financiară.

(7) Referatele de recomandare, întocmite conform alin. (1)-(6), se depun la Cancelaria Rectorului, spre a fi supuse aprobării în Comitetul Director.

(8) În conformitate cu Art. 9 pct. (5`) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație al UVT, Consiliul de Administrație delegă soluționarea Referatelor de recomandare către Comitetul Director.

(9) În baza aprobării Comitetului Director, Rectorul emite o decizie privind acordarea salariului diferențiat.

(10) Decizia Rectorului se comunică Departamentului de Resurse Umane care răspunde de punerea în aplicare a acesteia.

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 11

Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Senatului universitar din data de..... de la care intră în vigoare.

LISTA ANEXELOR

Anexa 1 Activități de cercetare științifică

Anexa 2 Alte activități care contribuie la creșterea finanțării suplimentare

Anexa 3 Activități stabilite la nivelul Facultății de Sociologie și Asistență Socială

Anexa 4 Referat de recomandare

Anexa 1

ACTIVITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Publicarea de articole în revistele Nature și Science	18.000 lei/articol
2.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona roșie (conform clasificării UEFISCDI)	7.000 lei/articol
3.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona galbenă (conform clasificării UEFISCDI)	4.500 lei/articol
4.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona albă (conform clasificării UEFISCDI)	2.500 lei/articol
5.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI Arts & Humanities	2.500 lei/articol
6.	Publicarea de articole în reviste indexate ERIH+ sau ESCI sau Scopus sau în volume indexate ISI Proceedings sau IEEE Proceedings	1.000 lei/articol
7.	Obținerea unor brevete triadice	16.000 lei/brevet
8.	Obținerea unor brevete europene/internaționale	6.000 lei/brevet
9.	Obținerea unor brevete naționale	3.000 lei/brevet
10.	Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile naționale care au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim	2.000 lei/proiect
11.	Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile internaționale care au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim	3.000 lei/proiect
12.	Realizarea unei tehnologii inovative sub afiliere UVT, asupra căreia UVT deține drepturi de proprietate intelectuală, tehnologie care a atins un grad de maturizare aferent nivelurilor TRL4-TRL6, în perioada evaluată	8.000 lei/tehnologie pentru TRL6 4.000 lei/tehnologie pentru TRL4 sau TRL5

Note: 1. În cazul articolelor cu mai mulți autori, suma brută ce revine unui autor se determină astfel:

- Suma brută acordată pe articol / nr. autori afiliați la instituții din România
- Pentru articolele care au mai mult de 10 autori, suma brută aferentă unui autor se obține împărțind suma brută pe articol la 10.

2. Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

3. Se iau în considerare numai rezultatele obținute cu afiliere UVT.

4. Începând cu anul 2022, în cazul în care un autor cu afiliere UVT utilizează și alte afilieri din afara UVT, suma brută ce revine acestuia se determină prin împărțirea sumei brute/articol la numărul de afilieri la instituții de cercetare sau universități din România.

5. Publicațiile apărute în reviste clasate pe primul loc într-o categorie Web of Science sau care au statutul de „highly cited paper” sau „hot paper” conform Web of Science beneficiază de o sumă suplimentară de 5.000 lei / articol.

6. Suma brută acordată la punctele 1-5 se înmulțește cu un coeficient de 1,25 pentru publicații realizate în parteneriat cu mediul social-economic (cel puțin un autor are ca afiliere instituțională o entitate ce nu este universitate, academie sau institut de cercetare)

Aprobat prin HS nr. 52 din 19.03.2026

Anexa 2

ALTE REZULTATE SAU ACTIVITĂȚI CARE CONTRIBUIE LA CREȘTEREA FINANȚĂRII SUPLIMENTARE

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Obținerea calității de conducător științific de doctorat (a atestatului de abilitare)	3.000 lei
2.	Scrierea, depunerea, implementarea de proiecte ERASMUS și ERASMUS + (în calitate de manager de proiect, în afara activităților aferente funcției de bază)	1.500 lei
3.	Realizarea de mobilități profesionale internaționale (outgoing):	
	- visiting professor, pentru cel puțin o lună	2.000 lei
	- doctor honoris causa	5.000 lei
4.	Susținerea reușită a unui doctorat în cotutelă internațională (în calitate de coordonator științific)	5.000 lei
5.	Coordonarea reușită (prin atingerea indicatorilor de performanță) a unui cercetător postdoctoral din cadrul UVT din cadrul programului de cercetare avansată postdoctorală	5.000 lei

Notă: Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

Aprobat prin HS nr. 52 din 19.03.2026

Anexa 3

ACTIVITĂȚI STABILITE LA NIVELUL FACULTĂȚII DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ¹
Perioada de raportare a rezultatelor: 15 martie anul precedent – 14 martie anul curent

ACTIVITĂȚI DE PROMOVARE	
Activități	Sumă/activitate
Membru în echipa de promovare a FSAS	700 lei
Participarea la activități de promovare a ofertei educaționale a facultății. Suma este alocată pentru o serie de 3 participări și se acordă pentru CD care nu fac parte din echipa de promovare FSAS.	100 lei / 3 participări
Membru în comisiile de organizare/evaluare în cadrul concursurilor pentru elevi menționate în Metodologia UVT privind organizarea concursurilor pentru elevi.	100 lei / concurs
Organizator sau coorganizator de proiecte cu și pentru elevi, organizate sub egida FSAS-UVT, cu excepția concursurilor pentru elevi. Suma se acordă pentru proiectele promovate prin anunțuri (invitație, poster/video-prezentare) care includ elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmise către echipa de promovare FSAS pentru diseminare în social media (Instagram, Facebook, LinkedIn).	100 lei / proiect
Susținerea unei formări sau a unui workshop sub egida FSAS, oferit gratuit partenerilor sociali din comutate/regiune/național, cu minim 10 participanți. Suma se acordă pentru formările/workshop-urile promovate prin anunțuri (invitație, poster/video-prezentare) care includ elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmise către echipa de promovare FSAS pentru diseminare în social media (Instagram, Facebook, LinkedIn).	200 lei / activitate de formare
Elaborare de conținuturi digitale de promovare a activităților FSAS. Suma se acordă pentru conținuturile care includ elemente de identitate vizuală a FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmise către echipa de promovare FSAS pentru diseminare în social media (Instagram, Facebook, LinkedIn). Se acordă pentru CD care nu fac parte din echipa de promovare FSAS. Suma se acordă pentru minim 5 conținuturi digitale elaborate și promovate.	200 lei / 5 conținuturi create
Crearea de materiale video cu asistența UVT Media Hub, în cadrul programului de promovare al FSAS (de tip Materii explicate în 60 secunde, Știi că, etc)	100 lei / an
ACTIVITĂȚI DE CERCETARE	
Activități	Sumă/activitate
Depunerea în calitate de director/PI a unui proiect în competițiile naționale sau internaționale cu o valoare mai mică de 40.000 euro (răspuns primit în perioada de evaluare)	400 lei

¹ Se vor lua în considerare activitățile desfășurate în perioada 15 martie 2025 – 30 septembrie 2025 sub egida FSP (denumirea facultății din perioada de referință)

Depunerea în calitate de director/PI a unui proiect în competițiile naționale sau internaționale cu o valoare mai mare de 40.000 euro (răspuns primit în perioada de evaluare)	700 lei
Depunerea în calitate de director a unui proiect în cadrul competițiilor de proiecte organizate la nivelul FSAS-UVT (proiect de cercetare științifică, de cercetare-acțiune, coordonat de tânăr cercetător)	300 lei
Cărți publicate în edituri clasificate A1 (în cazul mai multor autori, suma se împarte la numărul de autori)	1000 lei
Cărți publicate în edituri clasificate A2 sau cotate A2 pe rute alternative (în cazul mai multor autori, suma se împarte la numărul de autori)	500 lei
Capitole în cărți publicate în edituri clasificate A1 (suma se acordă pentru maxim 2/capitole/autor/carte) (în cazul mai multor autori, suma se împarte la numărul de autori)	400 lei
Capitole în cărți publicate în edituri clasificate A2 sau cotate A2 pe rute alternative (suma se acordă pentru maxim 2/capitole/autor/carte) (în cazul mai multor autori, suma se împarte la numărul de autori)	200 lei
Carte coordonată/co-coordonată, relevantă pentru nucleul de știință: (suma se împarte la numărul de coordonatori din UVT)	
A1	800 lei
A2	400 lei
Coordonator colecție de carte (minim 2 cărți din colecție publicate în perioada de raportare)	800 lei
Keynote speaker (comunicare științifică în plen) la conferințe științifice; Organizator workshop în cadrul unei conferințe științifice	300 lei / conferință
(1) Redactor șef/ (2) Redactor asociat/ (3) Responsabil număr al unei reviste indexate Web of Science	(1) 800 lei (2) 400 lei (3) 500 lei
(1) Redactor șef / (2) Redactor-adjunct sau Responsabil număr al unei reviste cu comitet științific și peer-review sau reviste științifice FSAS	(1) 500 lei (2) 400 lei
Responsabil indexare reviste FSAS într-o nouă bază de date dintre cele recunoscute (cu indexare într-o bază de date în perioada raportată)	300 lei
Review-er ad hoc, Web of Science / articol (în limita maximă a 10 de articole pe an)	100 lei
Review-er în Reviste BDI / articol (în limita maximă a 10 de articole pe an)	50 lei
Președinte al comitetului de organizare al unui eveniment științific (1) național sau (2) internațional, sub egida FSAS-UVT Suma se acordă pentru evenimentele științifice promovate prin anunțul evenimentului (invitație, poster / video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare	(1) 300 lei (2) 500 lei

Membru în comitetul de organizare al unui eveniment științific (1) național sau (2) internațional, sub egida FSAS-UVT Suma se acordă pentru evenimentele științifice promovate prin anunțul evenimentului (invitație, poster / video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare	(1) 200 lei (2) 400 lei
Participare cu lucrare la evenimente științifice naționale /conferință/lucrare (în cazul mai multor autori, suma se împarte la numărul de autori)	200lei / conferință
Participare cu lucrare la evenimente științifice în străinătate /conferință/lucrare (în cazul mai multor autori, suma se împarte la numărul de autori)	300 lei / conferință
Review-er articole volum conferință internațională / conferință organizată în afara UVT	100 lei
Articole științifice BDI publicate (articolele raportate să poată fi vizualizate de pe web-site-ul revistei/ doi)/articol	400 lei / articol
Editoriale publicate (1) Web of Science / (2) BDI	(1) 300 lei (2) 100 lei
Membru în comisia de evaluare a competițiile de proiecte de cercetare interne, organizate la FSAS /membru	100 lei
Membru în comisia de verificare a dosarelor depuse în vederea obținerii de salarii diferențiate /membru	200 lei
Membru în comisia de verificare a dosarelor depuse în vederea obținerii gradațiilor de merit/ membru	100 lei
Coordonare activități de cercetare în interesul FSAS, fără o sursă de finanțare, avizate în prealabil de către decanat. Suma se acordă pentru activitățile de cercetare științifică a căror rezultate sunt promovate în cadrul unui eveniment și prin anunțul evenimentului (invitație, poster / video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare	300 lei/ coordonator cercetare
Participare în activități de cercetare în interesul FSAS, fără o sursă de finanțare, avizate în prealabil de către coordonatorul echipei. Suma se acordă pentru activitățile de cercetare științifică a căror rezultate sunt promovate în cadrul unui eveniment și prin anunțul evenimentului (invitație, poster / video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare	200 lei/ Membru echipă cercetare
Participare în activități de cercetare în colaborare internațională, neremunerate (fără cheltuieli salariale, proiecte de tip UNITA) Suma se acordă pentru activitățile de cercetare științifică care sunt promovate în cadrul unui eveniment și prin anunțul evenimentului (invitație, poster/video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare. (în cazul mai multor autori FSAS, suma se împarte la numărul de autori FSAS)	500 lei/ Membru echipă de cercetare

ACADEMIC	
Coordonarea unui program de licență, master sau învățământ la distanță, pentru programele care se derulează în anul universitar curent și care a cunoscut o creștere de minim 10% a numărului de studenți comparativ cu anul universitar precedent: (1) în limbă română (2) într-o limbă de circulație internațională	(1) 800 lei (2) 1000 lei
Organizare programe postuniversitare (în calitate de director de program), în limbă română sau într-o limbă de circulație internațională/program	300 lei
Elaborare orar licență și master – per an	600 lei
Membru în echipa de elaborare a dosarului de (re)acreditare a unui program de studiu, cu adeverință din partea directorului de departament care atestă această calitate	400 lei /membru/program (maxim 2)
Inițierea și organizarea în anul universitar curent a unui nou program de licență sau master: (1) în limba română (2) într-o limbă de circulație internațională	(1) 1000 lei (2) 1200 lei
Formator în cadrul unor cursuri de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor de predare și evaluare, cercetare științifică și/sau competențe transversale (digitale, lingvistice, comunicarea rezultatelor științifice, colaborare în echipe de cercetare, integrarea IA în mediul academic, scriere academică). Se acordă pe baza unui certificat doveditor. (în cazul unei echipe de formatori, suma se împarte la numărul de co-formatori)	500 lei / curs
Participarea la cursuri de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor de predare și evaluare, cercetare științifică și/sau competențe transversale (digitale, lingvistice, comunicarea rezultatelor științifice, colaborare în echipe de cercetare, integrarea IA în mediul academic, scriere academică). Se acordă pe baza unui certificat doveditor.	100 lei / curs
Cadru didactic care a efectuat o mobilitate de predare sau de cercetare la o universitate din străinătate pentru cel puțin 1 lună în perioada de referință	500 lei
Membru în comisia de admitere, responsabil cu operarea și validarea dosarelor candidaților pe platforma online de admitere/per membru	500 lei
Membru în comisia de echivalare/recunoaștere studii pentru studenți cetățeni români	200 lei
RELATIA CU STUDENȚII	
Organizator de cercuri de dezbateri, grupuri și evenimente de cercetare extracurriculare (fără altă finanțare). Suma se acordă pentru activități și evenimente științifice extra curriculare, organizate lunar sau mai frecvent, care sunt promovate prin anunț (invitație, poster / video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare.	400 lei
Tutore de an	200 lei

INTERNAȚIONALIZARE	
Coordonator departamental Erasmus+, având minim 3 studenți coordonați incoming și outgoing	100 lei/ per student coordonat
Participare la evenimentele de promovare a oportunităților de mobilitate internațională pentru studenți și cadre didactice, organizate de DRI-UVT, Erasmus+ și UNITA.	100 lei/ eveniment
Încheierea a noi acorduri instituționale (Inter-Institutional Agreements) pe an ca urmare a propriei inițiative. Suma se acordă per acord. Se iau în considerare maxim 3 acorduri/an/persoană.	100 lei / per acord
Publicații științifice sau materiale didactice publicate în coautorat cu cadre didactice de la universitățile cu care FSAS are încheiate acorduri de parteneriat Erasmus+ sau de la universitățile din Alianța UNITA. (în cazul mai multor autori din FSAS, suma se împarte la nr. de co-autori FSAS)	400 lei
Cursuri noi oferite în cadrul inițiativei UNITA Virtual Mobility cu studenți din alianță înmatriculați (fără altă sursă de finanțare)/curs	400 lei
Cursuri colaborative de tip Collaborative Online International Learning (COIL) oferite în tandem cu cadre didactice de la partenerii alianței UNITA / curs	600 lei
Formator în cadrul unor cursuri internaționale de formare profesională (e.g. UNITA Trainings, Erasmus+ International Teaching Week), pentru dezvoltarea competențelor de predare, evaluare, internaționalizare a curriculei, competențe de cercetare sau profesionale. Se acordă pe baza unui certificat doveditor. (în cazul echipelor de formatori, suma se împarte la nr. de co-formatori FSAS)	600 lei
Coordonator a unui program Erasmus+ de tip Blended Intensive Program (BIP) (în cazul echipelor de coordonatori BIP, suma se împarte la nr. de coordonatori)	600 lei
Coordonarea activității didactice (activități de predare curs, seminar, evaluare) a studenților Erasmus + Incoming (suma de acordă pentru maxim 10 studenți/an)	150 lei/student
Implicare în elaborarea și depunerea unui proiect de dezvoltare instituțională într-o competiție națională sau internațională, în perioada evaluată, împreună cu un partener internațional al UVT/FSAS cu care există acord de parteneriat semnat pentru proiectul respectiv/proiect	400 lei
Obținerea a cel puțin 5 burse/granturi de studiu pentru studenții înmatriculați la programele de studii din FSAS	800 lei
RELAȚIA CU COMUNITATEA	
Implementarea de proiecte, inițiative, acțiuni de responsabilitate socială în parteneriat local, regional, național sau internațional pentru comunitate, cu afiliere UVT și FSAS/proiect. Suma se acordă pentru acțiunile de responsabilitate socială care sunt promovate în cadrul unui eveniment și prin anunțul evenimentului (invitație, poster/video-prezentare) care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare.	300 lei / proiect
Apariții media care includ contribuții de popularizare a științei sau de promovare a	100 lei / apariție

ofertei educaționale FSAS /apariție. Suma se acordă pentru aparițiile media care sunt promovate prin anunțul apariției/emisiunii/podcastului (invitație, poster/video-prezentare), anunț care include elemente de identitate vizuală FSAS și link către pagina web FSAS-UVT, transmis către echipa de promovare FSAS pentru diseminare.	
Implicare directă în elaborarea și depunerea unui proiect de dezvoltare instituțională într-o competiție națională sau internațională, în perioada evaluată, împreună cu un partener social al UVT/FSAS cu care există acord de parteneriat semnat pentru proiectul respectiv/proiect. (rezultatul competiției este în perioada de raportare)	300 lei / proiect

Aprobat prin HS nr. 52 din 19.03.2026

ANEXA 4

REFERAT DE RECOMANDARE

Avizat,
Prorector responsabil cu strategia
financiară

Avizat,
Decan /
Director

REFERAT DE RECOMANDARE

Se recomandă

dl./d-na _____

titular/ă al/a postului de _____

din cadrul Facultății / Departamentului _____

pentru acordarea unui salariu diferențiat în sumă brută de _____ lei / lună

pe perioada _____,

având în vedere faptul că desfășoară / a desfășurat în ultimele 12 luni următoarele activități:

Sumele acordate se suportă din bugetul _____.

Se anexează prezentului referat de recomandare următoarele documente justificative:

Funcție șef ierarhic superior

Nume și Prenume

Semnătură

Aprobat prin HS nr. 52 din 19.03.2026